



Глобальная сеть проектов по секс-работе  
Продвижение здоровья и прав человека

## Глобальный фонд для секс-работников:

*на пути к полноценному участию  
секс-работников в процессах  
Глобального фонда в странах*

МЕЖДУНАРОДНОЕ ТЕМАТИЧЕСКОЕ  
ИССЛЕДОВАНИЕ О РАБОТЕ С  
ГЛОБАЛЬНЫМ ФОНДОМ В 2020 ГОДУ



# Глобальный фонд для секс-работников:

*на пути к полноценному участию секс-работников в процессах Глобального фонда в странах*



## МЕЖДУНАРОДНОЕ ТЕМАТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ О РАБОТЕ С ГЛОБАЛЬНЫМ ФОНДОМ В 2020 ГОДУ

### Введение

В этом тематическом исследовании мы опишем путь, который прошли самоорганизации секс-работников для получения знаний о Глобальном фонде и его процессах в странах и для того, чтобы обеспечить значимое участие секс-работников в подготовке заявок в Глобальный фонд в 2020 году; на собранном материале мы также проанализируем, с какими препятствиями столкнулись секс-работники.

Участие в национальных процессах Глобального фонда – это важный шаг в направлении основанных на правах политики и программ, отвечающих потребностям секс-работников. Но как будет показано в этом исследовании, привлечение секс-работников к полноценному участию сталкивается с сопротивлением и отсутствием политической воли. Как следствие, секс-работникам, которые хотят участвовать в процессах Глобального фонда в стране, требуется провести мобилизацию сообщества и приложить значительные усилия по адвокации.

В этом тематическом исследовании мы рассмотрим, с какими сложностями сталкиваются самоорганизации секс-работников, когда они работают с Глобальным фондом, и опишем основные меры помощи сообществу в преодолении этих сложностей. К числу таких мер относится программа по развитию потенциала в работе с Глобальным фондом НСВП и решения на базе сообщества; они сыграли ключевую роль в том, чтобы обеспечить включение потребностей и запросов секс-работников в заявки на финансирование в 2020 году и обеспечить участие в других процессах, связанных с грантами.

С ноября 2017 по конец 2020 НСВП вела программу под названием «Глобальный фонд для секс-работников», финансирующуюся на средства Стратегической инициативы по вопросам сообществ, прав и гендера Глобального фонда (СИ СПГ). С помощью мероприятий на международном, региональном и национальном уровнях программа развивала потенциал самоорганизаций и сетей секс-работников, чтобы те затем могли эффективно и безопасно участвовать в разработке заявок на финансирование в Глобальный фонд, проведении программ и контроле над программами и другими процессами в странах и в регионе. Программа опиралась на развитие потенциала сетей и организаций секс-работников в рамках Консорциума сетей секс-работников, 3-х летней программы, которую финансировали Глобальный фонд и Фонд сетей им. Роберта Карра.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> НСВП описала цели, стратегии и эффект этой программы в двух тематических исследованиях: Тематическое исследование о семинаре Глобального фонда (декабрь 2015) и Расширение возможностей сообщества для участия в процессах Глобального фонда (июнь 2017).



Программа «Глобальный фонд для секс-работников» проводилась в сотрудничестве с сетями секс-работников в Азии (APNSW), Африке (ASWA), странах Карибского бассейна (CSWC), Латинской Америке (PLAPERTS), Восточной Европе и Центральной Азии (СВАН). Региональные сети выбрали самоорганизации секс-работников в 27 странах для участия в региональных встречах и последующей технической поддержке, которую предоставляли региональные эксперты сообщества и старший специалист НСВП по программам.<sup>2</sup> Самоорганизации секс-работников в этих двадцати странах получили малые гранты, чтобы провести национальные мероприятия в соответствии со своими приоритетами и потребностями<sup>3</sup>.

В начале 2020 года НСВП получила дополнительный грант от СИ СПГ на оказание интенсивной технической помощи; организации секс-работников в 6 странах – в Кыргызстане, Гане, Папуа-Новой Гвинее, Южном Судане, Танзании и Замбии – получили национальные гранты на развитие взаимодействия с Глобальным фондом в грантовом цикле 2020-2022. Техническая помощь и национальные мероприятия помогли самоорганизациям секс-работников повлиять на заявки на финансирование, на ответы, которые страна давала на вопросы ГТО, участвовать в процессах согласования грантов и в последующих мероприятиях. В 2020 году старший специалист НСВП по вопросам программ оказывал по запросу техническую помощь онлайн всем членам НСВП в странах, которые могут получать финансирование из Глобального фонда.

Дополнительный грант позволил усилить эффект от проводившихся программ НСВП по развитию потенциала во всех странах, кроме Ганы и Замбии, поскольку самоорганизации секс-работников из этих стран работали с НСВП впервые.

## Методология

Сотрудники НСВП провели структурированные интервью с координаторами в Демократической Республике Конго, Кыргызстане, Южном Судане и Суринаме, а также с координаторами в Латинской Америке и Азиатско-Тихоокеанском регионе, чтобы узнать о национальном и региональном влиянии программы НСВП по развитию потенциала в области работы с Глобальным фондом. Результаты этих интервью использовались вместе с данными, полученными в рамках мониторинга и оценки НСВП, в том числе в ходе документирования международных, региональных и национальных мероприятий с ноября 2017 по конец сентября 2020.

## Предыстория: участие секс-работников в процессах Глобального фонда до программ развития потенциала НСВП

У Глобального фонда есть несколько механизмов подотчетности, с помощью которых можно обеспечить влияние ключевых групп населения на разработку и реализацию программ, которые финансирует Глобальный фонд. Тем не менее, очень мало усилий прилагается, чтобы добиться участия самоорганизаций секс-работников в национальных процессах, что помогло бы им получить жизненно важное финансирование под основанные на правах общинные программы для секс-работников.

Когда НСВП начала вести программы по развитию потенциала для работы с Глобальным фондом в 2015 году, у многих самоорганизаций не были ни опыта взаимодействия с Фондом, ни знаний о нем.

2 Африка: Демократическая республика Конго, Кения, Руанда, Сенегал, Южный Судан, Танзания и Зимбабве; Азия и страны Тихоокеанского региона: Малайзия, Монголия, Непал, Вьетнам, Папуа-Новая Гвинея, Индонезия, Филиппины и Таиланд; страны Карибского бассейна: Гайана и Суринам; Восточная Европа и Центральная Азия (ВЕЦА): Грузия, Кыргызстан и Украина; Латинская Америка: Эквадор, Эль-Сальвадор.

