



Global Network of Sex Work Projects
Promoting Health and Human Rights

Informe de la Reunión de Expertos Globales 3-7 Septiembre Kiev, Ucrania

Implementación Integral de Programas de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual: Enfoques Prácticos desde Intervenciones Colaborativas, también conocido como Herramienta de Implementación para las Personas que ejercen el Trabajo Sexual (SWIT), suministra guías prácticas sobre cómo implementar programas basados en derechos gracias a 6 capítulos todos centrados sobre el principio de Empoderamiento Comunitario. El SWIT se publicó en 2013 por la Organización Mundial de la Salud (OMS), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA, junto con los Programas de VIH/SIDA de las Naciones Unidas (ONUSIDA), Red Global de Proyectos de Trabajo Sexual (NSWP) el Banco Mundial y el Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas (UNDP).

El SWIT está diseñado para ser usado por los legisladores, los oficiales de la sanidad pública y los gestores de programas; trabajadores sociales y de la sanidad; y ONGs, incluyendo las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual; y trabajadores de la sanidad.

El SWIT pide un enfoque dirigido por la comunidad e identifica a las organizaciones de trabajo sexual como las mejor situadas para desarrollar e implementar programas que respeten y defiendan los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Las Organizaciones que no son dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual pero que proveen de servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual son animadas a involucrar de manera significativa a las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo, implantación y monitoreo de los servicios y programas y crear capacidades de las personas que ejercen el trabajo sexual con las que trabajan para formar sus propias organizaciones.

En línea con los principios del SWIT, las organizaciones de trabajo sexual son las mejor situadas para evaluar la introducción de esta guía normativa internacional a nivel global, regional y nacional.

LINKAGES/UNDP contrataron a la NSWP para desarrollar y pilotar un marco de evaluación dirigido para la comunidad para evaluar la implementación del SWIT y un marco para evaluar también la involucración significativa de las personas que ejercen en trabajo sexual en el desarrollo de políticas y programas, a nivel nacional y local. Dado que la reunión fue básicamente financiada por LINKAGES, la Reunión de Expertos Globales se tenía que celebrar en un país de USAID; la NSWP identificó a Ucrania como un lugar apropiado que permitiría a las otras regiones participar en la reunión. La financiación de LINKAGES fue usada para apoyar a la participación de las personas que ejercen el trabajo sexual nominadas por las redes regionales de África, Asia Pacífico y el Caribe. La NSWP encontró financiación adicional de Bridging the Gaps y de Robert Carr Civil Society Networks Funds para las personas que ejercen el trabajo sexual nominadas por las redes regionales de Latinoamérica y de Europa Centro y del

Este para participar en la reunión. Los marcos desarrollados serán probados en Kenia, África; Indonesia, Asia Pacífico; y Surinam, Caribe gracias a la financiación de LINKAGES, y en Ucrania, Europa Central y del Este y Centro de Asia a través de Bridging the Gaps. Aún no se ha encontrado financiación para probar estos marcos en Latinoamérica.

La Secretaría de la NSWP organizó una Reunión de Expertos Globales de 5 días, que se celebró del 3 al 7 de septiembre de 2017 en Kiev, Ucrania. Los primeros dos días se dedicaron a una pre-reunión de las personas que ejercen el trabajo sexual y en los últimos tres días se juntaron a los representantes de las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual y a otros socios de los Programas Conjuntos de ONUSIDA sobre VIH/SIDA (ONUSIDA, UNDP, UNFPA y la OMS), el Fondo Global, PACT/LINKAGES y Bridging the Gaps. ONUSIDA Ucrania, ofreció el apoyo necesario para facilitar la emisión de visados para las personas que ejercen el trabajo sexual que participaban. Desafortunadamente, no fue suficiente apoyo para afrontar las dificultades técnicas experimentadas en la Embajada de Ucrania en Senegal lo cual previno a la representante del África Francófona de obtener su visado a tiempo para poder atender a la reunión. Al igual que el retraso de 3 semanas que sufrió la representante caribeña en la obtención de su visado de tránsito por Canadá, lo cual no le permitió participar en la reunión.

