



Réseau Mondial des Projets sur le Travail Sexuel
Promouvoir la Santé et les Droits Humains



*Rapport
annuel*
2015





À propos de NSWP

LE RÉSEAU MONDIAL DES PROJETS SUR LE TRAVAIL SEXUEL (NSWP) est une organisation composée d'adhérents, dont l'objectif est de soutenir et de faire entendre les revendications des travailleurSEs du sexe dans le monde et de mettre en lien les réseaux régionaux qui luttent pour la défense des droits des femmes, des hommes et des personnes transgenres travailleurSEs du sexe. Il défend le droit des travailleurSEs du sexe à la santé et à l'accès aux services sociaux ainsi que leur droit à vivre libre de tout abus ou discrimination et encourage l'autodétermination des travailleurSEs du sexe.

Les adhérents de NSWP sont des organisations et des réseaux dirigés par des travailleurSEs du sexe qui œuvrent dans les cinq régions de NSWP. L'Afrique, l'Asie-Pacifique, l'Europe (y compris l'Europe de l'Est et l'Asie centrale), l'Amérique latine et, l'Amérique du Nord et les Caraïbes. Le règlement et le fonctionnement de notre organisation permettent de garantir que NSWP soit dirigée par des travailleurSEs du sexe et nous nous assurons qu'ils/elles soient aussi impliqués de façon significative à tous les niveaux de l'organisation.

Pour devenir membre, les organisations qui sont dirigées par des travailleurSEs du sexe doivent accepter la déclaration de consensus¹ et les valeurs fondamentales de NSWP :

- La reconnaissance du travail du sexe comme un travail.
- L'opposition à toutes les formes de criminalisation et à toute autre oppression juridique du travail du sexe (y compris vis-à-vis des travailleurSEs du sexe, des clients, des tierces parties², des familles, des partenaires et des amiEs).
- Le soutien à l'auto-organisation et à l'autodétermination des travailleurSEs du sexe.



Les membres du conseil d'administration

Présidente : Pye Jakobsson (Rose Alliance, Suède)

Afrique : Aimee Furaha (UMANDE, République démocratique du Congo) et John Mathenge (HOYMAS, Kenya)

Asie-Pacifique : Fatimah Abdullah (APNSW, Malaisie) et Kaythi Win (APNSW, Myanmar)

Europe : Borce Bozinov (STAR-STAR, Macédoine) et Christine (STRASS, France)

Amérique latine : Karina Bravo (Association Flor de Azale, Équateur) et Miguel Angel Saurin Romero (Asociación Civil Cambio y Acción, Pérou)

Amérique du Nord et Caraïbes : Quincy McEwan (GSWC, Guyana) et Serpent Libertine (Sex Workers Outreach Project Chicago, États-Unis)

Tous les membres du CA sont des travailleursSEs du sexe et unE des membres est séropositifVE.

Le secrétariat de NSWP

Coordinateur mondial : Ruth Morgan Thomas

Responsable des opérations : Gillian Galbraith

Responsable des programmes : Paul-Gilbert Colletaz

Responsable principal des programmes : Mick Matthews

Responsable chargé de mission : Neil McCulloch

Chargé de mission : Anlina Sheng

Les chargés de communication : Anelda Grové, Katherine Van Meyl et Nathalie Schmidt

Administration et responsables des adhésions : Camila Aguiar Penha et Avril Docherty

Les membres du NSWP sont issus de cultures et de contextes variés, tout comme le sont les histoires de leurs organisations. La plupart sont des organisations indépendantes dirigées par des travailleurSEs du sexe, certaines sont des groupes informels de travailleurSEs du sexe qui existent au sein d'organisations plus larges et d'autres sont des organisations non gouvernementales qui soutiennent les droits des travailleurSEs du sexe. Certaines organisations membres dispensent des services, d'autres se concentrent sur les actions de plaidoyer ou se mobilisent pour tenter d'améliorer les conditions de vie des travailleurSEs du sexe. Toutes combattent les violations des droits des travailleurSEs du sexe qui mettent en danger leur santé et leur bien-être.

