

## Introducción

La Global Network of Sex Work Projects (NSWP) es una organización compuesta por afiliados comprometida en apoyar las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual, tanto en los países del Norte como en los países del Sur. Nuestra cultura organizativa y reglas garantizan que la NSWP esté liderada por personas que ejercen el trabajo sexual y que estas se involucren de manera significativa en todos los niveles de la NSWP. Los miembros de la NSWP son redes regionales de trabajo sexual y organizaciones de todo el mundo. Para formar parte de la NSWP, las organizaciones deben respaldar la Declaración de Consenso y ratificar su compromiso con los valores fundamentales de la NSWP:

- La aceptación del trabajo sexual como un trabajo.
- La oposición a toda forma de criminalización u otra opresión legal del trabajo sexual (incluyendo a las personas que ejercen el trabajo sexual, los clientes, así como a terceras partes relacionadas\*, familias, parejas y amistades)
- El apoyo a la autorganización y a la autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

\*La expresión "terceras personas relacionadas" incluye a empresarios, propietarios y encargados de burdeles, recepcionistas, personal de limpieza, taxistas, hoteles que alquilan habitaciones a personas que ejercen el trabajo sexual y cualquier otra persona considerada facilitadora del trabajo sexual.

Las organizaciones miembros proceden de culturas diversas y tienen estructuras e itinerarios de formación diferentes. La mayoría son colectivos de personas que ejercen el trabajo sexual, algunas son pequeñas ONG y otras son proyectos específicos que forman parte de organizaciones gubernamentales u ONG internacionales. Algunas proporcionan servicios, otras se centran en la defensa de los derechos y otras en la movilización para reducir la vulnerabilidad y abordar las cuestiones de derechos humanos que afectan a la salud y el bienestar de las personas que ejercen el trabajo sexual. Algunas organizaciones miembros trabajan con todos los géneros sexuales y algunas únicamente con mujeres, hombres o transgéneros que ejercen el trabajo sexual. Una parte de estas organizaciones trabajan principalmente con los hijos e hijas de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La NSWP tiene como objetivo sensibilizar respecto a las necesidades de salud y bienestar de las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo y defender, a nivel regional y global, las políticas y medidas que promuevan los

derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Estos derechos se refieren fundamentalmente al derecho a la salud y a ámbitos laborales seguros, libres de abuso, violencia y discriminación. La NSWP, además, tiene como propósito desarrollar y mantener fuertes vínculos con y entre las redes regionales existentes en Asia-Pacífico, Europa (incluidas las zonas de Europa del Este y Asia central), África y América Latina, América del Norte y el Caribe, así como en otras partes del mundo que aún no se han incorporado a las redes actuales.

## Junta directiva de 2013

**Presidente:** Andrew Hunter (APNSW), quien falleció inesperadamente el 26 de diciembre de 2013.

**África:** Aimee Furaha (AHUSADEC, República Democrática del Congo) y John Mathenge (HOYMAS, Kenia).

**Asia-Pacífico:** Fatimah Abdullah (APSNW, Malasia) y Kaythi Win (APNSW, Birmania).

**Europa:** Borce Bosinov (Star-Star, Macedonia) y Pye Jakobsson (Rose Alliance, Suecia).

**América Latina:** Alejandra Gil (APROASE, México) y Karina Bravo (Asociación Flor de Azalea, Ecuador).

**América del Norte y el Caribe:** Elya Durisin (Maggie's, Canadá) y Cracey Fernandes (Guyana Sex Work Coalition, Guayana).

Los nuevos miembros de la Junta se incorporaron en noviembre de 2013. La junta directiva actual está integrada completamente por personas que ejercen el trabajo sexual, y uno de ellos vive con el VIH.

La NSWP también desea agradecer su trabajo a los siguientes miembros de la Junta, que renunciaron a sus puestos a lo largo del año:

- Housnatou Tembely (DANAYA-SO, Malí). África.
- Khartini Slamah (APNSW, Malasia). Asia-Pacífico.
- Mariann Bodzsar (SWAN, Hungría). Europa.
- Ángela Villón Bustamente. Movimiento de Trabajadoras Sexuales del Perú, Perú). América Latina.

## **Luto por la muerte de Andrew Hunter, presidente de la NSWP**

La Global Network of Sex Work Projects lamenta la pérdida de Andrew Hunter, nuestro presidente y uno de los miembros fundadores de la APNSW y la NSWP, fallecido en Bangkok el día 26 de diciembre de 2013.

Su repentina muerte es una inmensa pérdida para el movimiento activista a favor de las personas que ejercen el trabajo sexual y del tratamiento del VIH, y nos deja sin palabras mientras lloramos por él.

En estos duros momentos, nuestro corazón y pensamientos están con Dale, su compañero de vida durante muchos años, sus amistades y su familia.

Andrew Hunter era un hombre verdaderamente extraordinario, al que muchos de nosotros tuvimos el placer y el privilegio de conocer y amar. Fue un activista notable que, durante más de 25 años, hizo campaña incansablemente en torno a las cuestiones que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual, a las personas que viven con el VIH, a los usuarios de drogas, a hombres y mujeres transgénero y a los hombres gay.