Los objetivos de la reunión eran:

- desarrollar un marco para que la comunidad evaluase la implementación de esta importante guía normativa internacional, y;
- desarrollar un marco para una participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual.

La reunión no tenía una agenda formal o presentaciones por parte de los expertos, pero la NSWP había identificado un proceso colaborativo para desarrollar los marcos, los cuales eran completamente dirigidos para la comunidad. La Coordinadora Global de la NSWP y el Manager de Proyectos facilitaron las sesiones, mientras que los representantes de las redes regionales de trabajo sexual facilitaron el trabajo en pequeños equipos durante la reunión. La Oficial de Comunicaciones de la NSWP tomó las notas.

“El proceso de consulta durante la reunión fue muy productivo y altamente beneficioso el no tener una agenda formal”

- Participante de la OMS

Este informe documenta el proceso llevado a cabo para desarrollar los marcos que serían usados para evaluar la implantación del SWIT y valorar la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en más detalle.

“Ha sido una experiencia muy enriquecedora participar en el desarrollo de un marco/herramienta evaluadora para la guía normativa internacional para la implementación de Programas Integrales de VIH/SIDA con las Personas que ejercen el Trabajo Sexual (SWIT): Un enfoque práctico para intervenciones colaboradoras”. Ha sido alentador ver a la comunidad liderar el proceso y conocer de primera mano el conocimiento que los miembros tienen sobre lo que funciona y lo que no funciona cuando los programas se están desarrollando”.

- Participante de UNDP

El proceso de la Reunión Global de Expertos

La pre-reunión de dos días de las personas que ejercen el trabajo sexual se centró en llegar a un consenso comunitario sobre los principios de una participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual y determinar los socios que deberían participar en el proceso nacional y los temas que debían ser explorados en la evaluación de la implantación del SWIT a nivel nacional.

La reunión con los múltiples socios de tres días se centró en revisar los temas identificados durante la pre-reunión de las personas que ejercen el trabajo sexual usando el método del World Café para desarrollar y redefinir los temas y cuestiones para ser contestadas durante la evaluación dirigida por la comunidad e identificar indicadores apropiados para los marcos. Los participantes se fueron moviendo por las diferentes mesas, cada una asignada a uno de los socios los cuales deberían participar en la implantación del SWIT. Cada uno de los participantes tuvo la oportunidad de dar su opinión sobre cada uno de los temas y de los socios. Los participantes pasaron medio día en cada una de las mesas, lo que les permitió tener conversaciones profundas, en cada una de las mesas había un representante de la red regional de trabajo sexual liderando. El último día de la reunión fue usado para revisar y redefinir las preguntas e indicadores hasta que se acordaron.

Pre-reunión de Personas que ejercen el Trabajo Sexual

Participantes representaron la African Sex Workers Alliance/Sex Worker Academy, Africa – SWAA (Regional – Kenya); Asia Pacific Network of Sex Workers – APNSW (Regional – Tailandia) y Organisasi Perubahan Sosial Indonesia – OPSI (Indonesia); Sex Workers’ Rights Advocacy Network – SWAN (Regional – Hungría), STAR-STAR (Macedonia), Legalife-Ukraine UCO (Ucrania); y Plataforma Latinoamericana de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual PLAPERTS (Regional – Ecuador) y Tamaulipas Diversidad Vihda Trans A.C (México). Los participantes que no hablaban inglés pudieron participar significativamente gracias a los intérpretes de bahasa, ruso y español.

Los participantes discutieron la necesidad de asegurar que los marcos fuesen relevantes y útiles para todas las regiones del mundo. Para algunos fue un reto porque son expertos en su propio contexto, pero no necesariamente están al corriente del contexto de las otras regiones.

Los participantes determinaron los socios externos relevantes que deberían ser consultados durante la evolución de la comunidad de la implementación del SWIT a niveles nacionales y locales y las preocupaciones/temas que deben ser abordados por los socios. Se identificaron 4 socios externos clave:

- Gobiernos
- Agencias de la ONU
- Programas apoyados por el Fondo Global para las personas que ejercen el trabajo sexual; y
- ONGs internacionales y nacionales que proveen de servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual dentro de una evaluación dirigida por la comunidad de la implantación del SWIT y de la valoración de la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual.