Le travail de NSWP se concentre sur les thèmes et les objectifs suivants :

- **Les droits humains :** la promotion et la protection des droits humains des travailleurSEs du sexe.
- **La santé :** les travailleurSEs du sexe ont un accès universel aux services de santé, notamment ceux qui concernent le VIH.
- **Le travail :** le travail du sexe est reconnu comme un travail.

- **Stigmatisation et discrimination :** les travailleurSEs du sexe peuvent vivre libres de toute forme de stigmatisation et de discrimination.
- **La criminalisation et l'oppression judiciaire :** les travailleurSEs du sexe ne sont pas criminaliséEs et n'encourent pas de sanctions judiciaires.
- **Violence :** les travailleurSEs du sexe peuvent vivre libres de tous types de violences.
- **Les migrations et les déplacements :** une différence claire est faite entre le travail du sexe et la traite humaine et les travailleurSEs du sexe peuvent se déplacer et migrer en toute liberté.
- **L'émancipation économique :** les travailleurSEs du sexe sont libres de choisir leur emploi et ont accès à la sécurité financière.

1 <http://www.nswp.org/fr/resource/nswp-declaration-de-consensus-sur-le-travail-du-sexe-les-droits-humains-et-la-loi>

2 Le terme « tierces parties » comprend les employeurs, les tenanciers de « bordels », les réceptionnistes, les aides, les chauffeurs, les propriétaires, les hôtels qui louent des chambres aux travailleurSEs du sexe et qui que ce soit qui facilite le travail du sexe.

L'année 2015

2015 a été pour les mouvements de travailleurSEs du sexe du monde entier une année pleine de nouvelles opportunités mais a présenté aussi de nombreux défis à relever

NSWP a continué à mettre en œuvre un éventail d'activités dans le cadre des trois objectifs qu'il avait établis dans le Plan stratégique de 2013–2015 :

S'organiser et développer plus avant les accomplissements de NSWP en tant que réseau mondial luttant pour la réalisation des droits humains des travailleurSEs du sexe.

Renforcer les capacités des réseaux et des organisations dirigés par des travailleurSEs du sexe et soutenir les leaders des travailleurSEs du sexe émergents.

Promouvoir les droits humains et promouvoir des politiques et des programmes qui se basent sur des données factuelles.

En 2015, NSWP a entrepris une analyse stratégique en concertation avec ses adhérents et les parties prenantes externes. Cette procédure a permis d'évaluer la mise en œuvre des plans stratégiques précédents et de rédiger un nouveau plan stratégique sur cinq ans³ ainsi qu'un Cadre de suivi et d'évaluation⁴.

NSWP a participé, sur le plan international et national, à divers dialogues et espaces de rencontre en vue de promouvoir les droits

des travailleurSEs du sexe et de promouvoir des politiques et des programmes qui se basent sur des données factuelles. Dans le cadre de son travail, NSWP s'appuie sur l'Outil de mise en œuvre pour les travailleurSEs du sexe (SWIT) et la Déclaration de consensus de NSWP.

NSWP n'a pas seulement favorisé le renforcement des capacités et apporté une aide technique aux réseaux régionaux, il a aussi élaboré un ensemble d'outils de plaidoyer – présentés ci-dessous – fortement orientés vers les droits humains des travailleurSEs du sexe.

Les financements de NSWP n'étaient assurés que jusqu'au 31 décembre 2015 ; NSWP a donc continué de renforcer la capacité des organisations et des réseaux dirigés par des travailleurSEs du sexe à lutter pour leurs droits humains et pour leurs droits du travail tout en levant des fonds qui permettraient la mise en œuvre du plan stratégique de 2016–2020.