Andrew trabajó para el Colectivo de Prostitutas de Victoria (PVC, por sus siglas en inglés) coordinando el proyecto de hombres que ejercen el trabajo sexual y poniendo en marcha la primera comunidad de intercambio de agujas en Australia. Fue uno de los miembros fundadores de Scarlet Alliance y trabajó como coordinador de la asociación Queensland Intravenous Aids (QUIVAA, por sus siglas en inglés). En 1994, Andrew participó en la Conferencia Internacional sobre el SIDA en Yokohama, donde personas que ejercen el trabajo sexual de la región fundaron la Asia Pacific Network of Sex Workers (APNSW). Más tarde, trabajó con jóvenes sin hogar del centro de la ciudad de Brisbane como responsable de proyectos sobre VIH, adoptando, muchas veces, el rol de mediador entre la población joven y las autoridades.

Andrew tiene el honor de haber suspendido uno de los cursos de Sheila Jeffrey en la universidad de Melbourne sobre estudios de mujeres revolucionarias, después de escribir la historia del PCV la cual, tal y como se supo, fue inmediatamente arrojada a la basura. Andrew fue un líder pionero en el movimiento a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual y un defensor y activista incansable del tratamiento para el VIH y el SIDA. Había estudiado Derechos Humanos y Bioética en la universidad de Monash, en Australia.

En los últimos tiempos Andrew estaba trabajando con la APNSW y era el presidente de la Global Network of Sex Work Projects (NSWP). Andrew fue uno de los miembros fundadores de ambas organizaciones. Formaba parte de la junta de la Red de Mujeres por la Unidad en Camboya, donde participó gestionando el

servicio legal comunitario, dirigido a las personas que ejercen el trabajo sexual. Andrew fue también miembro activo de la delegación de las comunidades en la junta directiva del Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la tuberculosis y la malaria, además de formar parte del grupo de referencia en el Fondo Mundial de Derechos Humanos, impulsando la campaña para que los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual fueran reconocidos en todo el mundo y que estas fueran vanguardia en los debates políticos, el diseño, la implementación y la evaluación en torno al VIH. Andrew fue determinante para garantizar que los principales organismos internacionales -como el Fondo Mundial y Naciones Unidas- se tomaran en serio los intereses y necesidades de las personas que ejercen el trabajo sexual y otros colectivos ignorados por estos o excluidos socialmente y, al hacerlo, garantizar que los derechos humanos de estos grupos fueran respetados y ratificados.

Andrew fue un líder visionario que desafió y desmontó ideas erróneas, suposiciones y prejuicios ampliamente sostenidos respecto a las personas que ejercen el trabajo sexual, los usuarios de drogas y otras comunidades marginalizadas. Enseñó a activistas, desarrollando e inspirando a nuevos defensores de derechos y líderes, no solamente en su propia región sino a nivel mundial. Incluso sin estar presente, Andrew continuará inspirando y fortaleciendo el movimiento por los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.

## **TEMÁTICAS DE DEFENSA DE DERECHOS DURANTE 2013 A NIVEL GLOBAL**

- Defender el acceso universal a los servicios de salud para mujeres, hombres y transgéneros que ejercen el trabajo sexual, incluida la asistencia sanitaria primaria y los servicios de salud sexual y reproductiva.
- Oponerse a la violación de los derechos humanos, incluidas las medidas coercitivas, las pruebas obligatorias, las redadas y la rehabilitación forzosa.
- Desafiar el estigma y la discriminación contra las personas que ejercen el trabajo sexual, sus familias y parejas, y de cualquier otra persona que participe en el sexo comercial.
- Oponerse a la criminalización y otras opresiones legales del trabajo sexual y apoyar su reconocimiento como trabajo.
- Denunciar públicamente la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual, incluida la violencia ejercida por parte de la policía, las instituciones, los clientes y las parejas íntimas, así como trabajar para desmontar los mitos que sostienen que el trabajo sexual conlleva violencia contra las mujeres.

- Cuestionar el paradigma trafiquista que distorsiona las representaciones del trabajo sexual, las migraciones y la movilidad.
- Defender el empoderamiento económico y la inclusión social de las personas que ejercen el trabajo sexual como trabajadoras.

## El panorama desde 2013

El año 2012 fue emocionante para la NSWP, al traer consigo una multitud de oportunidades nuevas pero también nuevas amenazas para los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual por todo el mundo. Tras asegurarse la continuidad de sus fuentes de financiación y obtener otras nuevas, la NSWP mantuvo y reforzó su posición como red global comprometida con el respeto de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual e invirtió en el fortalecimiento y fomento de las capacidades de este colectivo. La NSWP también participó en debates y foros para promover los derechos, las políticas y los programas que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo, que estén basados en datos rigurosos y objetivos.

Durante el año hubo varios momentos destacados para la NSWP y sus miembros, como la publicación de tres documentos relevantes que ponen de relieve de forma contundente los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual, mediante las oportunidades creadas con las campañas a favor de sus derechos en el acceso a la atención sanitaria, incluidos el acceso a la prevención del VIH, a tratamiento, a la atención y a los servicios de apoyo.

