

Вопросам достойного труда



Краткое пособие для секс-работников



nswp

ГОЛОСА СЕКС-РАБОТНИКОВ

Продвижение здоровья и прав человека

НСВП существует для того, чтобы отстаивать точки зрения секс-работников мира и способствовать взаимодействию региональных сетей, выступающих за права женщин, мужчин трансгендеров, занимающихся секс-работой. Сеть выступает за предоставление социальных и медицинских услуг, основанных на соблюдении прав человека, за свободу от насилия и дискриминации, и за право секс-работников на самоопределение.

Международная сеть проектов по секс-работе использует особую методологию, чтобы рассказать о знаниях, стратегиях и опыте секс-работников и самоорганизаций секс-работников. Краткие пособия составляются на основании анализа литературы (в том числе тематических исследований, проведенных членами) и международной онлайн-консультации с членскими организациями.

Термин «секс-работник» описывает все разнообразие сообщества секс-работников, которое, среди прочих, включает женщин, мужчин и трансгендеров; лесбиянок, геев и бисексуалов; мужчин, которые считают себя гетеросексуальными; секс-работников, живущих с ВИЧ и другими заболеваниями; секс-работников, употребляющих наркотики; молодежь (в возрасте от 18 до 29 лет); мигрантов с документами и без а также беженцев и внутренне перемещенных лиц; секс-работников, живущих в городах и сельской местности; и секс-работников, находящихся под стражей.

НСВП – это партнерская организация в альянсе «Восполняя пробелы». Эта уникальная программа направлена на решение распространенных проблем, с которыми сталкиваются секс-работники, люди, употребляющие наркотики, геи, бисексуальные и трансгендерные люди в доступе к необходимым услугам при ВИЧ и услугам по охране здоровья, а также добиваясь соблюдения прав. За подробной информацией обращайтесь на веб-сайт: www.hivgaps.org

Содержание

Введение	3
Предыстория: секс-работа как вид труда и повестка достойного труда	4
Сложности в продвижении секс-работы как достойного труда	7
Передовой опыт в продвижении достойного труда	10
Страховка и оплата больничного для секс-работников во Франции	10
Бар «Мы можем» -- место работы, построенное секс-работниками для секс-работников	12
«Справочник для новичка» от Новозеландского объединении секс-работников	15
<i>Кайли против Примирительно-арбитражной комиссии по трудовым спорам и других</i>	<i>17</i>
Руководство по безопасности и гигиене труда для секс-работников	19
МОТ – программа «Работа в условиях свободы»	23
Рекомендации организациями, защищающим права секс-работников, и их союзникам	25
Заключение	26



© DMSC

Протест в ходе Международной конференции по СПИДу в 2006 году

Введение

В большинстве стран секс-работники трудятся в условиях эксплуатации, подвергая свои жизни опасности и не имея возможности воспользоваться механизмами защиты труда и законодательством об охране труда. На них не распространяется действие законов о безопасности и гигиене труда, они не могут отстаивать свои интересы во взаимодействии с менеджерами и не пользуются такими льготами как оплачиваемый больничный, отпуск по уходу за ребенком, минимальная оплата труда и максимально возможная длительность рабочего дня, у них нет никаких прав в случае несправедливого увольнения и они не могут получить компенсацию за травмы, полученные на рабочем месте. Секс-работники не пользуются и социальными льготами, такими как медицинское страхование, пенсии, пособия по безработице и инвалидности. С такими сложностями сталкиваются все, кто занят в неформальной сфере труда, однако в случае секс-работников нестабильные условия отягощены уголовным преследованием, усиленной стигмой, дискриминацией и порождаемым ими насилием.

Секс-работа – это работа; она признается неформальным видом труда. В отчете за 2016 год Международная организация труда (МОТ) описала нестандартные формы труда из разных стран мира и пришла к выводу, что общие проблемы для всех форм труда такого рода включают отсутствие дохода в отпуске по уходу за ребенком, отсутствие обучения и защиты на случай болезни или производственной травмы. Более того, трудящиеся в неформальной сфере сталкиваются и с социальными проблемами, обусловленными их трудовым статусом, в частности им трудно получить ссуду и ипотеку.¹ Для решения этих проблем МОТ разработала Повестку достойного труда,² в которой описаны стандарты для обеспечения нормальных условий труда.

Продолжение борьбы за декриминализацию секс-работы и признание странами, что Повестка достойного труда МОТ касается также и секс-работников, станут первыми мерами по изменению условий труда. В данном пособии мы рассмотрим, как секс-работа соотносится с международными стандартами в сфере труда, в частности с повесткой достойного труда. Будут приведены примеры аспектов секс-работы, которые признаются в рамках повестки достойного труда, пояснено, как этого удалось добиться и чего не хватает в действующем законодательстве разных стран. Опираясь на результаты опроса членских организаций НСВП мы выступим с рекомендациями, как секс-работу можно интегрировать в национальные и международные трудовые стандарты. Вне зависимости от системы, в которой ведется секс-работа – криминализация, пенализация, легализация или декриминализация – борьба за достойные условия труда возможна и она увенчалась успехом разной степени, что мы и покажем ниже, рассмотрев шесть примеров передового опыта. Это пособие должно стать инструментом, который самоорганизации секс-работников смогут использовать в кампаниях по защите трудовых прав секс-работников у себя в странах в рамках повестки достойного труда МОТ.

1 International Labour Organization, 2016, "Non-standard Employment around the World: Understanding challenges, shaping prospects."

2 "Decent Work," ILO.

