



Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека



Рамки мониторинга и оценки
СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА НА 2016–2020

2016–2020

Анализ и дальнейшее развитие

Данные рамки мониторинга и оценки были разработаны в процессе работы над стратегическим планом Глобальной сети проектов по секс-работе (НСВП) на 2016–20 гг.

В стратегическом плане описано, каким образом НСВП в течение пяти лет будет работать с учетом значимых достижений и уроков, извлеченных на данный момент, а также усиливать работу в важных направлениях и реагировать на изменяющиеся, сложные условия. Стратегический план составлялся на основе длительных консультаций с членами НСВП и другими заинтересованными сторонами. Процесс включал в себя комплексную оценку сильных и слабых сторон работы сети в 2010–2015 гг.

В документе, содержащем описание рамок мониторинга и оценки, объясняется, как НСВП будет осмыслять свой опыт и извлекать уроки из своей работы в 2016–20 гг. Рамки мониторинга и оценки являются инструментом для оценки конкретных результатов и достижений сети (в том числе при помощи индикаторов для измерения результатов и достижений), что затем можно будет использовать при составлении отчетов. В Рамках также описано, как НСВП будет демонстрировать воздействие своей работы: будет подготовлена серия аналитических кейсов с изложением того, как теория изменений работает на практике и каких изменений в жизни секс-работников из разных стран мира удалось добиться.

Миссия, цели и теория изменений

МИССИЯ НСВП заключается в том, чтобы отстаивать точки зрения секс-работников мира и способствовать взаимодействию региональных сетей, выступающих за права женщин, мужчин, трансгендеров, занимающихся секс-работой. Сеть выступает за предоставление социальных и медицинских услуг, основанных на соблюдении прав человека, за свободу от насилия и дискриминации, и за право секс-работников на самоопределение.

Деятельность НСВП ведется в направлении достижения следующих **ЦЕЛЕЙ**:

- 1 Права человека:** права человека секс-работников продвигаются и защищаются.
- 2 Здоровье:** секс-работники могут наравне со всеми пользоваться услугами здравоохранения, в том числе в области ВИЧ.
- 3 Труд:** секс-работа признается работой.
- 4 Стигма и дискриминация:** секс-работники не сталкиваются со стигмой и дискриминацией.
- 5 Уголовное и другие формы правового преследования:** секс-работников не преследуют по уголовному законодательству и не применяют к ним другие формы правового наказания.
- 6 Насилие:** секс-работники не страдают ни от каких форм насилия.
- 7 Миграция и торговля людьми:** секс-работу не путают с торговлей людьми; секс-работники могут свободно передвигаться и мигрировать.
- 8 Расширение экономических возможностей:** секс-работники могут свободно выбирать тип занятости и методы обеспечения экономической безопасности.

В **ТЕОРИИ ИЗМЕНЕНИЙ** НСВП описывается, как в работе международной сети отражаются такие роли как “создание”, “укрепление”, “усиление”, “построение” и “продвижение”. Все вместе это позволяет взрастить динамичное объединенное международное движение за права секс-работников и, в конечном итоге, изменить жизнь секс-работников в лучшую сторону.

ТЕОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ НСВП

ПРОБЛЕМА

ОТКАЗ
СОБЛЮДАТЬ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
СТИГМА,
ДИСКРИМИНАЦИЯ
И НАСИЛИЕ
КАРАТЕЛЬНОЕ
ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА
СЕКС-РАБОТА
НЕ ПРИЗНАЕТСЯ
ВИДОМ ТРУДА
ОПАСНЫЕ
УСЛОВИЯ
ТРУДА
ОГРАНИЧЕННЫЙ
ДОСТУП К
УСЛУГАМ
ИСКЛЮЧЕНИЕ
ИЗ ПРОЦЕССОВ
ПРИНЯТИЯ
РЕШЕНИЙ

СТРАТЕГИИ

1

Создание и развитие
НСВП, международной
сети, выступающей за
соблюдение прав
человека секс-
работников

2

Усиление потенциала
региональных сетей
секс-работников и
обучение новых
лидеров

3

Продвижение
основанных на правах
и фактических данных
политики и программ
для секс-работников
вместе с секс-
работниками

РЕЗУЛЬТАТЫ

Самоорганизации и сети секс-
работников действуют совместно в
рамках международного движения