Los tres documentos están basados, en gran medida, en las aportaciones de la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual, lo que garantiza que estas hablen por sí mismas. Estos documentos son la *Declaración de Consenso respecto al trabajo sexual, los derechos humanos y la Ley*, publicado el 17 de diciembre, el Día internacional para la erradicación contra la violencia hacia las personas trabajadoras del sexo; la presentación del documento *Herramientas de trabajo para las personas que ejercen el trabajo sexual* en la 11ª Conferencia internacional sobre SIDA en Asia y el Pacífico (ICAAP, por sus siglas en inglés) y en la Conferencia Internacional sobre el SIDA y las ITS en África (ICASA, por sus siglas en inglés) de 2013; por último, la publicación del *Informe Global* que recoge buenas prácticas en los programas del VIH liderados por personas que ejercen el trabajo sexual. La NSWP también participó en una serie de actividades relacionadas con los tres objetivos anuales, establecidos en el Plan estratégico 2013-2015.

- Reunirse y afianzar los logros de la NSWP como red global comprometida con el respeto de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual.

- Fomentar capacidades en el seno de las organizaciones y redes lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual y apoyar a sus nuevos líderes.
- Promover las políticas y programas basados en los derechos y los datos objetivos que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual.

## EVENTOS RELEVANTES

### ***Evento relevante 1: presentación de la Declaración de Consenso en la 11ª ICAAP y en la ICASA (2013)***

En 2012, la NSWP llevó a cabo una consulta entre sus miembros para elaborar una declaración de consenso. La Declaración de Consenso pudo realizarse gracias a una subvención de la Fundación Open Society. La declaración es una herramienta de defensa de derechos, desarrollada por la NSWP y sus miembros con el objetivo de influir en las políticas nacionales e internacionales y en la legislación. El proceso de consulta se inició en el "Festival por la libertad de las personas que ejercen el trabajo sexual" celebrado en Calcuta (India), el encuentro alternativo a la Conferencia internacional del SIDA de 2012 celebrada ese mismo año en Washington (EE.UU). Tras las consultas de Calcuta (India), se consultó a las organizaciones miembros de las cinco regiones de la NSWP para obtener más información sobre los diferentes marcos legales y las situaciones en torno a los derechos humanos en las que trabajan. Posteriormente, con las organizaciones miembros consultadas se realizó una consulta en profundidad para clarificar acuerdos y desacuerdos y alcanzar el consenso respecto a las demandas de las personas que ejercen el trabajo sexual. Dado que el objetivo de la Declaración de Consenso era renovar la plataforma global para la defensa de derechos que estableciera los principios y las posturas de la NSWP desde un lenguaje compartido, la atención se centró en la aprobación tanto de los derechos como de las demandas necesarias para el cumplimiento de dichos derechos.

La Declaración de Consenso se publicó en nombre de los miembros de la NSWP y de las personas de la industria del sexo que ellos representan, incluidos las personas que ejercen el trabajo sexual de cualquier género, clase, raza, etnia, estado de salud, edad, origen, ciudadanía, idioma, nivel educativo, diversidad funcional y muchos otros factores.

La declaración recoge ocho derechos:

- Derecho de asociación y organización.
- Derecho a ser protegidas por la ley.
- Derecho a vivir sin violencia.
- Derecho a vivir sin discriminación.
- Derecho a la intimidad y a vivir sin injerencias arbitrarias.
- Derecho a la salud.
- Derecho a desplazarse y migrar.

- Derecho al trabajo y a la elección del mismo.

La NSWP presentó la declaración en la ICAAP de 2013 y la versión impresa en francés e inglés se presentó durante la ICASA del mismo año. Desde entonces la declaración de consenso se ha distribuido ampliamente entre toda la comunidad, los donantes y en los encuentros de la ONU donde han participado miembros de la Secretaría, además de su difusión a través de la página web de la NSWP, Facebook y Twitter.

***Evento relevante 2. Presentación del documento “Herramientas de trabajo para las personas que ejercen el trabajo sexual (SWIT, por sus siglas en inglés) en la 11ª de la ICAAP.***

La promoción de derechos y políticas y programas que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual basados en datos rigurosos y objetivos culminó con la presentación de **“La implementación de programas integrales en torno al VIH/ITS con las personas que ejercen el trabajo sexual: Experiencias de abordaje para las intervenciones conjuntas”** o el documento **Herramientas de trabajo para las personas que ejercen el trabajo sexual (SWIT, por sus siglas en inglés) durante la 11ª Conferencia Internacional sobre SIDA en Asia y el Pacífico, celebrada en Bangkok (Tailandia).**

La herramienta se desarrolló con una destacada participación de las personas que ejercen el trabajo sexual, un importante paso adelante en el desarrollo de programas eficaces en torno al VIH basados en los derechos. La herramienta de trabajo es el producto de la colaboración entre personas que ejercen el trabajo sexual, proveedores de servicios, investigadores, responsables oficiales y organizaciones no gubernamentales (ONG) de todo el mundo.

La NSWP reunió a ONUSIDA, el UNFPA, la OMS, la Fundación Gates, la CDC, la Oficina de la Coordinación Mundial del SIDA (OGAC, por sus siglas en inglés) y al USAID en el Grupo consultor para el desarrollo, quienes consensuaron el marco y el proceso para desarrollar la “Guía para las personas que ejercen el trabajo sexual” (denominado a menudo como el “libro rosa”), como herramienta de trabajo práctica<sup>1</sup> para los diferentes actores, responsables de programas y prestadores/proveedores de servicios. Se crearon, para cada uno de los capítulos, grupos de trabajo multidisciplinarios, en los que fueron incluidas las personas que ejercen el trabajo sexual procedentes de las organizaciones lideradas por la comunidad, para participar en el desarrollo de contenidos e identificar buenas prácticas para incluirlas en el documento. En mayo de 2013 se realizó en Ghana un gran encuentro de consulta técnica, en la que el 25% de las personas participantes eran personas que ejercen el trabajo sexual nombradas por la NSWP por sus conocimientos en diferentes áreas; el resto de participantes fueron

