



**Рамки  
для проведения силами сообщества оценки  
внедрения  
инструмента реализации программ  
для секс-работников и  
конструктивного участия секс-работников**

**ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:**



## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>4</b>
<b>ИНСТРУКЦИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РАМОК ОЦЕНКИ</b>	<b>5</b>
<b>САМООРГАНИЗАЦИИ СЕКС-РАБОТНИКОВ ОПРОСНИКИ И ИНДИКАТОРЫ</b>	<b>7</b>
Вопросы для самоорганизаций секс-работников	7
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	7
Ваша организация и СВИТ	8
Программы и СВИТ	8
Индикаторы для самоорганизаций секс-работников	10
Контрольный список для оценки участия секс-работников	11
Вопросы к самоорганизациям для оценки участия секс-работников	11
Индикаторы полноценного участия	12
<b>ОПРОСНИК И ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>	<b>14</b>
Вопросы для неправительственных организаций	14
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	14
Ваша организация и СВИТ	14
Программы и СВИТ	15
Индикаторы для неправительственных организаций	15
Контрольный список для оценки участия секс-работников	17
Опросник для оценки участия секс-работников в деятельности неправительственных организаций	17
<b>ОПРОСНИК И ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ ГЛОБАЛЬНОГО ФОНДА</b>	<b>19</b>
Вопросы для оценки ОС, СР и ССР	19
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	19
Ваша организация и СВИТ	19
Программы и СВИТ	20
Индикаторы для ОР, СР и ССР Глобального фонда	21
Контрольный список для оценки участия секс-работников	21
Опросник для оценки участия секс-работников в деятельности ОР, СР и ССР Глобального фонда	22
Вопросы к секретариату СКК	24
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	24
Ваша организация и СВИТ	24
Контрольный список для оценки участия секс-работников	24
Вопросы к секретариату СКК для оценки конструктивного участия	25
Вопросы к представителю секс-работников в СКК	27
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	27
Значимое участие	27
Программы и СВИТ	27
Индикаторы для представителя секс-работников в СКК	28
Контрольный список для оценки участия секс-работников	28
Вопросы к представителю секс-работников в СКК для оценки конструктивного участия	28
<b>ОПРОСНИК И ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА</b>	<b>30</b>
Вопросы для местного, областного самоуправления и правительства	30
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	30
Индикаторы для органов местного и областного самоуправления и правительства	31
Контрольный список для оценки участия секс-работников	32

Вопросы к органам местного и областного самоуправления и к правительству для оценки участия	33
<b>ОПРОСНИК И ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ООН</b>	<b>35</b>
Вопросы для учреждений ООН	35
Знание о СВИТ и наличие СВИТ	35
Индикаторы для ООН	36
Контрольный список для оценки участия секс-работников	38
Вопросы к учреждениям ООН для оценки конструктивного участия	38
<b>Полноценное участие секс-работников</b>	<b>40</b>
ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО УЧАСТИЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ: СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ	41
Вопросы для оценки конструктивного участия	41
Индикаторы конструктивного участия секс-работников	43
<b>ПРОВЕРОЧНЫЙ СПИСОК ПО ГЛАВАМ СВИТ ДЛЯ ВСЕХ ИНТЕРВЬЮ</b>	<b>45</b>
<b>РУКОВОДСТВО ПО СОСТАВЛЕНИЮ СТРАНОВОГО ОТЧЕТА</b>	<b>48</b>

## ВВЕДЕНИЕ

The [Инструмент реализации программ для секс-работников](#), известный как СВИТ (официальное название опубликованного документа: "Реализация комплексных программ по профилактике ВИЧ/СПИДа среди секс-работников: Практические подходы на основе совместных вмешательств), содержит практическое руководство по проведению программ, основанных на соблюдении прав. СВИТ был разработан Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), Фондом ООН по народонаселению (ЮНФПА), Объединенной программой ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), Глобальной сетью проектов по секс-работе (НСВП), Всемирным банком и Программой развития ООН в сотрудничестве с самоорганизациями и сетями секс-работников и опубликован в декабре 2013 года. В 2015 году НСВП опубликовала [Краткое пособие для секс-работников по СВИТ](#), в котором содержится краткое резюме основных идей.

LINKAGES/ПРООН наняли НСВП для разработки и тестирования силами сообщества инструмента оценки внедрения СВИТ и инструмента для оценки конструктивного участия секс-работников в политических и программных форумах и процессах принятия решений. Эти инструменты были разработаны в сотрудничестве с секс-работниками, представляющими Африканский альянс секс-работников (ASWA); Азиатско-Тихоокеанскую сеть секс-работников (APNSW); Сеть адвокации за права секс-работников в Центральной и Восточной Европе и Центральной Азии (СВАН); Латиноамериканскую платформу людей, занимающихся секс-работой (PLAPERTS); Карибскую коалицию секс-работников (CSWC); с коллегами из программ LINKAGES и "Восполняя пробелы", Глобального фонда, ЮНФПА, ПРООН, ВОЗ и ЮНЭЙДС на Международной встрече экспертов в сентябре 2017 года в Украине.

Подразумевается, что опросники будут использовать самоорганизации секс-работников для слежения за тем, как внедряется СВИТ, и для оценки участия секс-работников в различных процессах в стране. На основе анализа собранных данных можно будет выявить пробелы и получить информацию, которую затем можно будет использовать для того, чтобы добиться учреждения в стране служб, оказывающих комплексные услуги с соблюдением прав человека.

При помощи данного инструмента оценивается не применение СВИТ, а уровень знаний и осведомленности разных заинтересованных субъектов о СВИТ на момент проведения интервью с ними.

Рамки оценки включают инструменты для проведения интервью с представителями пяти разных типов организаций, выделенных в ходе Международной встречи экспертов. К ним относятся:

1. самоорганизации секс-работников;

2. неправительственные организации (международные, национальные и местные);
3. программы, ведущиеся на средства Глобального фонда;
4. государственные программы;
5. учреждения ООН.

Вопросы и индикаторы, включенные в рамки оценки, также обсуждались в ходе международной встречи экспертов. Рамки оценки были протестированы в ходе пилотных проектов, проводившихся при поддержке НСВП и региональных сетей в следующих странах: OPSI в Индонезии (февраль 2018), KESWA в Кении (март 2018), организации "Шансы на жизнь" в Суринаме и ВБО "Легалайф-Украина" в марте 2018 года. Замечания, полученные в ходе пилотных проектов, были учтены при составлении этих рамок оценки.

## **Инструкция по использованию рамок оценки**

Самоорганизации секс-работников, которые будут использовать эти рамки оценки, могут изменять вопросы в соответствии с особенностями своей страны, а также сокращать их количество, если они считают, что некоторые вопросы в их контексте неприменимы. При этом желательно задавать все вопросы, касающиеся полноценного участия, в интервью со всеми заинтересованными субъектами.

### **РЕКОМЕНДУЕМАЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ**

- Обсудите, какую техническую помощь можно получить от региональной сети и/или НСВП.
- Выберите как минимум 5 секс-работников, которые будут заниматься оценкой; самоорганизация секс-работников, ведущая этот проект, должна оказывать им поддержку.
- Проведите 2-3хдневный семинар для обучения секс-работников тому, как пользоваться рамками оценки. В ходе семинара обсудите с секс-работниками все вопросы; внесите необходимые изменения в соответствии с условиями страны и примите решения, какие вопросы нужно задать и какие индикаторы будут использоваться при составлении национального отчета.
- Проведите анализ для выявления заинтересованных субъектов в стране и в каждой категории выберите ключевые организации и представителей этих организаций, с которыми будет проводиться интервью. Это можно сделать до семинара или в ходе семинара, но только при участии секс-работников.
- Проведите интервью с несколькими заинтересованными субъектами и организуйте новую встречу секс-работников, проводивших интервью, чтобы обсудить проблемы, связанные с первыми проведенными интервью, и решить их.

- Проведите оставшиеся интервью.
- Когда все интервью будут проведены, вновь организуйте встречу для секс-работников, проводивших интервью, чтобы обсудить полученные результаты и материал для включения в отчет.
- Составьте отчет (образец приводится в конце документа).
- Организуйте еще одну встречу, чтобы обсудить черновой вариант отчета, а затем внесите изменения в отчет в соответствии с полученными комментариями.
- Разошлите отчет опрошенным людям, рассмотрите их комментарии и обдумайте, следует ли их включать в отчет.