Предыстория: секс-работа как вид труда и повестка достойного труда

Идея достойного труда была впервые озвучена генеральным директором МОТ в 1999 году; он описал достойный труд как «продуктивный труд в условиях свободы, равенства, безопасности и достоинства», который сопровождается защитой прав, адекватным вознаграждением за труд и социальными льготами.³ В 2015 году МОТ приняла Повестку достойного труда для решения проблемы нестабильности условий труда в неформальной занятости. «Достойный труд» -- это термин, который используется для описания минимальных стандартов, на которые могут рассчитывать все трудящиеся независимо от того, работают ли они в формальных или неформальных условиях. Четыре краеугольных камня повестки достойного труда, которые также включены в Цели устойчивого развития до 2030 года, это: создание рабочих мест; права на рабочем месте; социальная защита; и социальный диалог. Эти принципы касаются как формального, так и неформального труда. Достойный труд – это труд который справедливо вознаграждается, безопасен, дает социальную защиту, возможности для дальнейшего личного развития и социальной интеграции, возможности для трудящихся участвовать в принятии решений о собственном труде и равные возможности мужчинами и женщинам. В рамках страновых программ по обеспечению достойного труда МОТ «продвигает достойный труд как ключевую составляющую национальных стратегий развития».⁴

МОТ – это трехсторонняя организация, которая является платформой для диалога между правительствами, трудящимися и нанимателями; она добивается интеграции характеристик достойного труда в национальные трудовые законодательства. Чтобы МОТ могла эффективно выполнять роль посредника при внедрении достойных условий труда, ей крайне важно поддерживать связь со всеми заинтересованными сторонами, в том числе с нанимателями, с теми, кто обеспечивает рабочие места. У секс-работников часто нет формального нанимателя, либо те, кто выполняет роль нанимателей, подвергаются уголовному преследованию. Как следствие, трехсторонний подход МОТ трудно применить к секс-работе, поскольку те, с кем консультируется МОТ, ничего не знают об условиях жизни и труда секс-работников. В отсутствие экспертного мнения самих секс-работников, укоренилось представление, что секс-работа – это форма торговли людьми, и это представление влияет на взгляды как МОТ, так и тех, с кем работает МОТ. Чтобы секс-работники не выпали из диалога по вопросам достойного труда, к обсуждениям в МОТ необходимо привлекать самоорганизации секс-работников.

3 ILO, 1999, "Report of the Director General: Decent Work."

4 "Decent Work Country Programmes (DWCPs)," ILO.

Демонстрация в
Международный
день труда 2010



И хотя секс-работникам нужна та же защита и те же права, что и другим трудящимся, их пока еще открыто в повестку достойного труда не включили.⁵ Если мы добьемся от МОТ, международной организации, коммуницирующей с правительствами признания секс-работы видом труда, это станет серьезным шагом к включению секс-работников в политику касающуюся достойного труда в странах. В рекомендации 200 МОТ по вопросу ВИЧ/СПИДа в сфере труда⁶ недвусмысленно утверждается, что сфера приложения этого инструмента, признающего существование и формальной, и неформальной экономики, затрагивает и секс-работу. Там открыто утверждается, что «параграф 2(а) затрагивает и секс-работников, предоставляющих услуги в любой форме на любых условиях на всех рабочих местах».⁷ Однако если мы действительно хотим поддержать секс-работников в их борьбе за свои права и добиться стандартов достойного труда в секс-работе, международные организации, такие как МОТ, должны признать секс-работу видом труда. Когда секс-работу рассматривают через призму трудового законодательства, а провайдеров секс-услуг считают трудящимися, которым нужна та же форма защиты и те же законы, что и другим трудящимся, секс-работой можно заниматься с достоинством, не подвергая угрозе здоровье.

Признание секс-работы видом труда – это первый шаг на пути к применению стандартов достойного труда в секс-работе. Эксплуатация не является неотъемлемым свойством секс-работы; эксплуатация существует, когда у секс-работников нет трудовых прав и они подвергаются уголовному преследованию. Преимущества трудового подхода к секс-работе хорошо описаны. Основа превращения секс-работы в достойный труд – декриминализация, а также право на выбор условий труда, участие в трудовых отношениях, а также те же самые права на социальную защиту и льготы, которые есть у других трудящихся.⁸ Меры, направленные на то, чтобы сделать организации, отстаивающие трудовые права, более инклюзивными, также помогают добиться успеха в признании секс-работы видом труда.⁹ Просвещение трудового движения о проблемах секс-работы с помощью включения в него активистов движения за права секс-работников создает платформу для ведения кампаний за декриминализацию, а также за продвижение стандартов достойного труда в секс-работе. Когда международное движение за права секс-работников добивается признания секс-работы видом труда, очень важно помнить, что стандарты достойного труда должны применяться и в отношении секс-работников.

5 Karin Siegmann, "Decent work for sex workers' as ILO's centenary treat," *Global Labour Column* 317 (2019)

6 ILO, 2010, "Recommendation 200 Concerning HIV and AIDS and the World of Work."

7 ILO, 2010, "PR No. 13 – Fifth item on the agenda: HIV/AIDS and the world of work – Report of the Committee on HIV/AIDS," pp. 27–29.

8 НСБП, 2017 "Справочная записка: Секс-работа как работа," стр. 1–18.

9 ICRSE, 2017 "Understanding Sex Work as Work: A Brief Guide for Labour Rights Activists," pp. 1–12.

Сложности в продвижении секс-работы как достойного труда

НСВП провела совещание с членскими организациями, чтобы узнать, какие законы помогают добиваться достойных условий труда для секс-работников в их странах. Из полученных ответов видно, что хотя есть некоторые правила и механизмы действие, которых распространяются и на секс-работников, уголовное преследование разных аспектов секс-работы в большинстве стран не дает секс-работникам пользоваться социальной защитой, трудовыми правами, механизмами отстаивания трудовых интересов и другими механизмами, составляющими основу достойного труда.

Из ответов членских организаций видно, что поскольку секс-работа в большинстве стран видом труда не признается, на секс-работников не распространяются стандарты гигиены и безопасности труда, которые действуют в других секторах занятости. Более того, вследствие законов о наказании третьих лиц в секс-работе складываются такие отношения с нанимателем, которые не дают секс-работникам требовать соблюдения этих стандартов:

«Иногда секс-работникам удается заключить контракт официантки или хостесс, и то, что они занимаются секс-работой, оказывается скрыто. Теоретически у них есть право на охрану здоровья и безопасность, но владельцы (публичного дома) ничего не делают, потому что знают, что жаловаться никто не будет, потому что это привлечет внимание властей и полиция закроет заведение».

STRASS, ФРАНЦИЯ

Поскольку в большинстве стран формальный найм секс-работников невозможен, секс-работники не являются субъектом трудового права и не получают защиты, которой пользуются другие трудящиеся. Контракт между секс-работником и заведением секс-работы (публичным домом) не считается легальным, в большинстве случаев об условиях работы договариваются устно. Однако во многих случаях соблюдение этих договоренностей полностью зависит от прихотей владельца. В условиях уголовного преследования владельцы заведений секс-работы могут эксплуатировать трудящихся, накладывая штрафы или устанавливая несправедливые условия для тех, кто хотел бы уйти из заведения. Российский форум секс-работников сообщил, например, что:

«Часто когда секс-работник хочет уйти из салона/ публичного дома, она вынуждена либо отработать две недели, либо привести другого секс-работника, либо оплатить «штраф за уход». Но это незаконно. Были случаи, когда секс-работники заранее уведомили о своем увольнении, после чего владелец публичного дома переставал выдавать им заработанные деньги, а на ночь их выгоняли на улицу. Владельцы делают это, чтобы запугать секс-работников».