3 Африка: Демократическая республика Конго, Кения, Руанда, Сенегал, Южный Судан, Танзания и Зимбабве; Азия и страны Тихоокеанского региона: Малайзия, Монголия, Непал, Вьетнам, Папуа-Новая Гвинея; страны Карибского бассейна: Гайана, Суринам и Ямайка; Восточная Европа и Центральная Азия (ВЕЦА): Грузия, Кыргызстан, Украина и Казахстан; Латинская Америка: Эквадор, Эль-Сальвадор, Колумбия и Перу.



Самоорганизации секс-работников не понимали, как принимаются решения в фонде и какую роль секс-работники и другие ключевые групп населения могли бы играть в планировании и реализации грантов.

**«Мы видели логотипы Глобального фонда на наклейках и футболках. У Глобального фонда реклама была, но я не знала, чем он занимается, до того как посетила первый тренинг о работе Глобального фонда в 2015 году, где я представляла ДРК»<sup>4</sup>.**

*Эми Фураа, генеральный директор ACODHU-TS и координатор в ДРК*

И хотя некоторые самоорганизации секс-работников знали о том, что у них в стране есть финансирование Глобального фонда, они считали, что это слишком далекая от них организация, с которой могут взаимодействовать только правительства.

**«Мы часто видели этих гринго с дипломатами из реальности, до которой нам никогда не дотянуться -- мы никогда с ними не разговаривали, потому что мы думали, что они совсем на другом уровне. Представители Глобального фонда встречались преимущественно с представителями страны, и никогда -- с представителями ключевых групп населения».**

*Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS и региональный эксперт от Латинской Америки*

В Южном Судане, где секс-работники сталкиваются с арестами и чрезмерным насилием со стороны полиции, с сильной стигмой и дискриминацией и где в медицинских учреждениях проблемы конфиденциальности никого не волнуют, секс-работники не рассматривали возможность взаимодействия с большими международными организациями, такими как Глобальный фонд.

Секс-работники в Суринаме не участвовали в реализации мероприятий, которые финансировал Глобальный фонд. Услуги оказывали люди, не имеющие отношения к общине секс-работников, а секс-работники и не подозревали, что могут принимать участие в разработке и внедрении таких услуг:

**«Были некоторые услуги для секс-работников, но ими занималась НПО, а мы никак не могли влиять на то, как будут выглядеть программы и как они будут проводиться. Мы даже и не подозревали, что мы могли бы как-то быть к этому причастны. Мы чувствовали себя потерянными. Мы всегда думали, что другие должны выступать за нас, и не верили, что мы можем выступать от собственного имени или что мы можем задавать тон».**

*Дениз Карр, исполнительный директор SUCOS и координатор в Суринаме*

Даже в странах, где секс-работники уже что-то знали о Глобальном фонде, например в Кыргызстане, секс-работники практически не участвовали в национальных процессах.

**«Мы с самого начала знали о Глобальном фонде, но наше участие было минимальным. Информацию получали только управленцы высшего звена, а до секс-работников почти ничего не доходило».**

*Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс» и координатор по Кыргызстану*

<sup>4</sup> Эми Фураа приняла участие в Региональном семинаре для экспертов сообщества в странах Африки, который проходил в октябре 2015ю НСВП уже описывала цели и эффект от серии региональных семинаров в тематическом исследовании Тематическое исследование о семинарах по работе с Глобальным фондом.



# Участие в национальных процессах Глобального фонда: проблемы

Когда секс-работники стали участвовать в программе развития потенциала НСВП и поняли, в чем заключается их роль в национальных процессах Глобального фонда, им нужно было решить ряд проблем, чтобы их услышали. Очевидно, что не все сложности связаны исключительно с Глобальным фондом, но для полного понимания пути, который пришлось пройти секс-работникам, важно понимать проблемы, с которыми они сталкиваются и которые они продолжают решать.

## Насилие

Мобилизация секс-работников, проведение совещаний с сообществом и роль лидера в движении секс-работников могут быть опасными в странах, где секс-работа наказуема по закону; мужчины и трансгендеры подвергаются еще большей опасности, потому что эти группы преследуют за их сексуальную ориентацию и гендерную идентичность, а также за занятие секс-работой. В Южном Судане самоорганизации секс-работников вынуждены работать с этими группами в тайне, поскольку их постоянно преследует не только полиция, но и консервативно настроенное общество.

**«Люди из общины могут быть опасны для секс-работников из числа МСМ и трансгендерных людей почти в той же степени, что и полиция. [Полицейские], если найдут их, могут избить, ранить и даже убить».**

*Координатор по Южному Судану*

В стране, где только недавно закончился вооруженный конфликт, такой как Демократическая республика Конго, вооруженные группировки устраивают засады на дорогах, что мешает секс-работникам обращаться за медицинскими услугами и усложняет задачу мобилизации секс-работников для участия в процессах Глобального фонда.

## Стигма и дискриминация

Стигма и дискриминация в отношении секс-работников – это постоянный вызов; это причина неустойчивости положения секс-работников и фактор, который мешает их вовлечению в национальные процессы Глобального фонда. Под влиянием консервативных взглядов на секс-работу участники процессов в стране не думают, что секс-работников нужно привлекать к участию и не считают вклад секс-работников легитимным.

**«Стигма и дискриминация были везде, секс-работников никто не понимал. Нас никто не ценил».**

*Дениз Карр, исполнительный директор SUCOS и координатор в Суринаме*

**«Подавляющее большинство считает, что секс-работники неспособны управлять финансами, что у них нет образования, что они не могут решать финансовые проблемы, что они безответственны».**

*Кей Ти Вин -- региональный координатор APNSW и региональный эксперт от Азиатско-Тихоокеанского региона*

В Южном Судане ключевые группы населения не имеют своих представителей в СКК. Когда от СКК стали требовать ввести в состав секс-работников, председатель СКК ответил: «Южный Судан к этому не готов».

**«Самым большим вызовом стало добиться привлечения к участию, особенно от правительства. Мы им были не нужны. Нужно бороться с первопричиной. Южный Судан не готов к тому, что ключевые группы населения, такие как секс-работники, будут в СКК».**

*Координатор по Южному Судану*



Секс-работники часто интернализуют стигму и дискриминацию, и она подрывает уверенность секс-работников в своих силах; это становится существенным препятствием в развитии и в достижении участия в процессах Глобального фонда.

