



**nswp**

全球性工作项目网络  
促进健康和人权



监测与评估框架：  
战略规划2016-20

2016-2020

## 反思与学习

---

《监测与评估框架》支持全球性工作项目网络《战略规划2016-20》。

《战略规划》描述了NSWP将如何在5年间发展已有的重要成果和经验，并加强工作重点领域，应对变化与挑战。《战略规划2016-20》是通过与NSWP成员和其他利益相关方进行充分咨询而产生的。咨询包含对2010-15年间NSWP优势与劣势的全面战略回顾。

《监测与评估框架》说明了NSWP将如何对其2016-20的工作进行反思和总结。框架为NSWP提供了对其具体成果和进展的评估和报告工具，其中包括衡量产出和成果的指标。框架也列出了NSWP将如何展示其工作的影响，即通过一系列可分析的案例展示倡导框架的实践情况，以及对世界各地性工作者生活带来的积极改变。

# 使命, 目标和倡导框架

**NSWP 使命:** NSWP旨在支持全球性工作者的声音, 联结倡导女性、男性和跨性别性工作者权利的区域性工作网络。NSWP倡导以权利为基础的医疗和社会服务, 免于虐待和歧视的自由, 免于惩罚性法律政策及其实施的自由; 以及性工作者的自主决策。

NSWP的工作致力于以下**议题**:

- 1 人权:** 性工作者的人权得到推动和保护。
- 2 健康:** 性工作者可获取包括艾滋病毒在内的健康服务。
- 3 性工作在工作:** 性工作被认可为工作。
- 4 污名与歧视:** 性工作者可免于污名与歧视地生活。
- 5 刑事定罪和法律压迫:** 性工作者不会面临刑事定罪或法律惩罚。
- 6 暴力:** 性工作者可免于一切形式的暴力地生活。
- 7 人口贩卖:** 性工作不被混淆为人口贩卖, 性工作者可自由迁徙。
- 8 经济赋权:** 性工作者可自由选择职业和经济保障。

NSWP的**倡导框架**展现了NSWP作为一个全球性工作网络如何将工作聚焦于“召集”“增强”“提升”“建设”和“推动”的角色。培养活跃团结的全球性工作者权利运动, 最终实现性工作者生活的积极改变。

# NSWP倡导框架

## 问题

人权受阻

污名、歧视和暴力

惩罚性法律  
政策和举措

性工作不被  
认可为工作

不安全工作环境

缺乏获得高质  
量服务的途径

无法有效参  
与政策制定

## 战略

1

召集和增强  
NSWP, 作为  
全球性工作网  
投入到实现性  
工作者人权的  
工作中

2

加强区域性性  
工作者主导工  
作网的能力, 培  
养领导者

增强能力在  
区域和国家  
层面影响政  
策和项目

3

促进以权利和实  
证为基础的, 有  
性工作参与并  
面向性工作者的  
政策和项目

## 成果

性工作主导  
组织和工作网  
形成联合的全  
球运动

深入参与政策  
与项目制定

增强性工作  
领导力, 在国  
家、区域和全  
球层面代表社  
群

政策制定者和  
项目管理者开  
发和实施以权  
利和实证为基  
础的实践

## 影响

人权得到  
更多尊重

污名、歧  
视和暴力  
减少

更好的法  
律政策及  
其实践

性工作是  
工作受到  
更多认可

更安全  
的工作环境

更容易获  
取服务和  
支持

更有效地  
参与

## 投入

性工作发声

• 人力资源

• 良好实践

• 基于权利的指南和政策

• 团结 • 资金

## 监测和评估框架

以下是《NSWP战略规划2016-20监测和评估框架》。第一个图表重点是影响层面，之后的图表重点是成果和产出层面。所有的水平都有指标支持。其中的产出只是举例，实际取决于确定的资助和NSWP年度工作计划确认的内容。

框架由成员和利益相关方通过战略回顾和规划中的咨商而完成的。它参考了NSWP提出的关键全球工作的指标和目标。样例包括了战略发展目标和《联合国关于艾滋病毒和艾滋病的政治宣言》(2011)。