Приобретены умения влиять на
политику и программы на региональном
и национальном уровнях

Укрепление руководства и
представительства секс-работников
на национальном, региональном
и международном уровнях

Усиление вовлечения в
политические процессы и
работу программ

Политики и администраторы
программ разрабатывают
и внедряют практики,
основанные на соблюдении
прав человека

ВОЗДЕЙСТВИЕ

УСИЛЕНИЕ
УВАЖЕНИЯ
ПРАВ СЕКС-
РАБОТНИКОВ

СНИЖЕНИЕ
СТИГМЫ,
ДИСКРИМИНАЦИИ
И НАСИЛИЯ

ПЕРЕДОВОЙ
ОПЫТ, ПОЛИТИКА
И ПРАКТИКИ

СЕКС-РАБОТА
ЧАЩЕ
ПРИЗНАЕТСЯ
ВИДОМ ТРУДА

УЛУЧШЕНИЕ
УСЛОВИЙ
ТРУДА

ШИРОКИЙ
ДОСТУП К
УСЛУГАМ И
ПОМОЩИ

БОЛЕЕ ЧАСТОЕ И
ОСМЫСЛЕННОЕ
УЧАСТИЕ

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

ГОЛОСА СЕКС-РАБОТНИКОВ • ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ • РУКОВОДСТВА И ПОЛИТИКА, ПОСТРОЕННЫЕ С УЧЕТОМ ПРАВ • СОЛИДАРНОСТЬ • ФИНАНСИРОВАНИЕ

Рамки мониторинга и оценки

Ниже приводятся рамки мониторинга и оценки к стратегическому плану НСВП на 2016–20 гг. На первой схеме подробно разбирается степень воздействия. На следующей схеме отражены возможные общие и конкретные результаты. По каждой из градаций предложены свои индикаторы. Предложенные конкретные результаты являются *примерами*; на практике они будут выбираться при составлении ежегодных рабочих планов НСВП в зависимости от полученного финансирования.

Рамки оценки составлялись с учетом результатов консультации с членами сети и заинтересованными лицами при оценке предыдущей стратегии НСВП и планирования новой. Также учитывались индикаторы и цели глобальных процессов, в которых участвует НСВП. Среди примеров Стратегические цели развития (СЦГ) и Политическая декларация ООН по ВИЧ /СПИДу (2011).

Предметные планы мониторинга и оценки -- которые строятся на основе данных рамок -- будут готовиться под каждую программу, которую НСВП будет вести в 2016–2020 гг.

Рамки мониторинга и оценки будут также использоваться для ежегодно проводимой правлением оценки работы НСВП. На их основе будет проводиться и промежуточная оценка в 2018 году, а также оценка стратегии в 2020 году.

Степень воздействия

		ИНДИКАТОР ВОЗДЕЙСТВИЯ
МЕТОДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ	В результате действий по направлениям 1, 2 и 3 НСВП сможет добиться общего положительного воздействия на жизнь секс-работников. Как следствие секс-работники: • Отметят усиление уважения своих прав и свобод. • Отметят снижение стигмы, дискриминации и насилия. • Получат пользу от изменения в лучшую сторону законов, политики и практики. • Получат пользу от признания секс-работы работой. • Отметят улучшение условий труда. • Будут чаще пользоваться качественными услугами и помощью, в том числе в области охраны здоровья. • Будут чаще и осмысленнее участвовать в местной, национальной и международной политике.	Каждый год НСВП будет выпускать два подробных аналитических отчета, чтобы продемонстрировать позитивное воздействие своих усилий на жизнь секс-работников. В них будет содержаться описание и, по возможности, количественная оценка, проведенной работы и полученных результатов. Эти документы станут иллюстрацией того, как теория изменений НСВП работает на практике, поскольку с их помощью можно будет рассказать: • О проблеме, в том числе дать прогноз дальнейшего развития ситуации. • О целях. • О стратегиях, включая исходные данные/материалы. • О результатах. • Об анализе воздействия. • О выводах, в том числе об извлеченных уроках.