**Примечание:**

Необходимо попросить участников интервью подписать до интервью бланк выражения согласия. В нем необходимо указать, что у участников интервью есть право отказаться отвечать на любой вопрос; и попросить согласия участников на использование цитат из их интервью при составлении странового отчета. Их также нужно уведомить, что у них есть право просмотреть цитаты, прежде чем они будут включены в отчет, и наложить вето на их использование.

## Самоорганизации секс-работников Опросники и индикаторы

Согласно определению НСВП, самоорганизации секс-работников -- это организации или группы, которые отвечают по меньшей мере двум из трех описанных ниже критериев:

- ☞ Органы принятия решений: не менее 50% членов органов принятия решений должны быть секс-работниками (бывшими или действующими, при это организация должна стремиться задействовать как можно больше действующих секс-работников, хотя это требование не является абсолютным).
- ☞ Лица, представляющие организацию: Не менее 50% людей, представляющих организацию, должны быть секс-работниками
- ☞ Сотрудники: не менее 33% сотрудников организации должны быть секс-работниками, нанятыми на тех же условиях, что и другие сотрудники организации.

Составьте список самоорганизаций секс-работников в стране и только потом принимайте решение, кого вы будете опрашивать.

Не нужно задавать все вопросы каждому представителю сообщества; самоорганизация секс-работников, отвечающая за проведение оценки, должна выбрать вопросы, которые будут задаваться разным представителям сообщества: пользователям услуг, консультантам "равный равному", руководителям проектов.

## Вопросы для самоорганизаций секс-работников

### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

1. Знаете ли вы и другие сотрудники организации о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном руководстве о проведении программ для секс-работников?
2. Была ли у вашей организации возможность пройти обучение тому, как пользоваться СВИТ?  
Если да
  - a. Смогла ли ваша организация использовать то, чему вы научились в ходе обучения работе со СВИТ?
  - b. Как вы использовали полученные знания?
  - c. Как проводилось обучение работе со СВИТ -- например, в форме очного семинара, онлайн-обучения и пр..
  - d. Знает ли ваша организация, где можно пройти дополнительное обучение работе со СВИТ?
  - e. Стала ли ваша организация получать больше финансирования после участия в программе обучения работе со СВИТ?
3. Знают ли члены вашей организации о других субъектах в стране, регионе или на международном уровне, которые добивались бы внедрения СВИТ?
4. Есть ли в организации копии СВИТ?

5. Переведен ли инструмент полностью на местный язык?  
Качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?
6. Есть ли в организации копии "Краткого пособия по СВИТ для секс-работников"?  
Переведено ли пособие на языки, которые понимают секс-работники, в том числе мигранты?

### Ваша организация и СВИТ

7. Занимается ли ваша организацией адвокацией в связи со СВИТ или оказанием технической помощи по этому вопросу другим организациям/лицам? Кому предназначена адвокация/ техническая помощь?
  - a. Оцените адвокацию в связи со СВИТ, которую ведет ваша организация, по шкале от одного (самая низкая оценка) до десяти (самая высокая оценка).
  - b. Привели ли ваши адвокационные усилия к внедрению СВИТ в работу других организаций в вашей стране?
  - c. Привело ли это к улучшению жизни секс-работников?
  - d. Известно ли вашей организации о донорах, которые под влиянием СВИТ изменили требования к заявкам, чтобы дать секс-работникам возможность принимать участие?  
Если да, то когда произошли изменения и может ли ваша организация принимать участие в грантовом конкурсе?
8. Получала ли ваша организация помощь от других национальных, региональных и международных субъектов, добивающихся внедрения СВИТ?
  - a. Оцените помощь этих национальных, региональных и международных субъектов по шкале от 1 до 10.
9. Помогали ли вам ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН и ВОЗ добиваться внедрения СВИТ?
  - a. Оцените помощь ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН и ВОЗ по шкале от 1 до 10.
  - b. Известно ли вам о каких-либо мерах, которые ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН принимали для продвижения СВИТ в вашей стране?
  - c. Можно ли утверждать, что в разных учреждениях ООН приоритет отдается разным главам СВИТ?
  - d. Регулярно ли ваша организация получает новости от агентств ООН о проводимых ими мероприятиях в связи со СВИТ?
10. Каким образом ваша организация поднимает перед правительством политически трудные вопросы?
11. Считают ли секс-работники себя экспертами в том, что касается определения собственных потребностей и программ с соблюдением прав человека?
  - a. Нанимали ли вы секс-работников, потому что они обладают нужными вам знаниями и опытом?

### Программы и СВИТ

12. Отдает ли ваша организация предпочтение одним главам СВИТ перед другими в соответствии с потребностями и особенностями жизни секс-работников страны? Как это проявляется?



13. Принимает ли ваша организация меры, чтобы программы были доступны самым разным категориям секс-работников? Как это проявляется?
  - a. Предоставляются ли в вашей организации услуги секс-работникам из числа внешних и внутренних мигрантов без документов?

Если да, то предоставляются ли им те же услуги, что и другим секс-работникам?
  - b. Предоставляет ли ваша организация услуги секс-работникам, живущим с ВИЧ, которые хотели бы продолжать заниматься секс-работой?

Если да, то какого рода услуги им предоставляются?
14. Есть ли у вас какой-то опыт столкновения с программами для секс-работников, проводимыми другими организациями?
  - a. Если да, то проводятся ли эти программы в соответствии с принципами СВИТ?
  - b. Если принципы СВИТ не соблюдаются, то что можно изменить, чтобы программы соответствовали СВИТ?
15. Существуют ли административные, правовые или политические препятствия для реализации программ под руководством секс-работников? Если да, опишите их.
16. Какие меры вы принимаете для безопасного сбора и хранения данных?
17. Дают ли доноры достаточно времени секс-работникам, чтобы можно было провести совещание с сообществом и другими заинтересованными субъектами до подачи заявки?

## Индикаторы для самоорганизаций секс-работников

число самоорганизаций секс-работников в стране

число самоорганизаций секс-работников, участвовавших в оценке в стране;

число самоорганизаций секс-работников, которые знают о СВИТ и понимают этот документ;

число самоорганизаций секс-работников, которые перевели "Краткое пособие для секс-работников" на языки, которые понимают секс-работники, в том числе секс-работники, мигранты;

число самоорганизаций секс-работников, у которых есть доступ к мероприятиям по развитию потенциала в связи со СВИТ;

число самоорганизаций секс-работников, которые проводят мероприятия по развитию потенциала для работы со СВИТ

↳ для собственной организации

↳ для других организаций

число программ, разработанных самоорганизациями секс-работников в соответствии со СВИТ

число самоорганизаций, которые, по их словам, обращались за поддержкой для продвижения СВИТ в ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН и ВОЗ

число самоорганизаций секс-работников, сообщивших, что они получали помощь от ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН и ВОЗ в продвижении СВИТ

число самоорганизаций, чье финансирование увеличилось после того, как они стали использовать СВИТ в качестве инструмента адвокации

число других названных секс-работниками субъектов, занимающихся продвижением СВИТ

@ на местном уровне

@ на областном уровне

@ на уровне страны

@ на региональном уровне

@ на международном уровне

число самоорганизаций секс-работников, которые сообщили, что знают о мероприятиях ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН и ВОЗ по продвижению СВИТ в стране;

число самоорганизаций секс-работников, в которых регулярно получают новости из агентств ООН о проводимых этими структурами мероприятиях по СВИТ.

## Контрольный список для оценки участия секс-работников

1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы. Да или нет?
2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе Да или нет?
3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще Да или нет?
4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников Да или нет?
5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. Да или нет?  
Прозрачный процесс подразумевает, что
  - сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
  - на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц
6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

## Вопросы к самоорганизациям для оценки участия секс-работников

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?  
Если да, предъявляются ли те же самые требования к другим организациям?

2. Какие меры ваша организация принимает, чтобы секс-работники принимали конструктивное участие, понимали, в чем суть процессов и обсуждений, и могли вносить свой вклад?
3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы материалы и документы были понятны секс-работникам?
4. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников на следующих стадиях жизненного цикла программы и технической помощи, предоставляемой вашей организацией?
  - Планирование?
  - Исполнение?
  - Мониторинг и оценка?
  - Управление?
  - Руководство?
5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы секс-работники принимали полноценное участие в расстановке приоритетов в ситуации, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом использовались при выборе политических мер и разработке программ?
7. По вашим сведениям, участвуют ли секс-работники во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы добиться полноценного участия секс-работников в форумах о секс-работе, о которых известно вашей организации?
9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?

