



nswp

Global Network of Sex Work Projects
Promoting Health and Human Rights



Стратегический план на 2013– 2015 гг.

Стратегический план **2013 – 2015**

Содержание

Стратегический план на 2013 – 2015гг.	0
Введение:	3
НСВП: истоки	3
Прошлые успехи и деятельность	4
Членство и структура управления	5
Ошибочные допущения и текущие проблемы	6
Миссия, цели и ключевые ценности	7
Адвокация и стратегические приоритеты	8
Цели, стратегия и действия НСВП на 2013-2015 гг.	9
Цель 1. Формировать, опираясь на предыдущие достижения, глобальную сеть НСВП, отстаивающую соблюдение прав человека секс-работников	9
Цель 2. Нарастить потенциал сетей и организаций секс-работников, а также поддержать новых лидеров секс-работников	12
Цель 3. Лоббировать основанные на фактических данных и соблюдении прав человека программы, влияющие на жизнь секс-работников	14

Сотрудники.....16

Введение:

В этом стратегическом плане изложены пересмотренные приоритеты деятельности Глобальной сети проектов по секс-работе (НСВП) на период 2013-2015 гг. Здесь представлены результаты процесса стратегического планирования, в котором правление НСВП приняло участие в апреле 2013г. Цель стратегического плана – служить базовым справочным документом при обсуждении в НСВП в переговорах с донорами. Он ляжет в основу всех заявок составленных Глобальным секретариатом в этот период на получение грантов под основные виды деятельности.

Ни одна из общепринятых парадигм, опираясь на которые принято рассматривать секс-работу – СПИД, торговля людьми, насилие против женщин – не обращают должного внимания на права человека секс-работников. Именно поэтому важно, чтобы секс-работники сами представляли свои интересы и в полной мере участвовали в обсуждении и принятии решений по вопросам, которые напрямую их касаются. Чтобы добиться этого, секс-работники должны объединить свои усилия на локальном, национальном, региональном и международном уровнях. Создание организаций на местном уровне не позволяет понять, с какими проблемами сталкиваются большинство секс-работников, а также дает секс-работникам возможность решить их, взаимодействуя с местным сообществом и властями, которые их дискриминируют. Создание национальных организаций позволяет собрать данные о проблемах локальных сообществ и представить их на национальных форумах, помогает изменить планы и выявить факторы – такие как легализация – и механизмы распределения ресурсов, которые влияют на секс-работников. Создание международных (включая региональные)

организаций позволяет учитывать местный и национальный опыт в международных переговорах, важность которых нельзя переоценить, учитывая то внимание, которое уделяется проблемам СПИДа, торговли людьми, миграции и прав человека.

НСВП уже удалось много добиться, но права секс-работников в разных странах мира все еще продолжают нарушаться, доказательством чему служат постоянные преследования, с которыми сталкиваются секс-работники. Именно поэтому НСВП принадлежит ключевая роль в поддержке секс-работников, создании условий, в которых их голоса будут услышаны, и привлечении внимания к правам человека и состоянию здоровья общества.

НСВП: истоки

Группа активистов, секс-работников, работавших в проектах по секс-работе в разных странах мира, собралась вместе в 1990 году в Париже на 2-ой международной конференции для НГО, работающих в области борьбы со СПИДом.

Двумя годами позже в Амстердаме, на Международной конференции по СПИДу, начала отсчет своей деятельности Сеть проектов по секс-работе (НСВП), существовавшая первоначально как неформальный союз. С этого момента НСВП принимает участие в каждой Международной конференции по СПИДу. Вся деятельность НСВП в этот период велась в сотрудничестве с организациями-членами. В 2002 году НСВП была официально зарегистрирована, а ее секретариат располагался в Южной Африке. Однако, из-за ликвидации секретариата в 2004 году, НСВП снова стала неформальным союзом, существовавшим, в основном, за счет добровольных усилий ее отдельных членов – особые слова благодарности необходимо высказать в адрес Пауло Лонго, Черил Оверс и Мелиссы Дитмор, которые сделали все

возможное, чтобы НСВП продолжала работать в этот сложный период. В 2006/2007 гг. НСВП провела подробный анализ деятельности организации, по итогам которого было принято решение ввести формальные критерии членства, превратить НСВП в сеть сетей и организаций, с прозрачной демократической структурой управления, а также учредить секретариат, сотрудники которого будут вести стратегически значимые программы по адвокации, развитию потенциала и коммуникации. В 2008 году, после консультации с членами сети, НСВП зарегистрировалась в Великобритании как некоммерческая организация с образованием юридического лица, а офис Глобального секретариата разместился в Эдинбурге, в Шотландии.

