

# Подлинное воздействие шведской модели на секс-работников

## #5

**Право на труд и другие  
права человека в области  
трудовых отношений**



**nswp** Глобальная сеть проектов по секс-работе  
Продвижение здоровья и прав человека

## Право на труд и другие права человека в области трудовых отношений

**ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ГЛАСИТ: “КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ИМЕЕТ ПРАВО НА ТРУД, НА СВОБОДНЫЙ ВЫБОР РАБОТЫ, НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И НА ЗАЩИТУ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ”.**

“Люди обычно воспринимают как должное, что можно стать врачом, исследователем, научным работником или служащим. Ваше право на эти профессии никто не ставит под сомнение. Вам не нужно бояться, что однажды утром вы придете на работу и обнаружите, что работать больше негде, рабочее место ликвидировано [...] без объяснений, без социальных гарантий, без выходного пособия и без возможности обратиться в суд. Может оказаться и так, что вы будете на работе, когда полиция придет, чтобы закрыть ваше место работы, и все потому, что это такая работа. Все это не поддается воображению, но это то, с чем сталкиваются секс-работники в разных странах мира[...]. Если мы станем относиться к секс-работе как к труду и регулировать ее при помощи трудового законодательства, мы только выиграем и сможем внести существенный вклад в борьбу с пандемией ВИЧ [...] От того, будет ли у нас возможность защитить себя на рабочем месте, зависит, сможем ли мы преодолеть стигму и дискриминацию, и будут ли признаваться наши права на выбор того, где и как работать”.

(Активист движения секс-работников, Международная конференция по СПИДу, Мельбурн 2014)<sup>1</sup>

### Введение

Всеобщая декларация прав человека гласит: “Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы”.<sup>2</sup> Это положение Декларации было дополнено и обрело правовую силу в форме Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП), в соответствии с которым государства-участники “признают право на труд, которое включает право каждого человека на возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается”.

Государства также обязаны обеспечить “условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены” и справедливую оплату труда.<sup>3</sup>

Однако вследствие того, что секс-работа подвергается уголовному преследованию, секс-работники не могут пользоваться трудовыми правами и механизмами защиты от несправедливого обращения на рабочем месте. Уголовное преследование – это то, на что ссылаются государства и внутригосударственные территориально-административные единицы, отказываясь признавать секс-работу законной формой труда. Как следствие, трудовые права секс-работников не соблюдаются. Ссылаясь на уголовное преследование, государства могут отказаться от защиты секс-работников как трудящихся, одновременно лишая их возможности самостоятельно обеспечивать безопасность на рабочем месте. Например, если секс-работа считается уголовным преступлением, у секс-работников, скорее всего, не будет законной возможности создавать неформальные объединения, профсоюзы или другие организации, которые могли бы способствовать улучшению условий труда секс-работников. Вследствие уголовного преследования клиентов, как то происходит в Швеции, права секс-работников на труд и выбор рода занятий также нарушаются. В свою очередь, это усиливает негативное отношение общества, в котором секс-работа считается не законным видом труда, а уголовно наказуемым преследованием женщин. Нельзя позволить, чтобы вследствие такого злоупотребления уголовным правом секс-работники лишались основных трудовых прав, которыми они обладают наравне с остальными гражданами и которые государства-участники ООН обязаны соблюдать.

В данной статье мы объясним, как механизмы защиты прав человека связаны с трудовой деятельностью, и покажем, как вследствие уголовного преследования и действия других факторов секс-работники лишаются возможности ими пользоваться. В статье также приведены некоторые рекомендации относительно того, как можно изменить существующее положение дел.

1 Полное выступление см. тут <https://www.youtube.com/watch?v=kgBsEZi4Lig>; последнее обращение 23 августа 2014 года.

2 Всеобщая декларация прав человека, Организация Объединенных Наций, 1948.

3 Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Генеральная ассамблея ООН 2200А(XXI), 16 декабря, 1966, статьи 6, 7.