## **Индикаторы полноценного участия**

число самоорганизаций секс-работников в стране

число самоорганизаций, сообщивших, что внешние эксперты считают секс-работников и самоорганизации секс-работников экспертами

Число самоорганизаций секс-работников, сообщивших, что доноры своевременно уведомляют их о грантовых конкурсах так, что это дает возможность посоветоваться с сообществом и подготовить заявку

число грантовых конкурсов, в которых предъявляются требования, несовместимые с участием секс-работников

число самоорганизаций секс-работников, в которых с членами организации совещаются *на всех этапах* подготовки стратегического плана.

число самоорганизаций секс-работников, в которых сообщили, что организация принимает конструктивное участие в разработке национальной политики

число самоорганизаций секс-работников, сообщивших о том, что они принимали значимое участие в определении приоритетов программы и разработке программы

число секс-работников, выдвинутых самоорганизациями секс-работников для участия в национальных форумах по вопросам политики и программ

число самоорганизаций секс-работников, которых попросили выдвинуть представителей для участия в форумах по вопросам политики и программ

на местном уровне

на областном уровне

на национальном уровне

число самоорганизаций секс-работников, в которых при выдвижении секс-работников предъявляются прозрачные требования

число самоорганизаций секс-работников, в которых есть прозрачные механизмы обеспечения подотчетности представителей секс-работников организации и сообществу.

## Опросник и индикаторы для оценки неправительственных организаций

Существуют разные типы неправительственных организаций, в том числе международные (такие как Международный альянс по ВИЧ/СПИДу), двухсторонние программы финансирования (такие как LINKAGES или Восполняя пробелы), национальные неправительственные организации и местные общинные организации, к числу которых могут относиться и самоорганизации секс-работников. Составьте список всех неправительственных организаций, работающих в этом поле, прежде чем решить, кого вы будете опрашивать.

### Вопросы для неправительственных организаций

#### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

1. Знаете ли вы и другие сотрудники организации о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном руководстве о проведении программ для секс-работников?
2. Есть ли в организации копии СВИТ?
3. Переведен ли инструмент полностью на местный язык?  
Качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?
4. Есть ли в организации копии "Краткого пособия по СВИТ для секс-работников"?  
Переведено ли пособие на языки, которые понимают секс-работники, в том числе мигранты?

#### Ваша организация и СВИТ

5. Добивается ли ваша организация внедрения СВИТ от других партнеров?  
Если да, от кого именно?
  - a. По шкале от одного (самый низкий балл) до десяти (самый высокий балл) оцените эффективность адвокационной деятельности вашей организации в отношении внедрения СВИТ?
  - b. Привели ли ваши адвокационные усилия к внедрению СВИТ в работу других организаций в вашей стране?  
Привело ли это к улучшению жизни секс-работников?
  - c. Известно ли вашей организации о донорах, которые под влиянием СВИТ изменили требования к заявкам, чтобы дать секс-работникам возможность принимать участие?  
Если да, когда произошли изменения? Могут ли секс-работники подавать заявки?
6. Какую позицию занимает ваша организация в отношении декриминализации секс-работы?
7. Каким образом ваша организация поднимает перед правительством политически трудные вопросы?

8. Нанимали ли вы секс-работников, потому что они обладают нужными вам знаниями и опытом?
9. Что ваша организация делает для развития солидарности в сообществе секс-работников? Опишите одно достижение и одно затруднение в деятельности вашей организации по развитию самоорганизаций секс-работников.
10. Какого рода техническая или прочая помощь предоставляется самоорганизациям секс-работников при поиске финансирования?
11. Насколько часто вы уведомляете самоорганизации секс-работников о проводимой вами работе по внедрению СВИТ и обеспечению его использования?
12. Что делает ваша организация для развития потенциала самоорганизации секс-работников в соответствии с принципами СВИТ?

### Программы и СВИТ

13. Использовался ли СВИТ при разработке программы вашей организации по секс-работе?
14. Используются ли при реализации вашей программы по секс-работе все главы СВИТ? Если нет, то на какие главы вы опираетесь?
  - a. Перечислите мероприятия в вашей программе для секс-работников по каждой главе (интервьюер должен поставить галочки напротив каждой главы из контрольного списка глав СВИТ).
15. Как вы реагируете на заявления, что вмешательства, проводимые вашей организацией, не соответствуют СВИТ или что организации секс-работников отвергают их?
16. Принимает ли ваша организация меры, чтобы программы были доступны самым разным категориям секс-работников? Как это проявляется?
  - a. Предоставляются ли в вашей организации услуги секс-работникам из числа внешних и внутренних мигрантов без документов? Если да, то предоставляются ли им те же услуги, что и другим секс-работникам?
  - b. Предоставляет ли ваша организация услуги секс-работникам, живущим с ВИЧ, которые хотели бы продолжать заниматься секс-работой? Если да, то какого рода услуги им предоставляются?
17. Какой процент бюджета вашего отдела выделяется на программы для секс-работников?
  - a. Какой процент из этих средств (средств на программы для секс-работников) выделяется на программы, где руководящую роль играют секс-работники?
18. Какие меры вы принимаете для безопасного сбора и хранения данных?
19. Есть ли административные, правовые и политические барьеры к реализации программ под руководством секс-работников? Если да, назовите их.

### **Индикаторы для неправительственных организаций**

число неправительственных организаций, включенных в списки заинтересованных субъектов  
число опрошенных неправительственных организаций

число неправительственных организаций, в которых СВИТ использовался для разработки программ по секс-работе

процент финансирования неправительственной организации, которое идет на программы для секс-работников

процент финансирования неправительственной организации, который идет на программы, которыми руководят сами секс-работники

число программ по секс-работе, которые финансируют и/или проводят неправительственные организации

число программ по секс-работе, которые неправительственные организации финансируют и/или проводят с опорой на СВИТ

число неправительственных организаций, в которых к принятию решений о политике и программах в области секс-работы привлекают представителей самоорганизаций секс-работников

число программ для секс-работников, отвечающих нуждам

- ↪ секс-работников, живущих с ВИЧ
- ↪ женщин, занятых в секс-работе
- ↪ мужчин, занятых в секс-работе
- ↪ трансгендерных людей, занятых в секс-работе
- ↪ легальных мигрантов и мобильных секс-работников
- ↪ нелегальных мигрантов и мобильных секс-работников
- ↪ секс-работников, употребляющих наркотики.



## Контрольный список для оценки участия секс-работников

1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы. Да или нет?
2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе Да или нет?
3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще Да или нет?
4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников Да или нет?
5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. Да или нет?  
Прозрачный процесс подразумевает, что
  - сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
  - на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц
6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

## Опросник для оценки участия секс-работников в деятельности неправительственных организаций

С помощью этих вопросов предлагается оценить, насколько конструктивно участие, которое секс-работники принимают в деятельности неправительственных организаций, предоставляющих услуги секс-работникам.

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?
  - а. Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?
2. Какие меры принимает ваша организация, чтобы секс-работники могли полноценно участвовать, понимать суть процесса и обсуждений и вносить свой вклад?
3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников и их целевым группам разобраться в документах и других материалах?
4. Какие шаги принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие на следующих стадиях жизненного цикла программы или технической помощи, предоставляемой вашей организацией
  - Планирование?
  - Исполнение?
  - Мониторинг и оценка?
  - Управление?
  - Руководство?
5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить полноценное участие самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом использовались при выборе политических мер и разработке программ?
7. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по вопросам секс-работы?
9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?
  - а. Оплачиваете ли вы этот тип экспертного знания на том же уровне, что и знания других экспертов?
10. Какие принимаются меры, чтобы документы о секс-работе, подготовленные в вашей организации, рассмотрели и прокомментировали самоорганизации секс-работников?
  - а. Переводит ли ваша организация документы о секс-работе на языки, которые понимает сообщество секс-работников?
11. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в проведении совещания с членами, когда в этом есть необходимость?

## Опросник и индикаторы для оценки Глобального фонда

Потребности ключевых групп населения, в том числе секс-работников, включены в новую стратегию Глобального фонда по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией на шесть лет. Глобальный фонд утвердил СВИТ в качестве нормативного международного руководства по программам для секс-работников и привел свой программный модуль по секс-работе в соответствие со СВИТ. Программы по секс-работе, на которые получено финансирование из Глобального фонда, должны, таким образом, вестись в соответствии со СВИТ; необходимо также обеспечить конструктивное участие самоорганизаций секс-работников в дизайне, разработке и внедрении программ, руководстве программами и мониторинге и оценке предоставляемых услуг. К числу субъектов, связанных с Глобальным фондом, относятся основные реципиенты (ОР), субреципиенты (СР), и субсубреципиенты, среди которых могут быть и самоорганизации секс-работников; страновой координационный механизм (СКК) и его секретариат, а также представитель ключевых групп населения в СКК. Составьте список всех субъектов, имеющих отношение к Глобальному фонду, прежде чем принять решение, кого вы будете опрашивать.