**«Нам постоянно говорили: ‘вы ничего не знаете, вам нужно учиться, вы не сможете сделать это сами’».**

*Дениз Карр, исполнительный директор SUCOS и координатор в Суринаме*

Поскольку секс-работников не считают экспертами по вопросам собственной жизни, а у них нет уверенности в себе, они теряются на больших встречах и не могут участвовать эффективно:

**«У секс-работников есть страх ошибиться, сказать что-то не так, они стесняются».**

*Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс» и координатор по Кыргызстану*

## Сексизм и мизогиния

Глубоко укоренившийся сексизм побуждает людей, принимающих решения, критиковать секс-работников, принимающих участие в национальных процессах Глобального фонда, в оскорбительных выражениях. Региональный координатор из Латинской Америки отметил, что участвующих в заседаниях СКК секс-работников часто считают «слишком агрессивными, невежливыми и склонными к конфронтации», а в Южном Судане их называют смутьянами.

В Кыргызстане кадры, отвечающие за принятия решений, включают пожилых мужчин на руководящих должностях в правительстве, людей из структур ООН и международных НПО; эти люди не хотят слышать секс-работников и тем самым не дают им принимать участие в обсуждениях.

**«Они пытаются заткнуть секс-работников. Чаще всего выступить могут только пожилые мужчины, их слушают, им отдают приоритет».**

*Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс» и координатор по Кыргызстану*

## Отсутствие представительства в СКК и неучастие в его процессах

Многие самоорганизации секс-работников не подозревали, что работа странового координационного комитета (СКК) касается секс-работников; они также не могли установить связь с СКК, чтобы добиваться программ и политики в области здравоохранения, которые основаны на соблюдении прав. Кроме того, самоорганизации секс-работников не знали, кто является их представителем и не получали практически никакой информации из секретариата СКК.

**«У меня ушло три года просто на то, чтобы понять, кто представляет нас в СКК. Секс-работников никогда не представляют сами секс-работники».**

*Координатор по Южному Судану*

**«В Эквадоре мы даже не знали, кто представляет секс-работников или другие ключевые групп населения – очевидно, что СКК даже не в полной мере выполнял требования ГФ. Кого-то избирали, но мы никогда не знали, что этот человек сделал, мы не могли подать свое предложение этому человеку. Все решалось без нас, нас даже не спрашивали при подготовке стратегического плана для получения грантов на будущее».**

*Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS и региональный эксперт от Латинской Америки*





Когда секс-работники Суринама поняли, что их интересы представляет кто-то другой, они утратили уверенность, что смогут добиваться от СКК проведения программ и политики, основанных на соблюдении прав:

**«Я пришла в ужас, когда узнала, что секс-работников в СКК представляет человек не из сообщества, что они говорят вместо нас и что у нас нет возможности повлиять на то, что они говорят».**

*Дениз Карр, исполнительный директор SUCOS и координатор в Суринаме*

## Сложности, связанные с пандемией коронавируса

Самоорганизации секс-работников помогали секс-работникам, оказавшимся в нужде; многие создали фонды взаимопомощи и продолжили добиваться политических изменений на пользу секс-работникам в очень сложных условиях дискриминации и повсеместного насилия со стороны полиции.

Когда правительства сменили свои приоритеты в пользу борьбы с коронавирусом, секс-работникам оказалось сложно участвовать в процессах принятия решений на национальном уровне, в которых они участвовали раньше. Самоорганизации секс-работников, которые участвовали в страновом диалоге, жаловались на сложности в получении новостей о самых важных процессах подачи документов и подготовки заявки на финансирование. В качестве обоснования приводились карантин и меры социального дистанцирования. Однако самоорганизации секс-работников считают, что коронавирус стал лишь предлогом, чтобы избавиться от секс-работников и других ключевых групп населения.

**«До коронавируса Таис Плюс могла ездить с визитом в другие города, и когда руководители организации на встречах не присутствовали, удавалось добиться большего. Но после коронавируса, когда нужно было отвечать на комментарии ГТО, высказываться опять могли только руководители».**

*Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс» и координатор по Кыргызстану*

В этих условиях, если секс-работников приглашают на национальные встречи, где принимаются решения, и выслушивают их, это можно считать потрясающим достижением.

В следующем разделе мы рассмотрим, чего самоорганизациями секс-работников удалось добиться за время участия в программе развития потенциала НСВП.



## Ключевые достижения

Программа развития потенциала НСВП, которая велась при постоянной, надежной, информированной технической поддержке со стороны региональных экспертов сообщества и региональных сетей секс-работников, дала самоорганизациям секс-работников возможность много добиться в ходе участия в национальных процессах Глобального фонда.

### Азиатско-Тихоокеанский регион

Секс-работники из организаций, входящих в состав Азиатско-Тихоокеанской сети секс-работников, стали членами СКК в Индонезии, Монголии, Непале, Папуа-Новой Гвинее и Вьетнаме. В Папуа-Новой Гвинее секс-работник стал членом СКК впервые в истории. В Непале секс-работнику в СКК регулярно дают время, чтобы рассказать о проблемах и приоритетах секс-работников, тогда как ранее у секс-работников в СКК возможности высказываться не было. В Индонезии секс-работник из OPSI, национальной самоорганизации секс-работников, входит в состав СКК и участвует в оценке программ, финансируемых на средства Глобального фонда, в составе технической рабочей группы.

В Малайзии секс-работники из местной организации РККУМ участвовали в консультации вокруг рабочего плана на переходный период в 2019 году. В Папуа-Новой Гвинее национальная самоорганизация секс-работников Friends Frangipani, суб-субполучатель гранта Глобального фонда, опросила секс-работников и подала письменное представление команде, занимавшейся составлением заявки в Глобальный фонд. В Монголии секс-работники определились с приоритетами и участвовали в разработке заявки на финансирование в Глобальный фонд в первом окне, обеспечив финансирование для основанных на правах программах для секс-работников на три года.

Все эти достижения, особенно в странах с высокой стигмой и дискриминацией и уголовным преследованием секс-работников, следует считать значительными.

### Латинская Америка

В Эквадоре в результате мобилизации сообщества под руководством регионального координатора PLAPERTS представители всех ключевых групп населения входят в СКК; всех этих представителей выбирали сами сообщества.