---

<sup>1</sup>Esta herramienta de trabajo oficialmente se llama “Prevención y tratamiento del VIH y otras infecciones de transmisión sexual para personas que ejercen el trabajo sexual en países de renta baja y media. Recomendaciones para un abordaje de salud pública.”

académicos, profesionales sanitarios, donantes, responsables de políticas y directores de programas. SWIT se presentó en el encuentro anual del Plan de Emergencia del Presidente para la Lucha contra el SIDA (PEPFAR, por sus siglas en inglés) en el mes de octubre y fue oficialmente presentado en la "Sex Worker Networking Zone" de la 11ª Conferencia Internacional sobre SIDA en Asia y el Pacífico (ICAAP, por sus siglas en Inglés) y en la Conferencia Internacional sobre el SIDA y las ITS en África (ICASA, por sus siglas en inglés), en diciembre. Otro de los logros relacionados con la publicación del SWIT se refiere a que el Fondo Mundial aceptó esta herramienta como parte del material docente dirigido a la formación en programas para las personas que ejercen el trabajo sexual basados en los derechos. El Comité directivo de ONUSIDA sobre el VIH y el trabajo sexual realizará el seguimiento de su puesta en marcha a nivel nacional durante los próximos dos años.

La herramienta contiene breves estudios de caso de las mejores prácticas de todo el mundo, que ponen de relieve la importancia crucial del movimiento a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Por ejemplo, se debaten los programas liderados por personas que ejercen el trabajo sexual por SANGRAM, en India, así como los importantes vínculos Sur-Sur creados por las organizaciones lideradas por ellas mismas, que buscan compartir conocimiento y construir capacidades en el seno de las comunidades de personas que ejercen el trabajo sexual en el sur global. Destacamos el intercambio de experiencias y conocimientos entre la India y Kenia, facilitado por la NSWP.

Los temas que se abordaron incluyen:

- Los principios que deben servir de base para programaciones del VIH eficaces, es decir, las comunidades lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual han de implementar los programas diseñados por ellas mismas. Eso es lo que significa "lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual"; también tiene que ver con facilitar la formación de organizaciones fuertes lideradas por ellas mismas.
- El abordaje de la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.
- La implementación exitosa de los programas de condones y lubricantes recomendados y otras intervenciones sanitarias para la prevención, el tratamiento y la atención del VIH.
- La gestión eficaz de los programas y la construcción de capacidades de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

La participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo junto con las buenas prácticas y las recomendaciones basadas en datos objetivos reafirman que la salud de las personas que ejercen el trabajo sexual no tiene lugar en el vacío; y que los países han de trabajar para la descriminalización del trabajo sexual y el empoderamiento y la auto-determinación de las comunidades, como una parte fundamental de la lucha contra el VIH.



El fallecido Andrew Hunter, de la APNSW, dijo en la presentación de SWIT en la 11ª ICAAP que: “la parte más emocionante de este documento está en la página seis. Vayan a la página seis. Léanla. Dice: **“Este proceso representa un cambio de paradigma: desde las personas que ejercen el trabajo sexual siendo meros recipientes de servicios a la auto-determinación de las comunidades de personas que ejercen el trabajo sexual”**. Andrew Hunter habló del futuro, cuando las personas que ejercen el trabajo sexual gestionarán colectivamente sus propias clínicas y destacó que, para alcanzarlo, “el Fondo Mundial necesita utilizarlo de modelo para determinar qué solicitudes de financiación son aceptables y cuáles deben ser rechazadas por no cumplir los requisitos mínimos”. También destacó que, para las personas que ejercen el trabajo sexual en el Norte global, esta herramienta de trabajo también era importante: la descriminalización y el empoderamiento de la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual debe tener unos requisitos mínimos globales. “¡Las personas que ejercen el trabajo sexual necesitan saber esto y no pedir menos! ¡Esta es una exigencia para todos los países!”

### ***Evento relevante 3. Informe global: buenas prácticas en los programas del VIH liderados por personas que ejercen el trabajo sexual***

Los fondos aportados por la Robert Carr civil society Networks Fund (RCNF) nos permitieron llevar a cabo un proyecto global para identificar y documentar las mejores prácticas realizadas por las personas que ejercen el trabajo sexual en la prestación de servicios relacionados con el trabajo sexual y el VIH.

En 2013, la NSWP implementó un proyecto global para identificar y documentar las mejores prácticas llevadas a cabo por personas que ejercen el trabajo sexual en la realización de programas relacionados con el trabajo sexual y el VIH. Los objetivos principales eran dos: por un lado, identificar y documentar problemas de las personas que ejercen el trabajo sexual en el acceso a tratamiento para el VIH y el impacto del libre mercado para lograrlo o no; por otro, identificar y documentar el impacto de los programas relativos al VIH dirigidos a las personas que ejercen el trabajo sexual que no cumplen con un abordaje basado en los derechos humanos.