## Международные стандарты

МПЭСКО ратифицирован во многих странах, включая те из них, где секс-работа подвергается уголовному преследованию. В пакте предусмотрен целый ряд мер для защиты трудовых прав. В дополнение к праву на труд, на свободный выбор рода занятий и на труд в безопасных и соответствующих требованиям гигиены условиях, в МЭСКО предусмотрено следующее:

- ▶ Трудящиеся должны получать справедливую оплату и “равное вознаграждение за труд равной ценности”, при этом следует уделять особое внимание тому, чтобы оплата труда женщин соответствовала оплате мужского труда.
- ▶ Женщины не должны трудиться в худших по сравнению с мужчинами условиях.
- ▶ У рабочих должно быть право создавать профсоюзы и вступать в профсоюзы по своему желанию. Профсоюзам должно быть разрешено создавать национальные объединения и вступать в международные ассоциации профсоюзов.
- ▶ У трудящихся есть право на забастовку.
- ▶ Сотрудники полиции и служащие вооруженных сил не должны ограничивать права трудящихся.
- ▶ В период до и после рождения ребенка “работающим матерям должен предоставляться оплачиваемый отпуск или отпуск с достаточными пособиями по социальному обеспечению”.
- ▶ У трудящихся есть право на “отдых, досуг и разумное ограничение рабочего времени и оплачиваемый периодический отпуск, равно как и вознаграждение за праздничные дни”.<sup>4</sup>

В Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) также говорится о праве на труд как “неотъемлемом праве всех людей” и подробно разъясняются вопросы равенства мужчин и женщин в трудовых правах.<sup>5</sup> В частности, отмечается, что:

- ▶ У женщин должны быть равные с мужчинами права в выборе рода занятий, в получении трудовых льгот, социального обеспечения, пособий по безработице, пенсионных выплат, пособий в связи с утратой трудоспособности и право на оплачиваемый отпуск.
- ▶ У женщин должно быть равное с мужчинами право на “охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода”, женщин не должны увольнять из-за того, что они беременны или ухаживают за ребенком.
- ▶ Государства-участники должны принять меры, чтобы женщинам предоставлялись “необходимые дополнительные социальные услуги, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми”.
- ▶ Государства должны обеспечить женщинам “особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана”.<sup>6</sup>

О секс-работе в КЛДЖ речь не идет. Однако в договоре отмечается, что государства должны “принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для пресечения [...] эксплуатации проституции женщин”.<sup>7</sup> Следует отметить, что этим не подразумевается, что вся проституция – это эксплуатация; речь идет о том, что, если проституция существует, с ней следует бороться.

<sup>4</sup> там же, статьи 7, 8, 10

<sup>5</sup> Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин резолюция Генеральной Ассамблеи ООН, 34/180, 18 декабря 1979 года, статья 11

<sup>6</sup> Там же

<sup>7</sup> там же, статья 6

**ЭТИ ОСНОВНЫЕ  
ПРАВООЩИТНЫЕ  
СТАНДАРТЫ, ОДНАКО,  
НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ В  
ПРАКТИКЕ СЕКС-РАБОТЫ  
В БОЛЬШИНСТВЕ СТРАН.**

Международные структуры в отдельных регионах также предусматривают свои механизмы для защиты прав трудящихся. В Европейской социальной хартии – имеющей обязательную силу для государств-членов Совета Европы – предусмотрен наиболее широкий набор механизмов защиты прав трудящихся в сравнении с остальными международными договорами. В нем содержатся подробные положения, касающиеся прав на труд, на работу в безопасных и соответствующих гигиеническим стандартам условиях, прав на создание организаций и участие в коллективных переговорах, права на льготы по уходу за ребенком, права на профессиональное обучение и социальное обеспечение.<sup>8</sup> В части договора, посвященной “охране чести и достоинства на рабочем месте”, открыто запрещаются сексуальные домогательства на работе, а государства призываются “способствовать распознаванию, уведомлению и профилактике повторяющихся предосудительных или ярко негативных и оскорбительных действий в отношении отдельных трудящихся на рабочем месте или в связи с их трудовой деятельностью”.<sup>9</sup>

