



Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

Asistencia técnica

ESTUDIO DE CASO



Asistencia técnica



ESTUDIO DE CASO

Introducción

A nivel mundial, las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual y las organizaciones que abogan por sus derechos experimentan una variedad de desafíos.

De forma individual, las mujeres, los hombres y las personas transgénero que ejercen el trabajo sexual experimentan rutinariamente violaciones a sus derechos humanos. Se enfrentan a leyes, políticas y prácticas punitivas y experimentan el estigma, la discriminación y la violencia por parte de múltiples actores. Como resultado, las personas que ejercen el trabajo sexual a menudo carecen de acceso a servicios adecuados de calidad y no están protegidas por la ley.

Las organizaciones y redes lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual también enfrentan múltiples desafíos. A menudo operan en entornos hostiles y enfrentan desafíos al inscribirse como organizaciones. Con frecuencia, son irrespetadas por la sociedad civil, el gobierno y otros actores. También son marginadas, y se enfrentan a dificultades para acceder al apoyo financiero y técnico, en particular para el desarrollo de capacidad organizativa.

La NSWP mantiene que el empoderamiento de la comunidad, a través del fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones y redes dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual, es la manera más efectiva de garantizar que sus derechos humanos sean respetados, protegidos y cumplidos.

Las redes regionales son miembros fundamentales de la NSWP. La NSWP trabaja con redes regionales para que ellas a su vez puedan apoyar redes nacionales y organizaciones locales. El plan estratégico 2016–2020 de la NSWP identificó el mejorar la capacidad de las redes regionales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual y líderes emergentes como una de las tres estrategias principales de su trabajo.

La NSWP brinda apoyo técnico a las redes regionales de personas que ejercen el trabajo sexual enfocándose en las necesidades identificadas por cada red regional. Dicho trabajo es apoyado por los fondos Bridging the Gaps, el Fondo Robert Carr y el Fondo Mundial. Incluye asistencia técnica de forma presencial, en lo que concierne el desarrollo organizativo, para la Red de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual del Pacífico Asiático (APNSW por sus siglas en inglés), la African Sex Workers Alliance (ASWA) [Alianza de Personas Africanas que Ejercen el Trabajo Sexual], y la Sex Workers' Rights Advocacy Network for Central and Eastern Europe and Central Asia (SWAN) [Red de Abogacía por los Derechos de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Europa Central y del Este], además de asistencia técnica virtual proporcionada a otras redes regionales.

Este estudio de caso se centra en el apoyo técnico proporcionado a las redes regionales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual a partir de 2016, y se centra en la APNSW, ASWA y SWAN. Explora:

- El impacto de la asistencia técnica proporcionado por la NSWP a lo largo de varios años.
- Las percepciones de las redes regionales sobre el impacto del apoyo técnico brindado a los miembros en su región.
- La percepción de las organizaciones y redes nacionales sobre el impacto del apoyo técnico proporcionado por las redes regionales.



NSWP

La NSWP es una red global de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual con más de 265 miembros en 80 países. Existe para defender la voz de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel mundial y para conectar las redes regionales que abogan por los derechos de las mujeres, hombres y personas transgénero que ejercen el trabajo sexual. Aboga por servicios sociales y de salud basados en derechos, una vida libre de abuso y discriminación, y autodeterminación para las personas que ejercen el trabajo sexual.

Todos los miembros de la NSWP adhieren a la Declaración de Consenso Respecto al Trabajo Sexual, los Derechos Humanos y la Ley y afirman su compromiso con tres valores fundamentales:

- Aceptación del trabajo sexual como trabajo.
- Oposición a todas las formas de criminalización y otras opresiones legales del trabajo sexual (incluidas las personas que ejercen el trabajo sexual, sus clientes, terceras personas¹, su familia, parejas y amigos).
- Apoyar la autoorganización y autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La Secretaría Global es responsable de la implementación del Plan Estratégico de la NSWP y del día a día de la organización. El Coordinador Global, bajo la dirección de la Junta Directiva, dirige la Secretaría. La Junta incluye a personas que ejercen el trabajo sexual de las cinco regiones, debe rendir cuentas y es elegida por las organizaciones miembro lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

La mayoría del personal y de los consultores de la NSWP son personas que ejercen el trabajo sexual, y se prioriza en el proceso de reclutamiento a los solicitantes debidamente calificados que tienen experiencia en el trabajo sexual. La NSWP no requiere que todo el personal, los consultores o los miembros de la Junta divulguen públicamente su estado de persona que ejerce el trabajo sexual. Sin embargo, las personas con el cargo de Coordinación Global, Presidente y Vicepresidente deben haber ejercido o ejercer actualmente el trabajo sexual, y estar preparadas para hablar públicamente como personas que ejercen el trabajo sexual.

El requisito de que los miembros de la NSWP apoyen la autodeterminación de las personas que ejercen el trabajo sexual se interpreta como una obligación para la NSWP y sus miembros de tomar todas las medidas prácticas necesarias para garantizar que las personas que ejercen el trabajo sexual participen de manera significativa en las organizaciones miembros y las actividades de la NSWP.

Redes Regionales y el Consorcio de Redes de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual

Se formaron redes regionales independientes en Asia y el Pacífico (1994), Europa (2004), Europa Central y Europa y Asia Central (2006), África (2009), el Caribe (2008) y América Latina (2013), respectivamente.

Las redes regionales han evolucionado a lo largo del tiempo y se encuentran en diferentes etapas de desarrollo organizativo. A lo largo de su evolución, la NSWP ha ofrecido asistencia técnica en una variedad de temas identificados por las redes regionales.

1 El término "terceras personas" incluye gerentes, cuidadores de burdeles, recepcionistas, encargados de limpieza, conductores, arrendadores, hoteles que alquilan habitaciones a personas que ejercen el trabajo sexual y cualquier otra persona que se considere que facilita el trabajo sexual.



En 2013, la NSWP se unió con otras redes regionales para formar el Consorcio de Redes de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (el Consorcio), que ha solicitado con éxito fondos del Fondo Robert Carr y del Fondo Mundial.