### Вопросы для оценки ОС, СР и ССР

#### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

1. Знаете ли вы и другие сотрудники организации о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном руководстве о проведении программ для секс-работников?
2. Есть ли в организации копии СВИТ?
3. Переведен ли инструмент полностью на местный язык?  
Качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?
4. Есть ли в организации копии "Краткого пособия по СВИТ для секс-работников"?  
Переведено ли пособие на языки, которые понимают секс-работники, в том числе мигранты?

#### Ваша организация и СВИТ

5. Добивается ли ваша организация внедрения СВИТ от других партнеров? Если да, от кого именно?
  - a. Оцените адвокацию в связи со СВИТ, которую ведет ваша организация, по шкале от одного (самая низкая оценка) до десяти (самая высокая оценка).
  - b. Привели ли ваши адвокационные усилия к внедрению СВИТ в работу других организаций в вашей стране?  
Привело ли это к улучшению жизни секс-работников?
  - c. Известно ли вашей организации о донорах, которые под влиянием СВИТ изменили требования к заявкам, чтобы дать секс-работникам возможность принимать участие? Если да, то когда произошли изменения и может ли ваша организация принимать участие в грантовом конкурсе?

6. Нанимали ли вы секс-работников, потому что они обладают нужными вам знаниями и опытом?
7. Что делает ваша организация для развития потенциала самоорганизации секс-работников в соответствии с принципами СВИТ?
8. Что ваша организация делает для развития организаций секс-работников и усиления солидарности между ними?
9. Какого рода техническая или прочая помощь предоставляется самоорганизациям секс-работников при поиске финансирования?
10. Насколько часто вы уведомляете самоорганизации секс-работников о проводимой вами работе по внедрению СВИТ и обеспечению его использования?

### Программы и СВИТ

11. Какие меры принимаются, чтобы обеспечить соответствие заявок на финансирование и проводимых программ СВИТ?
12. Использовался ли СВИТ при разработке программы вашей организации по секс-работе?
13. Используются ли при реализации вашей программы по секс-работе все главы СВИТ? Если нет, то какие главы вы используете?
  - a. Перечислите мероприятия, которые проводятся в вашей программе для секс-работников по каждой главе (интервьюер должен поставить галочки напротив каждой главы из контрольного списка глав СВИТ).
14. Сколько средств из бюджета Глобального фонда на страну выделяется ключевым группам населения?
  - a. Сколько средств из бюджета Глобального фонда на страну выделяется на программы для секс-работников?
  - b. Сколько средств из этого бюджета (на программы для секс-работников) выделяется на программы под руководством секс-работников?
15. Как вы реагируете на замечания, что действия вашей организации не соответствуют СВИТ или что секс-работники критикуют ваши методы?
16. Принимает ли ваша организация меры, чтобы программы были доступны самым разным категориям секс-работников? Как это проявляется?
  - a. Предоставляются ли в вашей организации услуги секс-работникам из числа внешних и внутренних мигрантов без документов?  
Если да, то предоставляются ли им те же услуги, что и другим секс-работникам?
  - b. Предоставляет ли ваша организация услуги секс-работникам, живущим с ВИЧ, которые хотели бы продолжать заниматься секс-работой?  
Если да, то какого рода услуги им предоставляются?
17. Какой процент бюджета вашего отдела выделяется на программы для секс-работников?
  - a. Какой процент из этих средств (средств на программы для секс-работников) выделяется на программы, где руководящую роль играют секс-работники?
18. Какие меры вы принимаете для безопасного сбора и хранения данных?

19. Есть ли административные, правовые и политические барьеры к реализации программ под руководством секс-работников? Если да, опишите их.

## **Индикаторы для ОР, СР и ССР Глобального фонда**

число организаций, включенных в список;

число опрошенных организаций

число организаций, в которых СВИТ используется при разработке программ для секс-работников

% финансирования организации, который идет на программы для секс-работников

% финансирования организации, который идет на финансирование программ секс-работников

число программ по секс-работе, которые организация финансировала и/или реализовывала

число программ по секс-работе, которые организацией финансировала и/или реализовывала в соответствии со СВИТ

число организаций, в которых представителей самоорганизаций секс-работников привлекают к принятию решений по поводу политики и программ в области секс-работы

число программ для секс-работников, отвечающих нуждам

- ↪ секс-работников, живущих с ВИЧ
- ↪ женщин, занятых в секс-работе
- ↪ мужчин, занятых в секс-работе
- ↪ трансгендерных людей, занятых в секс-работе
- ↪ легальных мигрантов и мобильных секс-работников
- ↪ нелегальных мигрантов и мобильных секс-работников
- ↪ секс-работников, употребляющих наркотики.

% бюджета, полученного страной из Глобального фонда, который выделяется ключевым группам населения

% бюджета, полученного страной из Глобального фонда, который выделяется на программы для секс-работников

% бюджета, полученного страной из Глобального фонда, который выделяется на программы секс-работников

## **Контрольный список для оценки участия секс-работников**

- |  |             |
|--|-------------|
| 1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы.   | Да или нет? |
| 2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе  | Да или нет? |
| 3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще  | Да или нет? |
| 4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников | Да или нет? |
| 5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено   | Да или нет? |

время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют.

Прозрачный процесс подразумевает, что

- сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
- ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
- на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц

6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

## **Опросник для оценки участия секс-работников в деятельности ОР, СР и ССР Глобального фонда**

Эти вопросы разработаны для того, чтобы оценить, насколько полноценно секс-работники участвуют в деятельности организаций, являющихся ОР, СР и ССР Глобального фонда и реализующих программы для секс-работников.

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?  
Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?
2. Какие меры принимает ваша организация, чтобы секс-работники могли полноценно участвовать, понимать суть процесса и обсуждений и вносить свой вклад?
3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников и их целевым группам разобраться в документах и других материалах?

4. Какие шаги принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие на следующих стадиях жизненного цикла программы или технической помощи, предоставляемой вашей организацией
  - Планирование?
  - Исполнение?
  - Мониторинг и оценка?
  - Управление?
  - Руководство?
5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить полноценное участие самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом использовались при выборе политических мер и разработке программ?
7. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по вопросам секс-работы?
9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?
  - а. Оплачиваете ли вы этот тип экспертного знания на том же уровне, что и знания других экспертов?
10. Какие принимаются меры, чтобы документы о секс-работе, подготовленные в вашей организации, рассмотрели и прокомментировали самоорганизации секс-работников?
  - а. Переводит ли ваша организация документы о секс-работе на языки, которые понимает сообщество секс-работников?
11. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в проведении совещания с членами, когда в этом есть необходимость?

## Вопросы к секретариату СКК

### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

1. Знаете ли вы и другие сотрудники организации о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном руководстве о проведении программ для секс-работников?
2. Есть ли в организации копии СВИТ?
3. Переведен ли инструмент полностью на местный язык?  
Качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?

### Ваша организация и СВИТ

4. Какие имеются средства на обучение представителей сообщества, чтобы те могли принимать полноценное участие в работе СКК?
5. Имеются ли представители секс-работников в СКК?
6. Какая поддержка предоставляется представителями сообщества, чтобы обеспечить полноценное совещание с избирателями и предоставление им обратной связи?
7. Применимы ли правила по урегулированию конфликта интересов и сохранению конфиденциальности в равной степени ко всеми членам СКК?
8. Какие меры были приняты, чтобы члены СКК знали о пяти минимальных требованиях Глобального фонда к соблюдению прав человека?

## Контрольный список для оценки участия секс-работников

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы.  | Да или нет? |
| 2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе   | Да или нет? |
| 3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще   | Да или нет? |
| 4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников  | Да или нет? |
| 5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. | Да или нет? |
- Прозрачный процесс подразумевает, что
- сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит



доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.

- на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц

6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

### **Вопросы к секретариату СКК для оценки конструктивного участия**

Эти вопросы разработаны с тем, чтобы оценить степень участия секс-работников в работе СКК.

