



nswp

Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН НА 2016–2020 ГГ.

2016–2020

Введение

В настоящем стратегическом плане описаны основные направления работы Глобальной сети проектов по секс-работе (НСВП) на 2016-2020 годы. В нем описано, каким образом НСВП в последующие пять лет будет усиливать работу по важным вопросам и реагировать на изменяющуюся среду, отталкиваясь от значимых достижений и приобретенных уроков.

Стратегический план на 2016-2020 гг. появился в результате обширного совещания с членами НСВП и другими заинтересованными лицами -- членами правления, донорами и партнерами. Руководил процессом совещания независимый международный консультант. Ему помогли независимые региональные консультанты, которые, в свою очередь, координировали работу с ключевыми информантами в ходе глубинного совещания с членами НСВП в отдельных странах.

В ходе совещания была также проведена полная оценка слабых и сильных сторон работы сети в 2010-2015. Полный (на английском) и сокращенный отчеты об оценке стратегии можно прочитать на сайте НСВП: <http://www.nswp.org/ru/resource/2010-15>.

ДОСТИЖЕНИЯ НСВП

НСВП в значительной степени способствовала переменам, которые положительно сказались на жизнях секс-работников.

Среди достижений на мировом уровне и в области международной политики:

- Появление представления о секс-работе как виде трудовой деятельности благодаря кампании в пользу употребления терминов “секс-работа” и “секс-работник” вместо “проституция” и “проститутка”.
- Лоббирование того, чтобы в определении торговли людьми в Палермском протоколе -- конвенции ООН о борьбе с торговлей людьми -- указывалось, что торговля совершеннолетними подразумевает использование силы или принуждения.
- Совместное с ЮНЭЙДС управление Руководящим комитетом ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-работе, результатом чего стало появление обновленной версии Руководящих указаний ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-бизнесу (2012), составленных с учетом подхода прав человека.
- Появление в международных нормативных документах – “Профилактика и лечение ВИЧ и других ИППП среди секс-работников в странах с низким и средним уровнем дохода: рекомендации для подхода общественного здравоохранения” (2012), выпущенных под эгидой ВОЗ, ЮНФПА, ЮНЭЙДС и НСВП, --рекомендаций отменить правовое преследование секс-работников и добиваться расширения возможностей секс-работников
- Организация в сотрудничестве с членскими организациями в 2012 году в Индии Фестиваля свободы секс-работников, альтернативной площадки Международной конференции по ВИЧ/СПИДу, куда съехались более 650 секс-работников и их сторонников из разных стран мира.
- Меры, гарантирующие, что секс-работники будут определять усилия по разработке и операционализации документа под названием “Реализация комплексных программ по профилактике ВИЧ/ИППП среди секс-работников” (2013), также известного как инструмент реализации программ вместе с секс-работниками (СВИТ), подготовленного в результате совместных усилий ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ВОЗ, ПРООН, Всемирного банка и НСВП.

Длительные усилия НСВП также привели к

- Созданию широкого набора адвокационных инструментов, включая справочные статьи, доклады на основе международных консультаций и заявлений, соответствующих приоритетам членов НСВП.
- Выпуску журнала “Исследования для секс-работы” -- рецензируемого издания, в котором публикуются результаты исследований определенного круга вопросов, связанных с секс-работой, проведенных членами сообщества.
- Участию секс-работников в различных форумах, посвященных вопросам международной политики.
- Развитию потенциала региональных сетей секс-работников и обучению лидеров движения секс-работников.
- Поддержке обучения и обмена опытом между организациями из стран Юга посредством установления связей между региональными сетями и помощи в создании новых структур, таких как Академия секс-работников Африки (SWAA).
- С октября 2008 по июль 2015 членство в сети выросло и составляет 236 организаций из 71 страны.

НСВП

Несколько активистов движения за права секс-работников, представлявшие проекты в области секс-работы из разных стран мира, начали совместную работу в 1990 году в Париже на 2-ой Международной конференции НГО, работающих в области борьбы со СПИДом. Два года спустя, на Международной конференции по СПИДу 1992 года в Амстердаме НСВП была формально открыта как союз активистов движения за права секс-работников и проектов в области секс-работы.

НСВП, союз активистов и организаций, продолжала отстаивать права и добиваться охраны здоровья мужчин, женщин и трансгендеров, занятых в секс-работе, до 2006-2007 годов, когда в результате оценки проделанной работы было предложено изменить структуру организации и создать сеть, членами которой будут не отдельные лица, а самоорганизации и сети организаций секс-работников; в которой будет создана структура управления по регионам; и в которой будет международный секретариат. В 2008 году, после совещания с членами, НСВП зарегистрировалась в качестве некоммерческой организации в Шотландии, Соединенное Королевство.

