



**nswp**

**Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual**  
Promover los Derechos Humanos y de la Salud



**Marco de Supervisión y Evaluación:**  
**PLAN ESTRATÉGICO 2016-2020**

2016-2020

# Reflexiones y Aprendizajes

---

**Este Marco de Supervisión y Evaluación respalda el Plan Estratégico para 2016–2020 de la Network of Sex Work Projects (NSWP).**

El Plan Estratégico sintetiza la forma en que, en los próximos cinco años, la NSWP trabajará basándose en los logros y aprendizajes más significativos hasta la fecha, mientras, simultáneamente, fortalecerá ámbitos muy importantes de su trabajo y dará respuesta a un entorno cambiante y con grandes desafíos. El Plan Estratégico 2016–2020 es el resultado de una amplia consulta entre los miembros de la NSWP y otras partes interesadas. En la misma se ha realizado una Evaluación Estratégica integral de las fortalezas y debilidades de la red en el periodo 2010–2015.

El Marco de Supervisión y Evaluación expone los modos y criterios con los que, durante 2016–2020, se reflejarán el trabajo y las lecciones aprendidas. Su contenido es un medio a disposición de la red para evaluar e informar de los progresos y resultados concretos, con indicadores que permiten medir las contribuciones y los resultados. El Marco también describe cómo la NSWP reflejará la repercusión de su trabajo, mediante una serie de estudios de caso analizados que muestren cómo la Teoría del Cambio de la red funciona en la práctica y aporta cambios beneficios para las vidas de las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo.

# Misión, Objetivos y Teoría del Cambio

La **MISIÓN** de la NSWP es apoyar las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel global y conectar las redes regionales que trabajan en la defensa de los derechos de las mujeres, los hombres y transgéneros profesionales del sexo. La NSWP trabaja por la defensa de servicios sanitarios y sociales basados en los derechos, por una vida libre de abuso y discriminación, una vida libre de leyes, políticas y prácticas perjudiciales, además de defender la autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

El trabajo de la NSWP aspira a contribuir en los siguientes **OBJETIVOS**:

- 1 Derechos humanos:** Que los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual sean promocionados y protegidos.
- 2 Salud:** Que las personas que ejercen el trabajo sexual tengan acceso universal a los servicios de salud, también los relacionados con el VIH.
- 3 El trabajo:** Que el trabajo sexual sea reconocido como un trabajo.
- 4 Estigma y discriminación:** Que las personas que ejercen el trabajo sexual vivan libres del estigma y la discriminación.
- 5 Penalización y opresión legal:** Que las personas que ejercen el trabajo sexual no sufran penalización ni sanciones legales.
- 6 Violencias:** Que las personas que ejercen el trabajo sexual vivan libres de cualquier tipo de violencia.
- 7 Inmigración e tráfico:** Que el trabajo sexual no se confunda con la trata y las personas que ejercen el trabajo sexual puedan desplazarse y migrar libremente.
- 8 Empoderamiento comunitario:** Que las personas que ejercen el trabajo sexual tengan libertad de elección laboral y seguridad económica.

La **TEORÍA DEL CAMBIO** de la NSWP ilustra cómo, desde su condición de red global, el trabajo de la NSWP se centra en funciones tales como “convocar”, “fortalecer”, “mejorar”, “construir” y “promover”. Esta combinación de funciones impulsan un movimiento dinámico y común por los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual, el cual, en última instancia, aporta cambios positivos en las vidas de las personas profesionales del sexo.

# TEORÍA DEL CAMBIO DE LA NSWP

## PROBLEMA

NEGACIÓN DE SUS DERECHOS HUMANOS  
VIOLENCIAS, ESTIGMA Y DISCRIMINACIÓN  
LEYES, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS PERJUDICIALES  
EL TRABAJO SEXUAL NO SE RECONOCE COMO UN TRABAJO  
CONDICIONES DE TRABAJO INSEGURAS  
FALTA DE ACCESO A LOS SERVICIOS  
NO PARTICIPACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES

## ESTRATEGIAS

1

Convocatoria y fortalecimiento de la NSWP como red mundial comprometida con el respeto de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual

2

Mejorar las capacidades de las redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y apoyar a los líderes emergentes

3

Promoción de políticas y programas por y para las personas profesionales del sexo basados en los derechos y las evidencias

## RESULTADOS

Organizaciones dirigidas por las propias personas profesionales del sexo y participación en el trabajo en red como un movimiento mundial unido

Aumento de sus capacidades para influir en las políticas y programas a nivel nacional y regional

Mejora de la capacidad de liderazgo y representación de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel regional y mundial

Mayor y mejor participación en la toma de decisiones y en los programas

Los responsables de políticas y los gestores de programas desarrollan e implementan prácticas basadas en los derechos

## IMPACTO

Mayor respeto a los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual

Menor estigma, discriminación y violencias

Mejores leyes, políticas y prácticas

Mayor reconocimiento del trabajo sexual como trabajo

Mejores condiciones de trabajo

Mejora del acceso a la asistencia y a los servicios

Mayor participación real y activa

Opiniones y experiencias de las personas que ejercen el trabajo sexual • Recursos humanos • Buenas prácticas • Políticas y directrices basadas en los derechos • Solidaridad • Financiación

## CONTRIBUCIONES

# Marco de Supervisión y Evaluación

**El presente documento proporciona el Marco de Supervisión y Evaluación para el Plan Estratégico de la NSWP en 2016–2020. El primer capítulo se centra en el nivel de impacto. Los siguientes capítulos se centran en los niveles de resultados y efectos. Todos los niveles se apoyan en indicadores. Los relativos a los resultados son ejemplos, los cuales dependerán de una financiación garantizada y ratificada en el plan de trabajo anual de la NSWP.**

El Marco está basado en las consultas con los miembros y otras partes interesadas, realizadas durante el proceso de evaluación estratégica y planificación de la NSWP. El Marco también incorpora los indicadores y objetivos establecidos por los procesos clave a nivel mundial, en los que la NSWP participa. Los ejemplos incluyen los Objetivos de Desarrollo Estratégico (ODE) y la Declaración Política sobre el VIH y el SIDA de Naciones Unidas (2011).

Los Planes de Supervisión y Evaluación específicos –basados y respaldados en este Marco– se realizarán mediante programas individuales desarrollados e implementados por la NSWP en 2016–2020.

El Marco de Supervisión y Evaluación servirá para orientar la valoración anual del progreso de la NSWP por parte de la Junta Directiva. También será la base de una Evaluación Intermedia en 2018 y de una Evaluación Estratégica en 2020.

## Nivel de Impacto

		INDICADORES DE IMPACTO
<b>IMPACTO ALCANZADO</b>	<p>Las Estrategias n° 1, 2 y 3 contribuirán a la NSWP en su conjunto y tendrán un impacto positivo en las vidas de las personas que ejercen el trabajo sexual. Esto significa que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experimentarán un creciente respeto a sus derechos humanos y a sus libertades.</li> <li>• Experimentarán menos estigma, discriminación y violencias.</li> <li>• Se beneficiarán de mejores leyes, políticas y prácticas.</li> <li>• Se beneficiarán de que el trabajo sexual tiene un mayor reconocimiento como trabajo.</li> <li>• Experimentarán mejores condiciones laborales.</li> <li>• Tendrán un mejor acceso a los servicios y apoyo de calidad, también en materia de salud.</li> <li>• Tendrán una participación significativa creciente en los centros de decisiones a nivel local, nacional e internacional.</li> </ul>	<p>Anualmente, la NSWP producirá dos estudios analíticos de casos concretos que muestren el impacto positivo de su trabajo en las vidas de las personas profesionales del sexo. Estos estudios proporcionarán una descripción cualitativa – cuando sea posible, también una evaluación económica– del trabajo realizado y de los logros obtenidos. Mostrará cómo la Teoría del Cambio de la NSWP funciona en la práctica a través de “contar la historia” de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Problema, incluyendo el pronóstico.</li> <li>• Objetivos.</li> <li>• Estrategias, incluidas las contribuciones.</li> <li>• Resultados.</li> <li>• Análisis del Impacto.</li> <li>• Conclusiones, donde se incluyan las lecciones aprendidas.</li> </ul>