Прошлые успехи и деятельность

С момента своего создания НСВП смогла многого добиться. Она изменяла политику, способствовала появлению лидеров среди секс-работников, и помогала формировать региональные и национальные сети и организации, управляемые секс-работниками. К числу значимых успехов следует отнести то, что участие НСВП в глобальной кампании по борьбе с ВИЧ способствовало замене термина «проститутка» на «секс-работник».

Будучи не просто вопросом политической корректности, такая замена оказала значимое влияние на изменение восприятия секс-работы, которая стала рассматриваться через призму труда и трудовых прав, предлагающую ясные решения многих проблем, с которыми сталкиваются секс-работники.

Эта замена свидетельствует о признании того, что секс-работники обладают правом и могут изменить мир к лучшему.

Адвокация, которую НСВП велана протяжении тридцати лет, позволила секс-работникам представить доказательства необходимости защищать их права и заботиться об их здоровье на таких международных форумах как Международные конференции по СПИДу, 4-ая Всемирная конференция по делам женщин, Комиссия по положению женщин, Специальная сессия Генеральной Ассамблеи ООН по ВИЧ/СПИДу, Координационный совет программы ЮНЭЙДС по ВИЧ/СПИДу, Форумы партнерства Глобального Фонда и бесчисленные консультации с ООН. НСВП провела успешную кампанию по изменению языка конвенции ООН по борьбе с торговлей людьми (Палермский протокол), предложив определение торговли людьми как явления, основанного на насилии и принуждении. НСВП, в сотрудничестве с региональными сетями, также удалось убедить ЮНЭЙДС пересмотреть Руководство по ВИЧ и секс-работе от 2007 г.; она стала со-руководителем Консультационной группы ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-работе; и добилась участия секс-работников в составлении приложения к обновленному Руководству ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-работе (апрель 2012). НСВП сыграла ключевую роль и в том, чтобы рекомендация декриминализировать секс-работу, а также условная рекомендация, предлагающая иной взгляд на этику периодического пробного лечения секс-работников, были включены в руководство по «Профилактике и лечению ВИЧ и других ИППП среди секс-работников» (декабрь 2012), подготовленное совместными усилиями ЮНЭЙДС, ЮНФПА и ВОЗ. Совместно с локальной организацией ДМСК, входящей в состав сети, НСВП организовала Фестиваль свободы секс-работников, дополнительное мероприятие для секс-работников и их союзников в рамках Международной конференции по СПИДу 2012, проведенное в Калькутте из-за того, что многие секс-работники не могли или не желали ехать в Вашингтон из-за ограничений на въезд, введенных США. На этот Фестиваль приехали более 650 секс-работников и их союзников из разных стран мира, которые, несмотря на

разницу в 9,5 часов с Вашингтоном, смогли донести свои голоса до основной аудитории через сеансы видеосвязи.

В дополнение к описанным выше адвокации и участию в встречах, НСВП издала книгу «Как сделать секс-работу безопасной» (1996 и 2011); выпускает периодическое издание «Исследования для секс-работы»; регулярно публикует справочные статьи; ведет глобальный и региональный списки рассылки; а также обновляет веб-сайт, содержащий самые значимые и влиятельные работы по вопросам ВИЧ и секс-работы.

НСВП сформировала и поддерживает прочные связи с другими видами глобальных сетей, такими как Глобальная сеть людей, живущих с ВИЧ, Международный совет СПИД-сервисных организаций, Международное сообщество женщин, живущих с ВИЧ, Международная сеть людей, употребляющих наркотики, Международная коалиция готовности к лечению и Глобальный форум по МСМ и ВИЧ.

Членство и структура управления

Членами НСВП являются региональные и национальные сети, управляемые секс-работниками, а также группы под руководством секс-работников. Организации-члены находятся в странах с различными культурными традициями, у них разное происхождение и различающаяся организационная история. В большинстве – это группы секс-работников, некоторые из которых функционируют как маленькие НГО, тогда как другие работают над проектами в государственных организациях или международных НГО. Почти все они работают в области охраны здоровья. Некоторые из них оказывают услуги членам сообщества, другие ведут адвокатию, третьи объединяют свои усилия, чтобы защитить секс-работников и решить влияющие на здоровье и благосостояние секс-работников проблемы вокруг соблюдения прав человека. Некоторые из организаций-членов работают со всеми секс-работниками, вне зависимости от пола, другие работают только с женщинами, мужчинами или трансгендерами. Ряд организаций заботится о детях секс-работников.