ЧЛЕНАМИ НСВП являются местные, национальные и региональные самоорганизации секс-работников и их сети в пяти регионах: Африке; Азии и странах Тихого океана; Европе (в том числе в странах Восточной Европы и Средней Азии); в Латинской Америке; и в Северной Америке и странах Карибского бассейна. Все членские организации должны выразить свое согласие с базовыми ценностями НСВП и Консенсусным заявлением по вопросам секс-работы, права человека и законодательства. Правом голоса обладают только самоорганизации секс-работников¹.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ играют важную роль в составе НСВП. НСВП работает с региональными сетями и через них, добиваясь того, чтобы последние, в свою очередь, могли поддерживать национальные сети и местные организации. Среди региональных сетей: Азиатско-Тихоокеанская сеть секс-работников (APNSW); Альянс секс-работников Африки (ASWA); Карибская коалиция секс-работников (CSWC); Международный комитет по правам секс-работников Европы (ICRSE), Международная сеть в защиту прав секс-работников (СВАН); и Latinoамериканская платформа секс-работников (LAPS/PLAPERTS)

Международный **СЕКРЕТАРИАТ** находится в Эдинбурге, Шотландия. В нем работает команда сотрудников, выполняющих основные функции в области управления, финансов, политики и коммуникации, работающих как в Эдинбурге, так и удаленно в других странах.

НСВП руководит **ПРАВЛЕНИЕМ**. Как видно из схемы, во главе стоит президент (избирается голосованием всех членов сети), а в состав правления входит по два представителя от каждого из пяти регионов (избираются региональными членами НСВП).

Подробнее об истории, текущем членстве, работе секретариата и управлении НСВП можно узнать на веб-сайте www.nswp.org



1 Вне зависимости от того, кем сами организации считают себя, для получения права голоса они должны соответствовать трем критериям: 1. Органы принятия решений: 50% и более членов органов принятия решений должны составлять секс-работники (бывшие и действующие; следует стремиться включать как можно больше действующих секс-работников, но это требование не носит абсолютный характер). В противном случае, каков механизм, позволяющий обеспечить контроль секс-работников над деятельностью и адвокационными мероприятиями организации? 2. Представители организации: 50% и более лиц, представляющих организацию, должны быть секс-работниками. В противном случае, каков прозрачный механизм, позволяющий обеспечить то, что мнения секс-работников будут услышаны? 3. Сотрудники: 33% и более сотрудников должны быть секс-работниками, нанятыми по тем же договорам и на тех же условиях, что и другие сотрудники организаций, иными словами, они не должны быть исключительно в числе консультантов "равны равному", работающих за гонорар или неденежное вознаграждение.

МИССИЯ

Миссия НСВП заключается в том, чтобы отстаивать точки зрения секс-работников мира и способствовать взаимодействию региональных сетей, выступающих за права женщин, мужчин, трансгендеров, занимающихся секс-работой. Она выступает за предоставление социальных и медицинских услуг, основанных на соблюдении прав человека, за свободу от насилия и дискриминации, и за право секс-работников на самоопределение.

ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Деятельность НСВП опирается на три ключевые ценности:

- **Признание секс-работы видом трудовой деятельности.**
- **Противодействие всем формам криминализации и правового преследования секс-работы (включая преследование самих секс-работников, третьих лиц², родственников, партнеров и друзей).**
- **Поддержка права секс-работников на самоопределение и создание самостоятельных организаций**

² Термин 'третьи лица' относится к менеджерам, владельцам публичных домов, администраторам, горничным, водителям, владельцам недвижимости, гостиницам, где секс-работники могут снять номер, и ко всем тем, кого считают пособниками занятия секс-работой.

ЦЕЛИ

НСВП ведет работу в направлении достижения следующих целей:

- 1 Права человека:** Продвижение и защита прав человека секс-работников
- 2 Здоровье:** Секс-работники пользуются всеобщим доступом к медицинским услугам, включая услуги при ВИЧ.
- 3 Труд:** Секс-работа признается видом трудовой деятельности.
- 4 Стигма и дискриминация:** Секс-работники могут жить, не подвергаясь стигме и дискриминации.
- 5 Криминализация и правовое преследование:** Секс-работники не подвергаются уголовному и иному правовому преследованию:
- 6 Насилие:** Секс-работники не страдают ни от одного из видов насилия.
- 7 Торговля людьми и миграция:** Секс-работу не смешивают с торговлей людьми, секс-работники могут свободно перемещаться и мигрировать.
- 8 Расширение экономических возможностей:** Секс-работники могут свободно выбирать вид занятости и добиваться экономической безопасности.

Концепция изменений

Ниже приведена концепция изменений НСВП в двух формах: иллюстрации и диаграммы. В обоих случаях подчеркивается, что НСВП, как международная сеть, уделяет основное внимание таким аспектам как "объединение", "усиление", "построение" и "продвижение". В сумме они способствуют существованию динамического, единого движения за права секс-работников, добывающегося позитивных изменений в жизни секс-работников.

ТЕОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ НСВП

ПРОБЛЕМА

ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ПРОЦЕССОВ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
ОГРАНИЧЕННЫЙ ДОСТУП К УСЛУГАМ
ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
СЕКС-РАБОТА НЕ ПРИЗНАЕТСЯ ВИДОМ ТРУДА

ОТКАЗ СОБЛЮДАТЬ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
СТИГМА, ДИСКРИМИНАЦИЯ И НАСИЛИЕ
КАРАТЕЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА

СТРАТЕГИИ

1

Создание и развитие НСВП, международной сети, выступающей за соблюдение прав человека секс-работников

2

Усиление потенциала региональных сетей секс-работников и обучение новых лидеров

3

Продвижение основанных на правах и фактических данных политики и программ для секс-работников вместе с секс-работниками

ВОЗДЕЙСТВИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ

Самоорганизации и сети секс-работников действуют совместно в рамках международного движения

Приобретены умения влиять на политику и программы на региональном и национальном уровнях

Укрепление руководства и представительств секс-работников на национальном, региональном и международном уровнях

Усиление вовлечения в политические процессы и работу программ

Политики и администраторы программ разрабатывают и внедряют практики, основанные на соблюдении прав человека

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

ГОЛОСА СЕКС-РАБОТНИКОВ • ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ • ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ • РУКОВОДСТВА И ПОЛИТИКА, ПОСТРОЕННЫЕ С УЧЕТОМ ПРАВ • СОЛИДАРНОСТЬ • ФИНАНСИРОВАНИЕ

УСИЛЕНИЕ УВАЖЕНИЯ ПРАВ СЕКС-РАБОТНИКОВ

СНИЖЕНИЕ СТИГМЫ, ДИСКРИМИНАЦИИ И НАСИЛИЯ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, ПОЛИТИКА И ПРАКТИКИ

СЕКС-РАБОТА ЧАЩЕ ПРИЗНАЕТСЯ ВИДОМ ТРУДА

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

ШИРОКИЙ ДОСТУП К УСЛУГАМ И ПОМОЩИ

БОЛЕЕ ЧАСТОЕ И ОСМЫСЛЕННОЕ УЧАСТИЕ

ПРОБЛЕМА

- ▶ Секс-работникам отказывают в соблюдении прав человека.
- ▶ Секс-работники подвергаются стигме, дискриминации и насилию.
- ▶ Секс-работники сталкиваются с карательным законодательством, политикой и практикой.
- ▶ Секс-работу не признают видом труда.
- ▶ Секс-работники вынуждены трудиться в опасных условиях.
- ▶ Доступ секс-работников к качественным услугам и поддержке, в том числе в области охраны здоровья, ограничен.
- ▶ Секс-работникам не позволяет полноценно участвовать в принятии решений по вопросам разработки программ и политики в отношении их жизни.

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

- ▶ Мнения и жизненный опыт секс-работников.
- ▶ Передовой опыт организаций секс-работников и уроки, извлеченные из их деятельности.
- ▶ Человеческие ресурсы (время, навыки, знания, готовность работать и пр.).
- ▶ Инструкции и политика, строящиеся с учетом прав человека.
- ▶ Солидарность.
- ▶ Финансирование.

СТРАТЕГИИ 1

Создание и развитие НСВП, международной сети, выступающей за соблюдение прав человека секс-работников.

СТРАТЕГИИ 2

Развитие потенциала региональных сетей секс-работников и обучение лидеров движения секс-работников.

СТРАТЕГИИ 3

Продвижение основанных на соблюдении прав и фактических данных программ и политики по вопросам секс-работы.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Самоорганизации и региональные сети секс-работников: обмен опытом, идеями и знаниями; совместная работа в рамках международного движения в целях соблюдения прав человека секс-работников.

РЕЗУЛЬТАТЫ

У региональных сетей секс-работников больше знаний и возможностей действовать по ключевым направлениям политики и программ, что в свою очередь позволяет наращивать потенциал самоорганизаций и национальных сетей секс-работников.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Появившиеся лидеры движения секс-работников приобрели навыки руководства и эффективно представляют самоорганизации и сети секс-работников в национальной, региональной и международной политике и при разработке программ.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Международные, региональные и национальные сети секс-работников способствуют расширению участия секс-работников в процессах международной, региональной и национальной политики и в создании основанных на соблюдении прав политик, программ и услуг.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Политики и руководители программ лучше понимают потребности и права секс-работников; создают программы и политику, основанные на доказательных данных и соблюдении прав; реализуют программы и комплексы политических мер, направленные на формирование благоприятной для секс-работников среды.

ВОЗДЕЙСТВИЕ

- ▶ Привлечение внимания к опыту секс-работников позволило усилить соблюдение их прав и свобод.
- ▶ Привлечение внимания к опыту секс-работников позволило снизить стигму, дискриминацию и насилие.
- ▶ Улучшение законов, политики и практики приносит пользу секс-работникам.
- ▶ Секс-работу все чаще признают видом труда.
- ▶ Секс-работники трудятся в более благоприятных условиях.
- ▶ Улучшен доступ секс-работников к качественным услугам и поддержке, в том числе в области охраны здоровья.
- ▶ Секс-работники все чаще полноценно участвуют в местных, национальных и международных политических процессах.

ПРОБЛЕМА

Стратегический план НСВП создан в ответ на основные затруднения, с которыми сталкиваются секс-работники мира. По мнению членов НСВП, в 2016-2020 годах эти затруднения сохранятся, а в некоторых случаях – усилятся.

Секс-работникам, как личностям, отказывают в соблюдении прав человека. В большинстве случаев они сталкиваются с карательными законами, политикой и практикой. В повседневной жизни они подвергаются стигме, дискриминации и насилию. Как следствие, доступ секс-работников к качественным услугам и поддержке, в том числе в области охраны здоровья, оказывается ограничен. Это влечет за собой значимые негативные последствия. Так, на основании собранных данных, можно утверждать, что уровень зараженности секс-работников ВИЧ в 12 раз выше, чем уровень зараженности населения в целом³.

Основное затруднение вызывает то, что секс-работу не признают видом трудовой деятельности, а секс-работники вынуждены трудиться в опасных для жизни условиях. Более того, секс-работникам не позволяют полноценно участвовать в принятии решений по вопросам разработки программ и политики в отношении их жизни.

С множественными затруднениями сталкиваются и организации секс-работников, объединения и сети. Они часто вынуждены действовать в неблагоприятной среде, где регистрация организаций, и получение средств на адвокацию и предоставление услуг часто невозможны по закону или сильно затруднены. Другие заинтересованные лица относятся к ним без уважения. У некоторых организаций также ограничены возможности развивать потенциал в области поиска средств, управления финансами, руководства организацией и приобретать другие навыки, необходимые для получения средств на их деятельность и защиту прав.

Стратегический план НСВП будет исполняться в сложной, изменяющейся среде. Мировое внимание смещается с Целей развития тысячелетия (ЦРТ) к Целям устойчивого развития (ЦУР). По некоторым целям предполагается ускорение темпа деятельности; речь идет, в частности, о стратегии ООН по “ускорению” глобального ответа на ВИЧ, в том числе посредством определения приоритетных стран и амбициозных целей в области лечения⁴. Важно, чтобы в этих случаях отдельные страны и маргинализованные сообщества – включая секс-работников – не остались без внимания.

Во многих странах, скорее всего, будут продолжать существовать или станут появляться уголовные законы, направленные на преследование секс-работы, подобные, например “скандинавской модели”.⁵ Объемы и схемы финансирования, в том числе и в важных для проектов секс-работников организациях, подобных Глобальному фонду для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, будут изменяться. Тем временем отдельные доноры и правительства будут сохранять вредную политику, направленную на преследование проституции.

Как указано выше, в 2016-2020 годах НСВП уделит внимание достижению восьми основных целей, что позволит преодолеть описанные затруднения. Эти цели охватывают весь спектр действий в защиту прав и нужд секс-работников. Правление НСВП ежегодно будет определять приоритетные направления деятельности, на основе которых будет составляться годовая адвокационный план.

3 *The Gap Report*, UNAIDS (2014).

4 *Fast Track: Ending the AIDS Epidemic by 2015*, UNAIDS (2014)

5 В странах, где действует эта модель, преследованию подвергаются клиенты и третьи лица, тогда как на секс-работников напрямую она не действует.

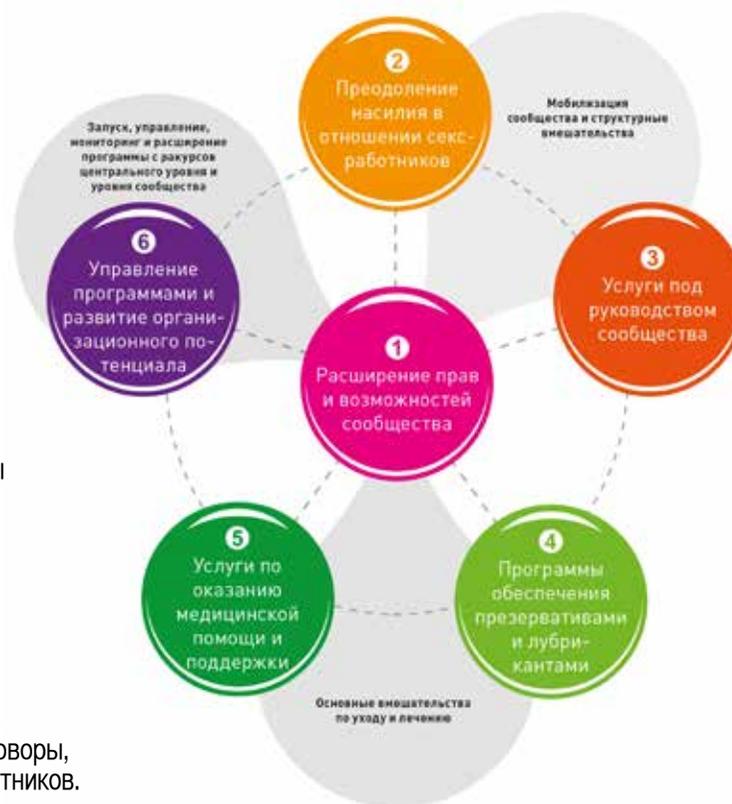
ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Хотя НСВП и стоит перед лицом значительных вызовов, секс-работники, а также самоорганизации и сети секс-работников, вкладывают значительный объем ресурсов в ответ на них.

В основе деятельности НСВП – точки зрения и жизненный опыт секс-работников из числа членства. Глубокое видение и понимание ими проблем, а также их опыт легли в основу адвокационных инструментов, описаний передового опыта и нормативных руководств, определяющих основы работы НСВП (см. врезку). НСВП по-прежнему будет добиваться использования руководств, составленных с учетом прав человека, и развивать партнерские отношения и союзы для достижения этой цели.

По состоянию на начало 2016 года, члены НСВП могут извлечь пользу из готовности некоторых доноров выделять средства на программы, которые основаны на доказательствах и управляются самими секс-работниками. Также полезными могут оказаться намерения некоторых политиков придерживаться политики и исполнять договоры, нацеленные на соблюдение прав секс-работников.

СВИТ: шесть компонентов подхода прав человека к реализации программ для секс-работников



Основополагающие документы и ключевые нормативные руководства

В 2016-2020 годах большая часть работы НСВП будет посвящена тому, чтобы развивать потенциал, распространять, рекламировать, внедрять и расширять применение передового опыта и ключевых руководств. Среди примеров руководств, с опорой на которые будет строиться работа НСВП:

- **Консенсусное заявление НСВП по вопросам секс-работы, прав человека и законодательства**, составленное по результатам 18-месячного международного совещания среди членов НСВП. В нем описаны 8 основных прав секс-работников, а также согласованные позиции относительно того, как следует соблюдать, защищать и реализовывать эти права.
- **Инструмент реализации программ с секс-работниками (СВИТ)**, подготовленный ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ВОЗ, ПРООН, Всемирным банком и НСВП при участии секс-работников, в том числе и в совещании, которое НСВП проводила в 40 странах. В этом документе описаны шесть компонентов, которые являются основой комплексного, основанного на соблюдении прав и фактических данных подхода к программам для секс-работников.
- **Сводное руководство по профилактике, диагностике, лечению и уходу в связи с ВИЧ-инфекцией для ключевых групп населения**, подготовленное ВОЗ; в нем собраны действующие руководящие принципы в отношении пяти ключевых групп населения.

СТРАТЕГИИ, РЕЗУЛЬТАТЫ И ВОЗДЕЙСТВИЕ

СТРАТЕГИЯ 1:

Создание и развитие НСВП, международной сети, выступающей за соблюдение прав человека секс-работников.

РЕЗУЛЬТАТ 1:

Самоорганизации и региональные сети секс-работников: обмен опытом, идеями и знаниями; совместная работа в рамках международного движения в целях соблюдения прав человека секс-работников.

Для исполнения первой стратегии будут предприниматься действия в следующих областях (примеры мероприятий):

1.1 Членство в НСВП

- Сохранение прозрачной и подотчетной системы членства в НСВП.
- Более полное изложение преимуществ членства в НСВП и поощрение организаций к тому, чтобы вступать в члены международной и региональных сетей.
- Усиление связей между членами НСВП в странах и региональными сетями секс-работников.

1.2 Коммуникация

- Снижение сложности текста в публикациях НСВП, в том числе и посредством подготовки более коротких и доступных адвокационных инструментов.
- Системная работа над распространением публикации НСВП, в том числе и среди членов.
- Поддержка многоязычного веб-сайта НСВП и модерирование рассылки и публикации на странице сети в социальных медиа.
- Разработка тематических коммуникационных платформ для членов сети, подобных НСВП + (для секс-работников, живущих с ВИЧ).
- Развитие системы региональных корреспондентов НСВП (предоставляют информацию из первых рук о проблемах страны или региона) и управление ею.
- Разработка и реализация стратегии внутренней и внешней коммуникации.
- Разработка руководства НСВП по стилю, чтобы способствовать последовательному использованию терминологии и цитированию основных инструментов, составленных с участием секс-работников.

1.3 Секретариат НСВП

- Сохранение высокого уровня работы систем Секретариата, в том числе в области работы с членами; управления операциями (в том числе финансами и административной работой); управления программами (в том числе мобилизации ресурсов, взаимоотношений с донорами, технической поддержки и анализа политики).
- Создание архива и поддержка работы сервера НСВП.
- Внесение изменений и дополнений в *Руководство НСВП по организационному развитию и операционным вопросам*.

1.4 Управление НСВП

- Организация ежегодной встречи международного правления НСВП, в том числе подготовка повестки дня.
- Организация выборов президента НСВП и выдвижения региональных представителей в международное правление.
- Оптимизация работы правления НСВП посредством улучшения ввода в должность и оценки навыков.
- Развитие системы обмена информацией как между международным правлением и секретариатом НСВП, так и между членами правления.
- Усиление взаимосвязей между международным правлением НСВП и региональными сетями секс-работников.

1.5 Союзы между организациями

- Развитие солидарности от имени секс-работников посредством сохранения устойчивых рабочих отношений и формирования партнерств по общим проблемам с ключевыми международными партнерами. Речь, в частности, идет о международных сетях, представляющих интересы других ключевых групп населения – людей, употребляющих наркотики; геев и других мужчин, ведущих половую жизнь с мужчинами; трансгендерных людей и людей, живущих с ВИЧ.

ДОСТИЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ:

Стратегия 1 -- меры по созданию развитой инфраструктуры членства, сильного секретариата, системы управления, коммуникации и международных отношений приведут к тому, что НСВП станет надежной и хорошо осведомленной международной сетью. В ней будут люди и системы, необходимые для того, чтобы отстаивать и поддерживать внедрение основанных на доказательствах и соблюдении прав подходов к секс-работе.

ВОЗДЕЙСТВИЕ:

Стратегия 1 станет одной из составляющей общего положительного воздействия НСВП на жизни секс-работников. Ожидается, что секс-работники будут:

- отмечать рост уважения к их свободам и правам человека;
- отмечать снижение стигмы, дискриминации на насилия;
- получать пользу от изменения в лучшую сторону законов, политики и практики;
- получать пользу от того, что секс-работу все чаще признают видом труда.
- отмечать улучшение условий труда;
- пользоваться расширенным доступом к качественным услугам и поддержке, в том числе в области охраны здоровья.
- все чаще полноценно участвовать в местных, национальных и международных политических процессах.

СТРАТЕГИЯ 2:

Развитие потенциала региональных сетей секс-работников и обучение лидеров движения секс-работников.

РЕЗУЛЬТАТ 2А

У региональных сетей секс-работников больше знаний и возможностей действовать по ключевым направлениям политики и программ, что в свою очередь позволяет им развивать потенциал самоорганизаций и национальных сетей секс-работников.

Для исполнения второй стратегии будут предприниматься действия в следующих областях (примеры мероприятий):

2.1 Региональные сети самоорганизаций секс-работников

- Предоставление целевой технической и организационной поддержки в ответ на потребности и с целью усиления независимости региональных сетей секс-работников. Техническая поддержка может предоставляться, например в области управления; работы с членами; управление финансами и бюджетом; развития организации; управления изменениями; стратегического планирования; подготовки заявок на получение финансирования; взаимоотношений с донорами; развития

субрегиональных сетевых структур; и формирования партнерских отношений с другими региональными организациями.

- Поддержка работы по развитию потенциала силами региональных и национальных организаций стран Юга, основанной на принципе “равный равному”, в целях укрепления адвокации и программ, основанных на доказательствах и соблюдении прав. Среди примеров такого подхода:
 - Академия секс-работников Африки. Появилась в результате сотрудничества между региональными сетями секс-работников Азии-Тихоокеании и Африки. Потенциально можно адаптировать и расширять применение этой модели, разработанной силами Альянса секс-работников Африки и сочетающую теоретическое обучение (проводится секс-работниками) и практическую работу.
 - Обучающие семинары, проведенные секс-работниками в сотрудничестве с техническими партнерами, например обучающий семинар по развитию навыков работы с Глобальным фондом для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией. Проводятся региональными сетями секс-работников в сотрудничестве с внешними экспертами и способствуют налаживанию партнерских отношений и взаимному обучению при одновременном развитии навыков национальных организаций и сетей.
- Координация участия организаций секс-работников в межрегиональных программах, таких как инициатива “Восполняя пробелы”, в рамках которой ведется работа по общим для секс-работников и других ключевых групп населения направлениям.
- Координация работы консорциума глобальной и региональных организаций секс-работников в целях развития и реализации совместных программ и обеспечения финансирования работы организации и проведения программ, в частности через Фонд сетей гражданского общества Роберта Карра.
- Обеспечение того, чтоб все мероприятия НСВП по развитию потенциала опирались на согласованные подходы и инструменты, в рамках которых учитывается передовой опыт, например на Инструмент реализации программ с секс-работниками (СВИТ).

РЕЗУЛЬТАТ 2Б

Появившиеся лидеры движения секс-работников приобрели навыки руководства и эффективно представляют самоорганизации и сети секс-работников в национальной, региональной и международной политике и при разработке программ.

2.2 Появляющиеся лидеры движения секс-работников

- Создание условий для наставничества, развития потенциала (например, в области управления сетью) и обучения (например, посредством участия в международных встречах) для появляющихся лидеров движения секс-работников. Работа ведется с опорой на принцип “равный равному” (вместо привычного формата обучающей программы), где признанные региональные лидеры движения секс-работников обучают появляющихся национальных лидеров.

ДОСТИЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ:

Стратегия 2 -- развитие потенциала самоорганизаций, сетей и появляющихся лидеров движения секс-работников обеспечит региональные и национальные движения необходимыми знаниями и навыками для успешного участия в политических процессах и работе программ. Это, в свою очередь, будет способствовать усилению и устойчивости международного движения за права секс-работников.

ВОЗДЕЙСТВИЕ:

Стратегия 2 станет одной из составляющей общего положительного воздействия НСВП на жизни секс-работников. Ожидается, что секс-работники будут:

- отмечать рост уважения к их свободам и правам человека;
- отмечать снижение стигмы, дискриминации на насилия;
- получать пользу от изменения в лучшую сторону законов, политики и практики;
- получать пользу от того, что секс-работу все чаще признают видом труда.
- отмечать улучшение условий труда;
- пользоваться расширенным доступом к качественным услугам и поддержке, в том числе в области охраны здоровья.
- все чаще полноценно участвовать в местных, национальных и международных политических процессах.

СТРАТЕГИЯ 3:

Продвижение основанных на соблюдении прав и фактических данных программ и политики по вопросам секс-работы.

РЕЗУЛЬТАТ 3:

Политики и руководители программ лучше понимают потребности и права секс-работников; создают программы и политику, основанные на доказательных данных и соблюдении прав; реализуют программы и комплексы политических мер, направленные на формирование благоприятной для секс-работников среды.

Для исполнения третьей стратегии будут предприниматься действия в следующих областях (примеры мероприятий):

3.1 Форумы по политическим вопросам и вопросам работы программ

- Продвижение и обеспечение соблюдения принципов самоопределения и полноценного участия секс-работников в политических процессах и работе программ на всех уровнях.
- Систематическое использование Консенсусного заявления по вопросам секс-работы, прав человека и законодательства с целью обеспечить адекватное отражение в адвокационной работе НСВП потребностей секс-работников.
- Сотрудничество с национальными, региональными и международными агентствами с целью разработать и/или внедрить руководства, основанные на передовом опыте и соблюдении прав секс-работников, подобные Инструменту реализации программ для секс-работников (СВИТ).

- Мероприятия, направленные на формирование международной политики, опирающейся на примеры передового опыта, и стимулирование использования ресурсов, составленных с учетом передового опыта, таких как Инструмент реализации программ с секс-работниками (СВИТ), в ходе международного и регионального сотрудничества секс-работников с Руководящим комитетом ЮНЭЙДС по вопросам ВИЧ и секс-работы.
- Сотрудничество с Консультационной группой Глобального фонда по вопросам сообществ, прав и гендера, с другими национальными, региональными и международными структурами, а также продвижение Инструмента реализации программ для секс-работников (СВИТ) с целью добиться того, чтобы Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией учитывал потребности секс-работников.