В Хартии Организации американских государств закреплены права на справедливую оплату труда и “приемлемые условия труда для каждого”, а в Американской конвенции о правах человека – юридически обязательном документе для стран Северной, Центральной и Южной Америки и Карибского бассейна – государства-участники обязываются предпринимать шаги в направлении достижения этой цели.<sup>10</sup> Африканская хартия прав человека и народов также гарантирует всем людям “право на труд в равноценных и удовлетворительных условиях”.<sup>11</sup>

Международная организация труда – это специализированное агентство ООН, которое занимается разработкой стандартов и политики по вопросам трудовой деятельности с опорой на обсуждения в руководящем органе, куда входят представители наемных работников, нанимателей и правительства. Как и другие договоры по правам человека, конвенции МОТ носят обязательную юридическую силу. При этом МОТ разрабатывает и технические руководства, которые юридически обязательными не являются. В 1998 году государства-члены МОТ выделили несколько основополагающих принципов из уже действующих конвенций, в том числе “свободу создания объединений и действительное признание права на ведение коллективных переговоров” и принцип “ликвидации дискриминации в отношении занятости и выбора рода занятий”.<sup>12</sup> Эти основные правозащитные стандарты, однако, не соблюдаются в практике секс-работы в большинстве стран.

В 2005 году в ходе Саммита ООН по вопросам социального развития МОТ обязали оказывать странам помощь в достижении цели “справедливой глобализации [...] полной и продуктивной занятости и достойного труда для всех”.<sup>13</sup> МОТ разработала план “Достойный труд”, одной из составных частей которого является составление списка профессий, представляющих собой “достойный труд”. МОТ определяет “достойный труд” как “основанный на понимании, что труд является основой личного достоинства, семейной стабильности, мира в общине, демократических режимов, служащих людям, и экономического роста, в ходе которого расширяются возможности для продуктивного труда и развития предпринимательства”.<sup>14</sup> К сожалению, план “достойного труда” МОТ не подразумевает улучшения условий труда секс-работников. В реальности в плане “достойного труда” для Африки отмечается, что секс-работа является примером “саморазрушительного, рискованного поведения” и что люди должны заниматься секс-работой только тогда, когда их возможности на рынке труда ограничены.<sup>15</sup>

8 Совет Европы Европейская социальная хартия, Страсбург, 1996, статьи 1-29 по адресу: <http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/socialcharter/Presentation/ESCRBooklet/English.pdf>

9 там же, статья 26

10 Организация американских государств. Американская конвенция о правах человека (пакт Сан-Хосе), 22 ноября 1969 года, статья 26.

11 Организация африканского единства Африканская (Банджунская) хартия прав человека и народов, ОАЕ, документ CAB/LEG/67/3, 27, июнь 1981 года, статья 15.

12 Международная организация труда. Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Женева, 1998 см. по адресу: <http://www.ilo.org/declaration/lang-en/index.htm>.

13 Генеральная Ассамблея ООН. Результаты Всемирного саммита 2005 года Док. ООН. A/60/L.1, 15 сентября 2005, параграф 47, по адресу: <http://www.who.int/hiv/universalaccess2010/worldsummit.pdf> (на английском).

14 Международная организация труда. “План достойного труда” (веб-текст) по адресу: <http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-en/index.htm>.

15 Международная организация труда. План достойного труда для стран Африки: 2007-2015, параграф 145. Женева, 2007

**ТЕ ГОСУДАРСТВА-УЧАСТНИКИ, КОТОРЫЕ СОГЛАСИЛИСЬ С ЭТИМИ ПОЛОЖЕНИЯМИ, НО ПРИ ЭТОМ УТВЕРЖДАЮТ, ЧТО ПРИНЦИПЫ СНИЖЕНИЯ ВРЕДА НЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ НА СЕКС-РАБОТУ ИЛИ ЧТО ПОКУПКА СЕКС-УСЛУГ ЯВЛЯЕТСЯ УГОЛОВНЫМ ПРЕСТУПЛЕНИЕМ, НАРУШАЮТ ВЗЯТЫЕ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.**