НСВП стремится дать возможность высказаться секс-работникам как Глобального севера, так и Глобального юга, учитывая, тем не менее, факторы, которые являются причиной несправедливости и неравенства разных частей света; именно поэтому стратегии по развитию потенциала организаций под управлением секс-работников предназначены в первую очередь странам Глобального юга. НСВП признает, что секс-работники сталкиваются с разными проблемами и придерживаются разных точек зрения, и пытается сформировать достигаемое пространство для диалога и действий, ко всем участникам которого будут относиться с уважением.

Организационная культура и правила НСВП сформированы таким образом, чтобы секс-работники управляли организацией и принимали значимое участие в ее работе на всех уровнях. Требование «поддерживать усилия секс-работников по самоопределению», предъявляемое к членам сети, означает, что как члены сети, так и НСВП в целом обязаны предпринимать практические шаги, чтобы представителями организаций и участниками деятельности НСВП были секс-работники.

Руководит НСВП правление, составленное из представителей сетей в пяти регионах НСВП – Африке, Азии и Тихоокеании, Европе, Латинской Америки и Северной Америке и странах Карибского бассейна. Каждый из этих пяти регионов может выбрать двух представителей в правление, а в выборах президента участвуют все члены сети.

Каждый год сменяется один из двух членов правления от региона; регионы сами выдвигают новых кандидатов. Ожидается, что те из членов правления, кто не является секс-работником,

покинут свою позицию через год, дав возможность выдвинуть на нее секс-работника. Ожидается, что проводя выборы кандидатов, регионы будут стремиться к гендерному и географическому балансу. Все члены действующего правления --секс-работники; из них семь женщин, три мужчины и один трансгендер; двое членов правления – люди, живущие с ВИЧ.

Ошибочные допущения и текущие проблемы

Люди практикуют разные формы секс-работы по разным причинам; секс покупают и продают разные типы мужчин, женщин и трансгендеров. В мире в индустрии коммерческого секса заняты люди самого разного социально-культурного происхождения; они часто разительно отличаются от стереотипных образов и карикатур, подаваемых СМИ. Для некоторых секс-работа – это основной вид занятости, тогда как у других есть и иные источники дохода. Разительно различается и мотивация секс-работников, клиентов и других субъектов секс-индустрии. Очень часто секс-работа считается скорее терпимым способом получения дохода, а не работой мечты; но так к своей работе относятся многие – если не все – люди.

Несмотря на все разнообразие, секс-работники всего мира сталкиваются с рядом сходных проблем:

- Секс-работа редко считается легитимным способом получения дохода, а секс-работники вынуждены работать в сложных условиях, где не соблюдаются стандарты гигиены и безопасности труда;
- Секс-работники подвергаются насилию и другим видам преследования. Акты насилия в большинстве случаев осуществляются государственными служащими; им способствует отсутствие у секс-работников правовой и социальной защиты;
- Криминализация или другие формы правового преследования секс-работы существуют почти во всех странах, поэтому, независимо от конкретных правовых норм, невозможно заниматься секс-работой, не нарушив закон; это усиливает бесправность и незащищенность секс-работников;
- Смешение понятий «секс-работа», «торговля людьми» и «сексуальная эксплуатация детей» порождает неадекватные методы регулирования секс-индустрии, которые нарушают основные права секс-работников;
- Стигма и дискриминация затрудняют работу базовых программ учреждений, которые являются для сообщества источником социальных и экономических благ;
- Неэтичные исследования и вмешательства, особенно в рамках борьбы с ВИЧ и торговлей людьми, включая «облавы во спасение», произвольные аресты и депортации.
- Неадекватные меры и программы, которые не признают за секс-работниками права действовать и принимать решения относительно собственной жизни и которые способствуют эксплуатации и стимулируют стигматизацию секс-работников теми самыми агентствами, которые призваны им помочь;
- Ограниченное медицинское обслуживание, включая услуги по сексуальному и репродуктивному здоровью;
- Стигма и дискриминация секс-работников, мужчин, женщин и трансгендеров, клиентов, третьих лиц и членов семьи, партнеров и друзей секс-работников.
- Программы и политика в отношении секс-работы в местах фактов часто основаны на неверных допущениях, некорректных исследованиях и идеологии, а секс-работники постоянно исключаются из

участия в разработке программ и формировании политики, которая затрагивает их интересы.