Общие и конкретные результаты: возможные уровни

СТРАТЕГИЯ 1:	Создание и развитие НСВП, международной сети, выступающей за соблюдение прав человека секс-работников	
	ДОСТИЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ: СТРАТЕГИЯ 1 -- обеспечив развитую структуру членства, создав сильный секретариат и обеспечив условия для руководства, коммуникации и создания институциональных союзов, мы сможем добиться того, что НСВП станет устойчивой и хорошо осведомленной международной сетью. В ней будут кадры и системы, которые нужны для защиты интересов и распространения подходов к секс-работе, основанных на фактических данных и соблюдении прав.	
		ИНДИКАТОРЫ ОБЩИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
РЕЗУЛЬТАТ 1:	Самоорганизации секс-работников и региональные сети делятся опытом, идеями и информацией, а также работают вместе как международное движение в защиту прав человека секс-работников.	• Документирование процессов обмена опытом, идеями и информацией между самоорганизациями секс-работников и региональными сетями. • Документирование процессов совместной работы самоорганизаций секс-работников и региональных сетей в рамках международного движения в защиту прав человека секс-работников.
	ПРИМЕР МЕРОПРИЯТИЙ	ПРИМЕРНЫЕ ИНДИКАТОРЫ КОНКРЕТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.1 Членство НСВП	• Поддерживать в рабочем состоянии систему членства в НСВП, основанную на принципах прозрачности и подотчетности. • Четче сформулировать преимущества членства в НСВП и стимулировать новые организации присоединяться к глобальной и региональным сетям. • Усиление взаимосвязи между членами НСВП в отдельных странах и региональными сетями секс-работников.	• Число членов НСВП. • Число новых членов НСВП. • Число членов НСВП, которые также являются членами региональных сетей. • Система членства в НСВП операционализована и прозрачна.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.2. Коммуникация	• Улучшение доступа к публикациям НСВП, в том числе путем создания укороченных и упрощенных вариантов адвокационных инструментов, предназначенных разным аудиториям. • Систематический подход к распространению публикации НСВП, в том числе среди членов. • Поддержание в рабочем состоянии многоязычного веб-сайта НСВП, модерирование рассылки и обсуждений в социальных медиа. • Создание тематических платформ коммуникации для членов, таких как НСВП+ (для секс-работников, живущих с ВИЧ). • Управление системой региональных корреспондентов НСВП (которые из первых рук освещают проблемы отдельной страны или региона). • Разработка и исполнение стратегии внешней и внутренней коммуникации. • Подготовка руководства НСВП по стилю с тем, чтобы способствовать последовательному использованию терминологии и ссылок на основные инструменты, составленные с участием секс-работников.	• Операционализация стратегии коммуникации НСВП. • Число распространенных публикаций НСВП. • Веб-сайт НСВП ведется на пяти языках. • Число уникальных обращений на веб-сайт НСВП. • Число повторных обращений на веб-сайт НСВП. • Количество ресурсов НСВП, загруженных с веб-сайта. • Количество модулируемых рассылок НСВП. • Количество постов в рассылке НСВП в месяц. • Количество постов на страницах НСВП в социальных медиа. • Число статей региональных корреспондентов НСВП из каждого региона.
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.3. Секретариат НСВП	• Поддержание в рабочем состоянии функций и систем секретариата НСВП, в том числе систем управления членством, управления операциями (включая финансы и административную часть) и администрирования программ (включая поиск ресурсов, взаимоотношения с донорами, техническую поддержку и анализ политики). • Поддерживать в рабочем состоянии сервер НСВП и вести архив. • Пересматривать и обновлять <i>Руководство НСВП по организационному развитию и операционным вопросам</i>.	• Проводить ежегодный аудит НСВП, и подавать его результаты в Регистрационную палату. • Своевременно сдавать отчеты донорам. • Публиковать ежегодные доклады. • Составлять ежегодные рабочие планы НСВП. • Адвокационный план НСВП утверждается на ежегодной встрече правления и операционализируется. • Ежегодно пересматривается Руководство НСВП по организационному развитию и операционным вопросам. • Руководство НСВП по организационному развитию и операционным вопросам операционализируется.

**НАПРАВЛЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 1.4.
Руководство НСВП**

- Организация ежегодной встречи правления НСВП, включая подготовку плана встречи.
- Содействие выборам президента НСВП и выборам региональных представителей в правление НСВП.
- Повышение эффективности работы правления НСВП посредством улучшения введения в должность и проведения аудита навыков.
- Улучшение системы обмена информацией как между правлением НСВП и секретариатом НСВП, так и между членами правления НСВП.
- Улучшение коммуникации между региональными представителями в правлении НСВП и соответствующими сетями секс-работников.