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?  
Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?
2. Какие меры принимает ваша организация, чтобы секс-работники могли полноценно участвовать, понимать суть процесса и обсуждений и вносить свой вклад?
3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников и их целевым группам разобраться в документах и других материалах?
4. Какие шаги принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие на следующих стадиях жизненного цикла программы или технической помощи, предоставляемой вашей организацией
  - Планирование?
  - Исполнение?
  - Мониторинг и оценка?
  - Управление?
  - Руководство?
5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить полноценное участие самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом учитывались при разработке программ и политики?

7. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по вопросам секс-работы?
9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?
  - а. Оплачиваете ли вы этот тип экспертного знания на то же уровне, что и знания других экспертов?
10. Какие принимаются меры, чтобы документы о секс-работе, подготовленные в вашей организации, рассмотрели и прокомментировали самоорганизации секс-работников?
  - а. Переводит ли ваша организация документы о секс-работе на языки, которые понимает сообщество секс-работников?
11. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в проведении совещания с членами, когда в этом есть необходимость?

## **Вопросы к представителю секс-работников в СКК**

1. Имеются ли представители секс-работников в СКК?

### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

2. Знаете ли вы о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном нормативном руководстве по проведению программ для секс-работников?
3. Есть ли у вас копия СВИТ?
4. Переведен ли инструмент полностью на местный язык?  
Качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?
5. Есть ли у вас копия краткого пособия по СВИТ для секс-работников? Переведено ли пособие на языки, которые понимают секс-работники, в том числе мигранты?

### Значимое участие

6. Какие средства или ресурсы имеются на обучение представителей сообщества, чтобы те могли принимать полноценное участие в работе СКК?
  - а. Пользовались ли вы этой помощью, чтобы принимать конструктивное участие в работе СКК и совещаться с избирателями?  
Если да, какого рода помощь предоставлялась?
7. Какой помощью предоставлялась представителям сообщества, чтобы обеспечить полноценное совещание с избирателями и получение сообществом обратной связи?
  - а. Сколько совещаний проведено с самоорганизациями сообщества и/или с сообществом секс-работников в последние три года?

### Программы и СВИТ

8. Какие меры принимаются, чтобы обеспечить соответствие заявок на финансирование и проводимых программ СВИТ?
9. Сколько средств из бюджета Глобального фонда на страну выделяется ключевым группам населения?
  - а. Сколько средств из бюджета Глобального фонда на страну выделяется на программы для секс-работников?
  - б. Какой процент из этих средств (средств на программы для секс-работников) выделяется на программы, где руководящую роль играют секс-работники?
10. Применимы ли правила по урегулированию конфликта интересов и сохранению конфиденциальности в равной степени ко всеми членам СКК?
  - а. Оказывались ли вы когда-либо в ситуации конфликт интересов? Что посчитали конфликтом интересов?

## Индикаторы для представителя секс-работников в СКК

число проведенных консультаций с самоорганизациями секс-работников и/или сообществом секс-работников в последние три года

### Контрольный список для оценки участия секс-работников

1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы. Да или нет?
2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе Да или нет?
3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще Да или нет?
4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников Да или нет?
5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. Да или нет?  
Прозрачный процесс подразумевает, что
  - сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
  - на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц
6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

### Вопросы к представителю секс-работников в СКК для оценки конструктивного участия

Эти вопросы разработаны с тем, чтобы оценить степень участия секс-работников в работе СКК.

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?  
Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?
2. Какие меры вы принимаете, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие и могли понимать процессы и обсуждения и вносить свой вклад?
3. Какие меры вы принимаете, чтобы помочь секс-работникам понять документы и другие материалы?
4. Какие меры вы принимаете, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников на следующих стадиях жизненного цикла программы и технической помощи, предоставляемой вашей организацией.
  - Планирование?
  - Исполнение?
  - Мониторинг и оценка?
  - Управление?
  - Руководство?
5. Какие меры вы принимаете, чтобы обеспечить участие секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры вы принимаете, чтобы результаты совещания с сообществом учитывались при разработке политики и программ?
7. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры вы принимаете, чтобы обеспечить участие секс-работников в форумах, посвященных политике в области секс-работы?
9. Какие меры вы принимаете, чтобы документы, касающиеся секс-работы, оценивали самоорганизации секс-работников?
10. Какие меры вы принимаете, чтобы самоорганизации секс-работников консультировались в случае необходимости со своими членами?

## Опросник и индикаторы для правительства

Руководящие органы на уровне страны, области и города отвечают за планирование и реализацию мероприятий ответа на ВИЧ. У них есть ряд отделов, отвечающих за ответ на ВИЧ. Составьте список всех имеющих отношение к теме структур и отделов, прежде чем принять решение, кого вы будете опрашивать.

### Вопросы для местного, областного самоуправления и правительства

#### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

1. Знаете ли вы и другие сотрудники организации о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном руководстве о проведении программ для секс-работников?
2. Есть ли в организации копии СВИТ?
3. Переведен ли инструмент полностью на местный язык? Качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?
4. Есть ли в организации копии "Краткого пособия по СВИТ для секс-работников"? Переведено ли пособие на языки, которые понимают секс-работники, в том числе мигранты?
5. Соответствует ли национальный стратегический план по борьбе с ВИЧ принципам СВИТ, и признается ли в нем роль, которую играют секс-работники?

#### Ваша организация и СВИТ

6. Добивается ли ваш отдел внедрения СВИТ? Если да, от кого именно?
  - a. По шкале от одного (самая низкая оценка) до десяти (самая высокая оценка) оцените, как ваш отдел добивается внедрения СВИТ.
  - b. Стали ли другие структуры в стране использовать СВИТ под влиянием вашей деятельности?
  - c. Привело ли это к улучшению жизни секс-работников?
  - d. Знают ли в вашем отделе о донорах, которые после выхода СВИТ изменили требования, чтобы самоорганизации секс-работников могли подавать заявки на финансирование?  
Если изменения были, может ли ваша организация сейчас участвовать в грантовых конкурсах?
7. Что делает ваш отдел для развития потенциала самоорганизаций секс-работников в соответствии со СВИТ?
8. Какого рода техническая или прочая помощь предоставляется самоорганизациям секс-работников при поиске финансирования?
9. Нанимали ли вы секс-работников на работу в отдел, поскольку те обладают ценными знаниями и опытом в области секс-работы?

10. Регулярно ли вы информируете самоорганизации секс-работников о своей работе по внедрению СВИТ?
11. Обсуждается и согласовывается ли политика вашего отдела по секс-работе с политикой других государственных структур/отделов?

### Программы и СВИТ

12. Какой процент бюджета вашего отдела выделяется на программы для секс-работников?
  - а. Какой процент из этих средств (средств на программы для секс-работников) выделяется на программы, где руководящую роль играют секс-работники?
13. Разрабатываются ли программы по секс-работе в вашем отделе с опорой на СВИТ?
14. Ведете ли вы деятельность по всем главам СВИТ?  
Если нет, то какие главы вы используете?
  - а. Перечислите мероприятия, которые проводятся в вашей программе для секс-работников по каждой главе (интервьюер должен поставить галочки напротив каждой главы из контрольного списка глав СВИТ).
15. Как вы реагируете на замечания, что действия вашей организации не соответствуют СВИТ или что секс-работники критикуют ваши методы?
16. Принимаете ли вы меры, чтобы программы были доступны самым разным категориям секс-работников? Как это проявляется?
  - а. Предоставляете ли вы услуги секс-работникам из числа нелегальных мигрантов?  
Если да, то предоставляются ли им те же услуги, что и другим секс-работникам?
  - б. Предоставляет ли ваш отдел услуги секс-работникам, живущим с ВИЧ, которые хотели бы продолжить заниматься секс-работой?  
Если да, то какого рода услуги им предоставляются?
17. Какие меры вы принимаете для безопасного сбора и хранения данных?
18. Есть ли административные, правовые и политические барьеры к реализации программ под руководством секс-работников? Если да, опишите их.

## **Индикаторы для органов местного и областного самоуправления и правительства**

число правительственных структур, включенных в список

- @ на местном уровне
- @ на областном уровне
- @ на национальном уровне

число опрошенных структур

- @ на местном уровне
- @ на областном уровне
- @ на национальном уровне

число законов и политических документов, создающих прямые или косвенные препятствия к проведению описанных в СВИТ программ, основанных на соблюдении прав

число законов и политических документов, которые прямо или косвенно способствуют соблюдению прав секс-работников

число руководств и распоряжений, касающихся секс-работы, которые появились после публикации в 2013 году СВИТ

число руководств и распоряжений, подготовленных при конструктивном участии секс-работников с момента публикации в 2013 году СВИТ

процент бюджета отдела, который идет на программы по секс-работе

процент бюджета отдела, выделяемый на программы, которыми руководят сами секс-работники

число программ по секс-работе, которые финансировало/проводило государство

число программ по секс-работе, которые государство финансировало/проводило с соблюдением требований СВИТ

число программ для секс-работников, отвечающих нуждам

- ↔ секс-работников, живущих с ВИЧ
- ↔ женщин, занятых в секс-работе
- ↔ мужчин, занятых в секс-работе
- ↔ трансгендерных людей, занятых в секс-работе
- ↔ легальных мигрантов и мобильных секс-работников
- ↔ нелегальных мигрантов и мобильных секс-работников
- ↔ секс-работников, употребляющих наркотики.

## **Контрольный список для оценки участия секс-работников**

1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы. Да или нет?
2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе Да или нет?
3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще Да или нет?
4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников Да или нет?
5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. Да или нет?  
Прозрачный процесс подразумевает, что
  - сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
  - на совещание на национальном уровне отводится, как минимум,



один месяц

- |  |             |
|--|-------------|
| 6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей.   | Да или нет? |
| 7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров.   | Да или нет? |
| 8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. | Да или нет? |
| 9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод.  | Да или нет? |

### **Вопросы к органам местного и областного самоуправления и к правительству для оценки участия**

Цель этих вопросов -- оценить, насколько конструктивно секс-работники участвуют в ответе местного и областного самоуправления и национального правительства на ВИЧ.

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?  
Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?
2. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь секс-работникам принимать конструктивное участие, понимать процесс и обсуждения и вносить свой вклад?
3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников и их целевым группам разобраться в документах и других материалах?
4. Какие шаги принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие на следующих стадиях жизненного цикла программы или технической помощи, предоставляемой вашей организацией
  - Планирование?
  - Исполнение?
  - Мониторинг и оценка?
  - Управление?
  - Руководство?
5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить полноценное участие самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом учитывались при разработке программ и политики?

7. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по вопросам секс-работы?
9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?
  - а. Оплачиваете ли вы этот тип экспертного знания на то же уровне, что и знания других экспертов?
10. Какие принимаются меры, чтобы документы о секс-работе, подготовленные в вашей организации, рассмотрели и прокомментировали самоорганизации секс-работников?
  - а. Переводит ли ваша организация документы о секс-работе на языки, которые понимает сообщество секс-работников?
11. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в проведении совещания с членами, когда в этом есть необходимость?

## Опросник и индикаторы для учреждений ООН

ЮНЭЙДС, ЮНФПА, ПРООН и ВОЗ участвовали в разработке СВИТ вместе с НСВП и несут коллективную ответственность за продвижение инструмента на международном, региональном и национальном уровне. На ЮНЭЙДС возложена обязанность координировать действия агентств ООН в ответ на ВИЧ в странах. Составьте список всех агентств ООН в вашей стране до того, как принять решение, кого вы будете опрашивать.

### Вопросы для учреждений ООН

#### Знание о СВИТ и наличие СВИТ

1. Знаете ли вы и другие сотрудники организации о СВИТ (документе под названием "Реализация комплексных программ по борьбе с ВИЧ/ИППП вместе с секс-работниками"), международном руководстве о проведении программ для секс-работников?
2. Есть ли в организации копии СВИТ?
3. Переведен ли инструмент полностью на местный язык?  
Если да, качественно ли выполнен перевод, адекватна ли используемая терминология?
4. Есть ли в организации копии "Краткого пособия по СВИТ для секс-работников"?  
Переведено ли пособие на языки, которые понимают секс-работники, в том числе мигранты?
5. Соответствует ли национальный стратегический план по борьбе с ВИЧ принципам СВИТ, и признается ли в нем роль, которую играют секс-работники?

#### Ваша организация и СВИТ

6. Расставьте главы СВИТ по степени важности для вашей организации.
7. Добивается ли ваша организация внедрения СВИТ от других заинтересованных субъектов и оказывает ли им техническую помощь? Если да, то кому именно?
  - a. По шкале от одного (самый низкий балл) до десяти (самый высокий балл) оцените эффективность адвокационной деятельности вашей организации в отношении внедрения СВИТ?
  - b. Привела ли ваша адвокационная деятельность к внедрению СВИТ в деятельность других организаций в стране? Привело ли это к улучшению жизни секс-работников?
  - c. Известно ли вашей организации о донорах, которые под влиянием СВИТ изменили требования к заявкам, чтобы дать секс-работникам возможность принимать участие?
  - d. Если да, то когда произошли изменения и может ли ваша организация принимать участие в грантовом конкурсе?
8. Каким образом ваша организация поднимает перед правительством политически трудные вопросы?

9. Увенчались ли успехом ваши усилия, направленные на то, чтобы добиться реформы политики в области секс-работы и расширить тем самым их доступ к услугам и защите прав человека?  
Если да, опишите, чего именно удалось добиться.
10. Обсуждаете и координируете ли вы свою позицию в отношении секс-работы с позицией других учреждений ООН?
11. Есть ли в вашей организации координатор, который занимается вопросами секс-работы и чьи обязанности четко закреплены в круге ведения?
12. Есть ли в вашей организации позрачный механизм, который позволяет обеспечить участие секс-работников и самоорганизаций секс-работников в процессах на национальном уровне?  
Если да, то проводятся ли эти программы в соответствии с принципами СВИТ?
13. Что делает ваша организация для развития потенциала самоорганизации секс-работников в соответствии с принципами СВИТ?  
а. Что ваша организация делает, чтобы дать секс-работникам возможность использовать полученные знания?
14. Добиваетесь ли вы выделения средств на развитие потенциала и полноценное участие самоорганизаций секс-работников из бюджета вашей организации?  
а. Добиваетесь ли вы от правительства выделения ресурсов на программы в области секс-работы, которые строятся на принципах СВИТ?
15. Что ваша организация делает для развития организаций секс-работников и усиления солидарности между ними?
16. Какого рода техническая или прочая помощь предоставляется самоорганизациям секс-работников при поиске финансирования?
17. Нанимали ли вы секс-работников, потому что они обладают нужными вам знаниями и опытом?
18. Насколько часто вы уведомляете самоорганизации секс-работников о проводимой вами работе по внедрению СВИТ и обеспечению его использования?

### Программы и СВИТ

19. Какие меры вы принимаете для безопасного сбора и хранения данных?  
а. Какие меры принимает ваша организация, узнав от самоорганизаций секс-работников, что ваши методы сбора и хранения данных небезопасны?
20. Что делает ваша организация, узнав, что программы на национальном уровне не соответствуют СВИТ или что самоорганизации секс-работников критикуют ваши действия?
21. Существуют ли административные, правовые или политические препятствия для реализации программ под руководством секс-работников? Если да, опишите их.

### **Индикаторы для ООН**

число учреждений, включенных в список

число учреждений, где проводились интервью

число учреждений, где добиваются технической помощи в связи со СВИТ в стране или обеспечивают его

число учреждений, где принимаются меры, если программы не соответствуют СВИТ

число учреждений, где принимаются меры, если секс-работники критикуют их действий

число учреждений, где добиваются координации действий с другими учреждениями ООН

число учреждений, где есть координатор работы в области секс-работы

число учреждений, где есть механизм для привлечения секс-работников к конструктивному участию в соответствии со СВИТ

число учреждений, где способствуют развитию потенциала самоорганизаций секс-работников

числу учреждений, где помогают секс-работникам применить полученные знания

число учреждений, где секс-работников нанимают на работу

числу учреждений, где есть механизмы для регулярного информирования самоорганизаций секс-работников

число учреждений, где пытаются поднимать политически сложные вопросы в диалоге с правительством

число учреждений, которым удалось добиться изменения политики с целью поддержать подход прав человека к ВИЧ и секс-работе

число учреждений, где самоорганизаций секс-работников включены в рабочие планы.

## Контрольный список для оценки участия секс-работников

1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы. Да или нет?
2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе Да или нет?
3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще Да или нет?
4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников Да или нет?
5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. Да или нет?

Прозрачный процесс подразумевает, что

  - сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
  - на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц
6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

## Вопросы к учреждениям ООН для оценки конструктивного участия

Эти вопросы были разработаны для оценки степени конструктивного участия секс-работников в ответе ООН на ВИЧ

1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности

- нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?
- а. Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?
2. Какие меры принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников могли принимать полноценное участие, понимать процесс и обсуждения и вносить свой вклад?
    - а. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников и их целевым группам разобраться в документах и других материалах?
  3. Какие шаги принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие на следующих стадиях жизненного цикла программы или технической помощи, предоставляемой вашей организацией
    - Планирование?
    - Исполнение?
    - Мониторинг и оценка?
    - Управление?
    - Руководство?
  4. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить полноценное участие самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
  5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом использовались при выборе политических мер и разработке программ?
  6. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
  7. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по вопросам секс-работы?
  8. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?
    - а. Оплачиваете ли вы этот тип экспертного знания на том же уровне, что и знания других экспертов?
  9. Какие принимаются меры, чтобы документы о секс-работе, подготовленные в вашей организации, рассмотрели и прокомментировали самоорганизации секс-работников?
    - а. Переводит ли ваша организация документы о секс-работе на языки, которые понимает сообщество секс-работников?
  10. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в проведении совещания с членами, когда в этом есть необходимость?

## ПОЛНОЦЕННОЕ УЧАСТИЕ СЕКС-РАБОТНИКОВ

В ходе организованной НСВП в сентябре 2017 года международной встречи экспертов<sup>1</sup>, секс-работники из всех пяти регионов НСВП рассмотрели существующие определения и сформулировали критерии конструктивного участия секс-работников в дизайне, разработке, исполнении программ, комплексов политических мер и законов, а также в управлении, мониторинге и оценке. Представители самоорганизаций секс-работников довольно быстро добились консенсуса по поводу "конструктивного участия", поскольку самоорганизации секс-работников уже много лет обсуждают это понятие и добиваются привлечения секс-работников к участию в связи с тем, что секс-работники были длительное время из этих процессов исключены. При составлении данного инструмента для оценки конструктивного участия мы опирались как на консенсус, которого удалось добиться в ходе Международной встречи экспертов, так и на [Инструмент реализации программ вместе с секс-работниками \(СВИТ\)](#) чтобы определить, что собой представляет конструктивное участие секс-работников.

В 2013 году ВОЗ, ЮНФПА, ЮНЭЙДС, НСВП, Всемирный банк и ПРООН опубликовали Инструмент реализации программ вместе с секс-работниками (СВИТ), который представляет собой международное руководство по эффективным программам в области ВИЧ и ИППП для секс-работников. В документе содержатся доказательства в пользу конструктивного участия секс-работников в разработке политики и программ и призыв привлекать их к участию.

*"Конструктивное участие секс-работников необходимо, чтобы добиться доверия и построить честные и устойчивые отношения и партнерства. Это может показаться сложным людям, работающим в организациях, предоставляющих услуги, [а также в ООН, международных НКО, НКО, двухсторонних программах, в правительстве и в Глобальном фонде], поскольку они привыкли определять условия, на которых будут оказываться услуги, и предписывать способы организации отношений и партнерств. По мере того, как возможности самоорганизаций секс-работников растут, будут расти и ожидания, что с ними станут делиться властью и что им будут передавать полномочия".*

СВИТ, стр. 7

Представленный вашему вниманию документ представляет собой практичный инструмент, воспользовавшись которым, организации могут оценить, насколько конструктивно участие секс-работников в их деятельности, а самоорганизации секс-работников смогут понять, в какой мере им обеспечивают возможности для конструктивного участия.

---

<sup>1</sup> Международная встреча экспертов для разработки рамок для оценки силами сообщества внедрения Инструмента реализации программ вместе с секс-работниками для оценки конструктивного участия секс-работников в Украине, 3-7 сентября 2017 г.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО УЧАСТИЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ: СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

1. Секс-работники сами решают, кто и как будет представлять их интересы. Да или нет?
2. Секс-работники сами решают, как они будут участвовать в процессе Да или нет?
3. Секс-работники могут принять решение, участвовать ли им вообще Да или нет?
4. Мнение секс-работников при обсуждении развития партнерств обладает тем же весом, что и мнение других участников Да или нет?
5. Имеется прозрачный процесс принятия решений, в котором отведено время для совещания – как для совещания самоорганизаций друг с другом, так и для совещания самоорганизаций с группой, чьи интересы они представляют. Да или нет?

Прозрачный процесс подразумевает, что

  - сообщество своевременно получило полную информацию, необходимую для принятия решений, на понятном всем (в том числе мигрантам) языке.
  - ведется письменная или электронная коммуникация, которая служит доказательством проведения совещания с организациями секс-работников из разных регионов.
  - на совещание на национальном уровне отводится, как минимум, один месяц
6. Права и обязанности всех лиц, вовлеченных в процесс, четко определены; они понимают, что представляют не себя и свои личные интересы, а интересы своих избирателей. Да или нет?
7. Мнения секс-работников имеют тот же вес, что и мнения их партнеров. Да или нет?
8. Секс-работники являются не только благополучателями программы, но участвуют в ее деятельности на всех уровнях (дизайн, разработка, внедрение, мониторинг и оценка, управление, консультационные группы и руководство), а также в разработке политики и проведении оценки. Да или нет?
9. Самоорганизациям секс-работников всегда, когда нужно, предоставляется перевод. Да или нет?

### Вопросы для оценки конструктивного участия

Эти вопросы предназначены для того, чтобы оценить, насколько конструктивно секс-работники участвуют в деятельности собственных самоорганизаций, а также в деятельности организаций, оказывающих услуги секс-работникам.

Самоорганизации секс-работников	Все прочие организации
<p>1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?</p> <p>Если да, применяются ли те же самые принципы при работе с прочими организациями?</p>	<p>1. Можно ли утверждать, что самоорганизации секс-работников ущемляются при распределении финансирования из-за требований к заявителям, в частности нереалистичных ожиданий от опыта работы, необоснованных прочих требований, несправедливого применения политики о конфликте интересов и пр.?</p> <p>Если да, применяются ли те же правила в отношении вашей организации?</p>
<p>2. Какие меры ваша организация принимает, чтобы секс-работники принимали конструктивное участие, понимали, в чем суть процессов и обсуждений, и могли вносить свой вклад?</p>	<p>2. Какие меры принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников могли принимать полноценное участие, понимать процесс и обсуждения и вносить свой вклад?</p>
<p>3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы материалы и документы были понятны секс-работникам?</p>	<p>3. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников и их целевым группам разобраться в документах и других материалах?</p>
<p>4. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников на следующих стадиях жизненного цикла программы и технической помощи, предоставляемой вашей организацией?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планирование?</li> <li>- Исполнение?</li> <li>- Мониторинг и оценка?</li> <li>- Управление?</li> <li>- Руководство?</li> </ul>	<p>4. Какие шаги принимает ваша организация, чтобы самоорганизации секс-работников принимали конструктивное участие на следующих стадиях жизненного цикла программы или технической помощи, предоставляемой вашей организацией</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Планирование?</li> <li>- Исполнение?</li> <li>- Мониторинг и оценка?</li> <li>- Управление?</li> <li>- Руководство?</li> </ul>
<p>5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы секс-работники</p>	<p>5. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить полноценное участие</p>

принимали полноценное участие в расстановке приоритетов в ситуации, когда ресурсы ограничены?	самоорганизаций секс-работников в выборе приоритетов в ситуациях, когда ресурсы ограничены?
6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом учитывались при разработке программ и политики?	6. Какие меры принимает ваша организация, чтобы результаты совещания с сообществом учитывались при разработке программ и политики?
7. По вашим сведениям, участвуют ли секс-работники во всех форумах, касающихся секс-работы?	7. По вашим сведениям, принимают ли секс-работники полноценное участие во всех форумах, касающихся секс-работы?
8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по политике в отношении секс-работы?	8. Какие меры принимает ваша организация, чтобы обеспечить конструктивное участие секс-работников в форумах по вопросам секс-работы?
9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется?	9. Считает ли ваша организация, что секс-работники и самоорганизации секс-работников -- это эксперты в области политики и программ по секс-работе? Как это проявляется? - Оплачиваете ли вы этот тип экспертного знания на том же уровне, что и знания других экспертов?
	10. Какие принимаются меры, чтобы документы о секс-работе, подготовленные в вашей организации, рассмотрели и прокомментировали самоорганизации секс-работников? - Переводит ли ваша организация документы о секс-работе на языки, которые понимает сообщество секс-работников?
	11. Какие меры принимает ваша организация, чтобы помочь самоорганизациям секс-работников в проведении совещания с членами, когда в этом есть необходимость?