Однако в своем не имеющем обязательную юридическую силу руководстве, посвященном ВИЧ на рабочем месте, МОТ признает, что секс-работники уязвимы и нуждаются в защите на рабочем месте. В посвященных этому вопросу рекомендациях МОТ от 2010 года подчеркивается, что нанимателям следует способствовать профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ всех трудящихся во всех отраслях, включая формально и неформально занятых, т.е. это касается, в том числе и секс-работы.<sup>16</sup> Страны также должны обеспечить всем трудящимся “доступ к средствам предохранения [...], в частности к мужским и женским презервативам, и, в случае необходимости, к сведениям об их правильном использовании и наличии постконтактной профилактики”, а также доступ к мерам снижения вреда, рекомендуемым Всемирной организацией здравоохранения и ЮНЭЙДС.<sup>17</sup> Этим положением МОТ еще раз подчеркивает признанную точку зрения государств-членов ООН, что доступ к презервативам и услугам снижения вреда следует рассматривать в связи с правами человека.<sup>18</sup> Те государства-участники, которые согласились с этими положениями, но при этом утверждают, что принципы снижения вреда не распространяются на секс-работу или что покупка секс-услуг является уголовным преступлением, нарушают взятые на себя обязательства по соблюдению прав человека.

Некоторые правозащитные структуры ООН выступали с замечаниями или рекомендациями, касающимися условий труда секс-работников и трудовых прав. Специальный докладчик ООН по вопросу о праве на здоровье отмечал, что безопасные условия труда – это часть права на здоровье, и именно в интересах обеспечения безопасности на рабочем месте следует отменить уголовное преследование секс-работы и “внедрить надлежащие руководства по вопросам безопасности и гигиены труда”.<sup>19</sup>

Глобальная комиссия по вопросам ВИЧ и законодательства – группа выдающихся экспертов, в которую входят и некоторые бывшие главы государств – призвала “отменить законы, запрещающие совершеннолетним обращаться за сексуальными услугами или предоставлять их, а также законы, запрещающие занятие

коммерческой секс-работой [...]. Необходимо принять дополнительные меры для того, чтобы обеспечить секс-работникам безопасные условия труда”.<sup>20</sup> Некоторые признанные правозащитные организации также выступали с заявлениями по вопросу прав секс-работников. Организация “Хьюман Райтс Вотч” призывает к декриминализации секс-работы и отмечает, что уголовное преследование этого рода занятий может приводить к “целому ряду сопутствующих нарушений прав человека, насилию со стороны частных лиц, злоупотреблениям сотрудниками полиции, дискриминационной правоприменительной практике, уязвимости к шантажу, контролю и преследованиям со стороны преступников”.<sup>21</sup>

## Национальные правовые системы и трудовые права секс-работников

В национальных правовых системах, которые включают как законы, так и решения суда (в странах с прецедентным правом – прим. переводчика), описанные выше механизмы защиты своего отражения не находят. Коммерческие транзакции в секс-бизнесе и связанные с ними действия, такие как поиск клиентов или коммуникация, содержание публичного дома или получение прибыли от заработка секс-работников, являются уголовными преступлениями более чем в 100 странах.<sup>22</sup> Во многих случаях уголовному преследованию подвергаются не только сами секс-работники, но и их клиенты, третьи лица и даже родственники, партнеры и друзья.<sup>23</sup>

Из-за размытых формулировок законов, например шведского закона о сутенерстве, владельцы квартир, друзья секс-работников подвергаются уголовному преследованию даже в том случае, если нет доказуемого намерения способствовать занятию секс-работой. В дополнение к обвинениям по уголовным статьям, секс-работникам часто предъявляются обвинения по законам о нарушении общественного порядка, муниципальным или административным законам в связи с такими правонарушениями как бродяжничество, праздничное поведение, препятствование движению транспорта, непристойное поведение в общественном

16 Международная организация труда. Рекомендация 200: Рекомендация, касающаяся ВИЧ и СПИДа в сфере труда. (на английском языке) Женева, 2010, стр. 2.

17 там же, параграф 15

18 См., например, Генеральная Ассамблея ООН. Декларация о приверженности уровню борьбы с ВИЧ/СПИДом, документы ООН, A/RES/S.26/2, 2001.

19 Доклад Специального докладчика по праву на наивысший достижимый уровень здоровья Генеральной Ассамблеи ООН, A/HRC/14/20, 27 апреля, 2010, параграф 46.

