



nswp

Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

Solicitud de Membresía y Formulario de Consentimiento

La Global Network of Sex Work Projects (NSWP) es una compañía privada sin ánimo de lucro registrada en Escocia, Reino Unido.

Los miembros deben saber que la NSWP no es un donante y que no tiene fondos para distribuir entre su membresía.

Los objetivos de la NSWP son:

- Proveer información práctica y oportunidades para compartir información entre aquellas organizaciones y proyectos que suministran servicios a hombres, mujeres y personas trans que ejercen el trabajo sexual;
- Crear conciencia de las necesidades de salud y bienestar de las personas que ejercen el trabajo sexual;
- Abogar a nivel regional y global por políticas y acciones que aumenten los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual¹;
- Desarrollar y mantener las relaciones entre proveedores de servicios, organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual e instituciones y agencias internacionales relevantes;
- Facilitar las oportunidades para que las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual sean escuchadas en foros internacionales relevantes.

1. Su organización

- 1.1. desea solicitar ser miembro de la NSWP sujeto al Memorándum y a los Artículos de Asociación de la compañía.
- 1.2. Nuestra organización apoya los objetivos de la NSWP y la Declaración de Consenso de la NSWP y afirma su compromiso con los valores fundamentales de la NSWP:
- Aceptación de que el trabajo sexual es trabajo
 - Oposición a cualquier forma de criminalización y cualquier otra forma de opresión legal del trabajo sexual (incluyendo a las personas que ejercen el trabajo sexual, clientes, terceras partes², familias, parejas y amigos)
 - Apoyo a la autoorganización y autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual
- 1.3. Nuestra organización está de acuerdo con:
- Respetar el Memorándum y los Artículos de Asociación de la NSWP
 - Respetar el Código de Conducta de los Miembros de la NSWP y otras reglas y procedimientos sobre la conducta ética, la confidencialidad y la transparencia establecidos en el manual de desarrollo organizacional y operacional de la NSWP
 - Contribuir un monto de hasta una libra esterlina para el pago de cualquier deuda que tenga la NSWP en el caso de cesar su actividad
- 1.4. Nuestra organización desea registrarse como miembro en la siguiente región:
- África Asia Pacífico Europa Latinoamérica Norte América y el Caribe
- o una organización con cobertura global
- 1.5. Nuestra organización desea recibir los comunicados de la Secretaría de la NSWP en:
- Chino Inglés Francés Ruso Español

¹ Estos derechos incluyen el derecho a un ambiente de trabajo saludable y seguro libre de abuso, violencia y discriminación tal y como está establecido en la [Declaración de Consenso de los Miembros de la NSWP](#).

² El término "**terceras partes**" incluye gerentes, propietarios/as de burdeles, recepcionistas, empleados de la limpieza, conductores, arrendadores, hoteles que alquilan habitaciones a personas que ejercen el trabajo sexual y/o cualquiera que es visto como facilitador del trabajo sexual.



1.6. Estatus sobre el liderazgo de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las organizaciones/grupos deben cumplir con al menos 2 de los siguientes 3 criterios para ser calificados como una organización de personas que ejercen el trabajo sexual con derecho a voto, sin tomar en cuenta su propia definición de la organización:

- **Equipo de toma de decisiones:** El 50% o más del equipo de toma de decisiones debe ser personas que ejercen o ejercían el trabajo sexual (estas se definen por ser personas que han ejercido o ejercen en la actualidad cualquier tipo de labor sexual y que se autodefinen como “personas que ejercen el trabajo sexual”—con expectativas a incluir personas que ejercen el trabajo sexual en la actualidad, aunque este no es un requisito absoluto). Si no es así, ¿cuál es el mecanismo que asegura que las personas que ejercen el trabajo sexual estén en control de las actividades y la abogacía de la organización?
- **Portavoces:** El 50% o más de los portavoces debe ser conformado por personas que ejercen el trabajo sexual. Si no, indicar cuáles son los mecanismos de transparencia que se usan para asegurar que las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual sean escuchadas.
- **Personal:** El 33% o más de los empleados son personas que ejercen el trabajo sexual y tienen los mismos contratos y condiciones laborales que los demás miembros de la organización —ej. las personas que ejercen el trabajo sexual no están sólo contratadas como educadores de pares con el sueldo mínimo.

Nota: Por seguridad, la NSWSP no identifica cuáles son las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual en nuestra página web, y los miembros pueden elegir si aparecer o no en la página pública.

Nuestra organización desea ser registrada como:

- Un miembro completo** con derecho a voto (**Sólo organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual**)
- Un miembro asociado** sin derecho a voto (Organizaciones que avalan los valores fundamentales de la NSWSP y que no están dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual pero que aspiran a llegar a este modelo. Se les incentiva a los miembros simpatizantes que nominen a personas que ejercen el trabajo sexual a participar en todas las actividades de la NSWSP).
- Un miembro simpatizante** sin derecho a voto (Organizaciones internacionales que no se centran específicamente en el trabajo sexual pero que avalan los valores fundamentales de la NSWSP y desean demostrar su solidaridad con la NSWSP).

Estamos de acuerdo, bajo las estipulaciones del Acto de Compañías 2006, a enviar o suministrar a petición de la NSWSP documentos e información, como miembro de la NSWSP, en formato electrónico o en la página web de la NSWSP.