РОССИЙСКИЙ ФОРУМ СЕКС-РАБОТНИКОВ

Когда речь заходит о социальном обеспечении, т.е. о пенсиях, пособиях по безработице и нетрудоспособности и пр., большинство членских организации отмечают, что секс-работники не могут получать эти выплаты как секс-работники. Чтобы получить социальное обеспечение секс-работник может зарегистрироваться как частный предприниматель по другому роду деятельности или использовать свою занятость в другом месте. Даже в странах, где есть социальное обеспечение для секс-работников, получить его можно только при наличии документов, подтверждающих постоянное проживание. Как следствие, многие секс-работники, мигранты, не пользуются социальной защитой. Членская организация из Анголы, например, подтвердила:

«У секс-работников нет прав на те механизмы социальной защиты, которыми пользуются другие граждане страны».

«ОБЩИННАЯ СОЛИДАРНОСТЬ И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ», АНГОЛА

Сходным образом, во многих странах секс-работники не могут создавать официальные организации секс-работников и профсоюзы или вступать в уже зарегистрированные профсоюзы. Когда секс-работники все же объединяются для борьбы за свои права, им приходится называть свою организацию так, чтобы не было очевидно, что они секс-работники:

«Секс-работники могут создавать ассоциации/объединения/организации. Однако секс-работники не могут зарегистрировать организации/объединения, если в названии будет слово «секс-работники». Им приходится регистрироваться как обычным гражданам, которые не заняты секс-работой».

**ЦЕНТР ИССЛЕДОВАНИЙ И ЗАБОТЫ О БЛАГОПОЛУЧИИ
ПРИ ВИЧ/СПИДЕ (НАРС), БАНГЛАДЕШ**

Эти препятствия к созданию организаций и вступлению в профсоюзы напрямую связаны с тем, что закон не признает секс-работу видом труда. Многие получили отказ при попытке зарегистрировать именно самоорганизацию секс-работников на том основании, что «такой профессии не существует» (Российский форум секс-работников). Непризнание секс-работы видом труда – это основа множества проблем, с которыми сталкиваются секс-работники, пытаясь добиться соблюдения своих трудовых прав.

Секс-работники также не могут получить финансовые услуги, такие как бизнес-займы, личные займы, ипотека и другие формы кредитования, и пользоваться сберегательными схемами, которые могли бы послужить основой для расширения экономических возможностей и финансовой независимости.¹⁰ Например, в большинстве стран секс-работники не могут открыть счет, потому что считается, что секс-работа всегда связана с незаконными видами деятельности, такими как торговля людьми и отмывание денег:

«Банки дискриминируют секс-работников, пользуясь своим правом отказать клиенту в обслуживании. Эти отказы встречаются довольно часто, потому что банки обязаны бороться с «отмыванием денег» и там считают, что секс-работа нелегальна».

STRASS, ФРАНЦИЯ

10 НСВП, 2020, «Справочная статья: Расширение экономических возможностей секс-работников.»

Это показывает, как уравнивание секс-работы с торговлей людьми влияет на возможности секс-работников пользоваться теми финансовыми услугами, которыми без проблем пользуются другие трудящиеся. Среди прочего сообщалось, что финансовые организации могут потребовать доказательства получения дохода или другие документы, подтверждающие участие в рынке труда. Однако, как отмечает наша членская организация из Мексики, у секс-работников во многих случаях таких документов нет:

«Если человек занимается секс-работой, то получить финансовые услуги невозможно с учетом того, сколько документов и какие документы нужны, чтобы получить деньги; сюда входят справки о доходах, номер социального страхования или справка о регистрации в налоговой. Обычно у тех, кто занимается секс-работой, таких документов нет».

КОЛЕКТИВО СЕРЕС, МЕКСИКА

Если секс-работники не могут заключать трудовые договоры или трудовые контракты, чтобы их считали трудящимися, они не смогут воспользоваться услугами тех структур, которые были созданы, чтобы помочь им обрести безопасность и стабильность. Круг замкнулся: непризнание секс-работы видом труда сводит на нет все достижения, связанные с легальным трудом, что в свою очередь, мешает интеграции секс-работников в общество и вынуждает их продолжать работать в «серой» зоне экономики.

В качестве дополнительного препятствия к борьбе за трудовые права была названа самостигма. Когда секс-работники усваивают стигму в отношениях с другими людьми, они с меньшей вероятностью будут добиваться лучших условий труда. Гуманитарное НПО «Новое поколение» из Армении отмечает:

«Развитие потенциала и расширение возможностей секс-работников -- это основное направление работы нашей организации. Мы развиваем лидерство и активизм среди секс-работников, чтобы они могли сами защищать свои права и свободы».

И хотя трудовое законодательство создается и исполняется правительствами и другими политическими, экономическими и социальными институтами, у секс-работников должны быть возможности играть активную роль и требовать, чтобы их слышали, в борьбе за улучшение условий труда.

Ответы, которые мы получили в ходе опроса, описывают некоторые препятствия и сложности; однако, как мы покажем в следующем разделе, некоторые самоорганизации секс-работников уже добились некоторых успехов в продвижении повестки достойного труда в ее применении к секс-работе.

Передовой опыт в продвижении достойного труда

В этом разделе мы рассмотрим пять инициатив самоорганизаций секс-работников из пяти стран, а также проект MOT, который посвящен тому, чтобы добиться применения повестки достойного труда в неформальных секторах занятости, смежных с секс-работой.

Страховка и оплата больничного для секс-работников во Франции

Во многих странах у секс-работников нет медицинской страховки, и если они не могут работать из-за болезни, они просто теряют деньги. Это часто обусловлено тем, что формальная занятость секс-работников во многих странах невозможна из-за законов о борьбе со спросом, в которых секс-работа уравнивается с торговлей людьми. Таким образом, если в других сферах занятости медицинское страхование наемным работникам обеспечивает наниматель, то в случае секс-работников такой возможности нет. Даже в странах, где секс-работники могут зарегистрироваться как частные предприниматели и получить медицинскую страховку в связи с этим статусом, стоимость страхования для них будет выше чем для наемных работников. Когда секс-работники подают заявку на получение такой страховки, страховые компании их дискриминируют, что видно на примере представителей профсоюза секс-работников STRASS во Франции:

«Большинство страховых компаний отказываются страховать секс-работников, но проблема в том, что по закону секс-работники обязаны иметь страховку. Но как только ты говоришь, что занимаешься секс-работой, давать тебе страховой полис никто не хочет, и ты, окей, я по закону обязана иметь медицинскую страховку, но ни одна страховая компания контракт заключить не хочет, что теперь?»