- Ежегодно проводится встреча правления НСВП.
- Раз в два года секретариат НСВП проводит выборы президента, придерживаясь установленной процедуры выборов.
- Ежегодный отбор представителей регионов, номинированных в правление НСВП, проводится в соответствии с региональными процедурами.
- Новых членов правления вводят в должность до того, как они смогут принять участие в первой встрече правления.
- Секретариат НСВП проводит регулярные скайп-конференции раз в квартал.

**НАПРАВЛЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1.5.
Институциональные
союзы**

- Развитие солидарности с секс-работниками посредством создания прочных рабочих отношений и развития сотрудничества по общим вопросам с ключевыми международными партнерами. В частности речь идет о других международных сетях, представляющих ключевые группы населения -- людей, употребляющих наркотики, геев и других мужчин, ведущих половую жизнь с мужчинами, трансгендерных людей и людей, живущих с ВИЧ.

- Количество мероприятий, реализованных в сотрудничестве с ключевыми международными партнерами.
- Количество совместных с международными партнерами адвокационных действий.

СТРАТЕГИЯ 2: Усиление потенциала региональных сетей секс-работников и обучение новых лидеров		
	ДОСТИЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ: СТРАТЕГИЯ 2 -- обучая новых лидеров движения секс-работников, развивая потенциал самоорганизаций секс-работников и сетей, мы обеспечим региональные и национальные движения секс-работников качественными знаниями и навыками, необходимыми для эффективного участия в политических процессах и работе программ. В свою очередь, это будет способствовать усилению и устойчивости глобального движения за права секс-работников.	
		ИНДИКАТОРЫ ОБЩИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2А	Региональные сети секс-работников лучше разбираются в основных направлениях политики и программ и могут, в свою очередь, развивать потенциал самоорганизаций и сетей секс-работников в регионе.	- Способность региональных сетей секс-работников разбираться в основных направлениях политики и программ задокументирована. - Документируется то, как региональные сети секс-работников развиваются потенциал самоорганизаций и сетей секс-работников в регионе.
	ПРИМЕР МЕРОПРИЯТИЙ	ПРИМЕРНЫЕ ИНДИКАТОРЫ КОНКРЕТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2.1. Региональные сети секс-работников	Предоставление целевой технической и организационной помощи региональным сетям секс-работников в ответ на их запросы и с целью усиления их независимости. Эта деятельность может вестись, например, по следующим направлениям -- руководство, система членства, финансовый менеджмент и планирование бюджета, организационное развитие, управление изменениями, стратегическое планирование, составление грантовых заявок, составление отчетов для доноров, развитие суб-региональных структур сети и формирование союзов с другими региональными организациями.	- Количество региональных сетей, которым НСВП оказала техническую и организационную поддержку. - Документирование технической и организационной поддержки, которую НСВП оказывает региональным сетям.

- Стимулирование развития потенциала во взаимодействии между региональными, а затем и национальными организациями стран Юга, чтобы усилить их программную и адвокационную деятельность, основанную на доказательных данных и соблюдении прав. Примеры подходов в этой области включают:
 - Академию секс-работников Африки. Эта инициатива появилась в результате сотрудничества между региональными сетями секс-работников из стран Азиатско-Тихоокеанского региона и стран Африки. Модель, разработанную Альянсом секс-работников Африки, в рамках которой комплексная учебная программа (где преподаватели -- секс-работники) сочетается с практической работой, можно адаптировать для использования в других регионах.
 - Тренинги по модели “равный - равному” в сотрудничестве с техническими партнерами, например обучающие семинары по работе с Глобальным фондом по борьбе со СПИДом, которые проводятся региональными сетями секс-работников вместе с внешними экспертами. Благодаря таким семинарам развиваются партнерские отношения, появляются условия для взаимного обучения, а национальные организации и сети накапливают профессиональный опыт.
 - Продолжение действий, направленных на вовлечение самоорганизаций секс-работников в работу таких программ как “Восполняя пробелы”, в рамках которой уделяется внимание взаимосвязи секс-работников и других ключевых групп населения.
 - Продолжение действий по координированию работы консорциума международных и региональных организаций секс-работников с целью подготовки и реализации совместных программ и получения грантов на институциональные и программные расходы, например от Фонда сетей гражданского общества Роберта Карра.
 - Меры для того, чтобы все мероприятия НСВП в области развития потенциала строились с опорой на утвержденные передовые подходы и инструменты, такие как Инструмент реализации программ, для секс-работников (СВИТ).
- Проведен ежегодный опрос членов НСВП с целью уточнить:
 - Как развиваются и расширяются самоорганизации секс-работников.
 - Каких позитивных изменений в законодательстве и политике относительно секс-работы удалось добиться.
 - Каких позитивных изменений удалось добиться в связи с программами для секс-работников.
- Количество региональных сетей, которые НСВП поддержала в области:
 - Стимулирования взаимодействия между самоорганизациями секс-работников из стран Юга.
 - Организации и документирования региональных семинаров с целью развития потенциала экспертов сообществ в области адвокации и проведения программ по СРЗП/ВИЧ.
 - Подготовки ежемесячных финансовых и ежеквартальных нарративных отчетов.
- Число стран, где НСВП помогла самоорганизациям секс-работников принять участие в международных программах.
- Число региональных сетей секс-работников, сотрудничающих с НСВП в рамках консорциума в целях разработки и проведения программ.