**«Мы сейчас ближе к СКК, и мы все принимаем решения на равных».**

*Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS и региональный эксперт от Латинской Америки*

Самоорганизации секс-работников также участвуют в мониторинге и оценке программ Глобального фонда в Эквадоре и Эль-Сальвадоре. В Эквадоре, Эль-Сальвадоре и Перу секс-работники участвовали и в других процессах, связанных с разработкой национальной стратегии в области борьбы с ВИЧ и нормативных руководств по охране здоровья секс-работников. В Эквадоре секс-работники разработали инструкцию по охране здоровья секс-работников (**Manual de Atención de Salud Integral a las PERTS**) и заручились поддержкой Министерства здравоохранения. В инструкции описана национальная модель охраны здоровья секс-работников и подчеркивается, что подход к охране здоровья должен быть целостным, т.е. включать не только тестирование на ИППП, но также и услуги других специалистов, например психолога или стоматолога. В данный момент секс-работники добиваются от министерства здравоохранения продвижения этой инструкции и ее внедрения для использования в медицинских центрах страны.





Самоорганизации секс-работников теперь регулярно участвуют в страновых диалогах в Эквадоре, Эль-Сальвадоре и Перу; у них есть знания и они готовы участвовать в разработке страновых заявок с учетом прав человека, расширения возможностей сообщества и признания секс-работы видом труда. Самоорганизации секс-работников в Эквадоре и Эль-Сальвадоре участвовали в составлении нового плана на переходный период. В Эквадоре секс-работники добились того, что общинным организациям дали возможность заключать контракты по госсоцзаказу.

**«Мы сейчас участвуем в принятии ключевых решений, которые влияют на нас, потому что мы знаем, что именно нам нужно, и понимаем, что никто за нас решение принять не может».**

*Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS и региональный эксперт от Латинской Америки*

## Демократическая республика Конго

Самоорганизация секс-работников из ДРК создала национальную сеть, ACODHU-TS, для борьбы за права секс-работников и выбрала стратегические адвокационные задачи для каждого уровня принятия решений.

**«Мы начали с того, что обратились в министерство здравоохранения и показали, что проблемы возникают во всех процессах – в логистике, в реализации программ и в оказании услуг».**

*Эми Фураа, генеральный директор ACODHU-TS и координатор в ДРК*

Следующим шагом стало написание письма в СКК и другим заинтересованным субъектам, чтобы привлечь внимание к человеку, который представлял в СКК секс-работников, но сам секс-работником не был. Этого человека вывели из состава СКК, заменив на представителя сообщества ЛГБТИ; и хотя такое решение тоже не было идеальным, по мнению секс-работников, это уже было достижением.

Еще одной важной стратегией было наладить отношения с ключевыми заинтересованными субъектами в стране. ACODHU-TS в 2018 и 2019 году провела встречи, в которых принимали участие представители министерства здравоохранения, Национальной программы по борьбе со СПИДом (PNLS) и Мультисекторальной национальной программы по борьбе со СПИДом (PNMLS) и представители организаций, которые были основными получателями и субполучателями гранта Глобального фонда. Встречи были чрезвычайно важны для просвещения партнеров в стране о проблемах, с которыми сталкиваются секс-работники, и о необходимости вовлекать секс-работников в национальные процессы принятия решений, связанных с Глобальным фондом. Как следствие, больше ресурсов выделялось на программы для секс-работников и больше секс-работников смогли получить услуги, финансируемые Глобальным фондом; одновременно, до сих пор есть области, где такие ресурсы секс-работникам недоступны.

**«С моей точки зрения, самым серьезным достижением стало то, что мы прервали молчание. Потому что хотя деньги и были, сообщество секс-работников продолжало страдать. Программа Глобального фонда сейчас охватывает 11 зон здравоохранения (из 23). И это уже достижение, поскольку члены сообщества, особенно те из них, кто живет с ВИЧ, стали заметны для программ Глобального фонда, хотя, конечно, управление этими программами все еще неидеально».**

*Эми Фураа, генеральный директор ACODHU-TS и координатор в ДРК*

В 2020 году ACODHU-TS участвовала в составлении заявки в Глобальный фонд в первом окне; команда по составлению заявки и СКК похвалили их за качественную работу.



## Суринам

Секс-работники в Суринаме принимали участие во встречах СКК как наблюдатели; ожидается, что на предстоящих выборах, которые состоятся до конца 2020, представитель сообщества секс-работников будет выбран в СКК.

SUCOS зарегистрировалась при поддержке министерства здравоохранения; у организации теперь есть собственный офис и место, где они могут проводить встречи с секс-работниками. Это еще одно существенное достижение для секс-работников, поскольку ранее SUCOS не могли зарегистрироваться из-за наличия термина «секс-работники» в названии.

## Кыргызстан

Секс-работники входят в состав СКК, есть основной и альтернативный представитель сообщества; они знают о процессах Глобального фонда больше, чем многие другие члены СКК. К ним относятся с все большим уважением, поскольку их влияние в последние пять лет только усилилось. В 2020 году секс-работники участвовали в составлении заявки от Кыргызстана в окне 1. Адвокация, которую вела Таис Плюс, национальная самоорганизация секс-работников, помогла провести консультативную встречу со всеми ключевыми группами населения по поводу подготовки заявки на финансирование в Глобальный фонд.

## Южный Судан

По словам координатора, самым большим достижением FEMISS, национальной самоорганизации секс-работников в Южном Судане, стало устранение дискриминации в как минимум 90% медицинских учреждений. В столице Южного Судана Джубе больше нет проблем в обеспечении секс-работников, живущих с ВИЧ, АРВ-препаратами, хотя в других частях страны проблемы все еще встречаются.

Еще одним достижением стало полноценное участие в процессе разработки заявки на финансирование в окне 2, несмотря на пандемию коронавируса. Используя средства дополнительного гранта СПГ, полученного НСВП, FEMISS смогла перекинуть финансирование на то, чтобы нанять трех зональных координаторов, которые опросили 180 секс-работников для определения потребностей. Полный и подробный отчет о потребностях секс-работников из всех регионов был хорошо принят страновой командой.

Результаты опроса в Южном Судане используются для усиления адвокации FEMISS не только в национальных процессах Глобального фонда; с помощью этих данных удалось получить дополнительное финансирование для найма людей из сообщества, которые отвозят АРВ-терапию тем секс-работникам, живущим с ВИЧ, которые не могут добраться до медицинских учреждений из ограничений, наложенных в связи с COVID-19.