В ответ на это STRASS стала обращаться в маленькие страховые компании, которые были готовы принять секс-работников. Несколько членов профсоюза ходили по страховым компаниям, пока наконец не нашли ту, которая страховала самозанятых в нестандартных сферах деятельности и основывалась на принципе солидарности трудящихся в «нишевых» профессиях; застрахованные здесь собирали деньги, из которых потом оплачивались медицинские услуги. Они обратились к этой компании все вместе, как организация секс-работников, и объяснили суть своих затруднений. Директор компании посочувствовал им и дал секс-работникам возможность сделать страховку. В сотрудничестве со STRASS компания учредила схему для секс-работников, которую можно купить, не раскрывая своего рода занятий и которая гарантирует анонимность, иными словами, нигде в регистрационных документах не будет фигурировать термин «секс-работа». Здесь никто не отказывается выплатить секс-работникам компенсацию на том основании, что они занимаются секс-работой, а консультации предоставляются «благожелательно, без осуждения».¹¹ Страховка стоит не очень дорого, поскольку все построено на принципе взаимности, т.е. все расходы делят между собой члены этой страховой компании. Тем самым, секс-работники с низким уровнем дохода тоже могут пользоваться услугами этой страховой компании. Здесь не требуют регистрации в налоговой или подачи заявки на страховку; от секс-работников также не требуют членства в STRASS. Тем не менее, требуется номер социального страхования, что мешает получать эту страховку секс-работникам, мигрантам.

11 "Protection sociale des TravailleurSEs du sexe en France," STRASS Syndicat du travail sexuel.



“Putains de Rencontres” и старт
схемы страхования секс-работников,
Марсель 2017

Эта новая схема страхования уже в ходу три года, а STRASS недавно договорилась и об учреждении в компании фонда для оплаты больничных (*prévoyance*), что позволяет компенсировать секс-работнику утраченный доход в случае продолжительной болезни или расходы на пребывание в больнице в результате несчастного случая; этот фонд также основан на принципе взаимности. STRASS также занимается тем, чтобы сформировать пенсионную систему для секс-работников. Секс-работникам трудно вносить взносы в пенсионную систему регулярно, поскольку многие работают от случая к случаю.

Схема, созданная STRASS, это пример того, как один ключевых аспектов достойного труда – медицинское страхование и больничные – секс-работники организовали себе сами. Секс-работа, как и любая другая работа, которая подразумевает физическое или умственное напряжение, несет определенные риски. Страхование дает секс-работникам больше стабильности в трудовой жизни, а также уверенность, что все будет хорошо, если они не смогут работать.

Бар «Мы можем» -- место работы, построенное секс-работниками для секс-работников

«Если у вас из инструментов только молоток, то вы со всем будете обращаться как с гвоздями. Нужны новые инструменты».

EMPOWER, ТАИЛАНД

Эта цитата из общинного отчета об исследовании процессов внедрения стандартов достойного труда в секс-работу в Таиланде,¹² показывает, насколько насущным и срочным является изменение регулирования секс-работы и использование трудового права (новых инструментов) вместо права уголовного (молоток). Таким образом, в долгосрочной перспективе достойный труд в секс-работе будет устойчивым при условии, что секс-работа будет декриминализована, т.е. что пройдет правовая реформа, в результате которой прекратится эксплуатация того факта, что секс-работа -- это уголовно наказуемое деяние. Однако если усилиям, которые секс-работники прикладывают, чтобы добиться лучших условий труда, мешает законодательство, они вынуждены искать творческие способы добиться внедрения стандартов достойного труда в свою профессию.

Секс-работники в Empower уже приняли меры, чтобы стандарты достойного труда стали реальностью. В 2006 году они создали действующую модель рабочего места со справедливыми условиями труда, бар «Мы можем» в Чианг Май в Таиланде. В отличие от других заведений секс-работы, инфраструктура бара «Мы можем» в полной мере соответствует требованиям Таиланда к гигиене и безопасности труда. Сотрудники бара работают на условиях, установленных таиским законом о защите труда, и у них есть номер национального социального страхования.

¹² EMPOWER Foundation, 2016, "Moving Toward Decent Sex Work."



Праздничный вечер в честь бара «Мы можем» с ASEAN и Тихоокеанской организацией секс-работников, февраль 2015

В баре «Мы можем» есть возможности для карьерного роста и развития навыков. И хотя с баром «Мы можем» не связан ни один профсоюз или ассоциация, работники регулярно встречаются и вместе обсуждают необходимые изменения на рабочем месте.

По словам активистки Лиз Хилтон, идея открыть бар «Мы можем» появилась, когда группа из примерно десяти секс-работников поняла, что они хотели бы лучших условий труда и что они не могут рассчитывать в этом вопросе на правительство. И хотя велось лоббирование изменений в законодательстве, до момента, пока эти изменения не станут реальностью, секс-работники вынуждены были бы работать в плохих условиях. Поэтому секс-работники из Чианг Май решили сами открыть «идеальное» место работы. Они стали собирать деньги и собрали достаточно, чтобы спланировать, построить и открыть бар «Мы можем». На стадии планирования был изучен закон о гигиене и безопасности труда Таиланда, и его требования учитывались при строительстве здания, которое женщины по большей части строили сами. Чтобы были выполнены требования к гигиене и безопасности труда, женщины работали с профессором, который специализируется на вопросах гигиены и безопасности труда. Вместе с ним секс-работники посмотрели на трудовое законодательство и закон о социальном страховании, и попытались учесть их требования. Женщины, которые не могли вложить деньги, могли вложить труд, и тоже стать совладельцами.