La NSWP es la agencia líder del Consorcio, en asociación con: la Red de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual del Pacífico Asiático (APNSW por sus siglas en inglés); African Sex Workers Alliance (ASWA); Caribbean Sex Work Coalition (CSWC) [Coalición Caribeña de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual]; Comité Internacional para los Derechos de los Trabajadores del Sexo en Europa (ICRSE por sus siglas en inglés)² y la Sex Workers' Rights Advocacy Network for Central and Eastern Europe and Central Asia (SWAN); y la Plataforma Latino América de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (PLAPERTS).

“El Consorcio está dirigido por personas que ejercen el trabajo sexual, facilitando la conexión entre redes mundiales y regionales para fortalecer su propia capacidad y la de sus miembros para abogar por políticas y leyes que afirmen los derechos y garantizar servicios basados en derechos”.

*Ruth Morgan-Thomas,
Coordinadora Global de la NSWP*

Las redes regionales están involucradas de manera significativa en la gobernanza y las operaciones del Consorcio, incluyendo la identificación de objetivos y prioridades comunes, la asignación de fondos en todo el Consorcio y el desarrollo de actividades y presupuestos regionales en función de las prioridades de cada región. Contribuyen también al monitoreo, a la evaluación y a la creación de marcos de aprendizaje colectivos.

Antecedentes: asistencia técnica

Como miembro del Consorcio, la NSWP brinda apoyo técnico a todas las redes regionales relacionadas con la implementación de los programas del Consorcio y los requisitos de los donantes. Este apoyo se centra en la gestión financiera, la planificación del trabajo, la gestión de los programas, y el monitoreo, evaluación y aprendizaje.

“Es una combinación de asegurar que las redes regionales obtengan la asistencia técnica para lo que el Consorcio necesita que hagan, y que al mismo tiempo también podamos brindarles el apoyo técnico que necesitan y desean tener.”

Hay una línea abierta de comunicación ... Es un proceso continuo, por lo que brindo asistencia técnica virtual durante todo el año”.

*Gillian Galbraith, Gerente
de Operaciones de la NSWP*

El personal de la NSWP también brinda apoyo técnico a las redes regionales para fortalecer su capacidad de apoyar a las redes y organizaciones nacionales en el desarrollo y mantenimiento de sistemas de gobierno responsables y transparentes, desarrollo de políticas, presupuestos organizativos y de proyectos y gestión financiera, gestión de recursos humanos y desarrollo de las estrategias de incidencia.

“Creo que este modelo es realista y sostenible. Los recursos de personal de la NSWP son limitados, por lo que tenemos que concentrarnos en un número limitado de organizaciones ... si las redes regionales tienen su capacidad desarrollada, entonces podrán brindar apoyo técnico a sus organizaciones miembro a nivel nacional y local.”

*Paul-Gilbert Colletaz, Gerente
de Programas de la NSWP*

2 A partir de 2019, ICRSE decidió retirarse del Consorcio y apoyar las actividades de SWAN en Europa a través de la colaboración, en lugar de ser miembro formal del Consorcio.



- **El/la Coordinador/a Global de la NSWP** brinda asistencia técnica sobre gobernanza, desarrollo organizativo y presupuesto, directrices de políticas internacionales y resolución de conflictos.
- **El/la Gerente de Operaciones de la NSWP** brinda asistencia técnica en recursos humanos y sistemas de gestión financiera.
- **El/la Gerente de Programas de la NSWP** proporciona asistencia técnica en programación, monitoreo, evaluación y aprendizaje, e informes para los donantes.
- **El/la Oficial Superior de Políticas de la NSWP** proporciona asistencia técnica sobre las directrices internacionales de política y gobernanza. Actúa también como presidente de mesa para algunas elecciones de la red regional.
- **El/la Oficial Superior de Programas de la NSWP** brinda asistencia técnica para participar en procesos nacionales y regionales relacionados con el Fondo Mundial para la Lucha contra el SIDA, la Malaria y la Tuberculosis.

“Hemos recibido asistencia técnica en casi todo. Viene en diferentes formas, como un montón de llamadas telefónicas sobre diversos temas, así como reuniones presenciales regulares en Budapest para trabajar conmigo y con nuestra junta directiva. Junto con nuestro Gerente de Operaciones también fuimos a Edimburgo para obtener apoyo.”

Staša Plečaš, Directora Ejecutiva de SWAN

“Nos dimos cuenta que la asistencia técnica que ofrece la NSWP a SWAA [Academia Africana del Trabajo Sexual] siempre está ahí, todo el tiempo; ... siempre están ahí ... incluso cuando tengo una llamada con un donante acerca de la dificultad para hacer informes, siempre llamo al Gerente de Programas de la NSWP para que nos guíe”.

Stella Kawira, coordinadora de ASWA Sex Worker Academy Africa (SWAA)

Capacitación de la SWIT en Bangladesh





“Recibimos apoyo todo el tiempo de la NSWP; por ejemplo, cuando reúnen a todos los coordinadores regionales... trabajan con nosotros en términos de cómo podemos regresar y compartir esa información en nuestras regiones. Si hay algo que no entendemos, siempre podemos volver y preguntarles. Siempre están desarrollando la capacidad de las organizaciones regionales”.

Miriam Edwards, Coordinadora de la CSWC

El apoyo técnico proporcionado por la NSWP siempre está enraizado en la identidad de la NSWP como una red liderada por personas que ejercen el trabajo sexual que apoya a otras redes y organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

“Aunque la NSWP es una red altamente profesional, es diferente en su profesionalismo. Todos los materiales producidos por la NSWP están destinados a que la comunidad los comprenda. Todos los programas que se ejecutan a través de o por la NSWP son para personas que ejercen el trabajo sexual, fortaleciendo su capacidad y amplificando sus voces ...”

Staša Plečaš, Directora Ejecutiva de SWAN

“Creo que lo importante es que es de la comunidad y para la comunidad. Se lleva a ese nivel en el que la comunidad se encuentra en una mejor posición para entender desde su propio nivel y esa es la razón que la hace única”.