Национальный координатор FEMISS теперь участвует в ключевых национальных процессах принятия решений в отношении программ по ВИЧ, участвовал во встрече технической рабочей группы ключевых групп населения и выстроил отношения с представителем ключевых групп населения в СКК. Ситуация все же пока еще далека от идеала, и FEMISS продолжает настаивать на том, чтобы в СКК появился представитель общины секс-работников.

---

**«Очень важно, чтобы в СКК был представитель секс-работников, который мог бы напрямую говорить о наших потребностях и высказывать нашу точку зрения».**

*Координатор по Южному Судану*

---



---

**С самого начала программы НСВП по развитию потенциала для работы с Глобальным фондом удалось добиться существенного прогресса в том, чтобы секс-работников начали привлекать к участию в процессах Глобального фонда во многих странах, в том числе в Грузии, Казахстане, Украине, Гайяне, Танзании, Кении, Руанде, Зимбабве, Замбии, Сенегале, Колумбии, Малайзии и Монголии. Поддержку в этом процессе организациям оказывала и НСВП, и региональные сети, но основными факторами успеха стали навыки, отвага, неутомимость и целеустремленность секс-работников и самоорганизаций секс-работников.**



## Действия и стратегии

Программа «Глобальный фонд для секс-работников» включала вмешательства на международном, региональном и национальном уровне, нацеленные на расширение знаний о Глобальном фонде и возможностей влиять на процессы Глобального фонда. Участниками этих обучающих мероприятий были региональные и национальные самоорганизации и сети секс-работников. Общей задачей программы было расширить потенциал самоорганизаций секс-работников, чтобы те помогли секс-работникам участвовать в процессах Глобального фонда, и помочь секс-работникам эффективно и безопасно участвовать в разработке, реализации и контроле проведения программ на средства Глобального фонда и в связанных с этим процессах в стране. Вмешательства на трех уровнях были спланированы таким образом, чтобы дополнять друг друга и помогать людям добиваться поставленных целей.

На международном уровне проводились мероприятия для развития потенциала пяти самоорганизаций секс-работников; по два региональных эксперта сообщества от каждого из пяти регионов затем начали оказывать техническую помощь местными и национальным организациям секс-работников. Программа началась в 2017 году на семинаре, организованном НСВП; в этом семинаре участвовали десять представителей от региональных сетей и 21 человек от других ключевых групп населения, которых выбрали МСЛУН, МРАСТ и МСЛЖВ.

Основным элементом программы на международном уровне стала постоянная техническая поддержка онлайн и на местах для региональных сетей секс-работников, региональных экспертов сообщества и национальных самоорганизаций секс-работников; технической поддержкой занимался старший специалист НСВП по программным вопросам. В рамках программы «Глобальный фонд для секс-работников» техническую поддержку онлайн получили 27 стран, а техническую поддержку на местах, которая включала и проведение семинаров, получили семь стран;<sup>5</sup> среди прочих получателями технической поддержки были и пять региональных сетей секс-работников.

Региональные эксперты сообщества и координаторы по странам считали старшего специалиста НСВП по программным вопросам надежным источником информации и помощи в расширении знаний, полученных на региональных и национальных тренингах. Вместе со специалистом по программным вопросам они смогли определить основные сложности и предложить конкретные решения и меры, которые привели к включению секс-работников в национальные процессы Глобального фонда.

Старший специалист НСВП по программным вопросам также подготовил три Кратких пособия для секс-работников<sup>6</sup> на всех пяти языках, содержащие понятные и доступные пояснения процессов Фонда. Региональные эксперты сообщества и координаторы в странах использовали пособия как ресурсы при обучении секс-работников в странах. Старший специалист НСВП по программным вопросам подготовил справочные материалы о положении с финансированием Глобального фонда в 27 странах и восемь ежеквартальных сводок новостей Глобального фонда;<sup>7</sup> в страновых сводках содержались последние данные о действиях Глобального фонда в отношении страны и сведения о ведущихся грантах, контактные данные менеджеров грантового портфолио, расписание визитов в страну и контактные данные членов СКК.

5 Колумбия, Эль-Сальвадор, Грузия, Кыргызстан, Руанда, Южный Судан и Суринам.

6 Краткое пособие по Глобальному фонду для секс-работников (август 2015), Руководство по уходу Глобального фонда из стран для секс-работников и потребителей наркотиков (ноябрь 2017) и Краткое пособие для секс-работников по стратегии Глобального фонда на 2017–2022 гг.: «Инвестиции в ликвидацию эпидемии» (июнь 2017).

7 Ежеквартальные новости Глобального фонда 1, 2018, Ежеквартальные новости Глобального фонда 2, 2018, Ежеквартальные новости Глобального фонда 3, 2018, Ежеквартальные новости Глобального фонда 4, 2018, Ежеквартальные новости Глобального фонда 1, 2019, Ежеквартальные новости Глобального фонда 2, 2019, Ежеквартальные новости Глобального фонда 3, 2019, Ежеквартальные новости Глобального фонда 4, 2019.



На региональном уровне пять региональных сетей секс-работников провели региональные встречи для 50 секс-работников из 22 стран, где проходила программа «Глобальный фонд для секс-работников». В ходе этих встреч секс-работники осознали значимость расширения возможностей сообщества для того, чтобы добиваться полноценного участия секс-работников в работе СКК, планировании переходного периода и составлении заявок, отражающих потребности и приоритеты секс-работников.

Национальные самоорганизации из 27 стран проект смогли получить техническую помощь для проведения мероприятий в странах от специалиста НСВП по программным вопросам; среди получателей помощи были также сети секс-работников и региональные эксперты сообщества. Региональные эксперты сообщества хорошо разбираются в особенностях положения в каждой стране и мотивировали своих коллег, помогая им в мобилизации сообщества для участия в национальных процессах Глобального фонда и взаимодействия с заинтересованными лицами.

На протяжении программы «Глобальный фонд для секс-работников», в 23 странах были проведены 63 мероприятия. Мероприятия были разными и определялись национальными условиями и приоритетами; они включали семинары, встречи с ключевыми заинтересованными лицами, национальные встречи секс-работников, встречи с другими ключевыми группами населения, консультации и мониторинг реализации грантов Глобального фонда силами сообщества. Организации в странах использовали полученные гранты для оплаты расходов на участие в планировании переходного периода (Кыргызстан), в разработке концептуальной записки (Украина), на перевод и адаптацию материалов тренинга (Кыргызстан), на мобилизацию сообщества для участия в процессах Глобального фонда (Грузия и Монголия) и на разработку общей для всех ключевых групп населения адвокационной стратегии (Кения, Эквадор, Суринам и Гайана).