Секс-работники из бара «Мы можем» называют то, что у них получилось «эксперитеймент» (производное от experiment -- эксперимент и entertainment -- развлечение), поскольку они взяли и организовали рабочее место в соответствии с такими стандартами, которые были немыслимы в секс-индустрии. Например, хотя многие годы считалось, что секс-работники не могут пользоваться системой социального страхования, они смогли получить страховки для всех наемных работников бара; эта страховка дает возможность претендовать на пособие по безработице, пенсию, оплату декретного отпуска и другие базовые вещи. Бар «Мы можем» стал примером для других баров Таиланда. В некоторых барах были приняты на вооружение только некоторые аспекты модели, в частности все работники получили страховки. В баре «Мы можем» также были сделаны пожарные выходы, чтобы повысить безопасность на рабочем месте. В Таиланде было много случаев, когда секс-работники, которые работали в барах, погибали во время пожара, потому что в заведении либо не было пожарных выходов, либо они были недоступны. Такого рода небольшие изменения существенно меняют стандарты безопасности для секс-работников на местном уровне.

Бар «Мы можем» показывает, что секс-работники имеют ввиду под «достойным трудом»; этот труд не должен быть чем-то особенным или необычным. Напротив, стандарты достойного труда можно внедрять в секс-работу используя уже имеющийся инструментарий стандартов и законов в сфере труда.

«Справочник для новичка» от Новозеландского объединения секс-работников

Как и трудящимся в других профессиях, требующих значительных физических или умственных усилий, секс-работникам требуются услуги поддержки, которые помогут им установить правила безопасного труда и сохранить физическое и умственное здоровье. Когда секс-работа не преследуется по закону, такие службы могут быть учреждены официально и постепенно расширяться, охватывая целый спектр услуг по помощи секс-работникам. Одним из примеров успешной службы, предоставлявшей услуги секс-работникам, является клиника при Новозеландском объединении секс-работников. Клиника существует на базе организации уже двадцать шесть лет – восемнадцать лет до декриминализации и восемь лет после декриминализации. Секс-работники могут получать услуги клиники анонимно, если они того желают. Основное направление работы клиники – сексуальное, психическое и телесное здоровье, а также консультации об особенностях профессии. Одна из услуг клиник – консультирование новичков в секс-индустрии.

Как объяснила одна из медсестер, ранее работавшая в клинке, одной из самых важных целей было помочь новичкам безопасно начать работать:

«Абсолютных новичков я убеждала приходить ко мне регулярно в первые месяцы работы, потому что как раз в это время люди совершают множество ошибок и не знают, что делать с плохими клиентами. Для начала, я всегда просила кого-то более опытного присмотреть за ними, учить их, разговаривать с ними, делиться с ними информацией, разговаривать с ними о разных ситуациях, в которых они могут оказаться».

Обобщив свой опыт консультирования новичков, Новозеландское объединение секс-работников подготовила «Справочник для новичка»,¹³ содержащий самые нужные для начинающих сведения – от описания путей передачи ИППП, законов о секс-работе и заканчивая профилактикой выгорания и взаимодействием с клиентами. Это пособие также является примером передового опыта в области внедрения стандартов достойного труда в секс-работу, поскольку таким образом продвигается безопасность и благополучие секс-работников и знание законов среди них.

13 "Information for Sex Workers in New Zealand Aotearoa," NZPC | Aotearoa New Zealand Sex Workers' Collective.



Обложка «Пособия для новичка»

Первый раздел пособия посвящен закону о реформе проституции (2003); здесь объясняются положения закона и речь среди прочего идет об обязательствах в области охраны здоровья и безопасности, об ограничениях на требования, которые могут предъявлять к секс-работникам в публичном доме, и о праве секс-работников на социальное страхование. В пособии недвусмысленно подчеркивается, что секс-работники имеют права на льготы, предусмотренные законом о социальном страховании, и что секс-работники могут рассчитывать на эти льготы, как и все другие трудящиеся. В пособии есть отдельный раздел, посвященный «синдрому выгорания секс-работника», в котором описываются типичные симптомы перегрузки и нездорового отношения к секс-работе; предполагается, что это поможет секс-работникам принять решение о том, нужен ли им перерыв. Последний раздел пособия подробно освещает проблему ИППП, в том числе пути инфицирования, симптомы и способы защититься от передачи инфекции при половом контакте. Риск инфицирования ИППП – это самый частый риск в профессии секс-работника, поэтому обучение новичков тому, как выявить инфекцию и что с ней делать – это неотъемлемая часть борьбы за гигиену и безопасность труда.

Ориентация и подготовка новых секс-работников создает фундамент для развития устойчивых профессиональных привычек и навыков, которые позволят успешно работать. Рассказывая новым секс-работникам о регулировании секс-работы мы также даем им возможность требовать и добиваться соблюдения прав на рабочем месте. Поскольку во многих странах мира секс-работа не считается видом труда, этот аспект профессионального развития зачастую отсутствует в секс-работе. Там, где секс-работа не признается видом труда, почти нет и официально опубликованных советов для новичков в секс-индустрии. Обучение обычно происходит прямо на рабочем месте или с помощью более опытных секс-работников, но в большинстве случаев секс-работники предоставлены сами себе и вынуждены самостоятельно постигать азы этого бизнеса. Но если есть руководства, такие как «Руководство новичка», те кто оказался в секс-работе впервые, могут начать свою трудовую жизнь, опираясь на знания, которые помогут избежать ошибок и практик, имеющих негативные последствия в долгосрочной перспективе. Иными словами, профессиональная ориентация и профессионального развитие – это важные составляющие достойного труда в секс-работе.

Кайли против Примирительно-арбитражной комиссии по трудовым спорам и других

Наряду с декриминализацией, основным условием для внедрения стандартов достойного труда в секс-работу является переход к рассмотрению секс-работы через призму трудовых прав. В Южной Африке самоорганизация секс-работников Сисонке и Целевая группа по обучению и борьбе за права секс-работников (SWEAT) добивались такого изменения во взглядах при содействии Женского правового центра. В исторически значимом судебном деле Кайли против Примирительно-арбитражной комиссии по трудовым спорам и других (2010) секс-работница впервые выступила в суде по трудовым спорам, чтобы выразить протест против несправедливого обращения на рабочем месте. Секс-работа в Южной Африке по большому счету подвергается уголовному преследованию. Как и во многих других странах, статус секс-работы в Южной Африке неоднозначен – быть секс-работником это не преступление, однако занятие секс-работой наказывается по закону. Как следствие, когда Кайли, субъект этого разбирательства, впервые подала в суд на владельца публичного дома, ей отказали из-за незаконного статуса ее рода деятельности. Кайли работала в массажном салоне пока в апреле 2006 года владелец не оштрафовал ее за якобы малое количество обслуженных клиентов, плохой тайм-менеджмент, капризы в выборе клиентов, отказ заниматься оральным сексом и нахождение в неоплачиваемое время в комнате с бойфрендом.¹⁴

14 “Victory for sex worker,” IOL.