20 Глобальная комиссия по вопросам ВИЧ и законодательства. Права, риск и здоровье. (на английском языке) Нью-Йорк, 2012, стр. 99. по адресу: <http://www.hivlawcommission.org/resources/report/FinalReport-Risks,Rights&Health-EN.pdf>.

21 Хьюман Райтс Вотч, “Всемирный доклад 2014, стр. 47 по адресу: [http://www.nswp.org/sites/nswp.org/files/HRW\\_world%20report%202014\\_web\\_0.pdf](http://www.nswp.org/sites/nswp.org/files/HRW_world%20report%202014_web_0.pdf).

22 Программа общественного здравоохранения Фондов Открытого общества. Глобальная комиссия по вопросам ВИЧ и законодательства. Секс-работники -- справочный материал для гражданского общества (на английском языке). Нью-Йорк, 2013. по адресу: <http://www.opensocietyfoundations.org/sites/default/files/HIV-and-the-Law-Sex%20Workers-20130930.pdf>.

23 Термин “третьи лица” распространяется на менеджеров, владельцев публичных домов, администраторов, горничных, водителей, владельцев квартир и гостиниц, где сдаются помещения секс-работникам, а также на всех тех, в ком видят пособников в занятии секс-работой.

**ЭТО ПРОТИВОРЕЧИТ  
ИДЕОЛОГИИ ПРАВ  
ЧЕЛОВЕКА, СВЯЗАННОЙ  
С ТРУДОВЫМИ  
ПРАВАМИ, ПОСКОЛЬКУ  
ГОСУДАРСТВО ОБЛАГАЕТ  
ТРУДЯЩИХСЯ НАЛОГОМ,  
НЕ ЗАЩИЩАЯ ИХ ПРАВА  
ЗАКОННЫМ ПУТЕМ ИЛИ НЕ  
ПРИЗНАВАЯ ВЫБРАННУЮ  
ИМИ ПРОФЕССИЮ  
ЛЕГИТИМНОЙ.**

месте или хулиганство.<sup>24</sup> Эти законы также ограничивают право секс-работников на труд и на безопасные и здоровые условия труда. Секс-работники часто становятся доступной мишенью для сотрудников правоохранительных органов, и когда это накладывается на стигму и дискриминацию, которой они подвергаются повсеместно, все это выливается в злоупотребления в правоприменительной практике, произвольные задержания и аресты, что препятствует реализации трудовых прав.

В некоторых странах улучшение условий труда секс-работников стало основным мотивом для изменения уголовного кодекса или основанием для решений суда о такой реформе. Например, в Новой Зеландии в 2003 году секс-работа была декриминализована; одной из заявленных целей принятия нового закона стало “способствовать благосостоянию и обеспечить безопасность и соответствие гигиеническим требованиям рабочих мест для секс-работников”.<sup>25</sup> В последующем, когда была проведена оценка воздействия данного закона, секс-работники отмечали, что улучшение условий их труда были связаны с изменением правового статуса секс-работы. Среди этих изменений отмечалось отсутствие необходимости принимать нежелательных клиентов, поддержка руководства, когда нужно было отказать клиенту, и больше возможностей настоять на использовании презерватива.<sup>26</sup>

Получившее значительный резонанс решение было принято Верховным судом Канады в деле Р против Бэдфорда, когда Суд, провозгласивший, что законы о секс-работе угрожают безопасности труда секс-работников, аннулировал их действие.<sup>27</sup> В частности, Верховный суд утверждал, что такие положения Уголовного кодекса как запрет на “коммуникацию” в целях занятия секс-работой – например, для оценки потенциальной опасности клиентов или найма охранников – не дают секс-работникам возможности защищаться от насилия.<sup>28</sup> Более того, широкий запрет на работу в “доме терпимости” лишил секс-работников возможности работать в помещении; Суд постановил, что это препятствует сохранению личной безопасности. Было объявлено, что положения закона об уголовном преследовании секс-работы противоречат праву секс-работников “на личную