El email principal de contacto de nuestra organización es:

Sinceramente,

Firma
(Persona autorizada)

Fecha

Nombre de la persona autorizada:

Posición dentro de la organización:

En nombre de:
(organización)

Las organizaciones pueden escanear o tomar una foto de las copias firmadas y enviarlas por correo electrónico a: membership@nswp.org



o enviar las copias firmadas por correo convencional a: NSWSP, The Matrix, 62 Newhaven Road, Edinburgh EH6 5QB, Scotland UK

2. Lista de servidores de la NSWSP

Los nuevos miembros son añadidos automáticamente a las tres listas de servidores de la NSWSP; la de los miembros, la de discusión y la regional. El correo electrónico de contacto de la organización es añadido a las tres y aparte se deben de compartir tres contactos adicionales para ser añadidos a las listas de discusión y regional.

Lista de servidores de miembros de la NSWSP (sólo para compartir comunicados) Se usa para compartir las minutas de las reuniones de la Junta Directiva de la NSWSP como también los comunicados sobre las elecciones de representantes regionales de la Junta Directiva de la NSWSP y sobre la elección del Presidente de la NSWSP. Es la única dirección de correo electrónico que su organización puede usar para enviar nominaciones y votos durante las elecciones.

Las listas de servidores de discusión y regional facilitan la comunicación entre los miembros dentro de la NSWSP y entre las regiones. Se le pide a todas las organizaciones miembro que compartan 3 correos adicionales para añadirlos a estas listas de servidores para que diferentes personas de la organización puedan participar en las discusiones globales y regionales.

3. Contactos de la organización para ser añadidos a las listas de servidores de la NSWSP

Para registrar su organización como miembro de la NSWSP, debe de rellenar la información que se le solicita a continuación. Estos datos se utilizarán con fines de votación y comunicación.

Para registrarse como miembro completo, favor incluya la información de contacto de 4 personas. Todos los cuatro contactos deben de ser de la misma área geográfica que abarca la organización.

Correo electrónico del contacto principal de la organización:

Debe ser el mismo contacto listado en la Solicitud de Membresía y Formulario de Consentimiento. Este será el único correo registrado en la lista de servidores de la NSWSP y será usado por la Secretaría para confirmar información sobre su organización.

Correo del contacto secundario

La NSWSP contactará a esta personas si no se puede contactar con el contacto principal para confirmar información sobre su organización

Nombre:

Posición dentro de la organización:

Número de teléfono:

Correo del tercer contacto

La NSWSP contactará a esta persona si no se puede comunicar con el segundo contacto.

Nombre:

Posición dentro de la organización:

Número de teléfono:

Correo del cuarto contacto

La NSWSP contactará a esta persona si no se puede comunicar con el tercer contacto.

Nombre:

Posición dentro de la organización:

Número de teléfono:



4. Detalles de contacto de la organización

Nombre de la organización:

Dirección:

Ciudad:

Estado/región:

Código Postal:

País:

Número de teléfono:

5. Plataformas de comunicación de la organización

Web:

Facebook:

Twitter:

YouTube:

Otras plataformas de redes sociales:

Los miembros deben notificar a la Secretaría si se produce algún cambio en los detalles nombrados anteriormente. Los miembros pueden renunciar en cualquier momento a través de una comunicación con la NSWP. Su información de contacto se guardará por 7 años acorde a los requisitos de los donantes.

6. Perfil organizacional de los miembros

Si su organización es aceptada como miembro o simpatizante de la NSWP puede escoger tener su perfil en la web pública o en la sección de "sólo miembros"³.

- Queremos que nuestro perfil esté en la sección de "sólo miembros" de la web de la NSWP
- Queremos que nuestro perfil esté en la web pública de la NSWP

Información para ser publicada en la web de la NSWP

Nombre de la organización:

Ciudad:

País:

Web:

Correo:

6.1. ¿Con quién trabaja su organización? - ¿mujeres, hombre o personas trans que ejercen el trabajo sexual, clientes, terceras partes, familias, parejas y amigos? (máx. 50 palabras)

³ Por favor recuerde que cualquier información en internet, incluso al estar protegida por una contraseña, puede llegar a ser accedida por piratas informáticos. No comparta ninguna información que pueda dañar a su organización en caso de volverse pública.



6.2. ¿Cómo están involucradas las personas que ejercen el trabajo sexual en su organización? (máx. 50 palabras)

6.3. ¿Cuáles son los dos retos principales que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual con las que trabaja su organización? (máx. 100 palabras)

6.4. Describa otras áreas de su trabajo: (máx. 50 palabras)

6.5. De la lista de objetivos de la NSW, ¿en cuáles está trabajando su organización?

Derechos humanos: Los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual son promovidos y protegidos.

Salud: Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen acceso universal a los servicios de salud, incluyendo el VIH.

Laborales: El trabajo sexual es reconocido como trabajo.

Estigma y discriminación: Las personas que ejercen el trabajo sexual viven libres de estigma y discriminación.

Criminalización y opresión legal: Las personas que ejercen el trabajo sexual no se enfrentan a la criminalización ni a sanciones legales.

Violencia: Las personas que ejercen el trabajo sexual viven libres de cualquier tipo de violencia.

Migración y trata: El trabajo sexual no está relacionado con la trata y las personas que ejercen el trabajo sexual pueden moverse y migrar libremente.

Empoderamiento económico: Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen seguridad económica y la libertad de escoger su empleo.



¿Cómo o dónde fue que se enteró de la NSWP?

Eres miembro de una red regional de trabajo sexual? Si es así, cuál?

¿Has oído o has tenido algún contacto con algún otro miembro de la NSWP? Si es así, cuál?