Сначала она обратилась в Примириительно-арбитражную комиссию по трудовым спорам, но там было принято решение, что «юрисдикция комиссии не распространяется на дела такого рода».¹⁵ Затем она обратилась в суд по трудовым спорам, и ей снова было отказано в удовлетворении на том основании, что секс-работа – это незаконный вид деятельности, поэтому трудовое право в ее случае не применимо. Большая часть разбирательства в суде по трудовым спорам была посвящена тому, является ли она наемным работником или можно ли ее считать наемным работником. Поскольку она работала в публичном доме, то суд постановил, что ее можно считать наемным работником, который имеет право на определенную защиту, но с другой стороны, ее работа была вне закона и нельзя было допустить, чтобы суд поощрял преступную деятельность, признавая ее наемным работником.

Через четыре года после первого обращения в Примириительно-арбитражную комиссию по трудовым спорам дело Кайли рассматривалось в апелляционном суде по трудовым спорам Йоханнесбурга, где судья отменил решение суда низшей инстанции. Было принято решение, что несмотря на незаконный характер работы, у Примириительно-арбитражной комиссии по трудовым спорам было право принимать решения по этому делу. Молодой судья с прогрессивными взглядами рассмотрел дело и согласился с судом по трудовым спорам в том, что определение «наемного работника» в законе о трудовых отношениях было достаточно широким и позволяло признать Кайли наемным работником. Он также сделал еще один шаг и постановил, что хотя ее вид занятости считается незаконным, это не должно повлиять на ее конституционное право на защиту трудовых прав.

К числу этих прав относится право на справедливую организацию труда и на защиту прав на рабочем месте с помощью действующих законов, таких как закон о трудовых отношениях. Внимание к трудовым практикам дало дополнительные возможности, когда речь зашла о том, что права человека нельзя отдать по контракту и что люди рождаются с неотчуждаемыми конституционными правами. И только потому, что у Кайли был трудовой контракт, которые невозможно было исполнять на практике из-за незаконности секс-работы, ее конституционные права не упразднились. У нее по-прежнему было конституционное право на достоинство и, как следствие, у нее было право на справедливую организацию труда. Этот довод в апелляционном суде продвигали Сисонке, SWEAT и Женский правовой центр, и суд с ними согласился.

Кейс Кайли символизировал важный шаг в адвокации за права секс-работников; основная идея здесь была в том, что конституционные права есть у всех, вне зависимости от того, считается ли их род занятий незаконным, и когда они нарушаются, мы обязаны защищать основные права человека пострадавших людей. Тем самым удалось привлечь внимание к идее, что права секс-работников – это права человека, и заложить основы для адвокации на будущее. Кейс Кайли из Южной Африки – это пример того, как движение секс-работников может добиваться успеха в продвижении прав секс-работников как прав человека и в том, чтобы менять обсуждения секс-работы в сторону рассмотрения ее через призму прав человека.

15 Southern African Legal Information Institute, 2008, "Kylie v Commission for Conciliation Mediation and Arbitration and Others," (Labour Court of South Africa).

Руководство по безопасности и гигиене труда для секс-работников

«Я думаю, что как-то у всех в головах все время сидит эта идея, что секс-работникам нужны какие-то особые меры охраны безопасности и гигиены труда, когда в реальности все, что нам требуется – это применение действующих законов о труде с поправкой на особенности нашего типа работы. Секс-работники помогли составить Инструкцию Северной территории по обеспечению безопасности и гигиены труда, Руководство для секс-работников и заведений секс-работы, мы делились своим знанием и навыками, чтобы описать подходы к смягчению риска и опасностей в нашей работе».

SWOP-CT, АВСТРАЛИЯ

Приведенная выше цитата из речи секс-работницы и представительницы Аутрич-проекта по секс-работе (SWOP-CT) описывает подход к внедрению стандартов достойного труда в секс-работу на Северной территории. На Северной территории Австралии недавно были декриминализованы все аспекты секс-работы.¹⁶ Теперь SWOP-CT, Австралийская ассоциация секс-работников «Пурпурный альянс» при поддержке профсоюзов Северной территории, организации «Безопасный труд» и департаментов здравоохранения и прокуратуры/юстиции разрабатывают руководство по гигиене и безопасности труда, чтобы повысить безопасность труда секс-работников. Руководство составляется с опорой на стандарты безопасности и гигиены труда, которые используются в других сферах занятости. В ходе работы над «Руководством по безопасности: правилами для заведений секс-работы на Северной территории» было адаптировано руководство по гигиене и безопасности труда из Нового Южного Уэльса.¹⁷

SWOP-CT в настоящее время работает вместе с Австралийской ассоциацией секс-работников «Пурпурный альянс» (самой крупной организацией секс-работников, членами которой являются самоорганизации секс-работников, проекты по секс-работе и отдельные секс-работники Австралии). Им помогают консультанты по вопросам гигиены и безопасности труда из головного офиса профсоюзов на Северных территориях,¹⁸ из организации «Безопасный труд» и из управления здравоохранения и санитарного состояния окружающей среды департамента здравоохранения.¹⁹ Основная задача – убедиться, что положения о безопасности и гигиене труда составлены с учетом стандартов, действующих в других сферах занятости. Одновременно вследствие декриминализации на секс-работников автоматически распространяется действие закона о гигиене и безопасности труда от 2011 и поправок к нему.

16 “Sex Workers Celebrate the Passing of the Bill to Decriminalise Sex Work in the NT,” Northern Territory AIDS & hepatitis Council.

17 Safe Work Australia, “Health and safety guidelines for sex services premises in NSW.”

18 Unions NT

19 “Safety and Prevention,” NT WorkSafe.



© SWOP-NT

Кампания
декриминализации
SWOP-CT

Закон о реабилитации и выплате компенсаций, закон о возвращении на рабочее место от 1986 года также действует в случае секс-работников; этот закон предусматривает механизмы реабилитации и выплаты компенсаций трудящимся, получившим травму на рабочем месте; цель этих законов и связанных с ними подзаконных актов – помочь владельцам заведений секс-работы понять свои обязательства перед трудящимися и позаботиться о лечении производственных травм, чтобы секс-работники могли вернуться на работу. Закон Северной территории об общественном здравоохранении и санитарном состоянии окружающей среды от 2011 года также действует; он напрямую связан с Законом о секс-индустрии от 2019 года и руководством по безопасности и гигиене труда. Благодаря сотрудничеству инспекторов по охране гигиены и безопасности труда с секс-работниками, механизмы, описанные в Руководстве по гигиене и безопасности труда в заведениях секс-работы на Северной территории, защищают секс-работников и обеспечивают соблюдение законодательства в заведениях секс-работы.