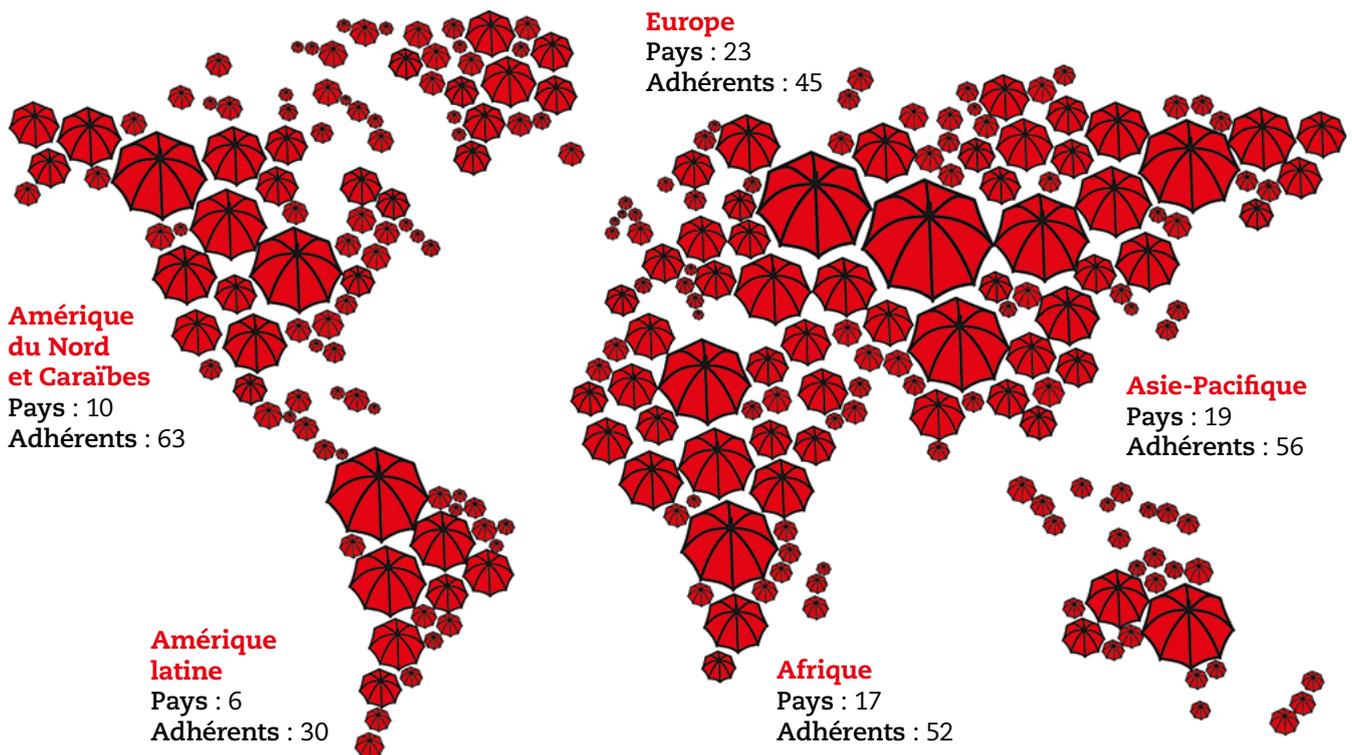
³ <http://www.nswp.org/fr/resource/rapport-sommaire-examen-strategique-nswp-2010-15>

⁴ <http://www.nswp.org/fr/resource/nswp-plan-strat-gique-2016-2020>



Les adhérents de NSWP

En 2015, NSWP comptait 247 adhérents dans 71 pays, dans l'ensemble des cinq régions de NSWP : L'Afrique, L'Asie-Pacifique, l'Amérique Latine, et l'Amérique du Nord et les Caraïbes.



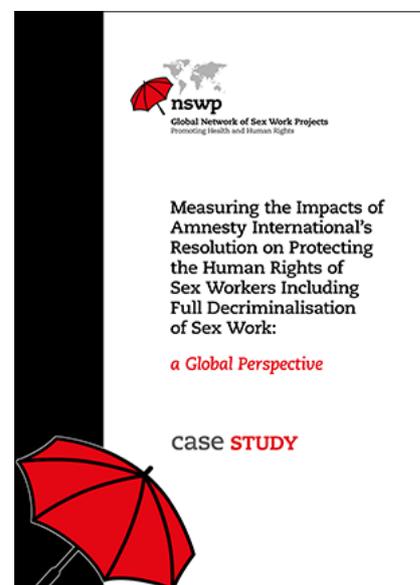
Moments marquants



Amnesty International développe une politique de protection des droits des travailleurSEs du sexe

En décembre 2015, NSWP a publié une étude de cas documentant le rôle que NSWP et ses adhérents avaient joué dans le processus qui a mené à la résolution d'Amnesty International de développer et d'adopter – à la réunion de son Conseil international en août 2015 – une politique de protection des droits des travailleurSEs du sexe. Cette politique prône la décriminalisation totale de tous les aspects du travail du sexe consensuel entre adultes. Cette étude de cas se penche également brièvement sur les campagnes anti-travail du sexe qui ciblent les organisations de travailleurSEs du sexe et Amnesty International. Ce travail a été rendu possible grâce aux subventions du programme *Bridging the Gaps* et du *Robert Carr civil societies Networks Fund*.