“Evaluar al gobierno y a las ONGs internacionales trabajando en Latinoamérica es muy importante”.

- Participante de PLAPERTS

El gobierno tiene otros planes que nos impactan. Por ejemplo, su plan de VIH. ¿Qué es relevante para nuestra comunidad y cómo nos impacta? La trata de personas es otro ejemplo. El trabajo sexual y la trata de personas no es lo mismo. Así pues, ¿cómo nos afecta esto?

- Participante de Legalife Ukraine

“En África es importante medir al gobierno. Cuando se trata de poblaciones clave, sienten como que tanto las poblaciones clave como los programas les pertenecen. Es “su” programa. Tenemos que cambiar esta mentalidad. Debemos evaluarles no solo a los gobiernos nacionales, pero también a los locales.

- Participante de ASWA/SWAA

Durante las discusiones, la comunidad se indentificó como el socio primario. Como parte de la evaluación de la implementación del SWIT los participantes creyeron necesario también saber cómo el SWIT estaba siendo usado por la comunidad y qué nivel de conocimiento había dentro de las organizaciones de trabajo sexual. Durante la pre-reunión se identificaron temas y se desarrollaron preguntas a hacer a las organizaciones de trabajo sexual, porque pensaron que las personas que ejercen el trabajo sexual son las mejores situadas para evaluar la implantación del SWIT dentro de su propia comunidad.

“Contar con la comunidad es muy importante. Si un miembro de la comunidad está en contra del SWIT, ¿significa que hay falta de conocimiento? ¿Cómo continuamos con la promoción del SWIT y cómo educamos a la gente sobre el SWIT?

- Participante de ASWA/SWAA

“Es importante tener en cuenta a la comunidad. Queremos asegurarnos de que entienden e implementan el SWIT de una manera similar. El SWIT está traducido al Bahasa indonesio pero la calidad de la traducción es mala. El lenguaje es complicado y difícil de entender. Yo lo entendí sólo cuando Kay Thi de APNSW me lo explicó.”

- Participante de OPSI

Otros temas que la comunidad incluyó fueron:

- Falta de participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual en el desarrollo de los programas.
- Falta de conocimiento y entendimiento del SWIT entre las organizaciones de trabajo sexual.
- Falta de capacidad para recibir financiación, resultado de la falta de financiación.
- de seguimiento después de las formaciones (aplicar lo aprendido).
- Falta de acceso a financiación y recursos y oportunidades para aplicar lo aprendido.
- Promover la posesión por parte de la comunidad del SWIT.
- Falta de apoyo de ONUSIDA, UNFPA y las oficinas en los países de UNPD en la promoción del SWIT.

- Falta de acceso del SWIT en los lenguajes locales. *Algunas ONGs, incluyendo agencias de las Naciones Unidas, han traducido parte del SWIT en varios lenguajes locales, pero no han consultado a la comunidad sobre qué partes traducir. Por ejemplo, se ha reportado que una oficina de la UNFPA en un país ha traducido partes del SWIT, pero se ha dejado el capítulo de Derechos Humanos y de Empoderamiento de la Comunidad.*
- Falta de consulta con las personas que ejercen el trabajo sexual para priorizar qué elementos del SWIT hay que promover e implementar en contextos con recursos restringidos.
- El concepto de comunidad difiere entre las regiones, y entre los diferentes actores – la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual, la comunidad geográfica, las ONGs, los gobiernos y las agencias de la ONU.
- Cómo afrontar las respuestas dirigidas por la comunidad y más organización
- Falta de apoyo de otras organizaciones de la Sociedad civil.
- Reducción de las voces de la comunidad de trabajo sexual dentro de los espacios reducidos también de la sociedad civil, lo que lleva a silenciar las voces de las personas que ejercen el trabajo sexual.
- Los líderes de la comunidad empleados por la ONG, que tienen sentimientos encontrados por el miedo a perder su sueldo.

“Tenemos que evaluar porqué la comunidad no apoyará el SWIT”.

- Participante de Legalife Ukraine

La pre-reunión de las personas que ejercen el trabajo sexual revisó definiciones existentes y determinó el criterio de la comunidad a la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en el diseño, desarrollo, implementación, gestión y monitoreo y evaluación de los programas, la política y la legislación. Fue muy fácil para los representantes de las organizaciones de trabajo sexual llegar a un consenso sobre esto ya que las organizaciones de trabajo sexual han estado discutiendo este criterio durante años, ya que las personas que ejercen el trabajo sexual son a menudo excluidas de estos procesos.

“¿Cómo están [las Oficinas en los Países de la ONU] trabajando con la comunidad? Podemos hacer mucho trabajo para mejorar la respuesta de la ONU. Necesitamos participación significativa de la comunidad. Podemos monitorear la participación de la comunidad en las ONGs también y su gestión de programas”.

- Participante de APNSW

Se acordó la siguiente definición sobre el criterio de participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual durante la pre-reunión. El criterio fue esbozado por las organizaciones y las redes de trabajo sexual a lo largo de los años. Estos criterios formarán la base del marco evaluador dirigido por la comunidad para permitir a las organizaciones de trabajo sexual evaluar la participación significativa de ellas mismas y de las personas que ejercen el trabajo sexual en el diseño, desarrollo, implementación, gestión y evaluación de los programas, políticas y legislación junto con todos los socios.

1. Las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual escogen cómo son representados y por quién.

2. Las organizaciones de trabajo sexual escogen si y cómo van a participar en cualquier proceso (reforma de ley, desarrollo de un política o programa)
3. Hay un proceso transparente y que pueda rendir cuentas para consultas y toma de decisiones que da tiempo a una consulta genuina dentro de las organizaciones de trabajo sexual en el país.
 - ↪ La información sobre los procesos y los marcos temporales debe hacerse disponible para todas las organizaciones de trabajo sexual de una manera oportuna, incluyendo cualquier requisito, criterios y fechas límite.
 - ↪ Comunicaciones que documenten la consulta con las organizaciones de trabajo sexual a través de la diversidad de las personas que ejercen el trabajo sexual.
 - ↪ Permitir suficiente tiempo para permitir una consulta genuina (las redes de trabajo sexual permiten un mes mínimo para la consulta a los miembros.
4. En el caso de que las organizaciones de trabajo sexual no tengan la oportunidad de elegir cómo ser representadas y por quién, se debe encontrar y compartir un mecanismo transparente y que pueda rendir cuentas para cómo “su representante comunitario” consulta e informa a las organizaciones de trabajo sexual.
5. Se debe acordar un proceso apropiado para empezar cualquier proceso de selección de los representantes comunitarios, para asegurar que el representante es apoyado de manera genuina por las organizaciones de trabajo sexual.
6. Los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual deben representar la posición de consenso acordada por las organizaciones de trabajo sexual, y no por sus propias opiniones o intereses.
7. Las personas que ejercen el trabajo sexual no son sólo beneficiarios de los programas, sino que también están involucrados en todos los niveles del mismo incluyendo:
 - Junta directiva (legal y toma decisiones)
 - Comité consejero de los Programas
 - Comité de Monitoreo y Evaluación
8. Una diversidad de personas que ejercen el trabajo sexual están participando con representación tal y como:
 - ↪ Mujeres, hombres, y personas trans que ejercen el trabajo sexual
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual con diversas orientaciones sexuales e identidad de género
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual viviendo con VIH
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual que consumen drogas
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual que tienen diferentes niveles de educación
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual que son adultos jóvenes y más mayores.
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual que vienen de diferentes entornos.
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual de entornos urbanos y rurales
 - ↪ Personas que ejercen el trabajo sexual migrantes y móviles, particularmente los migrantes indocumentados y refugiados.
9. Se provee a las personas que ejercen el trabajo sexual con traducción e interpretación si es requerido durante eventos y actividades.

10. Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen participar o no participar en programas y procesos.

Reunión de Multisocios

La reunión se abrió con la presentación de cada uno de los participantes, luego la Coordinadora Global de la NSWP explicó el proceso a seguir durante los siguientes 3 días de reunión. Durante la reunión, la Secretaría de la NSWP refinaría las preguntas y los indicadores para cada uno de los socios externos, asegurándose que el marco de trabajo era práctico y realístico para implementar en las comunidades, en términos de inglés sencillo y de longitud. El borrador final será validado por los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual que han atendido a la Reunión de Expertos Globales antes de ser probado en los países.

Los facilitadores de las redes regionales en cada una de las mesas de World Café resumirán el trabajo que se había hecho por la comunidad en la pre-reunión. Así se informará a los socios externos y se dará a entender el proceso llevado a cabo por la comunidad. La comunidad tiene una oportunidad para participar en este proceso y hacer preguntas para clarificar temas.

“El trabajo hecho por la comunidad fue muy efectivo y propulsó las preguntas”

- Participante de the Bridging the Gaps Programa de Trabajo Sexual

Hay un número de temas que se solapan entre los socios que necesitan ser apropiadamente estudiados entre todos los socios, los temas comunes incluyen:

- Falta de conocimiento integral y/o entendimiento del SWIT.
- Falta de participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual.
- Fallo a la hora de pedir a las organizaciones de trabajo sexual que nominen a sus propios representantes.
- Falta de reconocimiento de la experiencia y del conocimiento de las organizaciones de trabajo sexual y de las personas que ejercen el trabajo sexual (fallo en reconocer las experiencias vividas de la comunidad como una contribución de conocimiento esencial en la respuesta efectiva al VIH)

Surgió durante las discusiones sobre la decisión de los indicadores que no había un entendimiento común entre los socios de la definición de indicador. Apareció una discusión interesante en los pequeños grupos sobre definir indicadores útiles y utilizables para las organizaciones de trabajo sexual cuando evaluaran su propia implementación del SWIT y la de los socios externos.

Hubo una gran discusión sobre la importancia del capítulo del Empoderamiento Comunitario en el SWIT, se concluyó que el Empoderamiento Comunitario debe ser incorporado en todos los servicios ofrecidos a las personas que ejercen el trabajo sexual y ser alineado con el SWIT. El Empoderamiento Comunitario es básico en hacer que los programas tengan un impacto completo y aseguren el respeto, la protección y el cumplimiento de los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual. Hubo un consenso sobre que el Empoderamiento Comunitario debería ser el punto focal de la evaluación, y de los informes nacionales narrativos (similares a las tarjetas de informes nacionales previamente producidas por UNFPA) que serían creados por los países participantes. Se le encargó a la NSWP trabajar con las organizaciones de trabajo sexual en los países pilotos para desarrollar una plantilla para los informes nacionales. Muchas

personas que ejercen el trabajo sexual sintieron que el Empoderamiento Comunitario es tan importante que debe tener más peso en el marco evaluador.

Los miembros de la comunidad abogaron con fuerza durante la reunión para que las personas que ejercen el trabajo sexual se vean igual de expertos como los académicos, científicos y los trabajadores de la salud. Debido al estigma y la discriminación, no todas las personas que ejercen el trabajo sexual se consideran expertos de sus propias vidas y eso es en algo donde los socios externos tienen que trabajar en colaboración con las organizaciones de trabajo sexual.

“Los grupos de trabajo rotativos fueron una buena manera de pensar sobre preguntas e indicadores difíciles. Funcionó a la perfección ser grupos pequeños y mezclados. Daba la sensación de poder sensibilizar a los miembros de las Naciones Unidas. Algunos de ellos no conocían ni el SWIT”

- Participante de Bridging the Gaps Programa de Trabajo Sexual

Hubo también discusiones sobre las inconsistencias en los enfoques sobre trabajo sexual dentro de los gobiernos, la ONU y otros socios. Por ejemplo, algunos Departamentos de Salud suministran preservativos y lubricantes a las personas que ejercen el trabajo sexual, mientras que a la vez el Departamento de Justicia del mismo país permite que esos preservativos y lubricantes sirvan como prueba de actividades criminales por parte de las personas que ejercen el trabajo sexual y de las terceras partes. Otra inconsistencia es en los mecanismos de realizar informes, diferentes socios bilaterales tienen mecanismos de realizar informes muy parecidos pero no iguales para recoger datos cuantitativos, los cuales ponen una doble carga en las organizaciones de trabajo sexual para recoger información y reportarla. Esto a veces no captura el impacto más amplio cualitativo del Empoderamiento Comunitario y de los programas dirigidos por la comunidad sobre las vidas y la salud de las personas que ejercen el trabajo sexual. Los donantes y socios necesitan asegurarse de que no cargan excesivamente a la comunidad y trabajan colaborativamente con esta misma para mostrar un impacto total de su trabajo.

Los socios externos tenían que ajustar su enfoque y pensamiento normal para trabajar con la comunidad de personas que ejercen el trabajo sexual durante el World Café. Algunos de ellos fueron muy respetuosos con las voces y la experiencia de las personas que ejercen el trabajo sexual, mientras que otros presumían saber más de trabajo sexual que las propias personas que ejercen el trabajo sexual, cortaban a las personas que ejercen el trabajo sexual y en ocasiones expresaron visiones inaceptables y estigmatizadoras sobre trabajo sexual. Un ejemplo de ello fue cuando durante la discusión en la mesa Gobierno en el World Café un socio externo afirmó que sólo las personas que ejercen el trabajo sexual que estaban “sanas” deberían seguir trabajando; esta opinión fue retada por las personas que ejercen el trabajo sexual del grupo que alegaron que las personas que ejercen el trabajo sexual con VIH tienen el mismo derecho a trabajar que cualquier otra persona y el mismo derecho a tener sexo que cualquier otra persona VIH positiva. Fue un viaje de aprendizaje para todos, particularmente durante el primer día.

“El VIH no se contagia a través de los billetes de dólares. El trabajo sexual es como cualquier otro trabajo. El sexo que tiene las personas que ejercen el trabajo sexual es igual que el sexo que tiene cualquier otra persona. Los preservativos funcionan”.

- Participante de KESWA

El uso de biométricos apareció durante las discusiones, ya que bastantes implementadores parecen ir hacia el uso de biométricos para guardar registro de los usuarios, también para mapear los puntos calientes. El uso de biométricos para registrar a los individuos está considerado inseguro por los activistas de trabajo sexual por un número de razones. El trabajo sexual está criminalizado y las personas que ejercen el trabajo sexual tienen miedo a ser identificadas si la información biométrica se filtra o se comparte con el gobierno. Las personas que ejercen el trabajo sexual se enfrentan a repercusiones legales severas si son identificadas en muchos países. Las personas que ejercen el trabajo sexual temen la invasión de su privacidad y exclusión potencial de servicios si el acceso a estos es contingente a dar información personal, incluyendo la biométrica, documentación de identidad legal o pasaportes. Por ejemplo, cuando se les pide a los usuarios a dar información personal para que los servicios no sean suministrados a los trabajadores migrantes o ilegales. Este tipo de medidas ponen barreras importantes para las personas que ejercen el trabajo sexual migrantes para acceder a servicios esenciales de salud o de otro tipo.

Además de compartir el conocimiento entre las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios externos, se dió un sustancial intercambio de conocimiento Sur-Sur ya que las personas que ejercen el trabajo sexual aprendieron sobre las realidades de otras regiones y tuvieron la oportunidad de compartir experiencias. Esto refuerza la capacidad de la comunidad de trabajo sexual a construir preguntas e indicadores relevantes a escala global para la evaluación de la implantación del SWIT por parte de la comunidad.

Durante toda la reunión los socios externos animaron a las personas que ejercen el trabajo sexual a continuar participando con las Naciones Unidas y los gobiernos a pesar de los múltiples fracasos en el pasado. El representante de ONISIDA explicó a los participantes que ONUSIDA tiene una tardea para unir y facilitar conexiones entre las personas que ejercen el trabajo sexual y los gobiernos. Un número de personas que ejercen el trabajo sexual reiteró los retos y peligros para los miembros de una comunidad criminalizada para reunirse con los representantes de los gobiernos en algunos países, incluso cuando la ONU es la responsable de la reunión. Además de serios temas de seguridad, no todas las personas que ejercen el trabajo sexual están preparadas para afrontar la discriminación y tal hostilidad con la que se encuentran en estas reuniones cuando son una pequeña minoría. Es un trabajo agotador y ha resultado en el desgaste de muchos miembros de la comunidad; “no rendirse” es emocionalmente y físicamente duro para organizaciones de trabajo sexual con pocos recursos y para sus miembros.

“Los destacados y logros positivos incluyen, participación diversa en la consulta, representantes de todos los socios, participantes de todas las regiones y un ambiente inclusivo y un modo de trabajo participativo”.

- Participante de ONUSIDA

Además, se hizo una recepción una noche trayendo a representantes de las poblaciones clave ucranianas, gente viviendo con VIH, suministradores de servicios y otros socios para compartir experiencias y conocimiento.

Contruir Consenso

El último día de la reunión de los multi-socios se realizó en plenario y facilitado por el Manager de Proyectos de la NSWP. Se tuvo que trabajar conjuntamente para revisar las preguntas y los

indicadores desarrollados en cada una de las mesas y a través de una discusión llegar a un consenso en qué preguntas e indicadores debían incluirse en el marco de trabajo. Hubo una discusión sobre cómo debía usarse la información recogida y qué sería útil para las personas que ejercen el trabajo sexual para abogar en los programas basados en derechos, lo cual facilitó en gran medida el proceso de construcción de consenso. En este punto, era importante recordar a los participantes que el objetivo no era valorar los programas del SWIT, pero evaluar su implantación y la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual. A pesar de los mejores esfuerzos de los participantes para reducir el número de preguntas e indicadores, se quedó en 22 páginas. Se acordó que la Secretaría de la NSWP trabajaría con las redes regionales para redefinir y priorizar las preguntas e indicadores escogidos para conseguir marcos de trabajo más realísticos y utilizables.

Conclusión

“Fue una grata sorpresa ver representantes de tantos países, como también a nuestras agencias asociadas de la ONU. Esto demuestra claramente que la iniciativa que están tomando es importante.

- Participante de UNFPA

Los dos días de la pre-reunión con las personas que ejercen el trabajo sexual fue básica para identificar los temas a los que se enfrentan las organizaciones de trabajo sexual y la comunidad implementando el SWIT. Fue una gran oportunidad para las personas que ejercen el trabajo sexual de las diferentes regiones para aprender de los problemas de los demás e identificar lo que querían examinar en profundidad, y porqué es importante hacerlo. Más allá, permitió a los participantes tener una perspectiva más global que su propia nacional o regional a la hora de desarrollar un marco de evaluación.

Los otros tres días de reunión con los diferentes socios a pesar de ser duros, valieron la pena. El proceso continuo de colaboración permitió a la reunión desarrollar preguntas e indicadores concisos que asegurarán una evaluación comunitaria robusta en la implantación del SWIT.

La NSWP trabajará con las redes regionales para finalizar las preguntas e indicadores para cada socio, desarrollar una plantilla de informe para los países para divulgar los resultados de su evaluación de la implantación del SWIT y la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual, también para suministrar apoyo técnico a las pruebas que se harán en la primera mitad del 2018.

This process demonstrated the benefits and importance of meaningful involvement of sex worker-led organisations in developing monitoring and evaluation frameworks; not only should sex workers be included in the development, implementation and management of sex work programmes, but they should be included in the monitoring and evaluation of programmes to ensure they are aligned with the SWIT. Additionally, this community-led meeting provided a rich opportunity for sex workers and other stakeholders to work together as equals, to learn from one another and reflect on their current practices. Within this setting sex workers acted as technical support providers and their expertise was clear and recognised. – Este proceso demostró los beneficios y la importancia de la participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual en el desarrollo, monitoreo y evaluación de marcos de trabajo; no sólo debería incluir a las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo, implementación, gestión de



programas de trabajo sexual, sino que también incluirlos en el monitoreo y evaluación de los programas para que estén aliados con el SWIT. Además, esta reunión liderada por la comunidad fue una oportunidad de oro para las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios a trabajar juntos como iguales, aprender los unos de los otros y enseñar cómo trabajan. Dentro de este entorno, las personas que ejercen el trabajo sexual actuaron como suministradores de apoyo técnico y sus experiencias fueron claras y reconocidas.