Политика и программы для секс-работников часто не учитывают различия повседневного опыта секс-работников и регулярно сбываются секс-работниках, мужчинах и трансгендерах, которых игнорируют и программы для МСМ. Как следствие, секс-работники и члены их семей во всем мире подвергаются дискриминации, а их права не соблюдаются. О секс-работниках часто упоминают, когда речь идет о ВИЧ и охране здоровья, но говорят о них не как о субъектах с собственными правами, а как разносчиках инфекции. Точно также обсуждения, касающиеся торговли людьми, выставляют секс-работников, мигрантов, жертвами рабства и эксплуатации, в то время как дискурс о насилии против женщин объясняет совершение актов насилия против секс-работников самой природой секс-работы. Общим основанием всех этих взглядов на секс-работу является то, что во всем мире секс-работа считается аморальным занятием. Ни один из этих подходов не признает многообразия, описанного выше, и не учитывает ни права человека секс-работников, ни их повседневный жизненный опыт.

После того как сформировались национальные и региональные сети, на многих уровнях была осознана необходимость участия секс-работников в разработке политики и стратегии в отношении ВИЧ. Как следствие, на данный момент секс-работники активно участвуют в ряде форумов, включая комитеты ООН и Глобального Фонда. Вряд ли отношение к секс-работникам как правозащитниками оказалось настолько благосклонным, что оказалось сложным удовлетворить спрос на их значимое участие, как из-за ограниченных человеческих и финансовых ресурсов, так и из-за ограниченного рабочего времени тех, кто предоставляет услуги секс-работникам. Тем не менее, во многих странах секс-работники видят только целевую группу различных вмешательств; иногда их привлекают в роли консультантов «равный равному», но их усилия по созданию организации и значимому участию никто не поддерживает.

Миссия, цели и ключевые ценности

Миссия НСВП:

Глобальная сеть проектов по секс-работе существует для того, чтобы поддержать усилия секс-работников мира и сформировать связи между региональными сетями, отстаивающими права секс-работников женщин, мужчин и трансгендеров. Она продвигает социальные и медицинские услуги, основанные на соблюдении права человека, отстаивает право на свободу от насилия и дискриминации и поддерживает самоопределение секс-работников.

Цели НСВП:

- Создавать возможности, чтобы голоса секс-работников были услышаны на международных форумах.
- Информировать общественность о потребностях секс-работников в социальных и медицинских услугах.
- На региональном и глобальном уровнях лоббировать политику и действия, способствующие соблюдению прав секс-работников. Сюда, среди прочих, входит и право на безопасные и здоровые условия труда, без риска стать жертвой преследований, насилия и дискриминации.

- Распространять точную информацию и создавать возможности для обмена информацией между организациями и проектами, которые работают с секс-работниками мужчинами, женщинами и трансгендерами.
- Формировать и способствовать развитию связей между провайдером услуг, организациями секс-работников и соответствующими международными институтами и агентствами.

Членов НСВП объединяют общие ключевые ценности и принципы:

- ↪ Признание, что секс-работа является видом труда;
- ↪ Противодействие всем формам криминализации и правового преследования секс-работы (включая преследование секс-работников, клиентов, третьих лиц¹, членов семьи, партнеров и друзей);
- ↪ Поддержка усилий секс-работников по самоорганизации и самоопределению.

Адвокация и стратегические приоритеты

Адвокация НСВП посвящена:

- ↪ Лоббированию всеобщего доступа к медицинским услугам, включая базовые услуги здравоохранения, услуги по профилактике и лечению ВИЧ, а также услуги по охране репродуктивного и сексуального здоровья;
- ↪ Противодействию нарушениям прав человека, включая программы, основанные на принуждении, недобровольное тестирование, облавы и принудительную реабилитацию;
- ↪ Развенчанию стигмы и борьбе с дискриминацией секс-работников, их семей и партнеров, а также других лиц, занятых в индустрии коммерческого секса;
- ↪ Лоббированию признания секс-работы работой, а также противодействию криминализации и другим формам правового подавления секс-работы;
- ↪ Привлечению внимания к насилию против секс-работников, включая насилие со стороны полиции, социальных институтов, клиентов и интимных-партнеров, и одновременному развенчанию мифа, что секс-работа по своей сути является формой насилия против женщин;
- ↪ Критике идеологии и действий по борьбе с «торговлей людьми», которые не отделяют секс-работу от миграции и мобильности; и
- ↪ Лоббированию политики и действий, направленных на расширение экономических возможностей секс-работников и их принятие обществом как секс-работников.

НСВП ведет как проактивную, так и реактивную адвокацию, а также предлагает техническую помощь в поддержку программ для секс-работников, мужчин, женщин и трансгендеров, основанных на фактических данных и соблюдающих права человека.