Phelister Abdalla, Coordinadora Nacional del Kenya Sex Workers Alliance [Alianza de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Kenia] (KESWA)

De global a regional

El apoyo técnico proporcionado por la NSWP a las redes regionales varía en función de las necesidades, diversos desafíos y contextos. Las necesidades de las redes regionales han cambiado con el tiempo a medida que su desarrollo organizacional ha evolucionado y los paisajes económicos y políticos han cambiado. A continuación se describe la diversidad de asistencia técnica proporcionada a las redes regionales y su impacto.

APNSW

En 2014 y 2015, la asistencia técnica solicitada por la APNSW se enfocó en asesorar a un nuevo líder luego de la inesperada muerte del Coordinador Regional Andrew Hunter.

En 2014, la NSWP, en colaboración con otros actores interesados, apoyaron a los co coordinadores de la APNSW para negociar con los donantes, abordar los problemas de gestión de subvenciones y formalizar el sistema de gobierno de la APNSW, incluyendo una nueva estructura de membresías y procesos electorales.

“En 2013, en diciembre, Andrew murió. La NSWP fue crucial, sin el apoyo de la NSWP, la APNSW sería difícil de sostener; no había coordinador, ni financiamiento, ni sistemas de control documentados. La NSWP apoyó la movilización de recursos y los sistemas de control, junto con la oficina regional de ONUSIDA.”

KayThi Win, Coordinadora Regional de la APNSW

En 2015, luego de la inscripción de la APNSW como organización en Tailandia, la NSWP, en colaboración con otros actores interesados, apoyó el desarrollo de políticas y protocolos de reclutamiento del personal, incluyendo los términos de referencia, y ayudó a establecer sistemas de gestión financiera. A principios de 2016, la mayoría de los sistemas organizativos estaban en su lugar.



La NSWP continuó trabajando con el Coordinador Regional y el Comité de Administración de la APNSW para fortalecer aún más la capacidad organizativa en torno a los sistemas de gobernanza, desarrollar propuestas de financiamiento y presupuestos organizativos, y la planificación del trabajo.

La Coordinadora Global de la NSWP continúa brindando apoyo técnico tanto al personal como al Comité de Administración, mientras que el Oficial Superior de Políticas de la NSWP continúa actuando como presidente de mesa para las elecciones del Comité de Administración de la APNSW. El Gerente de Operaciones de la NSWP continúa brindando apoyo al equipo de finanzas de la APNSW, ofreciendo capacitaciones para el personal y apoyo continuo para fortalecer los sistemas de gestión financiera.

“El Gerente de Operaciones de la NSWP me ayudó mucho para hacer el presupuesto de la organización, y luego saber cómo calcular el porcentaje para cada donante, cómo administrar y asignar fondos a [diferentes] donantes.... Antes no conocía este sistema”.

Nantaza Srisilrapanan, Oficial de Finanzas de la APNSW

El Gerente de Programas de la NSWP brindó apoyo para comprender e implementar el marco de monitoreo y evaluación del Consorcio y apoyó el desarrollo de indicadores organizacionales comunes para todos los programas la APNSW.

“Creo que la APNSW ahora está documentando lo que hacen de manera consistente, en lugar de ser ad hoc cuando se necesita un informe”.

Paul-Gilbert Colletaz, Gerente de Programas de la NSWP

Con este apoyo, la APNSW ha fortalecido la gobernanza, la gestión financiera y los sistemas de monitoreo y evaluación, y ha establecido alianzas sólidas con otras redes de poblaciones clave en la región (por ejemplo, the [Asian Network of People who Use Drugs](#) [Red Asiática de Personas que Usan Drogas]). La APNSW ha movilizado recursos adicionales del Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para poner fin a la violencia contra la mujer, el Fondo de Mujeres de Asia y VOICE para fortalecer la capacidad entre los miembros de la APNSW.

ASWA

ASWA ha crecido rápidamente desde que se formó en 2009, convirtiéndose en un movimiento panafricano independiente liderado por personas que ejercen el trabajo sexual, con más de 100 organizaciones miembros en 30 países de la región.

En 2012, la NSWP movilizó recursos para una reunión del Comité Directivo y consultores independientes para apoyar a las personas africanas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo de un Plan Estratégico que llevaría a ASWA a convertirse en una organización independiente. Durante todo el proceso de traslado de ASWA, que salió de Sudáfrica para convertirse en una organización independiente, la Coordinadora Global de la NSWP brindó apoyo técnico continuo para establecer sistemas transparentes y responsables de gobernanza y afiliaciones y asistió a la reunión del Comité Directivo como experta.

“... el hecho de estar disponible para responder preguntas cada vez que surjan es una de las cosas críticas al tratar de apoyar la construcción de un movimiento, no se puede simplemente programar una llamada semanal, ya que las preguntas de las personas esperarán; tienes que tratar de estar disponible cuando surjan las preguntas”.

Ruth Morgan Thomas, Coordinadora Global de la NSWP



“Gran parte de nuestro sistema de membresías está diseñado con base en el de la NSWP, por lo que realmente nos ha ayudado en nuestro intento de tener códigos de conducta y canales de comunicación con nuestros miembros. Gracias al soporte técnico de la NSWP, al menos hemos podido entender cómo funcionan esos procesos”.

Daughtie Ogutu, Directora Ejecutiva de ASWA

La NSWP también brindó apoyo técnico y financiero en 2013 para el desarrollo de la Sex Worker Academy Africa [Academia Africana del Trabajo Sexual] (SWAA), una iniciativa de ASWA implementada por la Kenyan Sex Workers Alliance (KESWA) [Alianza de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual en Kenia] que se lanzó en 2014. Debido a los desafíos de registrar ASWA como una organización sin fines de lucro en Kenia y a las altas tarifas de gestión solicitadas por organizaciones externas, la Junta de ASWA acordó que KESWA patrocinaría fondos para todos los programas de ASWA financiados a través de la NSWP. La Coordinadora Global de la NSWP continúa brindando apoyo técnico a la SWAA a través del desarrollo de capacidades de la Facultad y del Coordinador de la SWAA. Se trabaja con ellos para garantizar que el currículo responda a sus necesidades y a las de los participantes.

La Coordinadora Global de la NSWP, el Gerente de Operaciones y el Gerente de Programas también brindaron apoyo técnico continuo a KESWA en materia de gestión financiera y presentación de informes, fortaleciendo su capacidad para implementar y administrar los programas de la SWAA y otros Consorcios en representación de ASWA.