## Nivel de Resultados y Efectos

<b>ESTRATEGIA N° 1.</b>	<b>Convocatoria y fortalecimiento de la NSWP como red mundial comprometida con el respeto de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual.</b>	
	<b>TRABAJAR POR EL CAMBIO:</b> lograr la Estrategia n° 1 garantizando una infraestructura sólida en relación a la membresía, la Secretaría, la gobernanza, la comunicación y las alianzas institucionales, lo que permitirá que la NSWP sea una red mundial consolidada y con autoridad. Esta contará con las personas y los sistemas necesarios para defender derechos y apoyar la implementación de respuestas basadas en los derechos y las evidencias para las personas que ejercen el trabajo sexual.	
		<b>INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>RESULTADO N° 1:</b>	Las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y las redes regionales comparten experiencias, ideas e información, además de trabajar como un movimiento global unido, comprometido con el respeto de los derechos humanos de las personas profesionales del sexo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentación de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y de las redes regionales que comparten experiencias, ideas e información.</li> <li>• Documentación del trabajo de las redes regionales como un movimiento global unido, comprometido con el respeto a los derechos humanos de las personas profesionales del sexo.</li> </ul>
	<b>EJEMPLOS DE ACTIVIDADES</b>	<b>EJEMPLOS DE INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1.1.</b> <b>Membresía de la NSWP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener un sistema de afiliación a la NSWP responsable y transparente.</li> <li>• Difundir más eficazmente los beneficios de ser parte de la NSWP y sensibilizar a más organizaciones para sumarse a las redes regionales y mundiales.</li> <li>• Fortalecer los vínculos entre miembros de la NSWP a nivel nacional y de las redes regionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # miembros de la NSWP.</li> <li>• # nuevos miembros de la NSWP.</li> <li>• # miembros que también forman parte de las redes regionales.</li> </ul> <p>Un sistema de afiliación que sea transparente y operativo.</p>

**ÁMBITO DE  
ACTUACIÓN 1.2.  
Comunicación**

- Mejorar el acceso a las publicaciones de la NSWP, mediante la creación de herramientas de defensa de derechos dirigidas a diferentes públicos y que sean más breves y sencillas.
  - Fortalecer y sistematizar la difusión de las publicaciones de la NSWP, incluido entre los propios miembros.
  - Mantener y moderar el sitio multilingüe de la NSWP, así como las listas de correo y las plataformas sociales.
  - Desarrollar plataformas de información temáticas para los miembros, como la NSWP+ (para profesionales del sexo que viven con el VIH).
  - Mantener y gestionar el sistema de Corresponsales Regionales de la NSWP (quienes proporcionan información de primera mano en aspectos propios de su país o región).
  - Desarrollar e implementar una Estrategia de Comunicación, tanto a nivel interno como externo.
  - Desarrollar una Guía de Estilo de la NSWP para propiciar un uso sistematizado del lenguaje y que sirva de referencia para las herramientas fundamentales que utilicen las personas que ejercen el trabajo sexual.
- La Estrategia de Comunicación de la NSWP es operativa.
  - # publicaciones difundidas.
  - El sitio web de la NSWP se construye en cinco idiomas.
  - # visitas puntuales al sitio de la NSWP.
  - # visitas reiteradas al sitio de la NSWP.
  - # recursos descargados desde el sitio de la NSWP.
  - # listas de correo moderadas por la NSWP.
  - # entradas mensual en las listas de correos de la NSWP.
  - # entradas en las plataformas sociales de la NSWP.
  - # artículos por región subidos al sitio por los Corresponsales Regionales de la NSWP.