## Дополнительный грант на программу «Глобальный фонд для секс-работников» в 2020 году

ASWA, APNSW и SWAN выбрали приоритетные страны, которые получили национальные гранты напрямую от НСВП в рамках дополнительного гранта от специальной инициативы от СПГ. Национальными партнерами стали самоорганизации секс-работников «Феминистская инициатива» (FEMISS) из Южного Судана, «Альянс за женское достоинство» (WODA) из Ганы, «Женщины с достоинством» из Танзании, Альянс секс-работников Замбии (ZASWA), Friends Frangipani из Папуа-Новой Гвинеи, и «Таис Плюс» из Кыргызстана. Из-за пандемии коронавируса страновые визиты не проводились; специалист НСВП по программным вопросам предоставлял техническую помощь онлайн, чтобы помочь в проведении мероприятий, цель которых заключалась в расширении участия самоорганизаций секс-работников в разработке страновых заявок в Глобальный фонд в цикле распределения финансирования в 2020–2022 гг..

Старший специалист НСВП по вопросам программ консультировал секс-работников при составлении планов мероприятий и адвокационных стратегий и помогал координаторам в странах сделать их представления в группу по написанию заявок и комментарии для ГТО более убедительными. Для самоорганизаций секс-работников из Ганы и Замбии был разработан и проведен онлайн-тренинг для тренеров по темам, где у них не хватало знаний о процессах Глобального фонда и опыта предыдущего участия в них. После тренинга для тренеров лидеры движения секс-работников в этих странах поделились полученными знаниями о национальных процессах Глобального фонда с другими секс-работниками, организовав в этих целях семинары на местах. В Гане один из региональных экспертов сообщества для Африки провел виртуальный семинар по вопросам расширения возможностей сообщества, что должно было стать еще одним инструментом влияния на процессы Глобального фонда.



Из-за пандемии коронавируса мероприятия, запланированные на 2020 год потребовалось изменить. Тренинги приняли форму виртуальных занятий. В Замбии и Танзании были проведены зональные встречи секс-работников, бюджет которых включал закупку индивидуальных средств защиты; также было получено разрешение на проведение больших встреч в реальном времени. Поскольку собрать вместе секс-работников из разных регионов страны оказалось невозможно, национальные партнеры провели либо виртуальные встречи и консультации (как в Кыргызстане) или провели небольшие встречи и совещания на местах в отдельных провинциях при участии зональных координаторов (как в Папуа-Новой Гвинее, Южном Судане и Танзании). Несмотря на все сложности, к концу сентября наши партнеры в странах с успехом провели 18 мероприятий, охватив 325 секс-работников; на конец года были запланированы дополнительные мероприятия.

В Южном Судане три зональных координатора опросили 180 секс-работников, составив по результатам опроса национальный отчет о приоритетах. В Танзании 16 лидеров движения секс-работников провели совещания с секс-работниками в четырех регионах; дополнительное совещание было проведено с 15 секс-работниками, трансгендерами, когда партнерская организация узнала, что потребности общины трансгендеров оцениваются вместе с потребностями МСМ. В Папуа-Новой Гвинее национальный координатор и два эксперта сообщества из провинций провели совещания с 45 секс-работниками из трех регионов.

Старший специалист НСВП по программным вопросам работал с самоорганизациями секс-работников в каждой из шести стран и помогал им внедрить приоритеты, выявленные в ходе консультации, в модульные рамки для подготовки заявок на финансирование. Затем национальные партнеры рассматривали, как их приоритеты были отражены в модульных рамках и вносили необходимые изменения, после чего подготовленные секс-работниками документы отсылались команде, отвечающей за составление заявки в Глобальный фонд, а старший специалист НСВП по программным вопросам также отсылал поданные документы менеджеру грантового портфолио для каждой страны. В Танзании это помогло добиться того, чтобы потребности трансгендерных людей учитывались отдельно от потребностей сообщества МСМ. В Кыргызстане и Демократической Республике Конго сотрудники команды СПГ и менеджер грантового портфолио существенно поспособствовали тому, чтобы приоритеты секс-работников были учтены. На момент написания этого материала лидеры движения секс-работников ждут комментариев ГТО, что поможет оценить, насколько эффективен оказался наш подход и смогли ли мы добиться включения потребностей секс-работников в заявки на финансирование и в конечном итоге в контракты, которые заключаются со странами.

Как самоорганизации секс-работников, так и старший специалист НСВП по программным вопросам приложили много усилий, чтобы добиться вовлечения секс-работников в разработку страновых заявок. Результат национальных мероприятий, которые самоорганизации секс-работников смогли провести в такое непростое время, показывают, чему самоорганизации секс-работников смогли научиться и как они использовали эти знания, чтобы расширить свое влияние на процессы Глобального фонда у себя в стране и добиться увеличения объема программ для секс-работников с 2015 года.





## Выводы

### **А | Программа развития потенциала НСВП сыграла ключевую роль в том, чтобы добиться значимого взаимодействия секс-работников с Глобальным фондом**

Хотя в стратегии Глобального фонда четко обозначено, что ключевые группы населения играют ведущую роль в выборе приоритетов и программ, опрос лидеров движения секс-работников показывает, что изначально секс-работники были в значительной степени оторваны от национальных процессов Глобального фонда, и что еще многое предстоит сделать, для решения этой задачи. Многие секс-работники не понимали, что Глобальный фонд не сводится просто к «гринго в костюмах, которые носят портфели». А те, кто это понимал, не могли повлиять на механизмы Глобального фонда в стране или использовать их, чтобы добиться изменений для секс-работников, потому что другие заинтересованные субъекты в стране их либо игнорировали, либо обесценивали точку зрения секс-работников. Программа развития потенциала НСВП и адвокационные инструменты были разработаны с тем, чтобы привлечь внимание к жизни секс-работников и сузить разрыв между секс-работниками и лицами, принимающими решения.