<http://www.nswp.org/resource/measuring-the-impacts-amnesty-international-s-resolution-protecting-the-human-rights-sex>





© NSWP/PLAPERTS



© NSWP/ASWA



© NSWP/ASWA

Tirer parti du Fonds mondial

En 2015, Mick Matthews a rejoint le secrétariat de NSWP en tant que responsable principal des programmes avec pour objectif un ambitieux programme de renforcement de la capacité des travailleurSEs du sexe à comprendre et à participer aux processus du fonds mondial. Le programme a été développé par le Consortium des réseaux de travailleurSEs du sexe et dirigé par NSWP en partenariat avec L'Alliance africaine des travailleurSEs du sexe (ASWA), le Réseau Asie-Pacifique des travailleurSEs du sexe (APNSW), la Coalition des travailleurSEs du sexe des Caraïbes (CSWC), la Réseau pour la défense des droits des travailleurSEs du sexe en Europe centrale et en

Asie centrale (SWAN), et la Plateforme latino-américaine des personnes qui exercent le travail du sexe (PLAPERTS). Pour réaliser ce projet, un atelier mondial a été organisé dans l'objectif de former les experts communautaires régionaux qui, à leur tour, ont organisé des ateliers régionaux pour former les experts communautaires nationaux de 34 des pays éligibles du Fonds mondial. Le programme a reçu des financements du partenariat Fonds mondial-Robert Carr civil society Networks Fund (GF-RCNF) et a été mis en œuvre en collaboration avec les communautés du Fonds mondial, l'équipe responsable des droits et du genre, la



© NSWP/APNSW

Division de la gestion des subventions et le Bureau de l'Inspecteur général ainsi qu'avec la Délégation des communautés du conseil d'administration du Forum mondial et d'autres réseaux mondiaux de populations clés comme le Forum mondial sur les HSH et le VIH (MSMGF).

<http://www.nswp.org/fr/resource/le-guide-fut-des-travailleuses-du-sexe-sur-le-fonds-mondial>

<http://www.nswp.org/resource/the-global-fund-workshop-case-study>



© NSWP/KESWA



© NSWP/KESWA



© NSWP/KESWA

Promouvoir l'Outil de mise en œuvre pour les travailleurSEs du sexe (SWIT)

À la suite du lancement du SWIT en 2013, le Comité directeur de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail du sexe, que NSWP copréside avec le FNUAP et le PNUD, ont travaillé sur une feuille de route pour promouvoir l'adoption du SWIT dans les pays. En décembre 2015, l'ONUSIDA a donné des directives à ses bureaux dans les pays pour accélérer la réponse à l'épidémie du VIH chez les travailleurSEs du sexe. NSWP et ses partenaires ont réussi à faire adopter le SWIT comme directive

normative pour la mise en œuvre des programmes destinés aux travailleurSEs du sexe, notamment auprès du Fonds mondial, de l'Agence américaine pour le développement international et de LINKAGES. Ce travail a été rendu possible grâce aux subventions de Bridging the Gaps, Robert Carr civil society Networks Fund, et du FNUAP.