Más concretamente, los objetivos eran:

1. Documentar las experiencias de las personas que ejercen el trabajo sexual a través de ejemplos de las mejores prácticas, para que contribuyan a difundir el desarrollo de herramientas de influencia política; fortalecer el trabajo de los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual para una mayor y eficaz participación en el desarrollo de políticas y programas que colaboren a difundir sus opiniones, tanto a nivel regional como global.
2. Documentar el acceso a tratamiento de las personas que ejercen el trabajo sexual, así como el impacto de los programas que no trabajan desde el criterio de los derechos humanos, entre ellos los

programas de VIH obligatorios o fuertemente coercitivos, así como la falta de acceso a tratamiento para el VIH y las ITS eficaz y asequible.

Se contrató a consultores para realizar la investigación en cada una de las cinco regiones: África, Asia y el Pacífico, Europa (incluida Asia Central), América Latina y Canadá, EEUU y el Caribe. Después de consensuarlo con el grupo asesor regional pertinente, se escogieron cuatro programas de VIH dirigidos por personas que ejercen el trabajo sexual en cada región para presentarlos como ejemplos de buenas prácticas.

El informe mundial recoge los veinte estudios de caso, proporcionando un buen panorama de intervenciones sanitarias eficaces lideradas por las personas que ejercen el trabajo sexual así como una mayor comprensión de los obstáculos que deben enfrentar, no solo para acceder a los servicios de salud y prevención del VIH, sino también para disfrutar sus derechos de ciudadanía. También están disponibles diferentes informes regionales.

Hasta la fecha, menos del 1% del presupuesto mundial para la prevención del VIH se han destinado al trabajo sexual y el VIH (ONUSIDA, 2009); sin embargo, la preocupación sobre el VIH y otras infecciones de transmisión sexual (ITS) es el argumento utilizado por quienes justifican leyes y políticas que contribuyen a las múltiples violaciones de derechos humanos que padecen las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo. Paradójicamente, estas violaciones colocan a las personas que ejercen el trabajo sexual en situaciones de mayor riesgo, también con respecto a su salud sexual. Son múltiples las barreras que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual para su salud sexual: la confiscación policial de sus condones para utilizarlos como pruebas en su contra; los crímenes de odio contra las personas que ejercen el trabajo sexual, alentados por el estigma generalizado que las identifica como las "responsables de la enfermedad"; los servicios de atención sanitaria que resultan abusivamente caros; la falta de respeto a su privacidad; la exclusión de las personas migrantes en situación irregular, o únicamente accesible bajo compromiso de renunciar a trabajar más en la industria del sexo.

En todo el mundo, las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual están teniendo éxito, algunas frente a grandes dificultades, en impulsar programas de VIH que tienen en cuenta las complejidades del trabajo sexual y reconocen la necesidad crucial de ser consultadas directamente, además de la participación activa de las personas beneficiarias de los servicios. Su enfoque pragmático se caracteriza por una actitud de no juicio, un análisis interseccional de la opresión y un compromiso firme con la demanda: "nada sobre nosotras sin nosotras".

Desde esta premisa, han logrado la confianza de las personas que ejercen el trabajo sexual para las que trabajan y se han comprobado verdaderas mejoras

en su salud integral, incluidas la disminución del VIH y otras ITS, y el acceso a tratamiento adecuado para las personas que ejercen el trabajo sexual VIH-positivas. Algunas de las organizaciones descritas en el informe global han conseguido grandes avances con los prestadores de servicios sanitarios y sociales locales, además de los agentes policiales, logrando que tomen conciencia de los problemas a menudo complejos que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual, lo que se ha traducido en un mejor trato y servicios más eficaces. Sin obviar estos éxitos, muchas veces las organizaciones trabajan con presupuestos limitados y en un clima político hostil, lo que aumenta el estigma y la hostilidad hacia las personas que ejercen el trabajo sexual y otros grupos marginalizados.

La NSWP continuará trabajando para apoyar la construcción de capacidades entre las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en cada una de las 5 regiones, garantizando la participación significativa de personas que ejercen el trabajo sexual para mejorar el acceso universal a los programas de VIH basados en los derechos.

## **Objetivos y actividades relacionadas de la NSWP**

### **Objetivo n° 1: Convocar los encuentros y basarse en los logros de la NSWP como red mundial comprometida con el respeto de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual.**

*Basándonos en los logros de la NSWP como movimiento mundial a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual se realizaron desde 2012 las siguientes actividades para contribuir al fortalecimiento de la red.*

En 2013, la Secretaría mundial de la NSWP en Edimburgo ha continuado ofreciendo un ambiente laboral propicio para la coordinadora mundial, el director de operaciones, el responsable ejecutivo de políticas, el responsable ejecutivo de políticas globales sobre el VIH y los responsables de comunicación designados en junio de 2013. La Secretaría ha seguido funcionando como centro de comunicaciones, manteniendo a los miembros informados de las actividades en todo el mundo y solicitando nominaciones de las organizaciones miembro a través de las redes tanto para los eventos regionales como globales.

Durante 2013 la NSWP ha continuado trabajando con los consultores para las traducciones, el desarrollo de la página web, la corrección de estilo y el diseño gráfico. Los miembros de la NSWP han aumentado desde 150 miembros en 2012 a 195, abarcando las cinco regiones; y seguimos acogiendo y moderando las listas de distribución regionales y globales que permiten a los miembros compartir información, experiencias y pedirse apoyo entre ellos. La designación de la Responsable de comunicación ha permitido a la Secretaría incrementar su producción.