безопасность”, закрепленному в Канадской хартии прав и свобод, основном законе о правах человека.<sup>29</sup> В вердикте по делу Бэдфорда правительству Канады давался срок в один год для подготовки новых законодательных норм, соответствующих требованиям вердикта. Однако, к несчастью, правительство консерваторов предложило законопроект об уголовном преследовании за покупку секс-услуг, позже одобренный Парламентом Канады. Таким образом, в законопроекте были воспроизведены некоторые положения, которые Верховный суд аннулировал решением по делу Бэдфорда.<sup>30</sup>

Некоторые судебные решения способствовали удовлетворению притязаний секс-работников на трудовые права. В 2010 году в Южной Африке суд высшей инстанции вынес решение по делу Кайли против ССМА, в соответствии с которым признавалось, что у незаконно уволенного из массажного салона секс-работника есть право на законные трудовые процедуры даже несмотря на то, что по закону секс-работа считается нелегальной.<sup>31</sup> Успешное завершение – как в Южной Африке, так и в других странах – судебных процессов над преступниками, нападавшими на секс-работников или убивавшими последних, также стало еще одним шагом к усилению безопасности условий труда для секс-работников.<sup>32</sup>

В Швеции, где обращение за секс-услугами поставлено вне закона и где секс-работу считают виктимизирующим явлением, а не легальной формой труда, секс-работники, тем не менее, обязаны платить налоги. Это противоречит идеологии прав человека, связанной с трудовыми правами, поскольку государство облагает трудящихся налогом, не защищая их права законным путем или не признавая выбранную ими профессию легитимной.

Рабочим-мигрантам, чьи права – как в роли трудящихся, так и в роли мигрантов – усиленно защищаются международным правом, тем не менее, могут отказываться в соблюдении трудовых прав во многих странах, где они занимаются секс-работой. Как следствие, многих из них считают жертвами торговли людьми; они могут страдать от ксенофобии и дискриминации, не связанных с работой; у них нет способов защититься от произвольного задержания или депортации.<sup>33</sup>

24 ЮНЭЙДС Руководящие указания ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-бизнесу, приложение 1 “Правовая и политическая среда и права секс-работников”, (на английском языке) Женева, 2011

25 Парламент Новой Зеландии. Закон о реформе проституции, закон номер 28 от 27 июня 2003 года, раздел 3 “Цель” (на английском языке).

26 G Laverack, A Whipple. ‘The sirens’ song of empowerment: a case study of health promotion and the New Zealand Prostitutes Collective.’ *Global Health Promotion* 17(1): p. 33-38, 2010.

27 Canada (Attorney General) v. Bedford, 2013 SCC 72, [2013] 3 S.C.R. 1101.

28 Там же

29 Канадская хартия прав и свобод. Constitution Act, 1982, part I. At: <http://laws-lois.justice.gc.ca/eng/const/page-15.html>.

30 Canadian HIV/AIDS Legal Network. Reckless endangerment: Q&A on Bill C-36: Protection of Communities and Exploited Persons Act. Toronto, 2014. no аdpecy: <http://www.aidslaw.ca/site/wp-content/uploads/2014/11/BILLC36-June2014-ENG.pdf>.

31 J Whitten, “Victory for sex worker,” *IOL News*, 29 May 2010. no аdpecy: <http://www.iol.co.za/news/south-africa/victory-for-sex-worker-1.485488#.VNUeAv50xdI>.

32 Network of Sex Work Projects. Statement by South African civil society organisations, applaud verdict in de Jager case and call for decriminalisation of sex work (press statement), 27 May 2014. no аdpecy: <http://www.nswp.org/news/statement-south-african-civil-society-organisations-applaud-verdict-de-jager-case-and-call>.

33 См., например, TAMPEP. *Sex work, migration, health*. Amsterdam, 2009. no аdpecy: [http://tampep.eu/documents/Sexworkmigrationhealth\\_final.pdf](http://tampep.eu/documents/Sexworkmigrationhealth_final.pdf).