		ИНДИКАТОРЫ ОБЩИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ 2Б:	Новые лидеры движения секс-работников научились тому, как руководить и эффективно отстаивать интересы самоорганизации секс-работников в национальной, региональной и международной политике и при разработке программ.	Документирование того, как НСВП помогает самоорганизациям и сетям секс-работников принимать участие в национальной, региональной и международной политике и разработке программ.
	ПРИМЕР МЕРОПРИЯТИЙ	ПРИМЕРНЫЕ ИНДИКАТОРЫ КОНКРЕТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2.2. Новые лидеры движения секс-работников	Организация менторства, развития потенциала (например, в области управления сетью) и возможностей для обучения (например, в форме участия в международных встречах) для новых лидеров движения секс-работников. Опора на обучение по принципу “равный - равному” (а не на формальные программы обучения), в рамках которого сформировавшиеся лидеры движения секс-работников обучают новых лидеров национальных движений.	Число новых и молодых лидеров движения секс-работников, обученных НСВП.
СТРАТЕГИЯ 3:	Продвижение основанных на правах и фактических данных политики и программ для секс-работников вместе с секс-работниками	
	ДОСТИЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ: СТРАТЕГИЯ 3 -- обеспечив полноценное, осознанное участие секс-работников в политических процессах и работе программ вкупе с мобилизацией других заинтересованных лиц и движений, мы добьемся разработки и внедрения политики и программ, основанных на реалиях жизни секс-работников, что принесет пользу последним.	
		ИНДИКАТОРЫ ОБЩИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
РЕЗУЛЬТАТ 3:	Политики и администраторы программ лучше понимают потребности секс-работников и осознают необходимость защищать их права; предлагают политические меры и программы, основанные на доказательствах и соблюдении прав; внедряют политику и программы, в результате которых секс-работники смогут жить в более благоприятных условиях.	- Документирование того, как политики и администраторы программ: - Начинают лучше понимать потребности секс-работников и осознавать необходимость соблюдать их права. - Предлагают и внедряют политические меры и программы, основанные на доказательствах и соблюдении прав и способствующие появлению более благоприятной для секс-работников среды.