La sección de la página web de la NSWP disponible para el público en general ha funcionado bien, con nuevos contenidos relevantes, actualizados diariamente. La sección de noticias de la página web recoge una amplia colección de nuevas historias de todo el mundo que abordan cuestiones relativas a los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La NSWP ha aumentado también los recursos disponibles en la web para proporcionar a la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual una plataforma desde la que acceder a las investigaciones sobre el trabajo sexual, ya sean publicadas por la NSWP u otras organizaciones. Una iniciativa particularmente emocionante ha sido la creación de una sección de recursos destinada a las publicaciones de los miembros de la NSWP y los saberes de la comunidad. Estos dos elementos de la estrategia de comunicación de la NSWP son reforzados por la NSWP a través del uso de las redes sociales como Facebook y Twitter para compartir información, opiniones y la promoción de eventos relacionados con el trabajo sexual. Los miembros de Facebook pasaron de 1.388 a 1.560 durante 2012 y la página de Twitter ha ganado aproximadamente 1.500 nuevos seguidores en 2013, ascendiendo a 5.982 miembros. Estas plataformas son utilizadas cada vez más para colaborar con socios y aliados.

En 2013, la NSWP encargó la elaboración de nueve documentos informativos. Ese año la NSWP publicó los siguientes títulos: "Acceso de las personas que ejercen el trabajo sexual a los medicamentos para el VIH"; "Las voces y demandas de las personas que ejercen el trabajo sexual VIH-positivas"; "El trabajo sexual y la ley"; "Las necesidades y los derechos de los hombres que ejercen el trabajo sexual"; "Las necesidades y los derechos de las personas trans que ejercen el trabajo sexual"; "Las personas que ejercen el trabajo sexual demuestran su empoderamiento económico y social en Asia-Pacífico"; "El impacto de los programas no basados en los derechos para las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo"; y "El acceso al tratamiento de VIH de las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo". Todos ellos han sido publicados en 2014 en los cinco idiomas oficiales de la NSWP: el chino, el inglés, el francés, el ruso y el español.

***Objetivo nº 2: Construir capacidades en el seno de las redes lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual y apoyar a líderes emergentes.***

*En el año 2013, la NSWP tuvo como objetivo permanente construir capacidades de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual a través de la red. Esto es crucial para garantizar que el movimiento mundial a favor de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual pueda responder a todos los niveles (nacional, regional y global) frente a las violaciones de derechos humanos que ellas padecen y para que puedan participar e influir significativamente en las políticas dirigidas a las personas que ejercen el trabajo sexual.*

En junio de 2013, la NSWP designó al equipo de comunicación y gestión de la información para fortalecer nuestras capacidades técnicas, las redes regionales y las organizaciones miembros para difundir el valor de las experiencias y datos

reunidos por las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual; para realizar trabajo de defensa en los niveles nacional, regional y global; también para acceder y cuestionar las narrativas tradicionales y anacrónicas en torno a las personas que ejercen el trabajo sexual y su ocupación.

La Junta de la NSWP ha continuado priorizando la construcción de capacidades de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en África.

La NSWP mantiene su apoyo al desarrollo organizativo de la African Sex Worker Alliance (ASWA), que ahora cuenta con un plan estratégico y se ha ubicado en Kenia, donde se registrará como una organización independiente. La consolidación de la ASWA es crucial para garantizar que las opiniones de las personas que ejercen el trabajo sexual en África se escuchen y sean tenidas en cuenta dentro del conjunto de organizaciones de la sociedad civil que trabajan con personas que ejercen el trabajo sexual de todos los géneros.

La NSWP continúa apoyando la construcción de capacidades de los movimientos nacionales de personas que ejercen el trabajo sexual. Tras el primer intercambio bilateral entre cuatro equipos de países africanos y dos colectivos indios de personas que ejercen el trabajo sexual, en 2012, la ASWA decidió crear más oportunidades sostenibles de aprendizaje para un mayor número de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en toda África, mediante el desarrollo de su propia academia en Kenia para personas que ejercen el trabajo sexual, a partir de los modelos impulsados por los colectivos indios. La academia se ha desarrollado y será puesta en marcha con asistencia técnica de la Academia Ashodaya y el Instituto VAMP. Las visitas al centro en Kenia de la contraparte india para familiarizarse con el contexto africano, así como la conceptualización del currículo académico junto con las personas que ejercen el trabajo sexual kenianas se inició en 2013; por su parte, la formación del profesorado se planificó e implementó en enero y febrero de 2014. La academia permitirá a más organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual el identificar y documentar sus necesidades, proporcionándoles el conocimiento para formular planes de desarrollo organizativo, lo que les posibilitará la construcción de redes sólidas de organizaciones lideradas por las personas que ejercen el trabajo sexual cuando regresen a sus países de origen.

La NSWP brindó asistencia técnica en una reunión de la Coalición de trabajo sexual del Caribe, a petición de las personas caribeñas que ejercen el trabajo sexual. Debido a conflictos entre la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual y los responsables del programa, se ha progresado poco en el objetivo de integrar (en el programa regional) los programas liderados por personas que ejercen el trabajo sexual y las organizaciones en el programa regional. Pese a ello, la NSWP continuará dando apoyo a las personas caribeñas

que ejercen el trabajo sexual para fortalecer la creación de redes y el trabajo de defensa de derechos en la región, y garantizar que están incluidos en futuros programas del Fondo Global en la región.