En 2017 y 2018, ASWA experimentó una serie de desafíos con el personal y los miembros de la Junta, incluyendo la renuncia del Director Ejecutivo y el Presidente. Algunos miembros de ASWA expresaron una pérdida de confianza durante este período, sintiendo que había una gran necesidad de incrementar la rendición de cuentas y la diversidad geográfica de sus líderes.

A lo largo de este difícil período, la NSWP continuó brindando apoyo técnico a ASWA. En 2018, la Junta de ASWA solicitó apoyo técnico de la NSWP para desarrollar su capacidad de administrar la transición de liderazgo y asegurar los recursos para apoyar este proceso.

“Decidimos contactar a la NSWP para obtener asesoramiento y apoyo en las necesidades reales de cambio en la gobernanza de ASWA. Necesitábamos asesoramiento constructivo, especialmente en los asuntos relacionados con... el financiamiento de ASWA, la búsqueda de donantes ... y la estructura de ASWA. Así como también más información sobre la estructura de otras redes regionales. Necesitábamos apoyo para explicar la situación a los donantes a fin de resolver la continuidad salarial y los costos necesarios para la transición. Este es el apoyo que recibimos por parte de la NSWP y el apoyo continúa hasta el día de hoy”.

Modeste Mambo Amisi, miembro del equipo encargado interino de ASWA y Co-Fundador de HODSAS

En 2018, ASWA obtuvo la aprobación por parte de los donantes para la reprogramación de fondos para contratar consultores locales con el objetivo de apoyar a ASWA en el fortalecimiento de la gobernabilidad y responder a las inquietudes de los miembros. En octubre del 2018, con el apoyo de los consultores, ASWA había establecido un Comité Provisional de Responsables con 8 representantes de personas que ejercen el trabajo sexual de las 4 subregiones de ASWA para apoyar el fortalecimiento de la estructura de gobierno y la capacidad de recaudación de fondos.

La NSWP continuará brindando apoyo técnico al cuerpo directivo de ASWA y a la Secretaría a medida que avanza en esta transición de liderazgo y asume la gestión de la Academia Africana del Trabajo Sexual en 2019.



Capacitación de la SWIT en Budapest

SWAN

SWAN enfrentó muchos desafíos para apoyar el establecimiento de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en Europa Central y del Este y en Asia Central. Esto se debió a la opresión de la sociedad civil bajo el gobierno soviético, lo que llevó a una falta de comprensión y confianza en las organizaciones dirigidas por la comunidad, y a una cultura de organizaciones jerárquicas y de deferencia a los “expertos”.

Este contexto único llevó a SWAN a solicitar asistencia técnica que se centrara en el desarrollo de sistemas de gobierno y políticas organizacionales que establecieran el liderazgo de las personas que ejercen el trabajo sexual y aumentaran su responsabilidad ante esta comunidad.

“Las partes más importantes fueron establecer cómo trabajaríamos y establecer firmemente el liderazgo de las personas que ejercen el trabajo sexual dentro de la organización.”

Staša Plečaš, Directora Ejecutiva de SWAN

La Coordinadora Global de la NSWSP comenzó a brindar apoyo técnico al Comité de Gestión y a la Secretaría de SWAN en 2015, tras una transición de liderazgo en su Secretaría. El trabajo inicial se centró en el desarrollo de políticas organizacionales para respaldar la transparencia, la participación de las personas que ejercen el trabajo sexual y la creación de un manual de desarrollo organizacional. En 2016 y 2017, el trabajo se centró en el desarrollo de manuales de recursos humanos y de gestión financiera.

En 2017 y 2018, la Coordinadora Global de la NSWSP actuó como experta en el desarrollo del Plan Estratégico y el Marco de Monitoreo y Evaluación de SWAN. Una vez completado, el gerente de programas de la NSWSP trabajó con el Director Ejecutivo de SWAN para revisar los indicadores y establecer un sistema de monitoreo y evaluación.

SWAN adoptó muchas de las plantillas de finanzas y de informes de la NSWSP y luego las adaptó para sus propios miembros.



“Preparamos fichas para reportajes nacionales. De la misma manera que la NSWP lo haría para nosotros. Hacemos lo mismo con nuestros miembros. Así que básicamente replicamos el sistema adaptándolo a nuestro contexto”.

Staša Plečáš, Directora Ejecutiva de SWAN

SWAN aumentó el porcentaje de personas que ejercen el trabajo sexual en su Comité de Administración, estableció políticas para garantizar que las personas que ejercen el trabajo sexual representen a SWAN en conferencias y reuniones, revisó su política de reclutamiento para eliminar los criterios que desfavorecían a las personas que ejercen el trabajo sexual y creó un sistema de afiliación escalonada, donde solo las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, u organizaciones que las involucren de manera significativa, pueden votar.

En 2017, SWAN realizó una evaluación de esta estrategia. Los miembros notaron los cambios y les dieron la bienvenida. Un mayor porcentaje de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual respondió a la consulta en comparación con los años anteriores. Este cambio indica una mayor participación de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual.

“Tenemos una perspectiva completamente diferente de lo que significa la participación de la comunidad y el liderazgo de la comunidad en una red... No creo que hubiéramos logrado eso por nuestra cuenta ... Creo que nos hubiera costado mucho tiempo entender ciertos procesos que ahora parecen fáciles y evidentes”.

Staša Plečáš, Directora Ejecutiva de SWAN

“La ventaja de SWAN es que nunca intentan empujarnos con sus propias ideas; le preguntan a las organizaciones miembro qué tipo de actividades les gustaría implementar a las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual.”

Nataliia Isaieva, Directora de Legalife-Ukraine

SWAN también identificó como una prioridad en su Plan Estratégico el apoyo técnico a las organizaciones nacionales y locales lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual .

ICRSE

Además de recibir asistencia técnica relacionada con los programas del Consorcio, el ICRSE recibió apoyo en temas de gobernanza y gestión financiera por parte de la Secretaría de la NSWP.

El Coordinador del ICRSE informó que la accesibilidad de las políticas y los recursos organizacionales de la NSWP, así como el apoyo brindado para adaptarlos, fue muy valioso.