<http://www.nswp.org/fr/resource/le-guide-fut-swit>

<http://www.nswp.org/resource/swit-case-study>



© NSWP/KESWA



© NSWP/KESWA

Les résultats obtenus par NSWP



Le site Internet de NSWP et les plateformes des médias sociaux



En 2015, Katherine Van Meyl et Nathalie Schmidt ont rejoint le secrétariat de NSWP en tant que chargées de communication. Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2015, le site de NSWP a été visité par 95 732 individus ; 22,2% de ces individus avaient déjà visité le site et ont vu 220 264 pages. 15 % de ces visites concernaient la section des « Ressources » du site qui a été visitée 31 561 fois pendant l'année. Les trois ressources les plus visitées étaient L'impact réel du modèle suédois sur les travailleurSEs du sexe : Outil de plaidoyer, Le Guide Futé des TravailleurSEs du Sexe pour des Financements Durables et la Déclaration de consensus de NSWP. La section des

« membres » a été visitée 52 986 fois, les « actualités » ont été visitées 33 667 fois et les profils des membres de NSWP et des leaders des travailleurSEs du sexe ont été visités 5 978 fois. Les correspondants de NSWP dans les cinq régions ont continué à rapporter sur le site les actualités des régions et des pays et à faire connaître les organisations locales : c'est une contribution significative au site de NSWP qui permet aux communautés de travailleurSEs du sexe dans les régions de partager leurs perspectives.

Les plateformes des médias sociaux de NSWP servent à prendre contact et partager des informations avec les membres

et les alliés de NSWP. NSWP continue de maintenir ses listes de diffusion mondiales et régionales afin de faciliter le partage d'informations entre ses membres. NSWP a créé un groupe sur Facebook qui reste privé pour garantir la relative sécurité des travailleurSEs du sexe et des militantEs pour les droits des travailleurSEs du sexe qui l'utilisent et qui leur permet de s'organiser autour de causes communes et de discuter de différentes questions. Au 31 décembre 2015, 1 826 personnes avaient rejoint le groupe. Le compte Twitter de NSWP, @GlobalSexWork, a une portée plus importante puisque 11 454 personnes suivent NSWP (au 31 décembre 2015).

Les publications de NSWP

Documents d'information et documents de politique générale :

NSWP a collaboré avec l'Alliance africaine des travailleurSEs du sexe dans le cadre du programme *Stepping Up, Stepping Out* de SOAIDS afin de produire un document d'information régional sur les programmes pour l'émancipation économique en Afrique.

<http://www.nswp.org/resource/economic-empowerment-does-rehabilitation-have-role>

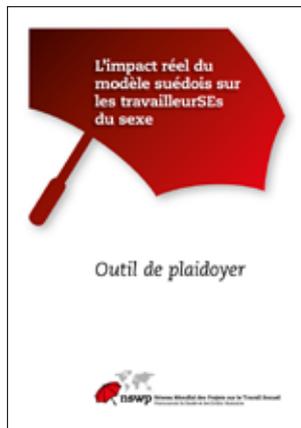


NSWP a produit en collaboration avec le Réseau international des usagers de drogues et en concertation avec les membres des deux réseaux un document d'information sur les travailleurSEs du sexe usagerÈRES de drogues. Ce document a été lancé pendant la Conférence internationale sur la réduction des risques qui s'est tenue en Malaisie.

<http://www.nswp.org/fr/resource/travailleuses-du-sexe-usageres-de-drogues-adopter-une-approche-commune>

NSWP a travaillé en collaboration avec un consultant mondial pour produire un document de politique générale sur les études cartographiques et les estimations de la taille de la population des travailleurSEs du sexe.

<http://www.nswp.org/fr/resource/tudes-cartographiques-et-estimations-de-la-taille-de-la-population-des-travailleuses-du>



NSWP a travaillé en collaboration avec un consultant mondial pour ajouter à l'outil de plaidoyer L'impact du modèle suédois sur les travailleurSEs du sexe quatre documents d'information supplémentaires.

<http://www.nswp.org/fr/resource/l-impact-r-el-du-mod-le-su-dois-sur-les-travailleuses-du-sexe-outil-de-plaidoyer>

NSWP a travaillé en collaboration avec des consultants régionaux et nationaux afin de documenter les expériences des travailleurSEs du sexe et a produit un document d'information intitulé Stigmatisation et discrimination à l'égard des travailleurSEs du sexe séropositifVES.

<http://www.nswp.org/fr/resource/stigmatisation-et-discrimination-l-gard-des-travailleuses-du-sexe-s-ropositives>

NSWP a travaillé en collaboration avec des consultants nationaux, régionaux et mondiaux afin d'examiner les politiques internationales actuelles et documenter les expériences qu'ont les travailleurSEs du sexe du dépistage et du traitement du VIH et des IST et a produit un document d'information sur le dépistage et le traitement du VIH et des IST.