La NSWP facilitó y asesoró la participación de los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en una serie de consultas, foros de política internacional y conferencias, ampliando el alcance de las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel internacional. Los informes y las políticas surgidas de estos encuentros apoyan la demanda de más recursos disponibles para los programas de VIH destinados a las personas que ejercen el trabajo sexual y, más en particular, mayores recursos para las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

Junto a otras herramientas de defensa de derechos como la Declaración de Consenso, la NSWP ha publicado réplicas a controversias actuales, como el "Igualdad Ya" que atenta contra la posición de ONUSIDA respecto a la descriminalización; la decisión de la Corte Suprema del Compromiso Anti-Prostitución y los asesinatos en Turquía de personas transgénero que ejercen el trabajo sexual.

Por otra parte, la NSWP ha realizado consultas con los miembros y trabajado sobre los documentos informativos durante todo el año, los cuales se publicarán a principios de 2014. Todas estas publicaciones aumentarán las capacidades y recursos de los miembros para apoyar su trabajo local de defensa de derechos a largo plazo. La NSWP también ha continuado asesorando y construyendo liderazgo entre las personas que ejercen el trabajo sexual mediante el apoyo a su participación en encuentros y sumándolos a diferentes eventos internacionales.

Una parte importante de apoyar las capacidades de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual es difundir ejemplos de buenas prácticas. Con este fin, el UNFPA sigue financiando la revista trimestral *Sex Work Digest*, que ofrece un resumen periódico de cuestiones de política nacional, regional y global, debates, situaciones de crisis, nuevos artículos y publicaciones recientes de los miembros de la NSWP. El *Sex Work Digest* tiene una amplia difusión entre los miembros de la NSWP y se publica también en nuestra página web.

### **Objetivo n° 3. Promover los derechos y las políticas y los programas basados en datos objetivos en los servicios que afecten a las personas que ejercen el trabajo sexual**

*La NSWP ha continuado participando en foros y debates de importancia acerca de los programas del VIH que afectan a las personas que ejercen el trabajo sexual como una población clave afectada. Este es un proceso que muchas veces es un reto pero es absolutamente importante garantizar que las vivencias de las personas que ejercen el trabajo sexual sean tomadas en cuenta.*

En 2013, la NSWP llegó a un acuerdo con el UNFPA y ONUSIDA para que el 25% de las consultas de ONUSIDA sobre VIH y trabajo sexual se realizaran a personas que ejercen el trabajo sexual, nombradas por la NSWP y nuestras redes regionales. Este acuerdo se gestó para garantizar que las agencias de la ONU no manipulen más la elección de personas que ejercen el trabajo sexual para participar en los foros internacionales y se permita que la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual elija a sus propios especialistas y representantes, garantizando el equilibrio geográfico y el apoyo previo al encuentro.

Estos acuerdos supusieron la invitación de 15 representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual a la reunión de consulta técnica del SWIT, en mayo de 2013. El apoyo brindado a las personas que ejercen el trabajo sexual invitadas a través del correo electrónico y Skype, antes del encuentro y también la víspera, posibilitó que las personas participantes se sintieran muy preparadas para la consulta y capaces de participar significativamente en los grupos de trabajo y las sesiones plenarias. Algunos miembros del Grupo Consultor para el Desarrollo y otros participantes, que se mostraron escépticos inicialmente acerca del valor de la participación de personas que ejercen el trabajo sexual en la reunión y el desarrollo de la herramienta de trabajo, cambiaron de opinión durante la consulta. Si sus opiniones originales eran inadecuadas y estaban basadas en estereotipos negativos de las personas que ejercen el trabajo sexual y sus capacidades, se produjo un cambio considerable en sus actitudes como resultado directo de los discursos de las sólidas líderes que habían sido asesoradas por la NSWP para dar mayor alcance a las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel mundial.

La BtG Global Partners creó una alianza para colaborar con el Fondo Mundial y tratar de corregir las deficiencias en los programas basados en los derechos para las poblaciones clave, financiados mediante el nuevo modelo de financiación. Esta alianza se convirtió en el "Community Leadership & Action Collaborative", que presentó una exitosa propuesta al Fondo Mundial para proporcionar/ofrecer asistencia técnica in situ para facilitar a las poblaciones clave su participación relevante en los procesos de diálogo nacionales del Fondo Mundial y promover programas más adecuados para sus comunidades.

La Red Global de Personas que viven con VIH/SIDA (GNP+, por sus siglas en inglés), la Red Internacional de Personas que Usan Drogas (INPUD, por sus siglas en inglés), el Foro Mundial para HSH Y VIH (MSMGF, por sus siglas en inglés) y la NSWP han continuado trabajando conjuntamente con la Coalición por la Infancia afectada de VIH (CCABA, por sus siglas en inglés) en el desarrollo de directrices destinadas a los profesionales asistenciales para la gestión de las decisiones éticas en el cuidado de las criaturas y las familias de las poblaciones clave, probado en el 2013 y presentado en la Conferencia del SIDA de 2014 en Melbourne (Australia).

Además, el GNP+, la INPUD, el MSMGF y la NSWP siguen participando en el Grupo Consultor para el Desarrollo de las directrices consolidadas relativas a las poblaciones clave, cuya presentación está prevista para 2014.