Работа НСВП будет вестись по следующим направлениям:

а) Коммуникация и адвокация –

включая продолжение работы по развитию структуры коммуникации в сети и консультации с членами сети; подготовку совместных заявлений и справочных материалов; улучшение доступа

¹ Термин «треть лица» включает менеджеров, владельцев публичных домов, администраторов, горничных, собственников жилья, гостиницы, которые сдают комнаты секс-работникам, а также всех тех, кто как-то помогает секс-работникам.

к информации о правах человека и охране здоровья секс-работников – особенно для тех, кто не говорит по-английски. НСВП собирает, переводит и распространяет необходимую информацию внутри сети и за ее пределами. Такая работа имеет особое значение там, где нет организованных групп секс-работников или программ, основанных на соблюдении прав секс-работников. На данный момент все материалы публикуются на пяти основных языках – китайском, английском, французском, русском и испанском. Адвокативная работа НСВП опирается на анализ политики, исследования и консультации с членами сети.

б) Укрепление потенциала и формирование солидарности - включая предоставление организациям секс-работников и их лидерам возможности поучаствовать в тренингах, программах менторства и формирования навыков; а также наработку и распространение инструментов, тренингов, создание пространства для коммуникации и поддержку в таких вопросах как права человека, методы лечения, закон и политика, этика и новые технологии.

в) Поддержка практик добросовестного управления и подотчетности – включая продолжение работы над процессом внутреннего развития организации, документацию процессов принятия решений и дальнейшую работу над «Руководством по организационному развитию и операциям» НСВП.

Цели, стратегия и действия НСВП на 2013-2015 гг.

Правление НСВП пришло к выводу, что несмотря на значимые успехи, которых удалось добиться за последние три года, три основные цели, сформулированные в стратегическом плане на 2010-2012 год, все еще актуальны. Таким образом, учитывая прошлые успехи и извлеченные из опыта уроки, НСВП продолжит работать над достижением трех основных целей, скорректировав и усилив стратегию, как это описано ниже.

Цель 1. Формировать, опираясь на предыдущие достижения, глобальную сеть НСВП, отстаивающую соблюдение прав человека секс-работников

НСВП удалось заложить прочный фундамент, создав глобальный секретариат, увеличив число членов, проведя выборы президента, разработав региональные процедуры выборов кандидатов в правление, подготовив «Руководство по организационному развитию и операциям», включая кодекс поведения, и регулярно проводя встречи и переговоры правления.

Стратегия I: Консолидировать инфраструктуру, лежащую в основе работы глобальной сети

- Поддерживать работу глобального секретариата в Эдинбурге, включая коммуникации, управление финансами, управление человеческими ресурсами, систему членства, а также составление грантовых заявок и отчетов.
- Вести и обновлять информационный центр, который будет хранить информацию об НСВП, а также работе и истории организаций-членов.
- Предоставлять членам сети информацию и возможность участвовать в деятельности НСВП.
- Развивать системы поддержки и руководства консультантами, работающими удаленно.

Ожидаемый результат: Члены сети получают информацию от секретариата и могут влиять на его работу.

Необходимые ресурсы: сотрудники, системы коммуникации, расходы на аренду и работу офиса, оплату переводов.

СтратегияII: Сохранение эффективных и внушающих доверие процедур управления сетью

- Выборы президента раз в два года и ежегодные выборы региональных представителей в правление.
- Введение в должность и помощь новым членам правления.
- Проведение ежегодных встреч правления и ежеквартальных переговоров по телефону.
- Ежегодная оценка и обновление «Руководства по организационному развитию и операциям», включая продолжение работы над политикой и процедурами, которые члены сети могли бы позаимствовать.

Ожидаемый результат: В глобальной и региональной сети найдены и подготовлены лидеры движения секс-работников.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; оплата переводов, правки, редактуры и графического дизайна; дорожные расходы, суточные и аренда помещения для проведения мероприятий.

СтратегияIII: Сохранение эффективной внутренней и внешней коммуникации

- Организация и модерирование глобального, региональных и тематических списков рассылки для членов НСВП.
- Дальнейшая работа над веб-сайтом НСВП -- мультязычной платформой информирования общественности и обмена информацией, полученным опытом, новостями и ресурсами между членами сети.
- Использование социальных медиа для консолидации усилий по адвокации на национальном, региональном и глобальном уровнях.
- Выпуск дайджеста по секс-работе, который будет кратко описывать актуальные политические вопросы и обсуждения и кризисы глобального, регионального и национального значения, а также давать отзыв на новые книги и статьи.
- Разрабатывать инструменты адвокации, выделенные на ежегодной встрече правления²(включая глобальные и региональные справочные статьи и совместные заявления), которые подкрепляют требования организаций-членов признать права человека и вести программы, основанные на их соблюдении.
- Сформировать и реализовать стратегию по работе со СМИ, включая написание руководства по работе со СМИ для членов сети.