以本框架为出发点，将为个体项目开发具体监测和评估计划，由NSWP在2016-20年实施。

《监测和评估框架》将用于理事会对NSWP的进展进行年度评估。框架也将成为2018年中期回顾和2020年战略回顾的基础。

## 影响层面

		影响指标
实现影响	<p>战略1、2和3将实现NSWP对性工作者生活的整体积极影响。包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 性工作者的人权和自由获得更多尊重。</li> <li>• 性工作者面临的污名、歧视和暴力减少。</li> <li>• 性工作者从更好的法律政策及其实践中获益。</li> <li>• 性工作是一种工作受到更多认可。</li> <li>• 性工作者的工作环境更安全。</li> <li>• 性工作者更容易获取高质量的医疗社会服务和支持。</li> <li>• 性工作者更有效地参与到地方、国家和国际性的政策制定过程。</li> </ul>	<p>每一年，NSWP都将完成两个详细的分析性案例研究，展示其工作对性工作者生活的积极影响。这将为开展的工作和结果提供质性描述，在可能的情况下，也可进行定量评估。通过讲述以下内容的故事，案例将展示NSWP的倡导框架如何实践：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 问题及其趋势</li> <li>• 目标</li> <li>• 计划和投入</li> <li>• 产出</li> <li>• 影响分析</li> <li>• 结论与经验教训</li> </ul>

## 成果与产出层面

<b>战略1:</b>	<b>召集和增强NSWP, 作为全球性工作网投入到实现性工作者人权的工作中</b>	
	创造改变: 通过成员、秘书处、治理、交流和机构联盟形成坚实基础, 战略1将确保NSWP成为信息充足的强有力的全球网络。NSWP将具有必要的人与机制, 去倡导和支持以权利和实证为基础的面向性工作者的项目实施。	
		<b>成果指标</b>
<b>成果1:</b>	性工作者主导组织和区域性工作网: 分享经验、理念和信息: 形成联合的全球运动, 投入到实现性工作者人权的工作中。	<ul style="list-style-type: none"> <li>性工作者主导组织和区域工作网分享经验、理念和信息的文档记录。</li> <li>性工作者主导组织和区域性工作网形成联合的全球运动, 投入到实现性工作者人权的工作中的文档记录。</li> </ul>
	<b>活动样例</b>	<b>产出指标样例</b>
<b>行动领域 1.1.</b> <b>NSWP成员制度</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护NSWP成员制度的透明和问责。</li> <li>更好地传播NSWP成员资格的益处, 鼓励更多组织同时加入区域性和全球性工作网络。</li> <li>增强与成员组织和区域性性工作者主导工作网的联系。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NSWP成员数量</li> <li>NSWP新增成员数量</li> <li>同时是区域工作网成员的NSWP成员数量</li> </ul> NSWP成员制度透明可操作化



<b>行动领域1.2.</b> 交流	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 改善NSWP出版物的可及性，包括制作面向不同受众的简短的倡导工具。</li> <li>• 增强对NSWP出版物在成员内部和外部的系统传播。</li> <li>• 维护NSWP的多语言网站、邮件组和社交媒体。</li> <li>• 为成员开发主题交流平台，如面向阳性性工作者的NSWP+。</li> <li>• 维护和管理NSWP区域通讯员系统，使其提供所在国家或区域的一手信息。</li> <li>• 开发和实施内部外部交流策略。</li> <li>• 制作一份NSWP风格指南，以支持核心性工作者主导工具使用的语言和术语保持一致。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NSWP交流策略可操作化</li> <li>• NSWP出版物发放数量</li> <li>• 网站以5种语言运行。</li> <li>• NSWP网站日活跃用户数量</li> <li>• NSWP网站回访者数量</li> <li>• 通过网站下载NSWP资源数量</li> <li>• NSWP邮件组数量</li> <li>• NSWP邮件组每月发布数量</li> <li>• NSWP社交媒体平台发帖数量</li> <li>• 每个区域的NSWP区域协调员发布文章数量</li> </ul>
<b>行动领域1.3.</b> NSWP秘书处	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保持NSWP秘书处高质量地发挥功能，包括：成员管理；运营管理（如财务和行政）；项目管理（包括资源动员、捐赠者关系、技术支持和政策分析）。</li> <li>• 维护NSWP务器和档案。</li> <li>• 审阅和更新《NSWP组织发展和操作手册》</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完成NSWP年度审计并提交事务所</li> <li>• 按时提交捐赠者报告</li> <li>• 印刷年度报告</li> <li>• 制作年度NSWP工作计划</li> <li>• 在理事会年度会议上通过NSWP倡导计划并进行可操作化。</li> <li>• 每年审议《NSWP组织发展和操作手册》</li> <li>• 《NSWP组织发展和操作手册》可操作化</li> </ul>