## La NSWP y sus socios trabajamos para consolidar los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual

La NSWP continúa priorizando las colaboraciones efectivas para mejorar la salud y los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Algunos de estos colaboradores se enumeran a continuación:

*Coalition on Children Affected By AIDS.* La NSWP continuó su trabajo en el desarrollo de directrices para los profesiones asistenciales que trabajan con poblaciones clave, para apoyar un abordaje basado en los derechos, que proteja no solamente los derechos de las criaturas sino que atienda el difícil equilibrio con los derechos de sus progenitores. Las directrices se presentarán en 2014.

*FreeSpaceProcess.* La NSWP continúa trabajando con FreeSpaceProcess.

*Global Coalition on Women and AIDS (GCWA).* Garantizar que las necesidades y los derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual se tienen en cuenta en las respuestas al VIH para mujeres y niñas.

*Harm Reduction International (HRI).* El objetivo es explorar posibilidades de colaboración en torno a la promoción de la reducción de daños.

*IPPF.* La NSWP tiene un “Minute of Understanding” (un “Minuto de entendimiento”) con la Federación Internacional de Planificación Familiar (IPPF, por sus siglas en inglés) para apoyar y mejorar su trabajo de asociacionismo con las personas que ejercen el trabajo sexual; continuaremos trabajando con la IPPF para vincular a los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual con asociaciones miembros locales.

*The Red Umbrella Fund.* La NSWP ha continuado trabajando con los donantes para activar nuevos mecanismos de financiación para seguir apoyando la defensa de los derechos humanos por parte de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual. The Red Umbrella Fund, que fue presentada en abril de 2012, aprobó su segunda convocatoria de subvenciones para las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual y las redes nacionales y regionales, en diciembre de 2013.

*Redes globales de poblaciones clave afectadas.* La NSWP ha continuado construyendo alianzas sólidas con otras redes globales de poblaciones clave, entre ellas el MSMGF y el INPUD. La NSWP también ha desarrollado fuertes relaciones de trabajo con el GNP+ y el ITPC para garantizar que las necesidades de las personas que ejercen el trabajo sexual se sumen al trabajo de ambas redes, y reforzar así el trabajo de la NSWP con las personas que ejercen el trabajo sexual y viven con el VIH y el activismo a favor del tratamiento.

*The Community Leadership and Action Collaborative (CLAC).* La NSWP también colabora en el apoyo técnico a los países para la aplicación el nuevo modelo de financiación. El centro técnico apoyará a los hombres gay y a otros hombres que tienen sexo con otros hombres (HSH), a personas que usan drogas, a personas



que ejercen el trabajo sexual, a personas transgénero y a personas que viven con el VIH (PVVIH), con vistas a su participación en el nuevo modelo de financiación del Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria.

## Esperando el 2014

Además del trabajo en curso para lograr los tres objetivos principales de la NSWP, la Junta directiva identifica todos los años otras áreas prioritarias para el desarrollo de herramientas de trabajo de defensa de derechos (si los recursos lo permiten), entre ellos los documentos informativos regionales y globales y las declaraciones de consenso, que sustentan las demandas de los miembros a favor del reconocimiento de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual y los programas basados en los derechos.

### Prioridades de 2014-15

- Construir alianzas y colaborar con el movimiento de mujeres y los líderes religiosos para crear respuestas basadas en los derechos respecto al trabajo sexual.
- Promover los derechos humanos y el acceso a la asistencia sanitaria.
- La participación significativa de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo y puesta en marcha del nuevo modelo de financiación del Fondo Mundial, junto al desarrollo de capacidades de las organizaciones de trabajo sexual para integrarse en los mecanismos de coordinación nacionales.
- Cuestionar los proyectos anti trabajo sexual que se presentan a sí mismos como defensores de los derechos humanos, a partir de una guía que permite verificar los antecedentes y orígenes de dichas organizaciones.
- Abordar el estigma y la discriminación experimentada por las personas que ejercen el trabajo sexual y viven con el VIH.
- Las personas que ejercen el trabajo sexual y usan drogas, tanto inyectables como no. El trabajo no solo se centrará desde el VIH, sino que incluirá a todas las personas que ejercen el trabajo sexual y usan drogas.
- Abordar las necesidades de las personas migrantes que ejercen el trabajo sexual. El objetivo es ubicar sus necesidades en el marco laboral para desterrar del paradigma trafiquista.
- El trabajo sexual y el Derecho. La prioridad será cuestionar la criminalización de los clientes, con un mayor desarrollo de herramientas políticas para enfrentarse al modelo sueco.
- Los riesgos asociados a las estimaciones del tamaño poblacional de las diferentes comunidades. Mapeo.

## Resumen económico 2013

### Ingresos de 2013

El presupuesto total en 2013 fue de 585.080 libras esterlinas.

La NSWP quiere agradecer a los siguientes donantes su apoyo económico durante 2013.

- Bridging the Gaps (Fondos SIDA)
- HIVOS
- Fundación Open Society. Programa de derechos y salud reproductiva
- UNFPA
- Stepping Up Stepping Out II (SUSO)
- Robert Carr Civil Society Networks Fund (RCNF)
- Sociedad Internacional del SIDA (IAS, por sus siglas en inglés)

### Gastos 2013

Gastos	£
Honorarios de personal y profesionales externos	332.291
Viajes y reuniones (incluidas la asesoría y la construcción de capacidades)	168.053
Gastos operativos	84.912
Total	585.256