## Индикаторы конструктивного участия секс-работников

число самоорганизаций секс-работников в стране

число самоорганизаций, сообщивших, что внешние эксперты считают секс-работников и самоорганизации секс-работников экспертами

число самоорганизаций секс-работников, сообщивших, что доноры своевременно уведомляют их о грантовых конкурсах и что у них есть время провести совещание с сообществом и подготовить заявку

число грантовых конкурсов, в которых предъявляются требования, несовместимые с участием секс-работников

число самоорганизаций секс-работников, в которых с членами организации совещаются *на всех этапах* подготовки стратегического плана.

число самоорганизаций секс-работников, в которых сообщили, что организация принимает конструктивное участие в разработке национальной политики

число самоорганизаций секс-работников, сообщивших о том, что они принимали значимое участие в определении приоритетов программы и разработке программы

число секс-работников, выдвинутых самоорганизациями секс-работников для участия в национальных форумах по вопросам политики и программ

число самоорганизаций секс-работников, которых попросили выдвинуть представителей для участия в форумах по вопросам политики и программ

на местном уровне

на областном уровне

на национальном уровне

число самоорганизаций секс-работников, в которых при выдвижении секс-работников предъявляются прозрачные требования

число самоорганизаций секс-работников, в которых есть прозрачные механизмы обеспечения подотчетности представителей секс-работников организации и сообществу.

## Проверочный список по главам СВИТ для всех интервью

### Раздел 1: Расширение возможностей

- ⊙ Работа с сообществом секс-работников
- ⊙ Содействие аутрич-мероприятиям под руководством работников
- ⊙ Развитие коллективов секс-работников
- ⊙ Адаптация к местным потребностям и условиям
- ⊙ Продвижение прав человека как основы для расширения возможностей
- ⊙ Укрепление систем сообщества (укрепление коллектива)
- ⊙ Формирование политики и создание благоприятных условий
- ⊙ Поддержка движения

### Глава 2: Преодоление насилия в отношении секс-работников

- ⊙ Расширение возможностей
- ⊙ Развитие потенциала секс-работников
- ⊙ Адвокация реформ
- ⊙ Содействие обеспечению подотчётности полиции
- ⊙ Продвижение обеспечения безопасности и защиты секс-работников
- ⊙ Предоставление медицинских услуг работникам, которые подверглись насилию
- ⊙ Предоставление психосоциальных, юридических и других услуг поддержки

### Глава 3: Услуги под руководством сообщества

- ⊙ Аутрич под руководством сообщества
- ⊙ Безопасные места (низкопороговые (дроп-ин) центры)
- ⊙ Улучшение качества под руководством сообщества

### Глава 4: Программы обеспечения презервативами и лубрикантами

- ⊙ Обеспечение доступных поставок мужских и женских презервативов и лубрикантов для секс-работников
- ⊙ Многоуровневое продвижение мужских и женских презервативов и лубрикантов
- ⊙ Создание благоприятных условий для программ по обеспечению презервативами
- ⊙ Другие факторы, которые необходимо учесть при разработке программ обеспечения презервативами (программы обеспечения презервативами для мужчин и транссексуалов-секс-работников стратегии ведения переговоров об использовании презервативов, программы обеспечения презервативами клиентов секс-работников программы социального маркетинга презервативов для секс-работников)
- ⊙ Управление программами обеспечения презервативами

### Глава 5: Услуги по оказанию медицинской помощи и поддержки

- ⊙ Добровольное консультирование и тестирование на ВИЧ
- ⊙ Основные мероприятия по предоставлению услуг ДКТ работникам

- ⊙ Антиретровирусная терапия
- ⊙ Туберкулёз и секс-работники
- ⊙ Дополнительные услуги для секс-работников, употребляющих инъекционные наркотики
- ⊙ Услуги, связанные с венерологией
- ⊙ Удовлетворение потребностей секс-работников в сфере охраны сексуального и репродуктивного здоровья

## **Глава 6: Управление программами и развитие организационного потенциала**

### Часть I: Управление программой

- ⊙ Определение программы и стандартов
- ⊙ Создание системы мониторинга данных для управления
- ⊙ Планирование оценки программ
- ⊙ Определение структуры управления
- ⊙ Определение приоритетов
- ⊙ Реализация на поэтапной основе
- ⊙ Создание системы надзора
- ⊙ Постепенное обеспечение полного участия секс-работников
- ⊙ Развитие потенциала/программное обучение
- ⊙ Повышение квалификации персонала

### Часть II Развитие потенциала организаций секс-работников:

- ⊙ Нарращивание организационного потенциала
  - ↳ Управление
  - ↳ Управление проектами
  - ↳ Мобилизация ресурсов
  - ↳ Сотрудничество



## Руководство по составлению странового отчета

**НАЗВАНИЕ ОТЧЕТА:** Оценка сообществом внедрения СВИТ и конструктивного участия секс-работников в НАЗВАНИЕ СТРАНЫ

**ВВЕДЕНИЕ** Секс-работники являются ключевой группой населения в международном ответе на ВИЧ, поскольку число людей, живущих с ВИЧ, среди них, в 13,5 выше, чем среди прочего взрослого населения. Непропорциональное влияние ВИЧ на секс-работников означает, что странам необходимо инвестировать в программы для секс-работников и в программы нужного вида. ["Реализация комплексных программ по профилактике ВИЧ/СПИДа среди секс-работников: практические подходы на основе совместных вмешательств"](#), руководство, которое также известно как Инструмент реализации программ вместе с секс-работниками, содержит практические инструкции касательно проведения программ по борьбе с ВИЧ/ИППП среди секс-работников и вместе с ними. Документ был опубликован в октябре 2013 года под коллективным авторством Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), Фонда ООН по народонаселению (ЮНФПА), Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), Глобальной сети проектов по секс-работе (НСВП), Всемирного банка и Программы развития ООН (ПРООН).

НСВП в сотрудничестве с представителями региональных сетей из Африки, Азиатско-Тихоокеанского региона, стран Карибского бассейна, Восточной Европы и Центральной Азии и Латинской Америки разработала рамки оценки внедрения СВИТ в странах, а также оценки участия секс-работников в разработке политики и программ. В соответствии с принципами СВИТ, самоорганизации секс-работников лучше других смогут оценить внедрение этих нормативных руководств на национальном, региональном и международном уровне.

**ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ В СТРАНЕ** Этот раздел составляет организация, член НСВП, которая отвечает за проведение оценки в стране. Члены НСВП должны определить, какие сведения о ситуации в стране у них есть и решить, какую информацию включить в отчет.

**ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СУБЪЕКТЫ: АНАЛИЗ** Этот раздел составляет организация, член НСВП, которая отвечает за проведение оценки в стране, после проведения анализа того, кто является заинтересованным субъектом в стране.

В анализ должен включаться раздел по каждой категории заинтересованных лиц:

1. самоорганизации секс-работников
2. неправительственные организации
3. программы, которые проводятся на средства Глобального фонда
4. государственные программы
5. учреждения ООН.

В каждый раздел необходимо включить резюме результатов опроса всех организаций данного типа и цитаты из интервью, в том числе результаты касательно полноценного участия секс-работников. *Необходимо получить разрешение на публикацию цитат.*

Этот раздел следует завершить оценкой того, насколько успешно СВИТ внедряется в стране, насколько полное участие принимают секс-работники и какую роль во всем этом играют заинтересованные субъекты из каждой категории.

**АНАЛИЗ КОНСТРУКТИВНОГО УЧАСТИЯ:** Этот раздел составляет организация, член НСВП, отвечающая за проведение оценки в стране, на основании анализа интервью с заинтересованными субъектами и анализа опыта самоорганизаций секс-работников и отдельных секс-работников страны.



В анализ конструктивного участия необходимо включить резюме результатов по каждому типу заинтересованных субъектов и цитаты из интервью организаций/отдельных лиц. *Необходимо получить разрешение на публикацию цитат.*

Анализ конструктивного участия необходимо завершить оценкой того, насколько в стране соблюдаются принципы конструктивного участия и какую роль в их соблюдение вносят заинтересованные субъекты.

**РЕКОМЕНДАЦИИ:** Рекомендации готовит организация, член НСВП, отвечающая за проведение оценки в стране, после завершения анализа роли заинтересованных субъектов и конструктивного участия.

Рекомендации должны касаться изменений, которые необходимо провести для более эффективного внедрения СВИТ заинтересованными субъектами и конструктивного участия самоорганизаций секс-работников и отдельных секс-работников в ответе на ВИЧ.