<http://www.nswp.org/fr/resource/les-politiques-de-d-pistage-et-de-traitement-relatives-au-vih-et-aux-ist>

Guides futés des travailleurSEs du sexe :

NSWP a produit le Guide futé des travailleurSEs du sexe sur le Fonds mondial dans le cadre du programme financé par GF-RCNF dans le but de renforcer la capacité des travailleurSEs du sexe à comprendre et à participer au Fonds mondial.

<http://www.nswp.org/fr/resource/le-guide-fut-des-travailleuses-du-sexe-sur-le-fonds-mondial>

NSWP a produit le Guide futé des travailleurSEs du sexe pour l'utilisation du SWIT afin de rendre les directives normatives internationales plus accessibles aux travailleurSEs du sexe et pour renforcer leur capacité à promouvoir une prévention du VIH et des programmes de traitement qui soient respectueux des droits humains.

<http://www.nswp.org/fr/resource/le-guide-fut-swit>



NSWP a travaillé en collaboration avec des consultants, dans le cadre du programme *Stepping Up, Stepping Out*, pour produire le Guide futé des travailleurSEs du sexe pour des financements durables.

<http://www.nswp.org/fr/resource/le-guide-fut-des-travailleuses-du-sexe-pour-des-financements-durables>

Les résultats obtenus par NSWP

Renforcer les capacités au sein des réseaux et des organisations dirigés par des travailleurSEs du sexe

NSWP a continué à travailler avec les réseaux régionaux et à leur apporter une assistance technique afin de renforcer les capacités des organisations dirigées par des travailleurSEs du sexe dans les cinq régions de NSWP ; trois réseaux régionaux ont reçu prioritairement une aide technique sur place.

ASWA : NSWP a apporté une assistance technique à ASWA afin de renforcer ses capacités dans les domaines du développement organisationnel, de la gestion financière et de la gestion des ressources humaines.

NSWP a également continué à fournir son assistance technique au programme sur l'entraide entre les pays du sud (basé sur les directives normatives internationales, l'Outil de mise en œuvre pour les travailleurSEs du sexe) et à l'Académie des travailleurSEs du sexe en Afrique (SWAA), une initiative de ASWA coordonnée par l'Alliance des travailleurSEs du sexe du Kenya (KESWA). La faculté des travailleurSEs du sexe du Kenya a permis l'organisation de quatre académies en 2015. Des équipes de travailleurSEs du sexe du Burundi, du Kenya, du Malawi, de Namibie, du Rwanda, d'Afrique du Sud, du Soudan du Sud et d'Ouganda ont participé à ces académies. Bien que SWAA reçoive l'argent de NSWP, les financements viennent de *Bridging the Gaps* et de *Robert Carr civil society Networks Fund*. NSWP a publié sur son site Internet une étude de cas sur le développement de SWAA.

<http://www.nswp.org/resource/sex-worker-academy-africa-case-study>

APNSW : NSWP a apporté son assistance technique au comité de gestion et au secrétariat de APNSW afin, d'une part, d'aider à la finalisation de son plan stratégique, de son manuel de gestion des ressources humaines et du manuel de gouvernance et, d'autre part, de renforcer ses capacités dans les domaines du développement organisationnel, du système des adhésions, de la gestion financière et de la gestion des ressources humaines.

SWAN : NSWP a apporté une assistance technique à SWAN afin de renforcer ses capacités dans les domaines de la gouvernance, du développement organisationnel, de la gestion financière et de l'opérationnalisation de son plan stratégique.

Le consortium des travailleurSEs du sexe :

Relever le défi : renforcer les capacités des organisations pour soutenir les travailleurSEs du sexe dans leur lutte contre l'épidémie mondiale du sida