3.2 Совещания с сообществом

- Координация совещаний во всех пяти регионах НСВП с целью описания особенностей жизни и выявления передового опыта самоорганизации секс-работников в работе по ключевым направлениям адвокации.
- Использование уже зарекомендовавшего себя метода проведения совещаний (международные консультанты, региональные консультанты и национальные ключевые информанты) и обеспечение того, чтобы процесс совещаний был как можно более всеохватывающим, т.е. чтобы в нем были представлены люди разного гендера, принадлежащие к разным ключевым группам населения.

- Обеспечение продвижения и использования докладов, составленных по итогам совещаний НСВП. В этих докладах может освещаться как текущая, базовая работа сети (например, программы для секс-работников, живущих с ВИЧ), так и краткосрочные технические вопросы, где требует отреагировать быстро (например, вопросы предконтактной профилактики для секс-работников).

3.3 Инструменты адвокации

- Разработка серии кратких тематических адвокационных инструментов в помощь секс-работникам, написанных понятным языком, в том числе справочных материалов сообщества.
- Подготовка кратких справочников для секс-работников на понятном языке, с четким, пошаговым изложением информации (на такие темы как устойчивое финансирование или Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией) и помощь в проведении адвокационных мероприятий силами сообщества.
- Разработка плана распространения публикаций и помощь региональным сетям и национальным самоорганизациям секс-работников в том, чтобы продвигать, переводить и инициировать использование адвокационных инструментов НСВП.

Анализ и выводы

К стратегическому плану НСВП на 2016-2020 гг. прилагаются рамки мониторинга и оценки, с помощью которых сеть и ее члены смогут по мере реализации стратегии анализировать свою работу и делать соответствующие выводы. Рамки являются инструментом, с помощью которого НСВП сможет оценивать свои результаты и достижения и отчитываться о них. Они включают индикаторы, в сравнении с которыми и будут оцениваться результаты деятельности сети. В документе также описано, каким образом НСВП будет проводить подробный анализ ключевых мероприятий, чтобы продемонстрировать работу теории изменений на практике и показать, как сеть меняет жизнь секс-работников.

3.4 Отдельные адвокационные мероприятия

- Координация и/или управление адвокационными кампаниями для поддержки действий других организаций (таких как Международная амнистия) в защиту прав секс-работников.
- Координация и/или управление адвокационными кампаниями для поддержки членов НСВП в странах, где организации не могут проводить кампании самостоятельно, либо подвергаются опасности в связи с такими действиями.

3.5 Информирование общественности

- Подготовка материалов по вопросам секс-работы и другим смежным проблемам для информирования общественности и воздействия на внешних партнеров. Сюда входит публикация “Дайджеста о секс-работе” – обзора новостных материалов и свежих публикаций.

3.6 Сотрудничество с другими движениями

- Рассмотрение дополнительных возможностей и формирование союзов с другими движениями, имеющими отношение к достижению Целей устойчивого развития, в частности с женским, профсоюзным, правозащитным и религиозным движениями, с целью добиться широкой поддержки прав секс-работников.

3.7 Мероприятия международной мобилизации

- Усиление совместной работы в области рекламы соответствующих мероприятий международной мобилизации, таких как Международный день борьбы с насилием над секс-работниками (17 декабря).

ДОСТИЖЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ:

Стратегия 3 -- добившись полноценного, осознанного участия секс-работников в политических процессах и работе программ, а также мобилизации других субъектов и движений, мы сможем обеспечить разработку и реализацию политики и программ, основанных на реалиях повседневной жизни секс-работников, которые, в свою очередь, принесут секс-работникам видимую пользу.

ВОЗДЕЙСТВИЕ:

Стратегия 3 станет одной из составляющей общего положительного воздействия НСВП на жизни секс-работников. Ожидается, что секс-работники будут:

- отмечать рост уважения к их свободам и правам человека;
- отмечать снижение стигмы, дискриминации на насилия;
- получать пользу от изменения в лучшую сторону законов, политики и практики;
- получать пользу от того, что секс-работу все чаще признают видом труда.
- отмечать улучшение условий труда;
- пользоваться расширенным доступом к качественным услугам и поддержке, в том числе в области охраны здоровья.
- все чаще полноценно участвовать в местных, национальных и международных политических процессах.



nswp

Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org

NSWP is a private not-for-profit limited company.
Company No. SC349355