**«Когда старший специалист НСВП по программным вопросам приехал и провел для нас тренинг (в июле 2018, в рамках технической помощи на местах), мы все были в шоке! Особенно, когда узнали, какую роль могут играть секс-работники и что у нас есть право принимать участие быть услышанными. Тогда мы впервые услышали об СКК и о том, как секс-работники могут принимать участие».**

*Координатор по Южному Судану*

Для многих активистов движения секс-работников семинары НСВП на темы, касающиеся Глобального фонда, существенно сменили правила игры и показали секс-работникам, что они могут помочь себе сами и что есть четкая последовательность действий, придерживаясь которой можно добиться большего участия:

**«После тренинга мы стали собирать дополнительную информацию о том, что такое Глобальный фонд, кто к нему причастен, кто его члены, каких взглядов Глобальный фонд и разные министерства придерживаются в отношении секс-работников. Было важно все это узнать, потому что мы не могли участвовать в этих процессах и влиять на них из-за отсутствия знаний. Знания, полученные от НСВП -- которыми мы тут же поделились со всеми остальными людьми из региона -- полностью изменили нашу роль в СКК и страновом диалоге».**

*Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS и региональный эксперт от Латинской Америки*

**«[В ходе региональной встречи в азиатско-тихоокеанском регионе в 2019 году] первым шагом было выявить препятствия к вовлечению в национальные процессы Глобального фонда в стране. Следующим шагом мы решили определить, как мы можем принимать участие, несмотря на все препятствия. Затем участники составили списки людей/заинтересованных субъектов, у которых были позитивные взгляды на секс-работников, и решили начать работу с ними, добиваясь включения секс-работников в проект Глобального фонда».**

*Кей Ти Вин -- региональный координатор APNSW и региональный эксперт от Азиатско-Тихоокеанского региона*





В рамках программы развития потенциала НСВП распределяла финансирование на гибких условиях, позволяя самоорганизациям секс-работников использовать его наиболее подходящим в своей ситуации образом с учетом опыта наиболее эффективных стратегий.

**«Вернувшись с тренинга НСВП в Камбодже, наш представитель поделилась всеми материалами с сообществом. «Таис Плюс» перевела все материалы на простой и доступный русский, чтобы их можно было соотнести с повседневными условиями жизни секс-работников. Мы также адаптировали некоторые материалы, чтобы сделать их более интерактивными, используя упражнение «карта знаний», которое мы часто проделываем на тренингах. Это дает нам визуальную карту, которую строят сами секс-работники и на которой отражены их знания о Глобальном фонде; это также дает возможность исправить недопонимания и неточности».**

*Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс» и координатор по Кыргызстану*

Благодаря такому гибкому подходу, самоорганизации секс-работников смогли адаптироваться и к ситуации, сложившейся в связи с пандемией коронавируса, в частности нанять зональных координаторов, чтобы решить проблему географического охвата при проведении совещаний с секс-работниками. Это, в свою очередь, помогло сделать их представления в команды, занимавшиеся составлением заявок, более убедительными и добиться увеличения объемов финансирования на основанные на правах программы для секс-работников.

**«Мы установили связи с теми, кто занимался составлением заявки, через НСВП, а дополнительный грант от СПГ дал нам возможность провести опрос, с опорой на который мы и составляли свои документы для влияния на заявку. Без НСВП мы этого не добились бы.»**

*Координатор по Южному Судану*

При адекватном обучении и поддержке самоорганизации секс-работников будут развиваться и расти, становясь активными, динамичными, информированными участниками процессов Глобального фонда и национального ответа на ВИЧ и проводниками положительных изменений, которые повлияют на жизнь и социальный, политический, правовой и медицинский статус секс-работников в лучшую сторону.

## **В | Расширение возможностей сообщества остается краеугольным камнем при обеспечении конструктивного участия секс-работников в национальных процессах Глобального фонда**

Основным принципом обучающих программ НСВП является расширение возможностей сообщества, когда секс-работники и самоорганизации секс-работников становятся сосредоточением всей деятельности и получают контроль над процессом обучения и начинают чувствовать ответственность за национальную программу. Элементы программы спланированы таким образом, чтобы у лидеров движения были ресурсы, которые они смогут использовать для мотивирования своих общин и передачи знаний коллегам, для определения приоритетов секс-работников и собственных адвокационных стратегий в работе с Глобальным фондом, и для мобилизации сообществ секс-работников для участия в национальных процессах Глобального фонда.

Массовое участие секс-работников, которое обеспечили самоорганизации секс-работников, помогли усилить влияние секс-работников на процессы принятия решений в национальных процессах Глобального фонда. В Эквадоре мобилизация сообщества привела к тому, что лидеры движения стали членами СКК и смогли привлечь больше внимания к своим приоритетам в ходе странового диалога.

**«Эквадор получил грант от НСВП, который мы использовали, чтобы провести тренинг о работе с Глобальным фондом, о роли СКК и о процессах подготовки грантов Глобального фонда. Получив все эти знания, 24 самоорганизации секс-работников включились в страновой диалог. Мы все встретились и обсудили, как мы будем влиять на такие вопросы как профилактика ВИЧ, права человека, обновление статистики об уровне зараженности ВИЧ среди секс-работников, и пр.»**

*Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS и региональный эксперт от Латинской Америки*



Региональные эксперты сообщества служили источниками важных знаний и направляли секс-работников на всем протяжении программ НСВП. Эти опытные лидеры движения секс-работников помогали своим коллегам провести национальные семинары и встречи, давали советы о логистике и содержании тренингов. Они также поделились опытом и знаниями о лучших адвокационных стратегиях, благодаря чему остальные партнеры в странах были уведомлены о всем разнообразии потребностей секс-работников. В Латинской Америке региональные эксперты сообщества помогали самоорганизациям из Эль-Сальвадора требовать от местного самоуправления решить проблему дефицита лекарств и медицинских товаров, возникшую в условиях карантина в 2020 году. В странах Африки, где говорят по-французски, региональные эксперты сыграли ключевую роль в обеспечении программ для секс-работников большим объемом средств из каталитического финансирования.

**«При интеграции каталитического финансирования значительные сложности до последнего времени вызывала коммуникация с заинтересованными сторонами. Министерство здравоохранения не хотело понимать, о чем тут идет речь. Лала очень сильно помогла нам в проведении адвокации, и мы работали с властями вместе, чтобы прояснить эти серые зоны».**

*Эми Фураа, генеральный директор ACODHU-TS и координатор в ДРК*

В Южном Судане в ходе консультаций, которые проводили зональные координаторы, не только удалось сделать более убедительными документы, поданные в команду по написанию заявки, но и найти 212 секс-работников, которые перестали получать АРТ из-за экономической нестабильности и ограничений на мобильность в ходе пандемии коронавируса. Зональные координаторы смогли добиться того, что 89 секс-работников снова стали получать терапию.