**行动领域1.4.****NSWP治理**

- 组织NSWP国际理事会的年度会议，包括准备议程。
- 协助NSWP主席选举和协助国际理事会的区域代表提名。
- 通过改进人员吸纳和审计能力，更好地发挥NSWP国际理事会的功能。
- 加强NSWP国际理事会和秘书处之间，以及NSWP国际理事会内部的信息分享制度。
- 加强NSWP国际理事会区域代表和区域性性工作者主导工作网之间的联系。

- 举行NSWP理事会年度会议
- NSWP秘书处根据选举程序操办NSWP主席双年选举
- 根据区域流程进行区域代表年度选举并提名到NSWP理事会
- 新任理事会成员在第一次参加理事会会议之前就职
- 秘书处安排理事会季度电话会议

**行动领域1.5.****机构联盟**

- 为性工作者建立联盟，与重要的国际伙伴保持紧密工作关系，并确保在共同问题上保持一致。尤其是那些代表其他关键人群（药物使用者、男性同性恋者、男男性行为者、跨性别者和艾滋病毒感染者）的全球性工作网络。

- 与重要国际伙伴协同实施活动的数量
- 与重要国际伙伴协同实施倡导的数量

战略2:	加强区域性性工作者主导工作网的能力, 培养领导者。	
	创造改变: 通过为性工作者组织和工作网以及新生领袖增强能力, 战略2将使区域性和全国性性工作者运动有所需的高质量信息和技能, 以成功地参与到政策和方案制定中。这最终将增强和支持全球性性工作者权利运动。	
		成果指标
成果2a:	区域性性工作者主导工作网在关键领域的政策和项目能力得到加强, 从而增强性工作者主导组织和工作网在其区域的能力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>区域性性工作者主导工作网在关键领域的政策和项目能力得到加强的文档记录</li> <li>区域性性工作者主导工作网增强其区域的性工作者主导组织和工作网能力的文档记录。</li> </ul>
	活动样例	产出指标样例
<b>行动领域 2.1.</b> 区域性工作者主导工作网	<ul style="list-style-type: none"> <li>为各个区域性性工作者主导工作网提供针对性的技术支持和组织支持, 以解决组织需求和建立自治。样例包括: 治理、会员、财务管理和预算、组织发展、变革管理、战略规划、申请书撰写、捐赠者汇报、设置下级区域工作网组织结构、与其他区域性组织建立联盟。</li> <li>支持区域性和国家性性工作者主导组织的男男合作和同伴能力建设, 增强他们进行实证和权利基础的倡导和项目。重点途径样例如下:               <ul style="list-style-type: none"> <li>非洲性工作者学院。开创了亚太区域和非洲区域的区域性性工作者主导工作网之间的协作。这个模式由非洲性工作者联盟开发, 综合了一个全面的课程(由性工作者提供)和多个演示地点, 有巨大的推广和改编的潜力。</li> <li>与技术伙伴开展同伴主导的培训, 如关于全球基金的能力建设工作坊, 由区域性性工作者主导工作网和其他外部人员协同操办, 促进伙伴关系形成和相互学习, 提高全国性组织和工作网的专业能力。</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NSWP为区域工作网提供技术和组织支持的数量</li> <li>NSWP为区域工作网提供技术和组织支持的文档记录</li> <li>年度NSWP成员调查记录:               <ul style="list-style-type: none"> <li>性工作者主导组织的发展与扩张</li> <li>国家性工作法律政策的积极改变</li> <li>性工作项目的积极改变</li> </ul> </li> <li>NSWP在以下主题对区域工作网支持数量:               <ul style="list-style-type: none"> <li>协助性工作者主导组织南南交流</li> <li>协助和记录为社群专家进行能力建设的工作坊, 促进权利基础的性与生殖健康及权利/艾滋病项目的倡导和实施</li> <li>准备并提交月度财务报告和季度陈述报告</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>继续协调性工作组织者参与多区域项目，如应对性工作组织者和其他关键人群交叉问题的“弥合鸿沟”项目。</li> <li>继续协调全球性和区域性性工作组织者主导组织的联合会来开发和实施提供核心纲领性资金的协作项目，如罗伯特卡尔公民社会工作网基金。</li> <li>确保所有NSWP能力建设都是建立在已取得共识的良好实践措施和工具之上，如性工作组织者实施工具 (SWIT)。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在NSWP支持下参与国际项目的性工作组织者主导组织来源国数量</li> <li>与NSWP联合计划和实施项目的区域性性工作组织者主导工作网数量</li> </ul>