“La NSWP ha sido muy útil en ayudarnos a desarrollar la gobernabilidad. Por ejemplo, hemos estado desarrollando un manual organizativo... que se basa en el manual de SWAN, que se basa en el de la NSWP. Así que básicamente estamos reciclando, en lugar de empezar desde cero.”

Luca Stevenson, Coordinador del ICRSE

En 2011, el ICRSE se basó en el Plan Estratégico de la NSWP para desarrollar su propio plan, y en 2014 adaptó los criterios de votación de los miembros de la NSWP para celebrar la primera elección regional para el Comité Directivo del ICRSE. El ICRSE ha seguido utilizando las políticas y los recursos organizacionales de la NSWP como base para desarrollar sus propios sistemas, incluyendo el desarrollo de su manual financiero en 2018. El ICRSE informó que el apoyo técnico que recibieron ha respaldado una mayor transparencia y garantiza que la organización sea sostenible y rinda cuentas ante la comunidad.



La membresía y el financiamiento del ICRSE ha crecido de la mano con sus sistemas de desarrollo organizacional. La membresía se expandió de 57 miembros a 98 en 31 países entre 2013 y 2018. El ICRSE no tenía personal pagado en 2013, pero el financiamiento de Red Umbrella Fund, Open Society Foundation y el Fondo Robert Carr (a través del Consorcio) les permitió reclutar un coordinador a medio tiempo y más personal en 2014 y 2015. Mientras que el financiamiento para las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en Europa sigue siendo limitado, el trabajo de abogacía y fortalecimiento organizativo han aumentado la confianza de los donantes, creando más oportunidades para acceder a la financiación.

PLAPERTS

En 2014, el financiamiento del Fondo Robert Carr, a través del Consorcio, permitió a los miembros de la NSWP en América Latina formar una red regional. Se reunieron líderes que ejercen el trabajo sexual de cuatro países para discutir las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas que enfrentan las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual. Se usó este análisis para desarrollar un plan de incidencia.

En 2015, PLAPERTS inició programas de desarrollo de capacidades para fortalecer y aumentar el conocimiento y la participación de las personas que ejercen el trabajo sexual en la promoción de la Herramienta de Implementación para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT por sus siglas en inglés) y la participación en los procesos nacionales del Fondo Mundial. La Secretaría de la NSWP brindó apoyo técnico a PLAPERTS en la implementación de los programas del Consorcio.

“El apoyo técnico... nos ha ayudado enormemente a entender cómo funcionan las cosas. Y eso ha hecho que podamos participar, por ejemplo en Ecuador, en el diálogo de país, (en) el plan estratégico nacional.”

Karina Bravo, Coordinadora Regional de PLAPERTS

La Coordinadora Global de la NSWP también ha brindado apoyo técnico sobre desarrollo organizacional y resolución de conflictos, pero sigue existiendo una necesidad importante de desarrollo de capacidades en torno a la elaboración de presupuestos y propuestas, así como informes financieros y narrativos.

Capacitación de la SWIT en Cancún



© PLAPERTS



“Cuando se trata de trabajar con plantillas [de presupuesto y plan de trabajo], cómo diseñar programas, creo que hay mucho más que aprender, creo que necesitamos más apoyo técnico, porque... tengo muchas ideas... pero cuando se trata de poner estas ideas en un papel, me pierdo”.

Karina Bravo, Coordinadora Regional de PLAPERTS

A través de la implementación de los programas del Consorcio, PLAPERTS ha ampliado su membresía de 4 a 9 países en América Latina.

CSWC

Desde 2014, el Gerente de Operaciones de la NSWP ha brindado capacitación y asistencia técnica continua al Oficial Financiero de la CWSC, enfocándose en desarrollar la capacidad de la organización en torno a la gestión presupuestaria y financiera relacionada con los programas del Consorcio. La CSWC también ha implementado programas de desarrollo de capacidades para fortalecer el conocimiento y la participación de las personas que ejercen el trabajo sexual en la promoción de la Herramienta de Implementación para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT) y la participación en los procesos nacionales del Fondo Mundial. Han recibido apoyo técnico y desarrollo de capacidades en torno a la redacción de propuestas, la gestión de proyectos y la presentación de informes como miembros del Consorcio.

Como resultado, la CSWC puede administrar mejor los fondos y llevar a cabo programas.

“Tenemos más capacidad para gestionar el programa del Consorcio. Debido al desarrollo regular de capacidades por parte de Gillian, podemos administrar mejor nuestros fondos y otorgar fondos a organizaciones nacionales. Nuestro personal, en lugar (de capacitar únicamente) facilitadores, capacita a las personas en la SWIT y en otros trabajos que hacemos a través de la NSWP”.

Miriam Edwards, Coordinadora de la CSWC

A nivel regional, la CSWC ha utilizado el aprendizaje para capacitar a formuladores de políticas y proveedores de atención médica en la SWIT. En 2018, se identificó a la CSWC para brindar capacitación a los proveedores de atención médica en la SWIT, a través de la solicitud de financiamiento regional de la Asociación Pancaribeña contra el VIH / SIDA (PANCAP) que se le hizo al Fondo Mundial para el año 2019.

La asistencia técnica que la NSWP le otorgó a la CSWC también ha aumentado su habilidad para desarrollar la capacidad de organizaciones nacionales, incluyendo el apoyo técnico a miembros en Guyana, Jamaica, Surinam y Trinidad, así como también la asistencia técnica virtual en toda la región. El desarrollo de capacidades alrededor de la SWIT ha permitido a los miembros acceder de manera a financiamientos independientemente y ofrecer sus propios talleres nacionales sobre la SWIT.

La CSWC brinda asistencia técnica a los miembros para el fortalecimiento organizativo, la gestión de fondos y la redacción de propuestas. La CSWC ayudó a las personas que ejercen el trabajo sexual en Surinam a comenzar su propia organización, SUCOS, y ayudó a fortalecer organizaciones en Trinidad y Jamaica. Como resultado, las personas que ejercen el trabajo sexual en Trinidad pudieron revitalizar una organización inactiva, y la Coalición Jamaicana SW pudo solicitar con éxito fondos del Red Umbrella Fund.