	ПРИМЕР МЕРОПРИЯТИЙ	ПРИМЕРНЫЕ ИНДИКАТОРЫ КОНКРЕТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.1. Программные и политические форумы	• Продвигать и добиваться применения принципов самоопределения и полноценного участия секс-работников в политических и программных форумах на всех уровнях. • Опираясь на <i>Консенсусное заявление по вопросам секс-работы, прав человека и законодательства</i>, добиваться того, чтобы в адвокации НСВП отражались потребности секс-работников. • Работать с национальными, региональными и международными агентствами по вопросу разработки и внедрения руководств по передовому опыту и соблюдению прав подобных <i>Инструменту реализации программ для секс-работников</i> (СВИТ). • Путем участия секс-работников в международной и региональной работе Руководящего комитета ЮНЭЙДС по вопросам ВИЧ и секс-работы влиять на разработку международных комплексов политических мер, основанных на передовом опыте, и внедрению основанных на передовом опыте ресурсов подобных <i>Инструменту реализации программ для секс-работников</i> (СВИТ). • Посредством сотрудничества с Консультационной группой по вопросам сообществ, прав и гендера и продвижения <i>Инструмента реализации программ для секс-работников</i> (СВИТ) добиваться того, чтобы Глобальный фонд по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией учитывал потребности секс-работников.	• Число лидеров движения секс-работников, участвующих в международных или региональных политических форумах по инициативе НСВП. • Число рабочих документов, подготовленных другими заинтересованными лицами, которые были рассмотрены и дополнены НСВП. • Число делегаций и консультативных органов, членами которых были представители НСВП. • Документирование работы НСВП с национальными, региональными и международными агентствами по вопросу разработки и/или внедрения руководств по передовому опыту и соблюдению прав. • Документирование работы и вклада НСВП в деятельность ключевых международных механизмов, таких как Руководящий комитет ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-работе и Консультативная группа Глобального фонда по вопросам сообществ, прав и гендера.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.2. Консультация с сообществом	• Координировать консультации во всех пяти регионах НСВП с целью выявления жизненного опыта и передовых практик самоорганизаций секс-работников по основным направлениям адвокации. • Продолжать опираться на созданный в НСВП механизм проведения консультации (международные консультанты, региональные консультанты и национальные ключевые информанты), добиваясь того, чтобы в нем могли принимать участие представители всех гендеров и ключевых групп населения. • Обеспечить продвижение и постоянное использование докладов, составленных по результатам консультации НСВП. Эти доклады могут касаться текущей, базовой работы сети (например, программ, которыми руководят секс-работники) или краткосрочных, технических вопросов, где требуется срочное вмешательство (например, использование предконтактной профилактики среди секс-работников).	• Количество проведенных НСВП глобальных консультаций. • Документирование распространения, применения и долгосрочного воздействия публикаций НСВП, составленных по результатам глобальных консультаций.
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.3. Инструменты адвокации	• Разработка ряда тематических инструментов адвокации в помощь секс-работникам, включая краткие и понятные руководства для сообществ. • Разработка <i>кратких пособий</i> для секс-работников, написанных понятным языком, с простым и пошаговым изложением информации (например, пособий по устойчивому финансированию или работе с Глобальным фондом для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией) в помощь общинной адвокации. • Разработка плана распространения публикаций и помощь региональным сетям и национальным самоорганизациям секс-работников в продвижении, переводе и внедрении адвокационных инструментов НСВП.	• Количество подготовленных НСВП справочных статей и заявлений по политическим вопросам. • Количество подготовленных по этим вопросам руководств для сообществ. • Количество опубликованных кратких пособий для секс-работников. • Документирование того как распространяются адвокационные инструменты НСВП и какое воздействие они производят в долгосрочной перспективе.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.4. Специальная адвокация	• Координация и/или руководство адвокационными кампаниями в поддержку действий других международных организаций (например, Amnesty International) в защиту прав секс-работников. • Координация и/или руководство адвокационными кампаниям в поддержку членов НСВП, которые по соображениям безопасности или из-за ограниченных возможностей не могут сделать это сами.	• Количество кампаний других международных организаций, которые поддержала НСВП. • Количество местных, национальных и региональных адвокационных кампаний в защиту секс-работников, поддержанных НСВП.
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.5. Информирование общественности	• Подготовка публикации для уведомления внешних заинтересованных субъектов и воздействие на них в связи с секс-работой и другими смежными вопросами. Сюда входит публикация Дайджест о секс-работе -- сборника новостных статей и информации о новых публикациях.	• Количество опубликованных Дайджестов о секс-работе.
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.6. Альянс с другими движениями	• Продолжать анализировать возможности для сотрудничества с другими движениями, причастными к достижению Целей устойчивого развития, в частности, с женским, профсоюзными, правозащитным движениями и религиозными деятелями, чтобы сформировать широкую базу поддержки прав секс-работников.	• Количество альянсов, сформированных НСВП в рамках достижения Целей устойчивого развития. • Документация развития альянсов и связанных с их работой достижений.
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3.7. Мероприятия международной мобилизации	• Усилить скоординированное продвижение соответствующих международных мероприятий международной мобилизации, таких как Международный день борьбы с насилием над секс-работниками (17 декабря).	• Число мероприятий международной мобилизации, продвигаемых НСВП.



Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org

NSWP is a private not-for-profit limited company.
Company No. SC349355