En 2015, les réseaux régionaux dirigés par des travailleurSEs du sexe ont continué à renforcer les capacités des organisations et des réseaux nationaux dirigés par des travailleurSEs du sexe. ASWA s'est attaché à comprendre, promouvoir et mettre en œuvre le SWIT ; APNSW a œuvré pour l'accès à la justice et pour informer sur les traitements ; CSWC s'est attaché à remettre en question la stigmatisation et la discrimination et a œuvré pour l'accès aux services ; ICRSE a œuvré pour influencer les politiques européennes en

matière de VIH en renforçant le leadership des travailleurSEs du sexe ; SWAN s'est attaché à documenter les violations des droits humains ; PLAPERTS a développé une plateforme pour le partage d'informations destinée aux travailleurSEs du sexe femmes, hommes et transgenres et a œuvré pour influencer les décideurs politiques et les responsables de programmes. NSWP a apporté son assistance technique aux réseaux régionaux et développé divers outils de plaidoyer et ressources dans le but d'aider à promouvoir une approche du travail du sexe respectueuse des droits humains aux niveaux local, national, régional et mondial.

Tirer parti du Fonds mondial : renforcer nos capacités pour mieux participer aux processus du Fonds mondial

En 2015, au Cambodge, NSWP a facilité un atelier de formation des experts communautaires régionaux – nommés par leurs



réseaux régionaux – qui ont, en collaboration avec le responsable principal des programmes de NSWP et le personnel du Fonds mondial, facilité des ateliers régionaux organisés en partenariat avec les réseaux régionaux dont l'objectif était de former les experts communautaires nationaux. ASWA a organisé les ateliers « Afrique anglophone » (7 pays) et « Afrique francophone » (7 pays), facilités par les experts communautaires régionaux au Kenya et au Sénégal ; APNSW a organisé un atelier « Asie du Sud-Est » (5 pays) au Cambodge ; PLAPERTS et CSWC ont organisé un atelier « Amérique latine et Caraïbes » (3 pays d'Amérique latine et 4 pays des Caraïbes) en Équateur ; APNSW et SWAN ont organisé un atelier « Europe de l'Est et Asie centrale et Asie du Sud » (4 pays d'Europe de l'Est et d'Asie centrale et 4 pays d'Asie du Sud) au Cambodge.

Participation aux politiques internationales et aux dialogues et forums sur les programmes

Pendant l'année 2015, la coordinatrice mondiale de NSWP a continué à coprésider, avec le FNUAP et le PNUD, le Comité directeur de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail du sexe. NSWP a apporté une assistance administrative au Comité directeur qui regroupe le secrétariat de l'ONUSIDA et quelques-uns de ces sponsors ainsi que les représentants régionaux de NSWP, des experts indépendants et des donateurs internationaux. Le Comité directeur agit en tant que groupe de référence mondial et offre ses conseils au Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida. Un des principaux objectifs du Comité est d'élaborer une feuille de route pour une mise en œuvre appropriée du SWIT,

outil de plaidoyer diffusé à tous les bureaux de l'ONUSIDA dans les pays en décembre 2015.

Durant l'année 2015, les représentants de NSWP ont siégé au Groupe de travail interinstitutions de l'ONUSIDA sur les populations clés, au Groupe de référence de la société civile de l'OMS, au Groupe consultatif sur les communautés, les droits et le genre du Fonds mondial et à la Délégation des pays développés du Fonds mondial. En outre, NSWP siège au Comité consultatif de LINKAGES (programme sur 5 ans de l'Agence américaine pour le développement international destiné aux personnes LGBT, aux usagerÈRES de drogues et aux personnes transgenres).



NSWP et ses
partenariats
**dans la lutte
pour faire progresser
les droits des
travailleurSEs du sexe**



NSWP continue d'investir dans des divers partenariats pour faire respecter le droit à la santé et les droits humains des travailleurSEs du sexe

Réseaux mondiaux des populations clés : NSWP a continué à forger des alliances fortes avec d'autres réseaux mondiaux de populations clés tels que le Forum mondial sur les HSH et le VIH (MSMGF) et le Réseau international des usagers de drogues (INPUD). NSWP a aussi développé de fortes relations de travail avec GNP+ et l'ITPC (Coalition internationale pour la préparation au traitement) pour garantir que les besoins des travailleurSEs du sexe soient pris en compte par les deux réseaux, pour consolider le travail de NSWP auprès des travailleurSEs du sexe qui vivent avec le VIH et pour un meilleur accès aux traitements.

Collaboratif de leadership et d'action communautaire (CLAG) : une alliance de réseaux dirigés par les circonscriptions et formée dans l'objectif d'améliorer la participation de la communauté aux processus du Fonds mondial.