Заведения секс-работы также обязаны следовать Австралийским национальным стандартам в сфере занятости²⁰, исполнять закон о справедливом труде от 2009 и поправку к нему от 2017 года о защите уязвимых трудящихся, поправку от 2018 года (об отпуске в случае домашнего насилия) и закон о людях, нанятых по договорам подряда; секс-работников также защищает закон о тайне частной жизни от 1988 года. Но даже в отсутствие отдельного положения о гигиене и безопасности труда в секс-индустрии, секс-работники могут добиваться соблюдения своих прав, опираясь на другие законы о труде и занятости.

SWOP-CT, «Пурпурный альянс» и Справочная группа CT по вопросам секс-работы добиваются того, чтобы после внесения поправок в Схемы планирования Северной территории секс-бизнес был интегрирован в бизнес-структуру Северной территории на равных основаниях.

Секс-работникам удалось добиться изменений законов о планировании и ведении бизнеса, согласно которым в жилых районах бизнес можно было вести исключительно в одиночку, не нанимая других помощников. Представители SWOP-CT, «Пурпурного альянса» и Справочной группы объяснили, что секс-работники обычно работают в малых группах на дому, и что новый закон должен позволить продолжать работу кооперативам, или как минимум двум секс-работникам вместе и позволять им нанимать администраторов, охрану и уборщиц, чтобы обеспечить гигиену и безопасность на рабочем месте. Правительство Северной территории утвердило это предложение, и в схему планирования были внесены изменения, согласно которым два секс-работника могут работать вместе на дому и нанимать помощников.

Хотя закон о секс-индустрии был принят в ноябре 2019 года, его исполнение не было ратифицировано до внесения изменений в схему планирования, после чего заведения секс-работы смогли начать работать, не нарушая закон.

Переговоры, которые SWOP-CT ведет с властями региона, а также новые руководства по обеспечению гигиены и безопасности труда в заведениях секс-работы, демонстрируют, что декриминализация секс-работы – это первый шаг на пути внедрения в секс-работу таких же стандартов достойного труда, какие действуют в других сферах занятости. После полной декриминализации секс-работникам стало проще требовать равного с другими трудящимися обращения.

Однако непрерывная работа SWOP-CT над интегрированием секс-работы в трудовое законодательство и ратификацией Руководства по вопросам гигиены и безопасности труда также показывает, что декриминализация – это еще не конечная точка активизма.

Как отметил представитель SWOP-CT:

« ... Это лишь платформа, чтобы начать действовать. Для нас усердная работа началась после декриминализации, нам все еще нужны права и дополнительная защита. Сюда относится и аннулирование судимости, которую получали секс-работники по предыдущему закону. Нам нужна защита от дискриминации, стигмы и оскорблений, нам нужно срочно добиться изменений в законе Северной территории о борьбе с дискриминацией и добиваться, чтобы был принят билль о правах, чтобы защитить всех трудящихся и всех жителей Территории».²¹



Кампания
декриминализации
SWOP-CT

21 Northern Territory AIDS & hepatitis Council, 2020, "Position Statement Northern Territory 2020 Election."

МОТ – программа «Работа в условиях свободы»

Одним из основных препятствий в попытках добиться от правительства признания секс-работы видом труда, к которому применимы законы о труде и стандарты достойного труда, это тенденция смешивать секс-работу и торговлю людьми. Программа «Работа в условиях свободы» -- это проект МОТ, который появился в 2013 году, в котором критикуется нарратив о борьбе с торговлей людьми и подчеркивается сходство секс-работы с другими формами неформального труда. Опираясь на результаты исследования трудовой миграции в рамках этого проекта,²² можно добиваться признания секс-работы видом труда в тех регионах, где она до сих пор подвергается уголовному преследованию.

«Работа в условиях свободы» -- это комплексная программа развития, которая посвящена профилактике торговли людьми в Юго-Восточной Азии и на Ближнем Востоке. Подход здесь – рассмотреть уязвимости и социальные причины, которые ведут к торговле людьми; это отличает его от подхода большинства программ по борьбе с торговлей людьми, где основной акцент ставится на реабилитации и спасении. Координаторы проекта работают с разными партнерами, в частности с профсоюзами, и подходят к профилактике торговли людьми через создание выбора в трудовой миграции. Исследователи оценивают уязвимость, возможные варианты выбора и то, какие из этих вариантов реальны. Проект работает на общинном уровне в тех местах, где происходит набор трудящихся и предлагается помощь в миграции в другие страны с целью получить работу. Проект также работает в странах назначения, где ведутся переговоры для обеспечения достойных условий труда и борьбы с торговлей людьми.

Цель – добиться, чтобы у трудящихся были достойные условия труда, достойный заработок и возможность пользоваться социальными льготами, поскольку это снижает их уязвимость к торговле людьми и принудительному труду.

В рамках программы «Работа в условиях свободы» секс-работа была впервые упомянута в обсуждении труда домашней прислуги, когда исследовалась миграция женщин из Бангладеш в Саудовскую Аравию. Очень часто для женщин, соглашавшихся на работу прислуги в другой стране, грань между домашним трудом и секс-работой оказывалась размытой. Это помогло исследователям понять, что мигрирующие женщины во многих случаях соглашались на разную работу в неформальном секторе экономики, и что в борьбе за достойные условия труда не имеет смысла отделять друг от друга разные сферы неформального труда. Иными словами, необходимо предложить секс-работникам механизмы защиты труда, которые будут действовать везде и не будут зависеть от правового статуса секс-работы, а также рассмотреть универсальные меры защиты всех трудящихся, в том числе и секс-работников. По словам представителя программы:

«Вопрос по сути упирается в обеспечение выбора и в признание того, что женщины могут самостоятельно выбирать, какой работой заниматься и идти туда, где им будут платить больше. И пока вы не дадите им других возможностей, у вас нет права добиваться запрета определенного вида труда».