² Приоритетные направления на 2013-2014 гг., выделенные НСВП в апреле 2013

- Нужды и права секс-работников, живущих с ВИЧ (продолжение работы над веб-сайтом и форумами НСВП+)
- Всеобщий доступ к тестированию и лечению от ВИЧ и ИППП для всех секс-работников, вне зависимости от гендера
- Секс-работа закон: противодействие криминализации клиентов
- Значимое участие организаций секс-работников в разработке и применении Новой модели финансирования Глобального фонда.
- Создание союзов и сотрудничество с женским движением и видными религиозными деятелями и информирование подходов к секс-работе, основанного на соблюдении прав человека
- Исследование и инвестиции в мобилизацию сообщества

- Публиковать материалы НСВП, по возможности, на пяти языках и предоставлять информацию об имеющихся он-лайн ресурсах перевода.

Ожидаемый результат: Члены сети знают об опыте других членов сообщества и могут выстраивать эффективную адвокацию для лоббирования программ, основанных на соблюдении прав человека.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; оплата ИТ услуг, а также услуг корректора и редактора, переводчика, графического дизайнера; оплата расходов на печать и пересылку материалов.

Стратегия IV: Работа над журналом «Исследования для секс-работы» -- платформы сотрудничества между учеными, исследователями, представляющими сообщество, и организациями секс-работников

- Выпускать рецензируемый журнал «Исследования для секс-работы»
- Сформировать платформу обсуждения и критики текущих исследований секс-работы для ученых, исследователей, представляющих сообщество, и секс-работников.
- В сотрудничестве с учеными и исследователями, представляющими сообщество, разработать руководство по этике в исследованиях, опирающееся на соблюдение прав человека и точку зрения сообщества.
- В сотрудничестве с учеными и исследователями, представляющими сообщества, собрать факты и доказательства в пользу программ, опирающихся на соблюдение прав человека; помочь членами сети понимать научные тексты.
- Сформировать архив статей, которые поддерживают основанный на соблюдении прав человека подход к секс-работе и критикуют программы, которые игнорируют или нарушают права секс-работников, для журнала «Исследования для секс-работы».

Ожидаемый результат: Члены сети могут использовать знания, полученные из сотрудничества с исследователями, в лоббировании программ, основанных на правах человека.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; оплата ИТ услуг, а также услуг корректора и редактора, переводчика, графического дизайнера; оплата расходов на печать и пересылку материалов.

Стратегия V: Формировать и развивать глобальные и региональные союзы

- Поддерживать и укреплять связь с глобальными сетями «уязвимых групп населения» -- Глобальным движением по правоправую для транссексуалов, Глобальной сетью людей, живущих с ВИЧ, Международной сетью людей, употребляющих наркотики, – и их региональными представителями и готовить совместные действия по пересекающимся проблемам.
- Укрепить и расширить сотрудничество с женским движением и сформировать стратегические партнерства с феминистками, готовыми отстаивать права секс-работников.
- Поддерживать альянс членов сети с движением за права трудящихся и оценить потенциал формирования альянсов в рамках защиты прав трудящихся и борьбы за соблюдение стандартов гигиены и безопасности труда.

- Оценить потенциал формирования альянсов с религиозными деятелями для противодействия моральным крестовым походам против секс-работников и соблюдения прав секс-работников.

Ожидаемый результат: Учленов сети появились новые союзники, которые увеличивают эффективность адвокации в пользу программ, основанных на соблюдении прав человека, для секс-работников.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду работу офиса; средства на оплату дорожных расходов, суточных и расходов на проведение конференции.

Изменим мир к лучшему: Опираясь на устойчивую инфраструктуру, развитый потенциал и внешнюю поддержку, НСВП, региональные сети и организации секс-работников в разных странах мира смогут заставить политиков и руководителей программ, внедрять эффективные программы и стратегии, основанные на соблюдении прав человека.

Цель 2. Нарастить потенциал сетей и организаций секс-работников, а также поддержать новых лидеров секс-работников

НСВП играет ключевую роль в поддержке и развитии потенциала региональных сетей и организаций секс-работников, в первую очередь через обмен опытом Юг-Юг, а также через программы менторства новых лидеров движения секс-работников.

Стратегия I: Нарастить потенциал региональных сетей секс-работников

- Поддержать учреждение Академии секс-работников Африки, регионального ресурсного центра, за работу которого будет отвечать Союз секс-работников Кении (КЕСВА) по поручению Союза секс-работников Африки и в сотрудничестве с Азиатско-Тихоокеанской сетью секс-работников, Академией Ашода и ВАМП.
- Поддержать проведение лагеря по обучению секс-работников Европы и Средней Азии при сотрудничестве с Сетью адвокации за права секс-работников в Восточной и Центральной Европе и Средней Азии и Международным комитетом по правам секс-работников в Европе.
- Поддержать участие секс-работников в Коалиции по секс-работе стран Карибского бассейна.
- Интегрировать региональные стратегии менторства в программы развития потенциала.
- Консультировать и информировать новые субрегиональные сети секс-работников.

Ожидаемый результат:

Усиление региональных сетей посредством создания расширенной сети образованных эффективных правозащитников, которые могут вступать в обсуждения и влиять на политику и программы на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду работу офиса; средства на оплату дорожных расходов, суточных и расходов на аренду помещения.

Стратегия II: Нарастить потенциал национальных сетей и организаций секс-работников

- Поддержать обучение местных преподавателей в Кении для работы в Академии секс-работников Африки.
- Поддержать билатеральные обмены между организациями-членами, по мере возможности интегрировать в текущие программы менторства.
- Наладить партнерства с другими НГО, чтобы совместными усилиями наращивать потенциал организаций секс-работников.
- Консультировать и информировать новые национальные сети.

Ожидаемый результат: Усиление национальных сетей и организаций секс-работников через обмен опытом и информацией между организациями секс-работников внутри и вне региона.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду работу офиса; средства на оплату дорожных расходов, суточных и расходов на аренду помещения.

Стратегия III: Нарастить потенциал лидеров движения секс-работников

- Разработать и внедрить стратегии менторства для сообщества.
- Разработать и отследить выполнение программы по обучению новых лидеров движения секс-работников опытными участниками движения на национальном, региональном и международном уровнях. Предоставить секс-работникам возможность посещать встречи и работать с более опытными активистами движения за права секс-работников, что создаст условия для обучения через наблюдение; в также возможность участия в мероприятиях разного уровня от национальных консультаций до межправительственных встреч и встреч ООН.
- Разработать тренинги по лидерству в сотрудничестве с региональными сетями, которые позволят активистам движения за права секс-работников понять и стать полноправным участником глобальных, региональных и национальных механизмов финансирования программ по охране здоровья и прав человека; понять механизмы работы и включиться в взаимодействие с правительством, межправительственными структурами, международными НГО, учреждениями по развитию и охране общественного здоровья; понять и использовать основные правозащитные теории, правовые и политические подходы, которые влияют на жизнь секс-работников, а также научиться регистрировать нарушения прав человека; понять принципы и научиться проводить исследования с участием сообщества, регистрировать адвокационные действия, писать отчеты и отчитываться перед сообществом; понимать и внедрять услуги, основанные на значимом участии сообщества. Тренинги, по мере возможности, также должны включать программы по изучению английского языка.
- Сформировать партнерские отношения с представителями сетей других ключевых групп населения и учредить языковую школу, которая помогла бы секс-работникам и представителям других ключевых групп населения выучить английский язык, тем самым усилив их роль и возможности вести адвокацию на высшем уровне на международных встречах, а так же расширив их возможности общаться друг с другом.

Ожидаемый результат: Значимое участие хорошо подготовленных секс-работников в решении напрямую касающихся их вопросов на местном, национальном, региональном и международном уровнях.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; средства на оплату дорожных расходов, суточных и расходов на аренду помещения.

Изменим мир к лучшему: Развитие потенциала секс-работников не только помогает национальным и региональным организациям секс-работников вести более эффективную адвокацию и участвовать в программах по ВИЧ, оно также укрепляет глобальную сеть, поскольку порождает устойчивые формы лидерства, которые помогут движению и в будущем оказывать влияние на политику и программы.

Цель 3. Лоббировать основанные на фактических данных и соблюдении прав человека программы, влияющие на жизнь секс-работников

У НСВП есть богатый опыт влияния на международную политику, которое в последнее время осуществляется посредством работы над нормативными руководствами, такими как «Руководство ЮНЭЙДС по ВИЧ и секс-работе» и руководство по «Профилактике и лечению ВИЧ и других ИППП среди секс-работников», в сотрудничестве с международными организациями.

Стратегия I. Стимулировать значимое участие секс-работников в глобальных, региональных и национальных форумах по обсуждению политики и программ по секс-работе

- Включиться в деятельность Межведомственной рабочей группы по ключевым группам населения ЮНЭЙДС и сформулировать основные принципы значимого участия и партнерства между агентствами ООН и ключевыми группами населения на глобальном и региональном уровнях; стимулировать участие секс-работников в работе делегации НГО в Координационный совет программы ЮНЭЙДС, чтобы добиться адекватного отражения проблем, касающихся секс-работников.
- Включиться в работу Консультационной группы Глобального фонда по ключевым группам населения и стимулировать участие секс-работников в форумах гражданского общества, делегации сообщества и партнерства Глобального фонда.
- Поддерживать и сотрудничать с региональными сетями в стимулировании участия секс-работников в национальных обсуждениях под эгидой Глобального фонда и страновых координационных механизмах.
- Поощрять и поддерживать сотрудничество членов сети со страновыми офисами ПРООН в имплементации рекомендаций Глобальной комиссии по ВИЧ и закону, добиваясь, чтобы были услышаны голоса секс-работников и были учтены факты их реального жизненного опыта.
- Поощрять и поддерживать значимое участие сетей секс-работников в региональных и национальных консультациях, тренингах и программах информирования общественности по вопросам ВИЧ и секс-работы.

Ожидаемый результат: Секс-работники будут принимать участие в процессе принятия решений и смогут повлиять на законодательство, политику и программы.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; средства на оплату дорожных расходов и суточных.

Стратегия II. Провести консультацию с обществом и выявить взгляды и приоритеты секс-работников

- Опубликовать совместное заявление НСВП по секс-работе, правам человека и закону.

- Включиться в работу над инструментом имплементации руководства «Профилактика и лечение ВИЧ и других ИППП среди секс-работников».
- Провести глобальную консультацию с сообществом по новым технологиям профилактики, включая ПРЕП (предконтратную профилактику) и ТАСП (антиретровирусную терапию как профилактику), и их потенциальным выгодам и побочным действиям.

Ожидаемый результат: Программы и политика будут строиться с опорой на жизненный опыт секс-работников и соблюдение прав человека.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; средства на оплату дорожных расходов, суточных и расходов на аренду помещения.

Стратегия III. Провести исследования с участием сообщества и собрать ресурсы по политике и лучшим практикам

- Поддерживать намерение членов сети начать сотрудничество с ученым и экспертами в проведении исследований с участием сообщества для сбора данных и документации своей работы.
- Разработать для членов сети набор инструментов по ключевым политическим вопросам, которые затрагивают охрану здоровья и соблюдение прав человека секс-работников.
- Собрать примеры лучших практик организаций секс-работников по удовлетворению потребностей и решению приоритетных проблем сообщества.
- Поощрять и поддерживать участие секс-работников в Международных конференциях по СПИДу.

Ожидаемый результат: У секс-работников будут данные, доказывающие эффективность политики и программ, осуществляющихся под руководством секс-работников и с соблюдением их прав.

Необходимые ресурсы: сотрудники; системы коммуникации; расходы на аренду офиса; расходы на ИТ.

Изменим мир к лучшему: Значимое участие, консультации с сообществом и исследования, которые проводятся при участии сообщества, гарантируют, что политика и программы будут опираться на реалии повседневной жизни секс-работников, что они будут достижимы и смогут оказать решительное влияние.

Сотрудники

Для реализации этого стратегического плана НСВП потребуются следующие специалисты:

Глобальный координатор – который, занимая руководящую должность в офисе, отвечает за управление деятельностью сети и работу с правлением над разработкой политики, протоколов и инструментов, необходимых для работы организации.

Отдел по политике – который отвечает за проведение консультаций, политический анализ, составление отчетов и разработку инструментов по адвокации.

Отдел коммуникации и информации – который отвечает за разработку и реализацию стратегии по коммуникации, а также администрирование и обновление сайта НСВП и страницы сети в социальных сетях.

Административный и финансовый отдел – который отвечает за разработку и управление административными, офисными и финансовыми системами НСВП.

Консультанты по отдельным проектам,

которые нанимаются для помощи секретариату в налаживании эффективных информационных и коммуникационных систем; проведении консультаций, превышающих возможности отдела по политике; переводе документов и ресурсов НСВП на другие языки; подготовке материалов к публикации.

Сотрудники сети либо работают в офисе в Эдинбурге, Шотландия, либо наняты на позиции консультантов и работают удаленно в других странах при поддержке местных организаций и соответствующих региональных сетей.

На данный момент сотрудники НСВП работают в Шотландии, Кении, Австралии, Мьянме, Таиланде/Малайзии, Польше, Турции, Мексике и Канаде.

Официальный адрес компании: Глобальная сеть проектов по сек-работе
Матрикс, 62 Ньюхевен Роуд
Эдинбург EH6 5QB, Шотландия
Электронная почта: secretariat@nswp.org
телефон: +44 (0)131 553 2555