		<b>成果指标</b>
<b>成果2b:</b>	新生性工作组织者领袖有更好的领导力，有效地在国家、区域和全球层面的政策制定和项目研发中代表性性工作组织者主导组织和工作网。	<ul style="list-style-type: none"> <li>NSWP支持性工作组织者领袖在国家、区域和全球层面的政策制定和项目研发中代表性性工作组织者主导组织和工作网的文档记录</li> </ul>
	<b>活动样例</b>	<b>产出指标样例</b>
<b>行动领域2.2.</b> 新生性工作组织者领袖	<ul style="list-style-type: none"> <li>为新生性工作组织者领袖协助指导、能力建设（如工作网管理）和学习机会（如参与国际会议）。建立在同伴学习的基础上（而非正式培训项目），如让有经验的区域性性工作组织者领袖指导新生全国性组织领袖。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NSWP指导的新生性工作组织者领袖和前性工作组织者领袖数量</li> </ul>

<b>战略3:</b>	<b>促进以权利和实证为基础的, 有性工作者参与并面向性工作者的政策和项目。</b>	
	<b>创造改变:</b> 通过确保性工作者有足够信息可有效参与到政策制定和项目开发, 利益相关方动员和倡导运动, 战略3确保政策项目的开发和实施能够深入到性工作者生活现实, 从而真正为性工作者带来切实益处。	
		<b>成果指标</b>
<b>成果3:</b>	政策制定者和项目管理者: 更加理解性工作者的权利与需求; 开发以权利和实证为基础的政策和项目; 实施那些为性工作者创造更利于发挥能动性的环境的政策项目。	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策制定者和项目管理者情况变化文字记录:               <ul style="list-style-type: none"> <li>更加理解性工作者的权利与需求</li> <li>开发以权利和实证为基础的政策和项目; 实施那些为性工作者创造更利于发挥能动性的环境的政策项目</li> </ul> </li> </ul>
	<b>活动样例</b>	<b>产出指标样例</b>
<b>行动领域3.1. 政策和方案论坛</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进和确保“性工作者自主决策和有意义参与到各层面政策和项目论坛”的原则得以实现。</li> <li>通过对《关于性工作、人权和法律的共识声明》的系统使用, 确保NSWP的倡导与性工作者的需求一致。</li> <li>与国家性、区域性和国际性的机构合作, 为性工作者开发实施良好实践和权利基础的指导, 如性工作者实施工具(SWIT)。</li> <li>通过全球和区域层面的性工作者参与到UNAIDS关于艾滋病毒与性工作指导委员会, 影响良好实践和国际政策的开发, 以及良好实践案例的实施(SWIT)。</li> <li>确保全球基金相应性工作者需求, 参与到社群、权利和性别顾问组和其他国家性、区域性和全球对话机制, 推广性工作者实施工具(SWIT)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在NSWP支持下参与国际和区域政策论坛的性工作者领袖数量</li> <li>由其他利益相关方撰写, 由NSWP审议评论的文件草案数量</li> <li>NSWP代表作为成员参与的代表团和顾问组的数量</li> <li>NSWP与国家性、区域性和国际性的机构合作, 为性工作者开发实施良好实践和权利基础的指导的文档记录</li> <li>NSWP在重要国际机制中的参与和贡献, 如UNAIDS艾滋病毒与性工作指导委员会, 全球基金社群、权利和性别顾问组等的文档记录</li> </ul>

<b>行动领域 3.2.</b> <b>社群咨询</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 协调NSWP的五个区域的咨询，发掘性工作主导组织在关键倡导主题上的经验与良好实践。</li> <li>• 继续使用NSWP已有的咨询方式（全球咨询员、区域咨询员和国家关键信息人），确保吸纳性的程序，比如涉及性别和关键人群。</li> <li>• 确保持续使用和推广NSWP咨询报告。这些报告既涉及当前的核心工作（如性工作主导艾滋病毒项目开发），也包括短期的技术性的需要快速反应的议题（如面向性工作者的暴露前预防PrEP）。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NSWP开展的全球咨询数量</li> <li>• 根据全球咨询产生的NSWP出版物的传播、使用和长期影响相关文档记录</li> </ul>
<b>行动领域 3.3.</b> <b>倡导工具</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开发一系列主题倡导工具，包括社群情况报道，篇幅短，使用简单英语。</li> <li>• 为性工作用英语制作“简明指南”，提供清晰的分解步骤信息（如关于可持续自助或全球基金），支持社群倡导。</li> <li>• 制定传播计划，支持性工作主导的区域性工作网和全国性组织推广、翻译和促进NSWP倡导工具的使用。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NSWP制作的论文和政策简报数量</li> <li>• NSWP制作的社群指南的数量</li> <li>• 发布的“性工作简明指南”的数量</li> <li>• NSWP倡导工具的传播、使用和长期影响相关文档记录</li> </ul>
<b>行动领域 3.4.</b> <b>特别倡导工具</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 协调或领导倡导运动，支持其他全球性组织（如大赦国际）的支持性工作权利的行动。</li> <li>• 协调或领导倡导运动，以支持NSWP成员在仅靠自身难以实现或不安全的环境开展行动。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NSWP支持的其他全球组织的倡导活动的数量</li> <li>• NSWP支持的为性工作开展的地方、全国和区域倡导活动数量</li> </ul>

<b>行动领域3.5.</b> 外部信息分享	<ul style="list-style-type: none"> <li>制作印刷品，以告知和影响与性工作和相关议题有关的外部利益相关方。如《性工作研究》（近期新闻和出版物总览）。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发布的《性工作研究》数量</li> </ul>
<b>行动领域3.6.</b> 联盟其他运动	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据可持续发展目标的相关运动，进一步探索和发展盟友，如女性、劳工、人权和宗教领袖，为性工作者权利建立更广泛的支持基础。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NSWP建立的推动可持续发展目标的联盟数量</li> <li>建立联盟及实现成就的相关文档记录</li> </ul>
<b>行动领域3.7.</b> 全球动员活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强相关全球动员活动的协同推广，如国际终止对性工作者暴力日（12月17日）。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NSWP推动的全球动员活动的数量</li> </ul>







**nswp**

**全球性工作项目网络**

促进健康和人权

The Matrix, 62 Newhaven Road  
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB  
+44 131 553 2555  
[secretariat@nswp.org](mailto:secretariat@nswp.org)  
[www.nswp.org](http://www.nswp.org)

NSWP is a private not-for-profit limited company.  
Company No. SC349355