Программа «Работа в условиях свободы» анализирует женскую субъектность; формы проявления этой субъектности в процессе миграции меняются все время. Именно поэтому важно принимать в расчет посредников, которые помогают женщинам мигрировать, когда у них на родине возможности найти работу ограничены. В проекте не настаивают на уголовном преследовании посредников, а вместо этого пытаются проанализировать общую картину и причины трудовой миграции и дать совет, как обеспечить мигрантам, особенно женщинам-мигрантам, больший выбор. Глобальная цель – продолжать критиковать сформировавшийся дискурс о торговле людьми, в рамках которого женщин считают жертвами, а не трудящимися, которым нужны права. Это может дать секс-работникам возможность рассказывать о своем опыте работы в неформальном секторе и о перемещении между разными сферами занятости, например из работы домашней прислуги на швейную фабрику, а затем в секс-работу. Тем самым мы сможем привлечь внимание к размыванию границы между разными типами типично женских работ, таких как работа по дому и секс-работа. Это дает возможность выявить, как женщины могут договариваться о более выгодных условиях труда, когда они мигрируют в поисках работы, в том числе в секс-индустрии. Проект «Работа в условиях свободы» уже дает возможности для объединения, ведения коллективных переговоров и развития объединений на местах с целью разработки политики, которая даст права всем занятым в неформальном секторе.

Когда секс-работа признается видом труда, то правительства начинают менять подход к решению проблем в секс-работе и устранению препятствий, с которыми сталкиваются секс-работники. Такие проекты как проект МОТ «Работа в условиях свободы» привлекают внимание к пересечению секс-работы с другими формами неформального труда, которым обычно заняты женщины, и подчеркивает, как во многих регионах мира повышение стандартов достойного труда в других секторах неформальной экономики также приносит пользу людям, занятым секс-работой. Более того, МОТ могла бы поддерживать инициативы самоорганизаций секс-работников, в частности передовой опыт, описанный в нашем пособии, цель которого – продвижение стандартов достойного труда в секс-работе.

Рекомендации организациями, защищающим права секс-работников, и их союзникам

«Достойны труд вполне реален. Первым шагом нужно признать, что сама по себе секс-работа не предполагает большего насилия или криминальной эксплуатации, чем другие виды труда или человеческих отношений. Точно также, как и другие работники, секс-работники трудятся в разных условиях, секторах и ситуациях».

ФОНД EMPOWER, ТАИЛАНД

- Секс-работа должна признаваться законной формой труда наравне с любой другой формой занятости.
- Правительства, политики и активисты должны активно добиваться полной декриминализации секс-работы, что включает декриминализацию секс-работников, клиентов и посредников. Уголовное преследование – это основное препятствие, которое мешает секс-работникам добиваться трудовых прав.
- Секс-работников необходимо приглашать к обсуждению трудовых отношений, если есть возможность дать им защиту и права, которые уже есть у других трудящихся в формальной и неформальной сферах занятости.
- Секс-работникам следует ознакомиться с трудовым законодательством своей страны, чтобы они могли ссылаться на эти положения, когда будут добиваться для себя трудовых прав.
- Необходимо бороться со стигмой в секс-работе, чтобы секс-работники могли считать себя работниками, у которых есть достоинство, и могли добиваться нормальных условий труда.
- Взаимодействуйте время от времени с владельцами или менеджерами заведений секс-бизнеса, поскольку они определяют условия труда в своих заведениях.
- Развивайте партнерские отношения с другими движениями, чтобы эффективнее договариваться с местными и национальными властями и создавать инструкции по обеспечению достойного труда.
- Обращайтесь к профсоюзам, чтобы те поняли, в чем потребности секс-работников сходны с потребностями других трудящихся.
- МОТ должна активно взаимодействовать с местным и международным движением за права секс-работников, чтобы вместе продвигать представление о секс-работе как виде труда.
- МОТ должна выразить поддержку самоорганизациям секс-работников, чтобы те могли продвигать и разрабатывать стандарты достойного труда для секс-индустрии в соответствии с четырьмя принципами МОТ.

Заключение

Секс-работа – это вид труда, она может быть достойным трудом, однако если за секс-работу предусмотрено уголовное наказание и ее не считают работой, применение механизмов трудового законодательства оказывается невозможным. Отказ видеть в секс-работниках трудящихся во многих странах привел к тому, что их игнорируют разные институты и сервисные организации, которые занимаются вопросами социальной и экономической безопасности и расширения возможностей других трудящихся. Признав секс-работу видом труда в своих публикациях и пригласив секс-работников к участию в составлении руководств о достойном труде, МОТ может поддержать борьбу за права секс-работников, которая является частью борьбы за основные права человека и трудовые права. Продолжение борьбы с социальной стигмой и дискриминацией, а также с тенденцией считать всю секс-работу торговлей людьми -- это ключевые процессы, которые помогут обществу начать относиться к секс-работе как к виду труда.

Секс-работники играли и продолжают играть важную роль в борьбе со стигмой и торговлей людьми, а также в кампаниях за декриминализацию. Передовой опыт, описанный в нашем кратком пособии, это лишь несколько воодушевляющих примеров того, как несмотря на правовые и социальные барьеры секс-работники смогли создать службы, рабочие места и инструкции для своей индустрии, чтобы их труд соответствовал стандартам достойного труда МОТ. Секс-работники лучше других справятся с тем, чтобы заложить основы достойной секс-работы, но без поддержки общества и государства эти основы будут неустойчивыми.

Марш на Фестивале
свободы секс-работников
в Колькате, 2012





nswp

ГОЛОСА СЕКС-РАБОТНИКОВ

Продвижение здоровья и прав человека

СОЛИДАРНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

Секс-работники начали объединяться уже до начала эпидемии ВИЧ. В состав НСВП, всемирной сети самоорганизаций секс-работников, входят активные региональные и национальные сети из пяти регионов: Африки; Азиатско-Тихоокеанского региона; Европы (включая Восточную Европу и Центральную Азию); Латинской Америки; и Северной Америки и стран Карибского бассейна.

Международный секретариат НСВП находится в Шотландии (Объединенное королевство), его сотрудники отвечают за программы в области защиты интересов, развития потенциала и коммуникации. В состав НСВП входят местные, национальные и региональные самоорганизации и сети секс-работников, посвятившие себя тому, чтобы голоса секс-работников были услышаны.



nswp

ГОЛОСА СЕКС-РАБОТНИКОВ
Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix 62 Newhaven Road Edinburgh Scotland UK EH6 5QB
+44 131 553 2555 secretariat@nswp.org www.nswp.org/ru

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355



**ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks