



nswp Global Network of Sex Work Projects
Promoting Health and Human Rights

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА: ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО УЧАСТИЯ СЕКС- РАБОТНИКОВ

В ходе организованной НСВП в сентябре 2017 года международной встречи экспертов¹ секс-работники из всех пяти регионов НСВП рассмотрели существующие определения и сформулировали критерии конструктивного участия секс-работников в дизайне, разработке, исполнении программ, комплексов политических мер и законов, а также в управлении, мониторинге и оценке. Представители самоорганизаций секс-работников довольно быстро добились консенсуса по поводу "конструктивного участия", поскольку самоорганизации секс-работников уже много лет обсуждают это понятие и добиваются привлечения секс-работников к участию в связи с тем, что секс-работники были длительное время из этих процессов исключены. При составлении данного инструмента для оценки конструктивного участия мы опирались как на консенсус, которого удалось добиться в ходе Международной встречи экспертов, так и на [Инструмент реализации программ вместе с секс-работниками \(СВИТ\)](#), чтобы определить, что собой представляет конструктивное участие секс-работников.

В 2013 году ВОЗ, ЮНФПА, ЮНЭЙДС, НСВП, Всемирный банк и ПРООН опубликовали Инструмент реализации программ вместе с секс-работниками (СВИТ), который представляет собой международное руководство по эффективным программам в области ВИЧ и ИППП для секс-работников. В документе содержатся доказательства в пользу конструктивного участия секс-работников в разработке политики и программ и призыв привлекать их к участию.

"Конструктивное участие секс-работников необходимо, чтобы добиться доверия и построить честные и устойчивые отношения и партнерства. Это может показаться сложным людям, работающим в организациях, предоставляющих услуги, [а также в ООН, международных НКО, НКО, двухсторонних программах, в правительстве и в Глобальном фонде], поскольку они привыкли определять условия, на которых будут оказываться услуги, и предписывать способы организации отношений и партнерств. По мере того, как возможности самоорганизаций секс-работников растут, будут расти и ожидания, что с ними станут делиться властью и что им будут передавать полномочия".

СВИТ, стр. 7

Представленный вашему вниманию документ представляет собой практичный инструмент, воспользовавшись которым, организации могут оценить, насколько конструктивно участие секс-работников в их деятельности, а самоорганизации секс-работников смогут понять, в какой мере им обеспечивают возможности для конструктивного участия.

¹ Международная встреча экспертов для разработки рамок для оценки силами сообщества внедрения Инструмента реализации программ вместе с секс-работниками и рамок оценки конструктивного участия секс-работников в Киеве, Украина, 3-7 сентября 2017.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО УЧАСТИЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ: СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы.	Да или нет?
Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе	Да или нет?
Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще.	Да или нет?
Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников	Да или нет?
Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют.	Да или нет?
Прозрачный процесс подразумевает, что <ul style="list-style-type: none">• сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке;• ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов;• на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц.	
Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей.	Да или нет?
Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров	Да или нет?
Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки.	Да или нет?
Организации секс-работников всегда обеспечивают устным и письменным переводом	Да или нет?

ВОПРОСЫ

Эти вопросы предназначены для того, чтобы оценить, насколько конструктивно секс-работники участвуют в деятельности собственных самоорганизаций, а также в деятельности организаций, оказывающих услуги секс-работникам.

Самоорганизации секс-работников	Прочие организации
<p>1. Ведет ли применение отдельных принципов – требование большого опыт работы при подаче грантовых заявок, неодинаковое применение политики конфликта интересов при принятии решений о распределении финансирования – к ущемлению самоорганизаций секс-работников?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Применяются ли те же самые принципы при работе с прочими организациями? 	<p>1. Ведет ли применение отдельных принципов – требование большого опыт работы при подаче грантовых заявок, неодинаковое применение политики конфликта интересов при принятии решений о распределении финансирования – к ущемлению самоорганизаций секс-работников?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Применяются ли те же самые принципы, когда дело касается вашей организации?
<p>2. Какие меры ваша организация принимает, чтобы добиться конструктивного участия секс-работников, чтобы те могли понимать процесс работы, суть обсуждений и начальные условия?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Какие меры ваша организация принимает, чтобы обеспечить секс-работников необходимыми документами и материалами? 	<p>2. Какие меры ваша организация принимает, чтобы добиться конструктивного участия самоорганизаций секс-работников, чтобы те могли понимать процесс работы, суть обсуждений и начальные условия?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Какие меры ваша организация принимает, чтобы обеспечить самоорганизации секс-работников необходимыми документами и материалами?
<p>3. Какие меры ваша организация принимает, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в последующих этапах работы программ по секс-работе и в технической помощи, которую оказывает ваша организация.</p> <ul style="list-style-type: none"> - в планировании? - в реализации? - в мониторинге и оценке? - в управлении? - в руководстве? 	<p>3. Какие меры ваша организация принимает, чтобы обеспечить конструктивное участие самоорганизаций секс-работников в последующих этапах работы программ по секс-работе и в технической помощи, которую оказывает ваша организация.</p> <ul style="list-style-type: none"> - в планировании? - в реализации? - в мониторинге и оценке? - в управлении? - в руководстве?
<p>4. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в выборе приоритетов в условиях ограниченных ресурсов?</p>	<p>4. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в условиях ограниченных ресурсов?</p>

<p>5. Какие принимаются меры, чтобы результаты совещаний с сообществом учитывались при разработке политики и программ?</p>	<p>5. Какие принимаются меры, чтобы результаты совещаний с сообществом учитывались при разработке политики и программ?</p>
<p>6. С вашей точки зрения, обеспечивается ли конструктивное участие секс-работников во всех форумах, связанных с секс-работой?</p>	<p>6. С вашей точки зрения, обеспечивается ли конструктивное участие самоорганизаций секс-работников во всех форумах, связанных с секс-работой?</p>
<p>7. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по секс-работе, о которых становится известно вашей организации?</p>	<p>7. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие самоорганизаций секс-работников в форумах по секс-работе, о которых становится известно вашей организации?</p>
<p>8. Признает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников – это эксперты в области политики и программ по вопросам секс-работы? Как?</p>	<p>8. Признает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников – это эксперты в области политики и программ по вопросам секс-работы? Как?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Вознаграждается ли этот тип экспертного знания в вашей организации на том же уровне, что и другие типы экспертного знания?
	<p>9. Что вы делаете, чтобы документы вашей организации, в которых идет речь о секс-работе, просматривали самоорганизации секс-работников?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Переводите ли вы документы, касающиеся секс-работы, на языки, понятные сообществу секс-работников?
	<p>10. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в случае необходимости провести совещание со своими членами?</p>