## Заключение и рекомендации

**ОРГАНИЗАЦИИ СЕКС-РАБОТНИКОВ МОГУТ СТАТЬ ЦЕННЫМ ИСТОЧНИКОМ СВЕДЕНИЙ О БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА, А ТАКЖЕ О ПРАВАХ СЕКС-РАБОТНИКОВ; СЕКС-РАБОТНИКОВ СЛЕДУЕТ ПРИВЛЕКАТЬ К ПРИНЯТИЮ РЕШЕНИЙ О ПОЛИТИЧЕСКИХ МЕРАХ И ПРОГРАММАХ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ.**

Секс-работники, как и другие трудящиеся, имеют право на то, чтобы пользоваться широким спектром трудовых прав, закрепленных в ратифицированных во многих странах договорах о правах человека. Секс-работники должны поддерживать в исполнении их родительских обязанностей; они имеют право на получение всех льгот, связанных с беременностью и уходом за ребенком, которые получают другие трудящиеся женщины. Многие трудовые права, закрепленные в законах, касающихся прав человека, имеют особое значение для секс-работников. Миллионы секс-работников особенно нуждаются в защите от произвольного вмешательства полиции в реализацию прав человека, в праве формировать ассоциации и союзы и в широком спектре социальных льгот. Формирование политики на основе убеждения, что секс-работа не является законным видом труда или что секс-работники не в состоянии сами выбирать род занятий, противоречит целому корпусу законов о правах человека и правозащитным принципам, разделяемым всеми государствами, членами ООН.

Совершенно очевидно, что государства часто не в состоянии обеспечить такие условия, при которых секс-работники могли бы пользоваться основными правами трудящихся. Однако большинство стран согласилось соблюдать эти права, поскольку они представляют собой тот минимум, на который могут рассчитывать все трудящиеся. Именно поэтому, не уважая, не защищая и не соблюдая трудовые права секс-работников, большинство стран мира нарушают взятые на себя в связи с правами женщин и правами трудящихся обязательства, а также игнорируют базовые гарантии безопасности и отсутствия дискриминации.

Как отмечали многие эксперты, больше всего расширению возможностей секс-работников пользоваться трудовыми правами будет способствовать декриминализация секс-работы.<sup>34</sup> Ни секс-работа, ни все связанные с ней виды деятельности, вне зависимости от того, кто ими занимается, не должны являться предметом уголовного права. Агентства

ООН, ведущие деятельность в области прав человека, прав трудящихся, ВИЧ и прав женщин, должны в рамках своего мандата настаивать на декриминализации секс-работы, предоставлять техническое руководство и поддержку в проведении декриминализации в отдельных странах, а также упоминать о секс-работниках в рамках трудовых, промышленных и бизнес-обсуждений, касающихся безопасности и гигиены труда. Секс-работники должны принимать полноценное участие в этих реформах.

Международной организации труда следует показать пример, включая секс-работников в свои инициативы по обеспечению безопасных и соответствующих стандартам гигиены условий труда для всех. МОТ следует добиваться признания секс-работы в качестве законного и достойного вида труда. Эта организация должна предоставлять помощь правительствам в том, чтобы те обеспечили секс-работникам те же права и льготы, что и другим трудящимся. Однако, прежде всего, эта организация должна стать основным защитником того убеждения, что секс-работа не является по своей сути эксплуатацией или опасным видом деятельности. Следует настаивать на том, что секс-работа – это вид труда, к которому следует относиться с тем же вниманием и применять те же стандарты безопасности и гигиены труда, которые применяются к другим видам занятости.

Правительствам следует разрешить и поощрять создание организаций и союзов секс-работников и способствовать их юридической регистрации. Организации секс-работников могут стать ценным источником сведений о безопасности и гигиене труда, а также о правах секс-работников; секс-работников следует привлекать к принятию решений о политических мерах и программах в этой области.

Наконец, национальные институты по правам человека и лидеры профсоюзного движения должны информировать политиков и общественность о том, что правом выбирать род занятий и заниматься тем или иным видом деятельности обладают все, в том числе и секс-работники.

<sup>34</sup> См., например, Global Commission on HIV and the Law. *HIV and the law: risks, rights and health*. New York, 2012.



**nswp**

**Глобальная сеть проектов по секс-работе**

Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road  
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB  
+44 131 553 2555  
[secretariat@nswp.org](mailto:secretariat@nswp.org)  
[www.nswp.org](http://www.nswp.org)

NSWP is a private not-for-profit limited company.  
Company No. SC349355

**BRIDGING THE GAPS**  
Health and rights  for key populations