Comité directeur de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail du sexe : pour influencer et améliorer les politiques de l'ONU sur le VIH et le travail du sexe.

Groupe de référence de la société civile pour le VIH de l'OMS : pour influencer et améliorer les directives et les politiques de l'OMS sur le VIH et le travail du sexe.

Conseil d'administration du Fonds mondial – Délégation des ONG des pays développés : pour influencer et améliorer la prévention et les programmes de traitement du VIH pour les populations clés – y compris les travailleurSEs du sexe – qui se basent sur une approche de respect des droits humains.

Groupe consultatif sur les communautés, les droits et le genre du Fonds mondial : pour influencer et améliorer la prévention et les programmes de traitement du VIH pour les travailleurSEs du sexe qui se basent sur une approche de respect des droits humains.

Réseau mondial des personnes vivant avec le VIH/sida (GNP+) : pour garantir que GNP + prennent en compte les besoins des travailleurSEs du sexe séropositifEs.

FreeSpaceProcess (FSP) : pour explorer la possibilité d'un travail collaboratif avec d'autres réseaux et organisations de lutte contre le VIH.

Coalition mondiale sur les Femmes et le sida (GCWA) : pour garantir que les besoins et les droits des travailleurSEs du sexe soient pris en compte dans la prévention et le traitement du VIH chez les femmes et les mineures.

LINKAGES Comité consultatif : pour influencer et améliorer les programmes de santé reproductive et sexuelle et les programmes VIH offerts aux travailleurSEs du sexe dans le cadre du programme LINKAGES.

Coalition pour les enfants touchés par le sida (CCABA) : coalition rassemblant des donateurs et des experts techniques dans le but d'obtenir les politiques, les programmes et les travaux de recherche les mieux adaptés et de répondre aux besoins des enfants des populations clés.

Envisager

2016

NSWP continue de travailler pour la réalisation des objectifs inscrits dans son plan stratégique ; en plus de cela, le conseil d'administration a identifié les priorités du plaidoyer en fonction desquelles seront développés les outils du plaidoyer en 2016 :

- Les jeunes travailleurSEs du sexe.
- Les travailleurSEs du sexe et la PrEP.
- L'utilisation éthique des TIC.
- Les travailleurSEs du sexe migrantEs.
- La décriminalisation des tierces parties.
- S'opposer aux projets et aux individus abolitionnistes qui se présentent comme les défenseurs des droits humains, en identifiant ce qui caractérise des programmes réellement respectueux des droits humains.



Résumé des finances de 2015

Revenu pour 2015

NSWP voudrait remercier les donateurs suivants pour leur soutien financier pendant l'année 2015 :

Revenu	£
Aids Fonds – Programme <i>Bridging the Gaps</i>	304 005
Aids Fonds – Programme <i>Stepping Up, Stepping Out</i>	52 788
Aids Fonds – Programme <i>Stepping Up, Stepping Out</i> (AMA)	29 288
HIVOS	7 902
<i>Open Society Foundation</i> : Programme pour la santé sexuelle et les droits	76 963
FNUAP	49 591
<i>Robert Carr civil society Networks Fund</i> (RCNF)	451 120
Fonds mondial – partenariat RCNF	240 170
REVENUS TOTAUX	1 211 827 £

Dépenses pour 2015

Dépenses	£
Ressources humaines (personnel et consultantEs mondiaux, régionaux et nationaux)	316 108
Activités mondiales	318 345
Coûts de fonctionnement	60 147
Dépenses en capital	13 474
Activités des réseaux régionaux dirigés par des travailleurSEs du sexe :	
<i>Afrique</i>	175 816
<i>Asie-Pacifique</i>	126 975
<i>Europe</i>	81 874
<i>Amérique latine</i>	38 516
<i>Amérique du Nord et Caraïbes</i>	76 505
DÉPENSES TOTALES	1 207 760 £



nswp

Réseau Mondial des Projets sur le Travail Sexuel
Promouvoir la Santé et les Droits Humains

The Matrix
62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland
UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org/fr



Le NSWP est une société
privée à but non lucratif
et à responsabilité limitée.
Société No. SC349355