**ÁMBITO DE  
ACTUACIÓN 1.3.  
Secretaría de la  
NSWP**

- Mantener una alta calidad en las funciones y los sistemas de la Secretaría de la NSWP, en particular, la gestión de la membresía, la gestión operativa (incluidas finanzas y administración) y la gestión de programas (incluidos la movilización de recursos, las relaciones con los donantes, la asistencia técnica y el análisis político).
- Mantener el servidor y el archivo de la NSWP.
- Revisar y actualizar el *Manual Operativo y Desarrollo Organizativo de la NSWP*.
- Auditoría completada y presentada en el Registro Mercantil.
- Los Informes a los donantes se entregan puntualmente.
- Publicación de los Informes Anuales.
- Realización del Plan de Trabajo anual de la NSWP.
- Aprobación del Plan de Defensa de Derechos de la NSWP en la reunión anual de la Junta Directiva y su puesta en marcha.
- El Manual Operativo y de Desarrollo Organizativo de la NSWP se actualiza anualmente.
- El Manual Operativo y de Desarrollo Organizativo entra en vigor.

<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1.4.</b> <b>Gobernanza de la NSWP</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar la reunión anual de la Junta Directiva de la NSWP, incluyéndose la preparación del programa.</li> <li>• Moderar la elección de la Presidencia de la NSWP y la nominación de los representantes regionales de la Junta Internacional.</li> <li>• Fortalecer las funciones de la Junta Internacional de la NSWP mediante orientaciones mejoradas y una auditoría de competencias.</li> <li>• Fortalecer los sistemas de intercambio de información en una doble dirección: entre la Junta Internacional y la Secretaría de la NSWP y en el seno de la propia Junta Internacional.</li> <li>• Fortalecer la conexión entre los representantes regionales de la Junta Internacional de la NSWP y las redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Celebración de la reunión anual de la Junta Directiva de la NSWP.</li> <li>• Elección de la Presidencia de la NSWP moderada por la Secretaría cada dos años siguiendo el proceso electivo.</li> <li>• Selección anual de los representantes regionales nombrados por la Junta Directiva de la NSWP, según los procedimientos regionales.</li> <li>• La incorporación de los nuevos miembros de la Junta Directiva culmina antes de la primera reunión de la misma.</li> <li>• La Secretaría de la NSWP gestiona las teleconferencias trimestrales de la Junta Directiva.</li> </ul>
<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 1.5.</b> <b>Alianzas Institucionales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar solidaridades entre las personas que ejercen el trabajo sexual facilitando relaciones de trabajo sólidas y asegurando concordancias en cuestiones comunes con colaboradores clave a nivel internacional. En concreto, este objetivo incluye a las redes mundiales que representan a otras poblaciones clave: personas que consumen drogas, hombres gay y otros hombres que tienen sexo con hombres, personas transgénero y personas que viven con el VIH.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # actividades realizadas en colaboración con socios clave a nivel internacional.</li> <li>• # colaboraciones en materia de defensa de derechos llevadas a cabo con colaboradores clave a nivel internacional.</li> </ul>

<b>ESTRATEGIA N° 2.</b>	<b>Mejorar las capacidades de las redes dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y apoyar a los líderes emergentes.</b>	
	<b>TRABAJAR POR EL CAMBIO:</b> lograr la Estrategia n° 2 facilitando mayores capacidades a las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual, a las redes y a las líderes emergentes, lo que garantizará que los movimientos de profesionales del sexo a nivel nacional y regional manejen conocimientos de calidad y las herramientas necesarias para participar exitosamente en la toma de decisiones y en los programas. Esto, a su vez, servirá para fortalecer y afianzar el movimiento a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel mundial.	
		<b>INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>RESULTADO N° 2A:</b>	Las redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual han mejorado sus capacidades en aspectos clave de las políticas y programas y, por ende, mejoraron las capacidades de las organizaciones y las redes en sus regiones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentación de la mejora de capacidades en aspectos clave de las políticas y programas por parte de las redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.</li> <li>• Documentación de la mejora de las capacidades de las organizaciones y redes regionales por parte de las redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.</li> </ul>
	<b>EJEMPLOS DE ACTIVIDADES</b>	<b>EJEMPLOS DE INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2.1</b> <b>Redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestar apoyo técnico y organizativo adaptado para abordar sus necesidades y construir autonomía entre las redes regionales particulares. Los ejemplos tienen que ver con la gobernanza, la membresía, la gestión financiera y presupuestaria, el desarrollo organizativo, la gestión del cambio, la planificación estratégica, el desarrollo de propuestas, los informes para los donantes, el desarrollo de estructuras de redes sub-regionales y la construcción de alianzas con otras organizaciones de la región.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # redes regionales que cuentan con apoyo técnico y organizativo de la NSWP.</li> <li>• Documentación del apoyo técnico y organizativo facilitado por la NSWP a las redes regionales.</li> </ul>

- Apoyo a la cooperación Sur-Sur y la construcción de capacidades entre iguales en el ámbito regional y, simultáneamente, a nivel de organizaciones nacionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual, para mejorar sus fundamentos, la defensa de derechos y los programas. Algunos ejemplos de propuestas clave son:
  - La *Sex Worker Academy Africa*. Este Proyecto comenzó gracias a la colaboración entre las redes dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual de Asia-Pacífico y África. Este modelo, desarrollado por la *African Sex Workers Alliance* y la combinación de un currículo integral (creado por profesionales del sexo) y un sitio web de muestra, tiene un gran potencial para su ampliación y adaptación.
  - Formación dirigida por iguales en colaboración con asociados técnicos, entre otros, los talleres de construcción de capacidades del Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria, que se realizan a través de redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual, en colaboración con consultores externos, para promover la colaboración y el aprendizaje mutuos, lo que permite construir conocimiento de las redes y organizaciones a nivel nacional.
  - Afianzar la coordinación de la participación de las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual en los programas como, por ejemplo, *Bridging the Gaps*, que aborda las intersecciones entre las profesionales del sexo y otras poblaciones clave.
- Encuesta anual a los miembros de la NSWP realizada para documentar:
  - Desarrollo y expansión de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.
  - Los avances en la legislación y política nacionales en relación al trabajo sexual.
  - Los avances en los programas de trabajo sexual.
- # redes regionales apoyadas por la NSWP en:
  - Facilitar el intercambio Sur-Sur entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.
  - Facilitar y documentar los talleres formativos regionales de construcción de capacidades entre los Expertos Comunitarios para abogar y poner en marcha programas de VIH y Salud Sexual y Reproductiva basado en los derechos.
  - Preparar y entregar los informes económicos mensuales y los informes cualitativos trimestrales.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afianzar la coordinación del consorcio de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual a nivel regional y global, para desarrollar e implementar programas de colaboración para proporcionar fondos básicos y para programas, por ejemplo, a través de la <i>Robert Carr civil society Networks Fund</i>.</li> <li>• Garantizar que todo el trabajo de construcción de capacidades de la NSWP esté basado en abordajes de buenas prácticas y herramientas de trabajo consensuadas, tales como la herramienta de trabajo para las personas que ejercen el trabajo sexual, (la herramienta SWIT).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # países donde la NSWP respalda a las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual para participar en programas internacionales.</li> <li>• # redes regionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual consorciadas con la NSWP para desarrollar y poner en marcha programas.</li> </ul>
		<b>INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>RESULTADO N° 2B:</b>	Las personas que ejercen el trabajo sexual líderes emergentes han mejorado sus herramientas de liderazgo y representan eficazmente a las organizaciones y redes en el desarrollo de los programas y la toma de decisiones a nivel nacional, regional y global.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentación de las personas líderes profesionales del sexo con apoyo de la NSWP para representar las organizaciones y las redes de la comunidad en la toma de decisiones y el desarrollo de programas a nivel nacional, regional y global.</li> </ul>
	<b>EJEMPLOS DE ACTIVIDADES</b>	<b>EJEMPLOS DE INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 2.2</b> <b>La emergencia de personas que ejercen el trabajo sexual líderes.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilitar la asesoría, la construcción de capacidades (por ejemplo, en la gestión de las redes) y las oportunidades de aprendizaje (como la participación en encuentros internacionales) para las profesionales del sexo líderes emergentes, basándonos en el aprendizaje entre iguales (en lugar de un programa de formación formal), como los ya establecidos entre las personas que ejercen el trabajo sexual líderes regionales, asesorando a las líderes emergentes a nivel nacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # personas jóvenes líderes que ejercen el trabajo sexual, orientadas por la NSWP.</li> </ul>

<b>ESTRATEGIA N° 3.</b>	<b>Promoción de derechos y de políticas y programas basados en evidencias por y para las personas que ejercen el trabajo sexual.</b>	
	<b>TRABAJAR POR EL CAMBIO:</b> lograr la Estrategia n° 3 garantizando la participación significativa y fundamentada de las personas que ejercen el trabajo sexual en la toma de decisiones y los programas, sumado a la movilización de otras partes interesadas y movimientos, lo que permitirá garantizar el desarrollo y la implementación de políticas y programas que estén basados en las realidades vividas por las personas que ejercen el trabajo sexual y que, simultáneamente, suponga para ellas beneficios concretos.	
		<b>INDICADORES DE RESULTADOS</b>
<b>RESULTADO N° 3:</b>	Los responsables de políticas y los gestores de programas tienen un mayor conocimiento de los derechos y las necesidades de las personas que ejercen el trabajo sexual, y desarrollan políticas y programas basados en los derechos y las evidencias e implementan políticas y programas que contribuyen a entornos más favorables para las personas que ejercen el trabajo sexual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentación en relación a los responsables de las políticas y los gestores de programas:</li> <li>• Que tengan una mayor comprensión de los derechos y las necesidades de las personas profesionales del sexo.</li> <li>• Que desarrollen y pongan en marcha políticas y programas basados en los derechos y las evidencias, que contribuyan a entornos más favorables para las personas de la comunidad.</li> </ul>

	EJEMPLOS DE ACTIVIDADES	EJEMPLOS DE INDICADORES DE RESULTADOS
<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.1</b> <b>Foros de Políticas y Programas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocionar y garantizar el cumplimiento de los principios relativos a la autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual y su participación significativa en las políticas y foros de elaboración de programas a todos los niveles.</li> <li>• Garantizar que la defensa de derechos de la NSWP está en coherencia con las necesidades establecidas por las personas que ejercen el trabajo sexual, mediante el uso sistemático de la <i>Declaración de Consenso sobre Trabajo Sexual, Derechos y la Ley</i>.</li> <li>• Trabajar con las agencias nacionales, regionales e internacionales para desarrollar o implementar las buenas prácticas y las directrices basadas en los derechos para las personas que ejercen el trabajo sexual, como la herramienta de implementación para las profesionales del sexo (la SWIT).</li> <li>• Incidir en la política internacional para el desarrollo de buenas prácticas, así como para la implementación de los recursos de buenas prácticas, como la herramienta de implementación para las profesionales del sexo (la SWIT), mediante la participación de la comunidad, a nivel regional y mundial, en el Comité Directivo de ONUSIDA sobre el VIH y el Trabajo Sexual.</li> <li>• Garantizar que el Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria sea receptivo a las necesidades de las personas que ejercen el trabajo sexual a través de su participación en el Consejo Asesor sobre Género, Derechos y Comunidad, en otros mecanismos a nivel nacional, regional y mundial, y mediante la promoción de la herramienta de implementación para las profesionales del sexo (la SWIT).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # personas profesionales del sexo líderes que participan en foros políticos regionales y mundiales con el respaldo de la NSWP.</li> <li>• # documentos realizados por otras partes interesadas supervisados y comentados por la NSWP.</li> <li>• # delegaciones y grupos de consulta en los que participan miembros representantes de la NSWP.</li> <li>• Documentación del trabajo de la NSWP con los organismos a nivel nacional, regional e internacional, para desarrollar y/o implementar buenas prácticas y directrices basadas en los derechos.</li> <li>• Documentación de la participación de la NSWP y su contribución en los mecanismos claves a nivel mundial como, por ejemplo, el Comité Directivo sobre VIH y Trabajo sexual de ONUSIDA y el Grupo Asesor sobre Derechos, Género y Comunidad.</li> </ul>

<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.2</b> <b>Consultas a la Comunidad</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar las consultas a través de las cinco regiones de la NSWP para identificar las experiencias vividas y las buenas prácticas de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual en relación con los temas clave para la defensa de derechos.</li> <li>• Mantener el uso del método de consulta establecido por la NSWP (de consultores mundiales, consultores regionales e informantes clave a nivel nacional) y garantizar los procesos inclusivos en relación al género y las poblaciones clave, entre otros.</li> <li>• Proseguir con la promoción de derechos en curso y utilizar para ello los informes resultantes de las consultas de la NSWP. Estos pueden destinarse al trabajo básico en curso de la red (por ejemplo, los programas sobre el VIH dirigidos por personas que ejercen el trabajo sexual) o bien, a más corto plazo, a problemas técnicos donde se necesitan aportaciones inmediatas (como es el caso de la profilaxis pre-exposición (PPRe) para la comunidad).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # consultas mundiales realizadas por la NSWP.</li> <li>• Documentación de la divulgación, utilización e impacto a largo plazo de las publicaciones de la NSWP, resultado de las consultas a nivel mundial.</li> </ul>
<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.3</b> <b>Herramientas para la Defensa de Derechos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar diversas herramientas temáticas de defensa de derechos para apoyar a las personas que ejercen el trabajo sexual, entre ellas, boletines informativos breves para la comunidad en un inglés básico.</li> <li>• Realizar <i>Guías Útiles</i> para las profesionales del sexo en un inglés básico, que facilite un desglose de la información por fases de forma clara (por ejemplo, la financiación sostenible o el Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria) y que apoye el trabajo de defensa de derechos de la comunidad.</li> <li>• Desarrollar un plan de difusión y apoyo a las redes regionales y a las organizaciones a nivel nacional para promover, traducir y poner en marcha el uso de herramientas de defensa de derechos de la NSWP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # documentos informativos y notas políticas realizados por la NSWP.</li> <li>• # guías comunitarias producidas por la NSWP.</li> <li>• # Guías Útiles para las personas profesionales del Sexo publicadas.</li> <li>• Documentación de la divulgación, utilización y el impacto a largo plazo de las herramientas de defensa de derechos de la NSWP.</li> </ul>

<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.4</b> Acciones Concretas de Defensa de Derechos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar y/o liderar campañas de defensa de derechos para apoyar las acciones de otras organizaciones globales (como Amnistía Internacional) que apoyen los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.</li> <li>• Coordinar y/o liderar campañas de defensa de derechos para apoyar a los miembros de la NSWP en aquellos contextos donde es arriesgado o inviable para las organizaciones llevar a cabo a cabo las acciones por ellas mismas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # campañas de defensa de derechos realizadas por otras organizaciones mundiales y respaldadas por la NSWP.</li> <li>• # campañas de defensa de derechos para las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel nacional y regional, respaldadas por la NSWP.</li> </ul>
<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.5</b> Compartir la información de manera externa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar publicaciones para dar a conocer e incidir en las partes interesadas externas en relación con el trabajo sexual y otras cuestiones relacionadas. Entre ellas, el <i>Sex Work Digest</i>, una compilación de nuevos artículos y últimas publicaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # ediciones de la publicación <i>Sex Work Digest</i>.</li> </ul>
<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.6</b> Alianzas con otros movimientos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proseguir en la búsqueda y el desarrollo de alianza con movimientos de importancia para los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como los relacionados con las mujeres, el trabajo, los derechos humanos y los interlocutores religiosos, para construir una base de apoyo más amplia a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # alianzas establecidas por la NSWP para impulsar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</li> <li>• Documentación del desarrollo de alianzas y los logros conseguidos.</li> </ul>
<p><b>ÁMBITO DE ACTUACIÓN 3.7</b> Acciones de Movilización a nivel mundial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer la promoción coordinada de acciones de movilización relevantes a nivel mundial, entre ellas, el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Profesionales del Sexo (17 de diciembre).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• # eventos de movilización mundial promovidos por la NSWP.</li> </ul>



**Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual**  
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

The Matrix, 62 Newhaven Road  
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB  
+44 131 553 2555  
[secretariat@nswp.org](mailto:secretariat@nswp.org)  
[www.nswp.org](http://www.nswp.org)

NSWP is a private not-for-profit limited company.  
Company No. SC349355