De global a regional a nacional

Todas las redes regionales informaron que podían atender mejor a sus miembros e implementar programas a mayor escala después de recibir el apoyo técnico de la NSWP.

En 2016 y 2017, las redes regionales organizaron 14 talleres regionales sobre la SWIT y el Fondo Mundial. Asistieron 232 líderes que ejercen el trabajo sexual de más de 115 organizaciones en 49 países. Después de los talleres regionales, 1721 personas que ejercen el trabajo sexual de 121 organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual en 55 países participaron en las actividades nacionales de fortalecimiento de capacidades alrededor de la SWIT y del Fondo Mundial, apoyadas por las redes regionales y expertos comunitarios locales capacitados en talleres regionales.

El apoyo técnico proporcionado por la NSWP también incrementó la capacidad de las redes regionales para brindar apoyo técnico a sus propios miembros, como se identificó en sus planes estratégicos. Las redes regionales brindaron apoyo técnico a 63 organizaciones nacionales o locales en 2017.

KESWA, Kenia

KESWA se fundó en 2010. Desde 2013, la NSWP ha brindado asistencia técnica a KESWA, como agente fiscal de ASWA y socio implementador de SWAA.

“Creo que el tipo de soporte que la NSWP viene a traer, es un asistencia técnica muy intensa. Apoyo técnico para formar líderes... mostrándonos cómo hacer presupuestos y planes de trabajo, no solo para la Academia sino también para ayudarnos con los planes de toda la organización y darnos un ejemplo de cómo hacen los suyos y cómo podemos hacer los nuestros. Nos brindan apoyo financiero... cómo usar la hoja de cálculo: cómo tener una hoja de cálculo con todos los fondos provenientes de diferentes donantes y cómo estos fondos pueden estar bien documentados”.

Phelister Abdalla, Coordinador Nacional de KESWA

Gracias al apoyo que KESWA recibió de la NSWP, la organización ha desarrollado sólidas estructuras de gestión financiera y de programas. Esto, así como la experiencia de KESWA en la gestión de SWAA, le ha permitido a KESWA acceder a nuevas fuentes de financiamiento.

“Cuando la NSWP comenzó a ayudarnos a poner en práctica esas estructuras, comenzamos a atraer patrocinadores externos. Los donantes estaban en una mejor posición para ver el tipo de informes que hacemos; es así cómo empezamos a atraer nuevos fondos, más allá de los que teníamos. Fue más fácil para nosotros informar a otros donantes, ya que teníamos experiencia en presentar informes y capacitación sobre cómo realizar reportes financieros”.

Phelister Abdalla, Coordinador Nacional de KESWA

TASWA, Tanzania

Las personas que ejercen el trabajo sexual en Tanzania que asistieron a la Academia en septiembre de 2014 se unieron para formar TASWA. TASWA posteriormente apoyó el desarrollo de cinco organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual en Tanzania, incluyendo el Foro Warembo. El Foro Warembo se unió a ASWA en 2016 y asistió a la SWAA en julio de 2017.

Sophia Jonas, de TASWA y del Foro Warembo, describe los impactos positivos de asistir a la SWAA y recibir apoyo técnico de ASWA, que incluye: una mayor comprensión de la gestión organizacional y la movilización de recursos; empoderamiento; y trabajo de abogacía efectivo, incluso a través del arte.

“... los pasos del trabajo de abogacía, y cómo empaquetar los mensajes tomando en cuenta la audiencia a la que se dirigen; es uno de los componentes que aprendimos en la Academia. El tema de la incidencia fue muy crítico e importante”.

Sophia Jonas, TASWA



Participantes en la reunión del Fondo Mundial en Camboya en 2017

Durante el SWAA de 2017, el equipo de Tanzania desarrolló un plan de incidencia centrado en el Fondo Mundial y logró obtener fondos para una línea directa para personas que ejercen el trabajo sexual. TASWA también abogó con éxito por la inclusión de programación basada en los derechos para personas que ejercen el trabajo sexual en la solicitud de financiamiento nacional presentada en 2018.

Además de la SWAA, Sophia Jonas destacó los problemas emergentes (por ejemplo, la violencia policial) en torno a la cual los miembros podrían beneficiarse del apoyo técnico adicional de ASWA, incluyendo el apoyo dentro del país y las reuniones regionales.

AMA, Myanmar

AMA se fundó en 2009 y se ha convertido en un movimiento nacional sostenible, fuerte y reconocido internacionalmente, contando con casi 4000 miembros en todo Myanmar.

“Gracias a la APNSW, hoy somos una de las organizaciones más coordinadas y capaces en el país y en la región”.

Khaing Shwe Wah, Oficial Superior de Apoyo a los Programas de AMA

AMA recibe un amplio apoyo técnico de la APNSW y recibe fondos para implementar programas como socio nacional en programas regionales liderados por la APNSW.

Como red regional, la APNSW puede acceder a fondos, para apoyar el trabajo nacional, al que no pueden acceder las organizaciones nacionales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual, especialmente las organizaciones emergentes. Si bien AMA tiene diversas fuentes de financiamiento, la mitad de sus subvenciones se derivaron del asocio con la APNSW. Por ejemplo, como socio nacional de un programa financiado por el Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para poner fin a la violencia contra la mujer, la APNSW lanzó una programación integral contra la violencia, que AMA pudo sostener y ampliar aún más con el apoyo de otros donantes.

“Este proyecto tiene un gran impacto entre las comunidades de personas que ejercen el trabajo sexual en Myanmar... El proyecto rompe el silencio sobre las violaciones de los derechos de las personas que ejercen el trabajo sexual”.

Khaing Shwe Wah, Oficial Superior de Apoyo a los Programas de AMA

Recientemente, AMA ha recibido apoyo técnico de la APNSW en monitoreo y evaluación, planificación estratégica, presupuesto, desarrollo de programas y liderazgo, redacción de propuestas e identificación y solicitud de subvenciones. La APNSW también apoyó a AMA en la actualización de sus manuales de recursos humanos y financieros.



OPSI, Indonesia

La OPSI se formó y se convirtió en miembro de la APNSW en 2009. La asistencia técnica brindada por la APNSW ha aumentado con el tiempo.