## **С | Программа развития потенциала НСВП стала еще одним доказательством, что привлечение секс-работников к полноценному участию -- это залог эффективности программ по борьбе с ВИЧ, финансируемым Глобальным фондом**

Как только секс-работники научились требовать полноценного участия в процессах Глобального фонда в стране, они начали собирать доказательства, что ресурсы Глобального фонда использовались неэффективно из-за коррупции:

**«Иногда АРВ-препараты для сообщества в дефиците. Мы до сих пор не знаем, где у нас проблемы в цепи поставок -- в министерстве здравоохранения, в больницах или в амбулаторных центрах. То есть на каком-то уровне средства разбазариваются, а потому лекарства в дефиците. Но сейчас хотя бы сообщество участвует в программе, чего с самого начала у нас не было, и тогда все деньги были потеряны, потому что мы не знали о программе».**

*Эми Фураа, генеральный директор ACODHU-TS и координатор в ДРК*



Проблема не только в нецелевом расходовании средств, но и в том, что некоторые вмешательства, которые финансирует Глобальный фонд, опираются на неточные сведения о секс-работниках. Как следствие, не хватает лекарств, а услуги предоставляют специалисты, которые не понимают потребности секс-работников и особенности их жизни. Программы, которые разрабатываются без участия секс-работников, слишком часто оказываются неэффективными; по меткому выражению Карины Браво, это своего рода «белые слоны», которыми секс-работники не пользуются из-за недоверия партнерам в странах, уголовного преследования секс-работников и дискриминации секс-работников, живущих с ВИЧ.

В секс-работниках должны признавать экспертов по вопросам их собственной жизни и потребностей; это не должно быть просто символическим жестом, потому что это залог эффективного распространения ресурсов Глобального фонда для решения проблемы непропорционально быстрого распространения ВИЧ среди секс-работников.

---

**«Если при тебе находят АРВ-препараты, это становится доказательством, что ты разносишь ВИЧ. Если у тебя есть презервативы, то это доказательство, что ты занимаешься секс-работой, и тебя нужно наказать. Нам нужно срочно проводить работу с полицией; нам нужны мероприятия для нас самих, которые мы будем проводить сами. Это очень важно, когда речь идет о тестировании и консультировании при ВИЧ, например. Обучите секс-работников, как это делать. Нам нужно, чтобы с организациями секс-работников заключались контракты для оказания услуг секс-работникам».**

*Координатор по Южному Судану*

---



## Планы на будущее/заклучение

Самоорганизации секс-работников прошли длинный путь, в начале которого они почти ничего не знали о Глобальном фонде и не участвовали в его процессах в странах; теперь же их хвалят за участие в разработке заявок на финансирование. Степень вовлеченности самоорганизаций секс-работников в страновые диалоги в 2020 году, а также способность продолжить вести мероприятия с большим географическим охватом в ситуации пандемии коронавируса показывает развитый организационный, адвокационный и лидерский потенциал этих организаций.

Их достижения также показывают, что самоорганизации секс-работников теперь могут определять потребности и предлагать решения проблемам, стоящим перед сообществом секс-работников. Это достижение невозможно переоценить, поскольку участие секс-работников способствует эффективному использованию ресурсов в национальном ответе на ВИЧ. Как мы видим на примере Эквадора, правительства теперь обращаются к секс-работникам за свежими, актуальными данными о сообществе. В Кыргызстане лидеры движения секс-работников знают о процессах Глобального фонда больше, чем некоторые другие члены СКК, что и стало очевидно в ходе странового диалога в 2020 году.

Программа развития потенциала НСВП сыграла важную роль в обучении лидеров движения секс-работников тому, как участвовать в процессах Глобального фонда в своих странах, а эти лидеры в свою очередь мотивировали свои общины учиться и добиваться от Глобального фонда положительных изменений.

При этом, хотя достижения, описанные в этом тематическом исследовании, показывают, что секс-работники на верном пути, борьба за то, чтобы добиться влияния секс-работников на разработку и реализацию качественных, основанных на фактах и соблюдении прав программ еще не закончена.

Необходимо развивать потенциал и обучать секс-работников тому, как работать с национальными процессами Глобального фонда в тех странах, где секс-работники не принимают полноценного участия. Это должно происходить одновременно с усилением потенциала самоорганизаций и лидеров движения секс-работников для участия не только в консультациях в странах; они должны стать ведущей силой в разработке, реализации, управлении и оценке программ для секс-работников. Необходимо создать условия, чтобы опытные самоорганизации и лидеры движения секс-работников могли делиться своими знаниями. Это потребует непрерывной финансовой и технической поддержки самоорганизаций и сетей секс-работников, чтобы стимулировать рост движения, привлечение новых лидеров, мобилизацию сообщества секс-работников и расширение охвата с выходом за пределы больших городов.

Глобальная сеть проектов по секс-работе использует специальную методологию, помогающую обеспечить внимание к точкам зрения самоорганизаций секс-работников и мнениям секс-работников «с улиц». Аналитические записки – это результат анализа литературы и информации, полученной в ходе международной онлайн-консультации с членскими организациями НСВП, а также более детальных сведений, предоставленных отдельными членами сети.

Термин «секс-работник» описывает все разнообразие сообщества секс-работников, которое, среди прочих, включает женщин, мужчин и трансгендеров; лесбиянок, геев и бисексуалов; мужчин, которые считают себя гетеросексуальными; секс-работников, живущих с ВИЧ и другими заболеваниями; секс-работников, употребляющих наркотики; молодежь (в возрасте от 18 до 29 лет); мигрантов с документами и без а также беженцев и внутренне перемещенных лиц; секс-работников, живущих в городах и сельской местности; и секс-работников, находящихся под стражей.



**Глобальная сеть проектов по секс-работе**  
Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road  
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB  
+44 131 553 2555  
secretariat@nswp.org  
[www.nswp.org/ru](http://www.nswp.org/ru)

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355

Это кейс-стади проводилось при финансовой поддержке проекта Стратегической инициативы по вопросам сообществ прав и гендера Глобального фонда (СПГ ГФ).