La OPSI ha participado en talleres regionales y actividades de desarrollo de capacidades, incluyendo actividades alrededor de la SWIT y del Fondo Mundial. En 2018, la OPSI fue uno de los cuatro países en pilotar la evaluación del despliegue de la SWIT a nivel nacional, con el apoyo técnico proporcionado por la APNSW y la NSWP. La evaluación incluyó entrevistas con una variedad de partes interesadas del gobierno, donantes y agencias de la ONU. Como resultado de estas entrevistas, el PNUD solicitó capacitación por parte de la APNSW y la OPSI sobre el empoderamiento de la comunidad y la violencia contra las personas que ejercen el trabajo sexual.

Como resultado de la asistencia técnica proporcionado, la credibilidad y visibilidad de la OPSI incrementaron; pudieron acceder a más recursos y fortalecieron sus relaciones con ONGs nacionales e internacionales. También lograron una participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual al abogar por la implementación de la SWIT. En 2018, se contrató a la OPSI como proveedor de asistencia técnica para el trabajo de alcance con personas que ejercen el trabajo sexual en programas apoyados por el Fondo Mundial.

“Convertirse en miembro de una... red de personas que ejercen el trabajo sexual... aporta muchos beneficios para la OPSI porque sentimos que tenemos... una mejor conexión ahora con los donantes, porque anteriormente no habían relaciones con ningún donante. Al tener actividades o exposición ante la APNSW y la NSWP, ahora conocemos más donantes, y los donantes ahora conocen la OPSI.”

Liana Andriyana, Coordinadora Nacional de la OPSI

La OPSI identificó la necesidad de más apoyo técnico en torno al desarrollo organizacional para competir mejor con otras organizaciones no gubernamentales y cumplir con los requisitos de financiamiento del gobierno y de organizaciones internacionales. En particular, la OPSI agradecería el apoyo para desarrollar su sistema de membresías, gobernanza y gestión.

Legalife-Ukraine, Ucrania

Legalife-Ucrania ha recibido asistencia técnica como socio nacional en los programas del Consorcio relacionados con los procesos nacionales del Fondo Mundial y de la SWIT. Habiendo recibido apoyo técnico sobre el Fondo Mundial y la SWIT, Legalife-Ucrania ha podido realizar sus propios talleres adaptando los materiales proporcionados por la NSWP y SWAN. La NSWP también brindó apoyo técnico para desarrollar e implementar el proceso para elegir a la persona que ejerce el trabajo sexual representante en el Mecanismo de Coordinación de País (MCP) en Ucrania.

Además, Legalife-Ucrania recibió asistencia técnica tanto de SWAN como de la NSWP en un intento por resolver el conflicto con otra organización en Ucrania, desafortunadamente no tuvieron éxito.

Participantes en la reunión del Fondo Mundial en Camboya en 2017



© NSWP



Como muchas de las redes regionales, Legalife-Ucrania ha adaptado el sistema de membresías y de gobernanza de la NSWP a su red nacional. Debido al apoyo recibido, Legalife-Ucrania ha podido aumentar rápidamente su membresía, sus asociaciones y su base de apoyo.

“Como resultado de la asistencia técnica que hemos recibido de SWAN y de la NSWP, podemos aumentar nuestras afiliaciones con bastante rapidez; también ampliamos nuestras alianzas rápidamente, y uno de los resultados más importantes fue obtener el apoyo de la All Ukrainian Network of People Living with HIV [Red de personas que viven con VIH en Ucrania].”

Nataliia Isaieva, Directora Legalife-Ukraine

Tais Plus, Kirguizistán

SWAN ha proporcionado a Tais Plus apoyo técnico y desarrollo de capacidades para documentar los abusos de los derechos humanos, así como también asistencia para la implementación de la SWIT y la participación en los procesos nacionales del Fondo Mundial. Tras la capacitación sobre la documentación de abusos contra los derechos humanos, Tais Plus consiguió fondos para documentar los abusos contra los derechos humanos en Kirguistán y ahora cofacilita la capacitación de SWAN sobre documentación de derechos humanos.

Tais Plus identificó los materiales escritos en ruso como uno de los elementos más importantes de asistencia técnica proporcionado por SWAN y la NSWP. Como uno de los socios nacionales en el programa del Consorcio con el Fondo Mundial, Tais Plus pudo utilizar los recursos escritos preparados por el Oficial Superior de Programas de la NSWP y compartirlos con otras organizaciones de poblaciones clave en su país.

Tais Plus notó que SWAN ya no podía organizar grandes eventos regionales, seminarios y capacitaciones, pero reconoció que el financiamiento se estaba reduciendo en la región de Europa del Este y Asia Central.

“El financiamiento ha disminuido, no solo para nosotros sino también para las redes regionales”.

Shahnaz Islamova, Directora de Tais Plus

Asociación Tumbes, Perú

La Asociación Tumbes, una organización emergente en la frontera entre Perú y Ecuador, participó en un taller regional de PLAPERTS sobre el Fondo Mundial. También han recibido apoyo técnico virtual y presencial continuo por parte de PLAPERTS. Se incluyeron temas como la resolución de conflictos internos entre las personas locales que ejercen el trabajo sexual y las personas migrantes que también lo hacen.

A través de las reuniones de PLAPERTS y el apoyo técnico continuo, la organización “ha aprendido mucho del movimiento en Ecuador.” A pesar de la poca capacidad y la falta de fondos, la Asociación Tumbes ha podido continuar gracias al apoyo de la red PLAPERTS, cuyos miembros “siempre están en contacto.”

“El apoyo de PLAPERTS nos ha dado valentía y coraje para seguir adelante. Gracias a PLAPERTS, no estamos solas, somos muchas (personas que ejercen el trabajo sexual)”.

Janneth Flores, Asociación Tumbes



Conclusión

“La NSWP está apoyando a las organizaciones miembro de acuerdo con el plan estratégico de la NSWP. En la red regional, tenemos nuestro propio plan estratégico, y también nuestros miembros tienen su propio plan en cada país. Así que todos, de nivel global a regional y nacional, nos apoyamos mutuamente. Cuando desarrollamos el plan estratégico regional, también consideramos el plan estratégico global de la NSWP para lograr el objetivo juntos”.

KayThi Win, Coordinadora Regional de la APNSW y Presidenta de la NSWP

Las redes regionales entrevistadas para este estudio de caso dieron una retroalimentación extremadamente positiva en cuanto al apoyo técnico que habían recibido de la NSWP. Describieron las diversas formas en que se fortalecieron las redes regionales, incluyendo su capacidad para apoyar a los miembros a nivel nacional y local. Las redes regionales apreciaron la naturaleza integral, continua y flexible de la asistencia técnica de la NSWP. También apreciaron el enfoque único de mentoría y la disposición de la NSWP para compartir sus sistemas de afiliaciones y gobernanza, sus políticas de gestión de recursos humanos y financieros y sus sistemas para ser adaptados por las redes regionales, y más.

Las organizaciones nacionales y locales entrevistadas para este estudio de caso también expresaron su agradecimiento por el apoyo brindado por las redes regionales y destacaron la importancia de contar con redes regionales sólidas para apoyar la organización de las personas que ejercen el trabajo sexual a nivel nacional y local.

“El papel principal que desempeñan las redes regionales e internacionales es que proporcionan asistencia técnica. ...los países utilizan la información, pueden adaptarla al contexto del país. Este tipo de asistencia técnica, regional y nacional, no existe en ningún otro lugar para las personas que ejercen el trabajo sexual”.

Shahnaz Islamova, Directora de Tais Plus

“Recibimos el apoyo técnico de la APNSW simplemente porque no podemos hacerlo por nosotros mismos o por un consultor, ya que los problemas de las personas que ejercen el trabajo sexual y las organizaciones en desarrollo lideradas por estas mismas necesitan una asistencia especial. Hoy somos una de las organizaciones más coordinadas y capaces en el país y en la región, simplemente por (el apoyo de) la APNSW”.

Khaing Shwe Wah, Oficial Superior de Apoyo a los Programas de AMA

Las redes mundiales y regionales no solo participan en actividades de promoción, sino que desempeñan un papel fundamental en el desarrollo de capacidades de las organizaciones nacionales y locales dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual. Las organizaciones entrevistadas para este estudio de caso mencionaron repetidamente el valor y la eficacia del apoyo técnico liderado por la comunidad, del nivel global al regional hasta el nacional. En particular, las entrevistas destacaron: el valor de contar con políticas, protocolos y procesos organizativos modelo diseñados por y para las personas que ejercen el trabajo sexual como base para la asistencia técnica; y el valor del apoyo técnico basado en las experiencias vividas de organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, ya sea para elaborar presupuestos, programas, redacción de propuestas de subvenciones, trabajo de abogacía o gobernanza.

El apoyo técnico ha tenido un impacto concreto en la organización liderada por personas que ejercen el trabajo sexual a nivel nacional. Ha catalizado la creación de nuevas organizaciones y redes lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, y ha ayudado a las organizaciones emergentes a desarrollar su capacidad, formalizar su trabajo y obtener el reconocimiento de los donantes y otros actores interesados. Ha empoderado a las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual a utilizar la SWIT para abogar por servicios basados en derechos, así como también por una participación significativa en el desarrollo de políticas y servicios.



También ha aumentado el compromiso de las personas que ejercen el trabajo sexual con los procesos nacionales del Fondo Mundial. Las personas que ejercen el trabajo sexual han participado en la elaboración de notas conceptuales, propuestas de financiamiento y en el desarrollo de planes estratégicos nacionales. Representantes de esta población se han convertido en miembros del MCP, incluyendo en Ecuador, Guyana, Kenia, Ucrania y Vietnam. Las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual también han recibido fondos por parte del Fondo Mundial para financiar soluciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual, incluyendo la programación que aborda la violencia, los abusos contra los derechos humanos y la prestación de asistencia legal en varios países, como Ecuador, Tanzania, Ucrania, Kirguistán e Indonesia.

Mejorar la situación de las personas que ejercen el trabajo sexual en todo el mundo requiere un desarrollo continuo de capacidades y apoyo técnico para las organizaciones lideradas por la comunidad. El fortalecimiento de las redes mundiales y regionales es la manera más efectiva, sostenible y eficiente de desarrollar la capacidad de las organizaciones lideradas por personas que ejercen el trabajo sexual a nivel nacional y local, a una escala global.

La Red Global de Proyectos sobre Trabajo Sexual utiliza una metodología que asegura que se escuchen las voces de base de las personas que ejercen el trabajo sexual y de las organizaciones que lideran. Los Documentos de Política son el resultado de la investigación documental y de consultas virtuales con las organizaciones miembro de la NSWP a nivel global, lo cual incluye una recopilación de información a profundidad entre ciertos miembros.

El término «persona que ejerce el trabajo sexual» refleja la inmensa diversidad dentro de la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual, lo cual incluye pero no se limita a: mujeres, hombres y personas transgénero que ejercen el trabajo sexual; lesbianas, gais y bisexuales que ejercen el trabajo sexual; trabajadores sexuales masculinos que se identifican como heterosexuales; personas que viven con VIH y otras enfermedades y ejercen el trabajo sexual; personas que usan drogas y ejercen el trabajo sexual; jóvenes (entre los 18 y los 29 años) que ejercen el trabajo sexual; migrantes documentados e indocumentados, como también personas desplazadas y refugiadas, que ejercen el trabajo sexual; personas que viven tanto en áreas urbanas como rurales que ejercen el trabajo sexual; personas con discapacidades que ejercen el trabajo sexual; y personas que hayan sido detenidas o privadas de libertad que ejercen el trabajo sexual.



Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual
Promover los Derechos Humanos y de la Salud

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org/es

La NSWP es una compañía limitada privada sin ánimo de lucro.
Num. De Cía. SC349355

PROYECTO APOYADO POR:

BRIDGING THE GAPS
Health and rights  for key populations

 **ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks

La NSWP es un aliado socio de Bridging the Gaps, salud y derechos para las poblaciones clave. Este programa único abarca los retos comunes que enfrentan las personas que ejercen el trabajo sexual, las personas que usan drogas y las personas transgénero, lesbianas, gais y bisexuales en cuanto a las violaciones a sus derechos y a su acceso a los altamente necesitados servicios de VIH y salud. Para más información, visite www.hivgaps.org.